



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH

Projekt „Podniesienie kwalifikacji zawodowych więźniów w celu ich powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności” wsparciem Programu „Praca dla więźniów”



CELE WYKONANIA KARY POZBAWIENIA WOLNOŚCI

„Wykonywanie kary pozbawienia wolności ma na celu **wzbudzenie w skazanym woli współdziałania w kształtowaniu jego społecznie pożądaných postaw**, w szczególności poczucia odpowiedzialności oraz potrzeby przestrzegania porządku prawnego i tym samym powstrzymania się od powrotu do przestępstwa.”

Art. 67 § 1 Kodeksu karnego wykonawczego



CELE WYKONANIA KARY POZBAWIENIA WOLNOŚCI

Do podstawowych zadań Służby Więziennej należy:

1. prowadzenie oddziaływań penitencjarnych i resocjalizacyjnych wobec osób skazanych na karę pozbawienia wolności, przede wszystkim przez organizowanie **pracy** sprzyjającej zdobywaniu **kwalifikacji zawodowych, nauczania**, zajęć kulturalno-oświatowych, zajęć z zakresu kultury fizycznej i sportu oraz specjalistycznych oddziaływań terapeutycznych; (...)

Art. 2 ust. pkt 1 Ustawy o Służbie Więziennej



ŚRODKI ODDZIAŁYWANIA RESOCJALIZACYJNEGO

PRACA

ŚRODKI
TERAPEUTYCZNE

ŚRODKI
ODDZIAŁYWANIA
RESOCJALIZACYJNEGO

NAUCZANIE

ZAJĘCIA
KULTURALNO
- OŚWIATOWE

**Zatrudnienie
osób
pozbawionych
wolności szansą
na ich zmianę**



ZNACZENIE PRACY W WIĘZIENIU

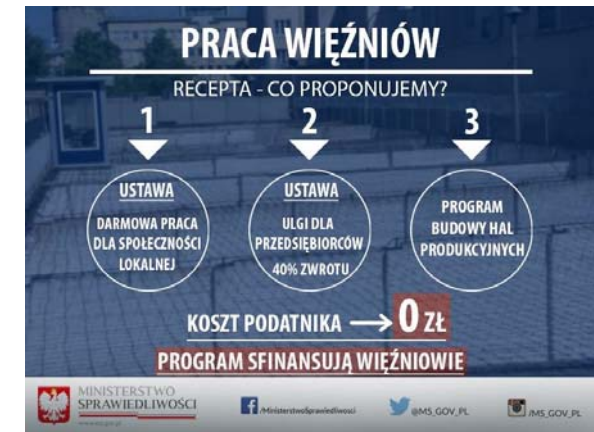
- rozwój kompetencji i kwalifikacji zawodowych, zdobycie szeregu umiejętności społecznych, np. współpracy, odpowiedzialności, wytrwałości, punktualności, gospodarowania własnymi finansami,
- budowanie poczucia własnej wartości, bezpieczeństwa i odpowiedzialności za własne życie, rozbudzanie zainteresowań, kształtowanie sprawności fizycznej i psychicznej,
- możliwość spłaty zobowiązań finansowych i wsparcia rodziny, spadek zadłużenia,
- **zatrudnienie staje się „treningiem” przygotowującym do życia po opuszczeniu więzienia.**



PROGRAM „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

FILARY PROGRAMU:

- budowa 40 hal produkcyjnych,
- rozszerzenie zakresu możliwości nieodpłatnej pracy więźniów na rzecz samorządów,
- ulgi dla przedsiębiorców zatrudniających więźniów.



WSPARCIE PROGRAMU „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

- System szkolenia w ramach projektu pn. „Podniesienie kwalifikacji zawodowych więźniów w celu ich powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności” Działania 2.7 Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020
- System szkolnictwa przywięziennego oparty na Centrach Kształcenia Ustawicznego.



PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ - ZAŁOŻENIA OGÓLNE

Wartość projektu systemowego: **131,2 mln PLN**

Przewidywany okres realizacji: **wrzesień 2016 r. – 31 grudnia 2020 r.**

Zakładane wielkości wskaźników:

- min. liczba przeszkolonych więźniów: **46 128 osób**
- liczba przeprowadzonych szkoleń: **3 844 cykle**
- % zatrudnienia absolwentów szkoleń: **56 % (27 750 osób)**



www.sw.gov.pl



POWER JAKO EFEKTYWNA METODA RESOCJALIZACJI

- atrakcyjne kierunki szkoleń zawodowych
- dodatkowe kwalifikacje i umiejętności
- pomoc i wsparcie nauczycieli i funkcjonariuszy
- dodatkowa oferta szkoleniowa kierowana do kobiet



DZIAŁANIE 2.7 POWER – PRIORYTETY

Określenie w ramach szkoleń rodzajów **zawodów priorytetowych**:

- operator obrabiarek i maszyn CNC,
- spawacz,
- monter sieci elektrycznych i gazowych,
- opiekun osób starszych,



POWER szansą dla skazanych kobiet - dodatkowa oferta dla kobiet związana z możliwością wykonywania zawodów:

- florystki,
- opiekunki osób starszych i niepełnosprawnych,
- kucharz małej gastronomii.



DZIAŁANIE 2.7 POWER – STRUKTURA ZARZĄDZANIA

➤ **Centralny Zarząd Służby Więziennej**

*Zastępca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej
właściwy ds. penitencjarnych*

- Zespół ds. Funduszy Europejskich w Biurze Penitencjarnym CZSW

➤ **15 okręgowych inspektoratów Służby Więziennej**

➤ **135 jednostek penitencjarnych**



DZIAŁANIE 2.7 POWER – STRUKTURA ZARZĄDZANIA

- **Centralny Zarząd Służby Więziennej**

- zarządzanie systemowe i nadzór nad projektem (w tym m.in. czynności administracyjno-organizacyjne, planistyczne, sprawozdawcze i kontrolne)

- **okręgowy inspektorat Służby Więziennej**

- nadzór nad projektem wg właściwości miejscowej (w tym m.in. czynności administracyjno-organizacyjne, sprawozdawcze i kontrolne)
- zakup usług szkoleniowych oraz sprzętu dla jednostek podległych

- **jednostka penitencjarna**

- identyfikacja potrzeb uczestników i lokalnego rynku pracy oraz zgłaszanie potrzeb do właściwego oiSW
- realizacja projektu (w tym m.in. promocja projektu, nabór uczestników, nadzór nad realizacją szkoleń, zatrudnienie absolwentów)

DZIAŁANIE 2.7 POWER – ZASADY REALIZACJI

- realizacja cykli szkoleniowo-aktywizacyjnych składających się z dwóch części: kursu zawodowego oraz szkolenia miękkiego aktywizującego do podjęcia zatrudnienia,
- realizacja kursów zawodowych odbywa się zgodnie z rozporządzeniem, Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych, a także obowiązujących uregulowań Służby Więziennej
- okres realizacji cyklu szkoleniowo-aktywizacyjnego wynosi od 2 do 6 miesięcy,
- zatrudnienie min. 56 % absolwentów w dowolnej formie prawnej przez nielimitowany okres czasu jako praktyczna nauka zawodu,
- możliwość zakupu materiałów niezbędnych do praktycznej nauki zawodu do maks. 40 % jednostkowej wartości umowy szkoleniowej.

POZIOM ZATRUDNIENIA OGÓŁEM

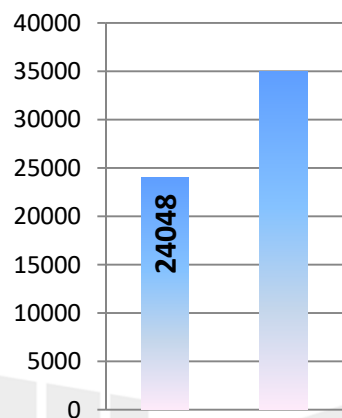
Liczba zatrudnionych skazanych i ukaranych

31.12.2015 r.

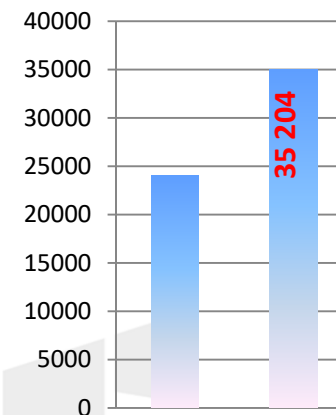
31.08.2017 r.

24 048

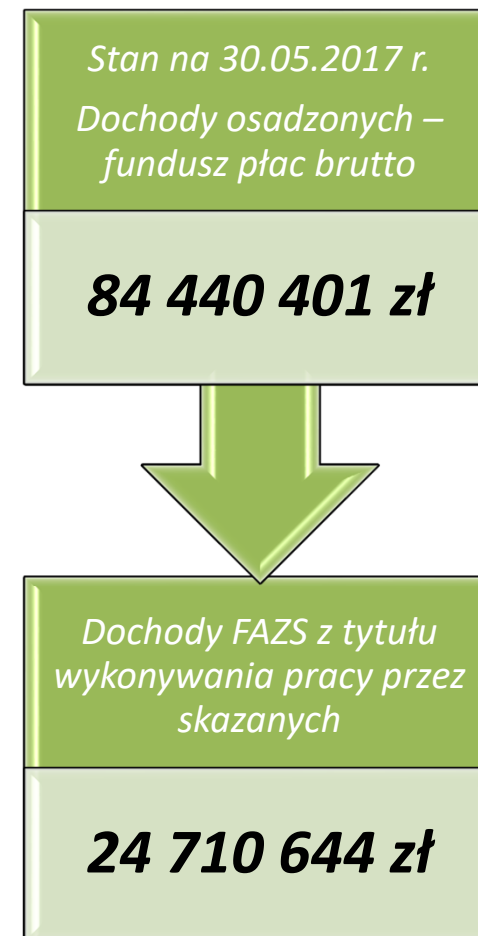
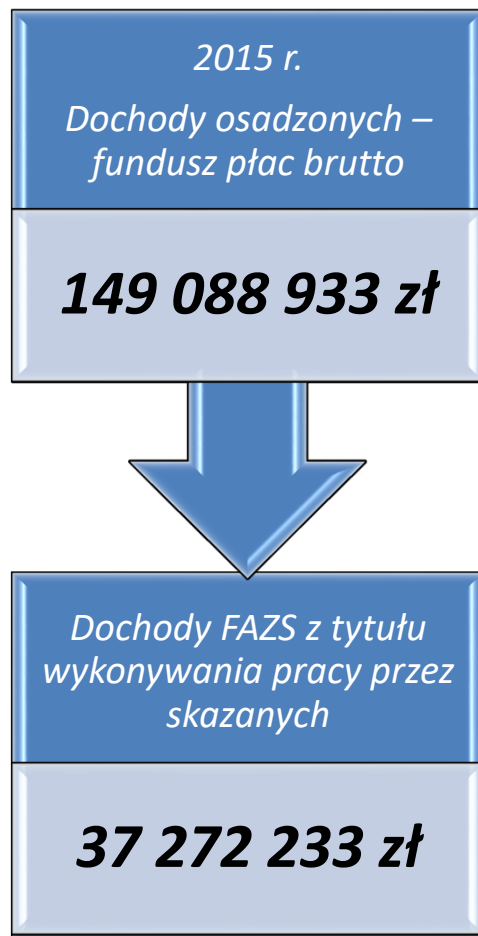
35 204



Wzrost o 11 156
+ 46%



WZROST DOCHODÓW SKAZANYCH ORAZ DOCHODY FUNDUSZU AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ SKAZANYCH



WSPÓŁPRACA Z POCZTĄ POLSKĄ



SŁUŻBA WIĘZIENNA - POCZTA POLSKA



Poczta Polska to organizacja o kilkusetletniej tradycji oraz głęboko zakorzenionych tradycjach i wartościach, które umożliwiają realizację misji, wizji i celów strategicznych firmy. Postawy i zachowania pracowników, zgodne z kanonem **RAZEM**, pozwalają nam skutecznie konkurować na rynku i oferować klientom usługi najwyższej jakości. Wiemy, że **RAZEM** możemy więcej.





SŁUŻBA
WIĘZIENNA



Poczta Polska



Założenia:
zatrudnienie odpłatne
500 więźniów
w 14 regionalnych centrach
dystrybucji Poczty Polskiej.



PROMOCJA ZATRUDNIENIA WIĘŹNIÓW

PRACODAWCY

SAMORZĄD TERYTORIALNY

ORGANIZACJE POZARZĄDOWE



PLANY I ZAMIERZENIA – 2017 R.

- kontynuacja realizacji działań szkoleniowych i zatrudniania więźniów w ramach projektu Działania 2.7 POWER,
- dostosowanie systemu nauczania w szkołach więziennych do obecnych i prognozowanych potrzeb rynku pracy,
- tworzenie możliwości podjęcia zatrudnienia przez skazanych przebywających oddziałach terapeutycznych oraz uczących się w Centrach Kształcenia Ustawicznego,
- rozpoczęcie budowy 13 hal produkcyjnych i stworzenie ok. 1 530 miejsc pracy,
- promocja zatrudniania skazanych, szczególnie w **jednostkach typu zamkniętego**, pozyskiwanie nowych kontrahentów i rozszerzanie dotychczasowej współpracy,



WSPÓŁPRACA WARUNKIEM POWODZENIA REALIZACJI PRZYJĘTYCH CELÓW



SŁUŻBA
WIĘZIENNA





Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

PŁK ANDRZEJ LEŃCZUK

Dyrektor Biura Penitencjarnego w Centralnym Zarządzie
Służby Więziennej