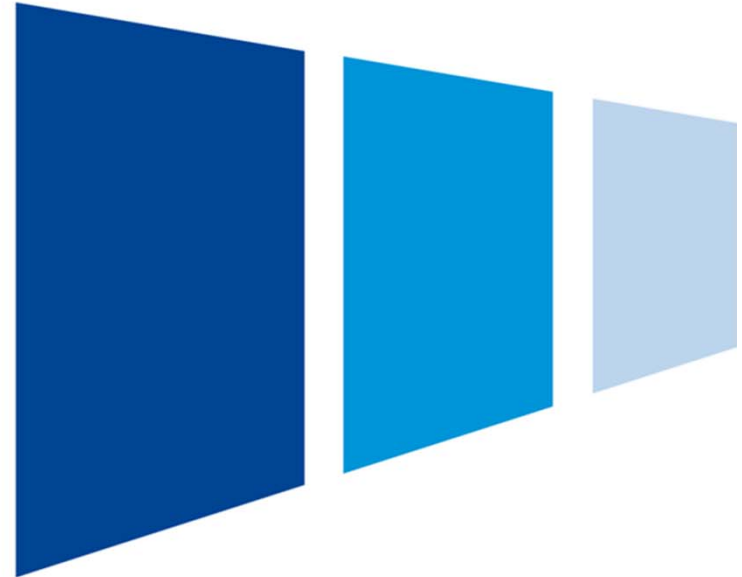


www.EFS.mrpips.gov.pl



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH

Działania Ochotniczych Hufców Pracy
w ramach Gwarancji dla Młodzi



OHP – KRÓTKA CHARAKTERYSTYKA

Ochotnicze Hufce Pracy są:

- państwową jednostką budżetową
- wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz bezrobotnych do 25 roku życia
- nadzorowaną przez ministra właściwego do spraw pracy.

Ochotnicze Hufce Pracy wykonują zadania państwa w zakresie zatrudnienia oraz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, a także zadania w zakresie jej kształcenia i wychowania poprzez:

- aktywizację społeczną, zawodową i ekonomiczną młodzieży
- podejmowanie działań zmierzających do podwyższania kwalifikacji zawodowych lub przekwalifikowania młodzieży
- wspieranie inicjatyw służących przeciwdziałaniu bezrobociu i wychowaniu w procesie pracy, w tym organizowanie zatrudnienia oraz inicjowanie międzynarodowej współpracy i wymiany młodzieży.



OHP – ADRESACI OFERTY

Adresatami działań OHP są następujące grupy młodzieży w wieku 15-25 lat:

- młodzież ze środowisk niewydolnych wychowawczo, bezrobotnych i biednych, nierealizująca obowiązku szkolnego i obowiązku nauki, która ma trudności z ukończeniem szkoły
- absolwenci szkół ponadgimnazjalnych (bądź uczniowie ostatnich klas tych szkół), absolwenci wyższych uczelni – młodzież wykształcona i z pewnymi kwalifikacjami zawodowymi, ale zagrożona bezrobociem lub poszukująca pracy
- uczniowie szkół ponadgimnazjalnych i studenci, którzy w czasie wolnym od nauki chcą podjąć zatrudnienie krótkoterminowe za pośrednictwem OHP, zdobyć doświadczenie zawodowe i poprawić własną sytuację materialną.



OHP – POTENCJAŁ ORGANIZACYJNY

Strukturę organizacyjną Ochotniczych Hufców Pracy tworzy Komenda Główna OHP oraz podległych jej bezpośrednio 28 jednostek budżetowych: 16 Wojewódzkich Komend, 7 Centrów Kształcenia i Wychowania i 5 Ośrodków Szkolenia Zawodowego.

Ogólnopolską sieć wyspecjalizowanych jednostek OHP tworzą:

- jednostki o charakterze opiekuńczo-wychowawczym (217), w tym:

Centra Kształcenia i Wychowania, Ośrodki Szkolenia i Wychowania, Hufce Pracy oraz Środowiskowe Hufce Pracy

W jednostkach tych przebywa i uczy się rokrocznie około 35 tys. młodzieży.

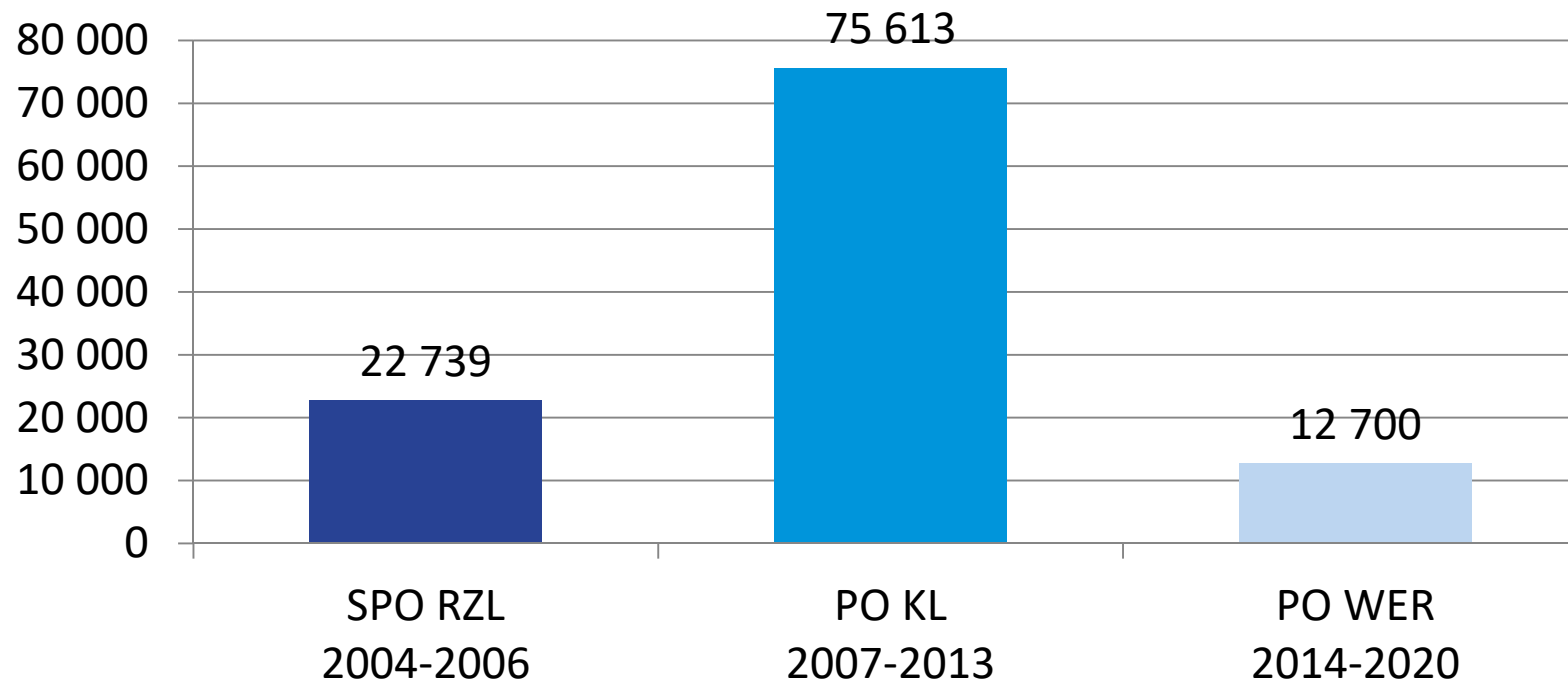
- jednostki realizujące zadania na rzecz rynku pracy, w tym:

Centra Edukacji i Pracy Młodzieży (49), które obejmują jednostki: Młodzieżowe Centra Kariery, Młodzieżowe Biura Pracy, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Punkty Pośrednictwa Pracy i Ośrodki Szkolenia Zawodowego (429)

Z usług tych jednostek korzysta rocznie ponad 600 tys. młodzieży.

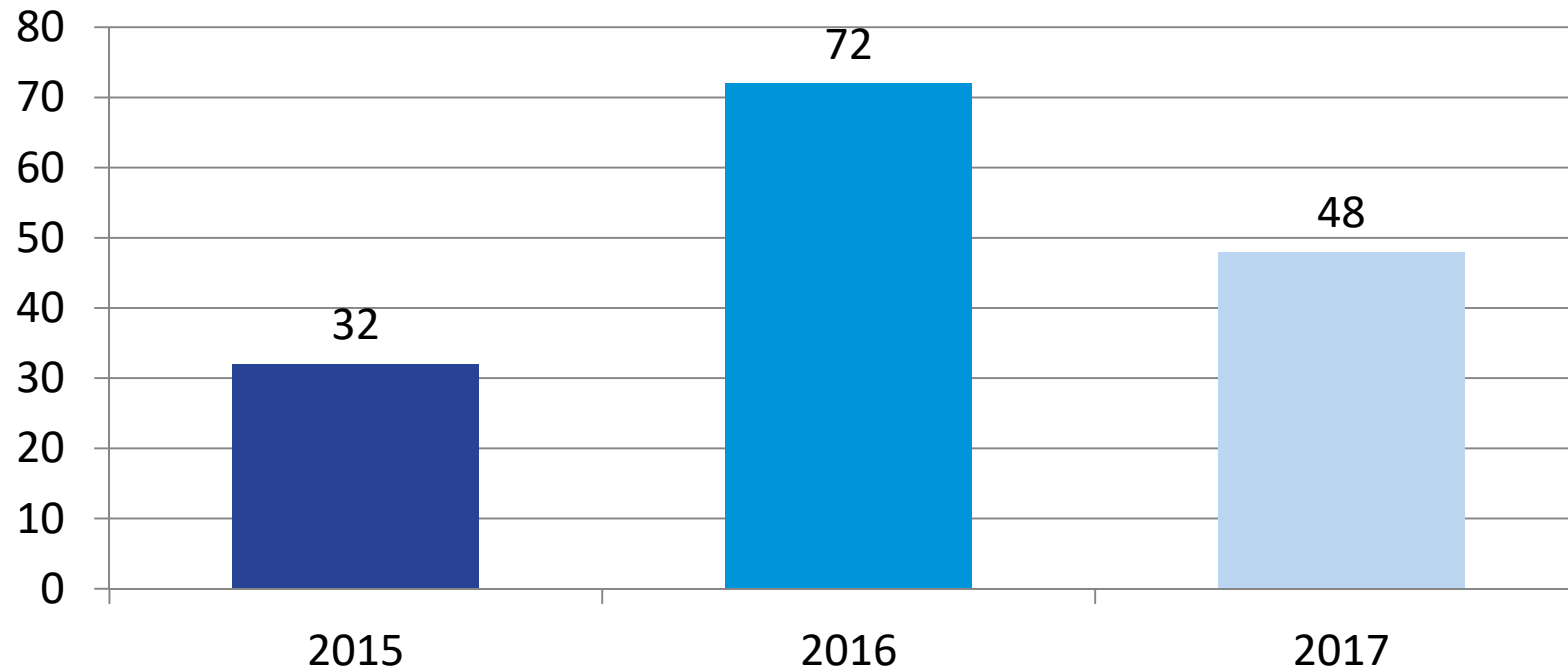
DOŚWIADCZENIE OHP W REALIZACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH

Wykonanie w liczbie osób



DOŚWIADCZENIE OHP W REALIZACJI PROJEKTÓW KONKURSOWYCH

Liczba przedsięwzięć



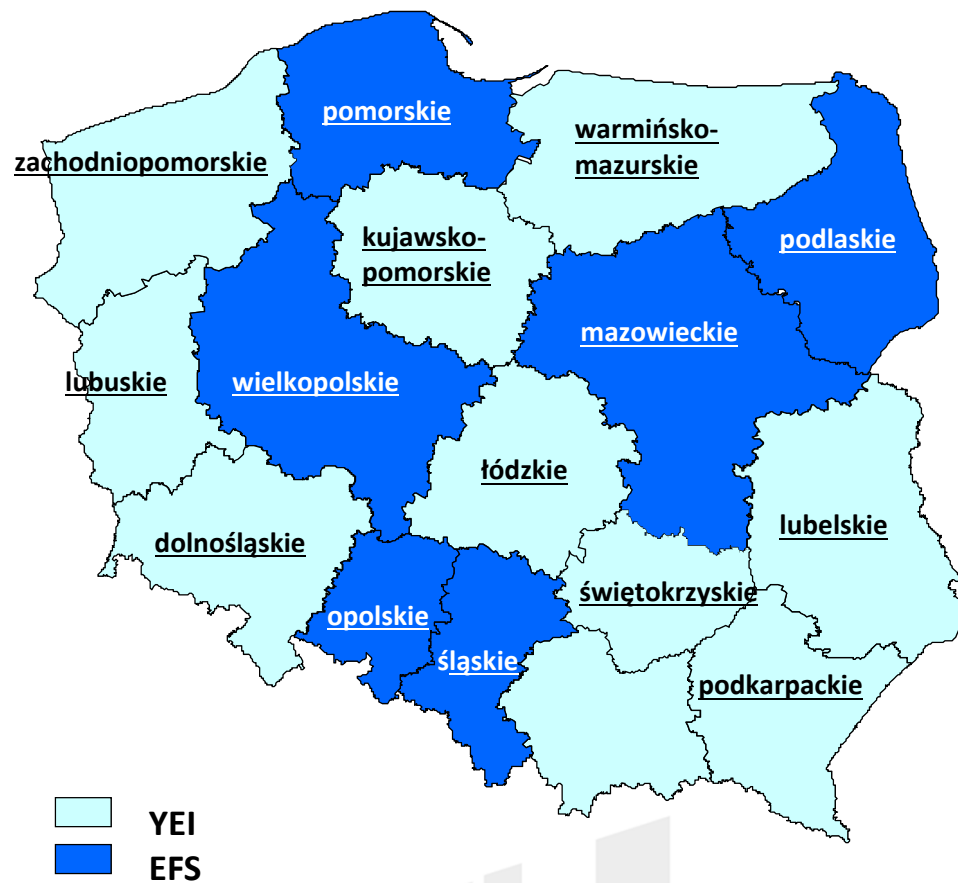
GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY – ODPOWIEDŹ NA WYSOKI POZIOM BEZROBOCIA LUDZI MŁODYCH

Gwarancje dla Młodzieży – skierowany do państw członkowskich UE postulat zapewnienia młodym ludziom w wieku do 25 lat, którzy nie mają zatrudnienia, nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy.

Finansowe uzupełnienie realizacji Gwarancji dla Młodzieży – **Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych** (środki skierowane do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku 15-24 lata przekracza 25%).

W Polsce Gwarancje dla Młodzieży są realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś I. Osoby młode na rynku pracy, Priorytet Inwestycyjny 8ii. Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych.

GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY – ODPOWIEDŹ NA WYSOKI POZIOM BEZROBOCIA LUDZI MŁODYCH



10 województw (YEI):

dolnośląskie
kujawsko-pomorskie
lubelskie
lubuskie
łódzkie
małopolskie
podkarpackie
świętokrzyskie
warmińsko-mazurskie
zachodniopomorskie

6 województw (EFS):

mazowieckie
opolskie
pomorskie
podlaskie
śląskie
wielkopolskie

STRUKTURA REALIZACJI GWARANCJI DLA MŁODZIEŻY

Poziom krajowy

Komenda Główna OHP

- zarządzanie całokształtem działań dot. wdrażania Gwarancji na terenie kraju
- projektowanie przedsięwzięć
- koordynacja i nadzór nad jednostkami OHP

Poziom regionalny

Wojewódzkie Komendy OHP

- koordynacja wdrażania przedsięwzięć przez jednostki lokalne

Poziom lokalny

Jednostki rynku pracy OHP

Jednostki opiekuńczo-wychowawcze OHP

- organizacja działań adresowanych bezpośrednio do młodzieży

PROJEKTY *OBUDŹ SWÓJ POTENCJAŁ*

Cel:

zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-24 lata bez pracy, w tym w szczególności tzw. młodzieży NEET

Grupa docelowa:

osoby w wieku 18-24 lata pozostające bez zatrudnienia, niekształące się i nieszkolące, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych lub posiadają kwalifikacje zawodowe niedostosowane do potrzeb rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących tereny wiejskie i mniejsze miejscowości.

Okres realizacji: 01.02.2016 r. – 31.05.2017 r.

Wartość projektów: 33 761 301 PLN

Liczba uczestników: 2600 osób

w tym:

301 osób z niepełnosprawnościami (12%)

764 osoby, które zakończyły edukację na poziomie gimnazjum lub niższym (29%)

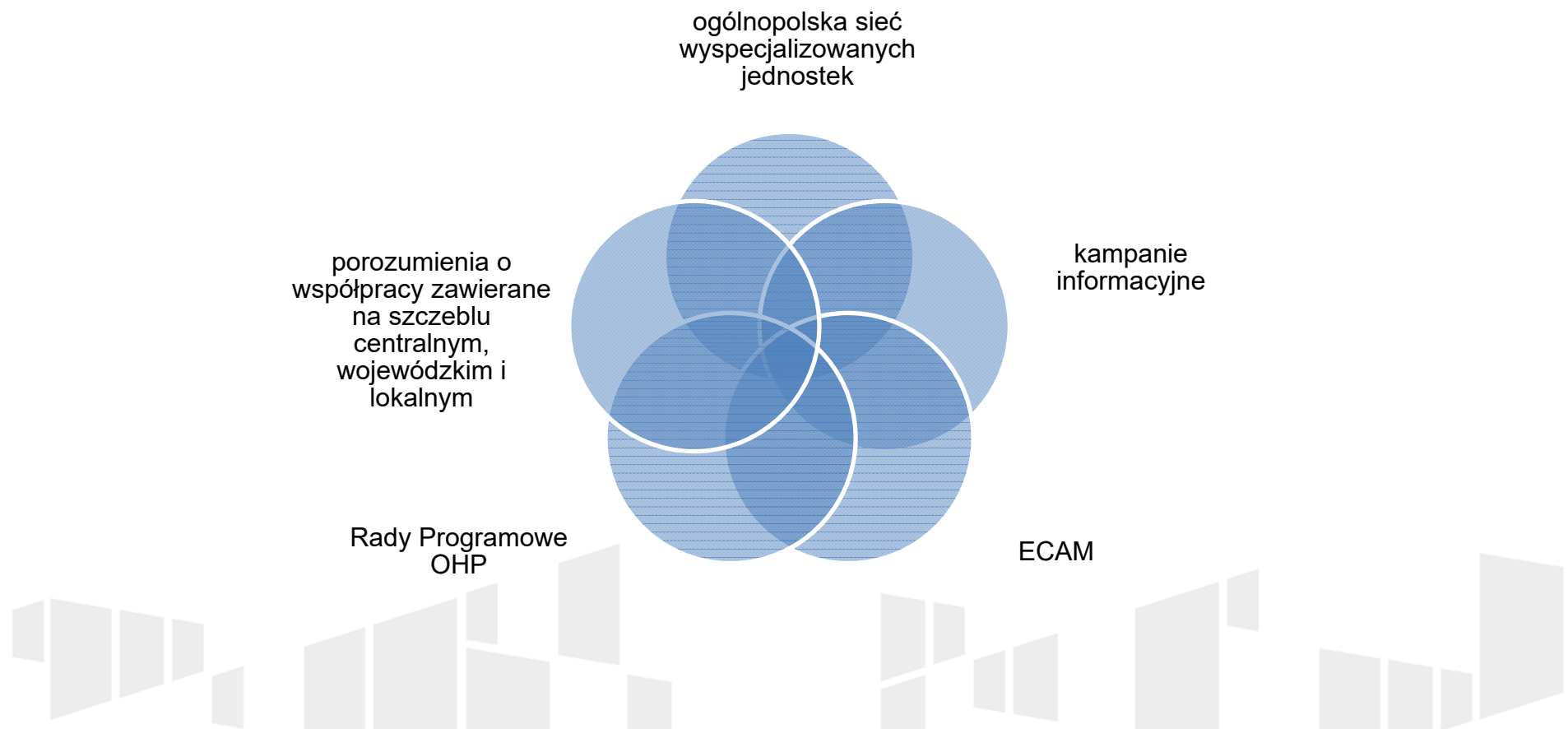
817 osób żyjących w gospodarstwach domowych bez osób pracujących (31%)

1289 osób pochodzących z terenów wiejskich (50%)

Liczba jednostek wdrażających projekt: 159

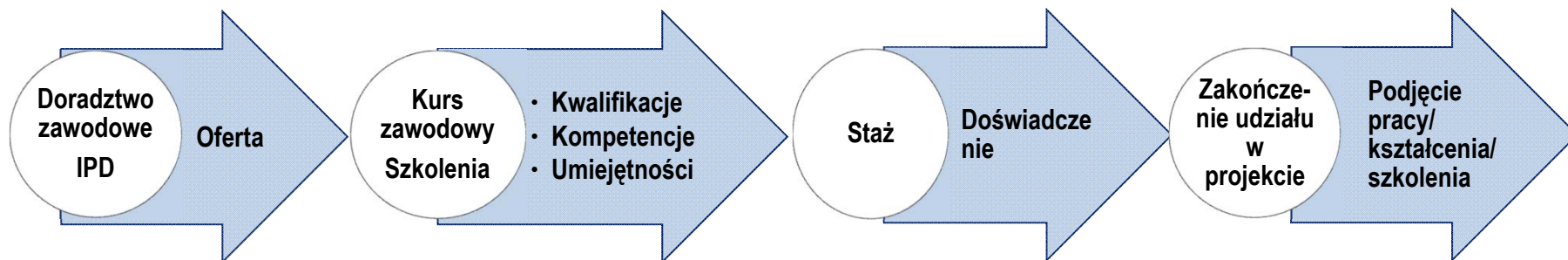
PROJEKTY „OBUDŹ SWÓJ POTENCJAŁ”

Rekrutacja młodzieży prowadzona jest wielopłaszczyznowo, z udziałem partnerów samorządowych i społecznych.



PROJEKTY „OBUDŹ SWÓJ POTENCJAŁ”

Ścieżka wsparcia:



Wsparcie dedykowane wszystkim uczestnikom projektu (2 600 osób)

- indywidualne zajęcia z doradztwa zawodowego (opracowanie IPD)
- grupowe zajęcia z doradztwa zawodowego
- grupowe wsparcie psychologiczne
- indywidualne pośrednictwo pracy
- kursy zawodowe
- 3-miesięczne staże w zakładach pracy

PROJEKTY „OBUDŹ SWÓJ POTENCJAŁ”

Formy wsparcia zdiagnozowane przez doradców zawodowych wg IPD





PROJEKTY „OBUDŹ SWÓJ POTENCJAŁ”

Wsparcie towarzyszące

- wsparcie opiekuńczo-wychowawcze w formie grupowej
- ubezpieczenie następstw nieszczęśliwych wypadków
- dofinansowanie dojazdów na zajęcia projektowe
- wyżywienie w trakcie zajęć grupowych
- stypendia – szkoleniowe i stażowe
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Wsparcie uzyskiwane przez osoby aktywizowane przez OHP jest kompleksowe. Przeciętny uczestnik projektów OHP korzysta z 8 różnych form wsparcia.





Efekty realizacji projektów

Obudź swój potencjał

83% uczestników ukończyło całą zaplanowaną ścieżkę wsparcia w projekcie

83% uczestników uzyskało kwalifikacje

81% uczestników odbyło 3-miesięczne staże zawodowe



Efekty realizacji projektów

Obudź swój potencjał

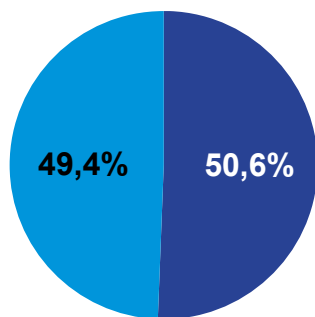
982 osoby podjęły zatrudnienie
(38% uczestników)

w tym **780 osób** zawarło umowę spełniające kryteria efektywności zatrudnieniowej
(30% uczestników)



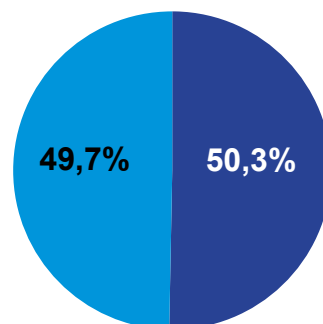
STRUKTURA ZATRUDNIENIA

ze względu na płeć



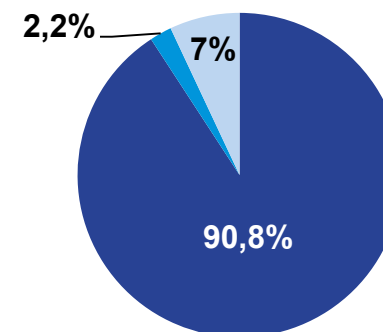
■ kobiety ■ mężczyźni

ze względu na miejsce zamieszkania



■ wieś ■ miasto

ze względu na status na rynku pracy



■ bierni zawodowo
■ bezrobotni
■ długotrwale bezrobotni

SAMODOSKONALENIE

Projekty OHP nieustannie ewaluują w celu dostosowania oferty projektowej do potrzeb młodzieży i uwarunkowań rynku pracy.

- w zakresie form wsparcia:

- zajęcia z zakresu zapobiegania depresji wśród młodzieży

- warsztaty przygotowujące do usamodzielnienia się uczestników

- 1) zarządzanie domowym budżetem

- 2) kontakty z instytucjami i urzędami publicznymi

- 3) prawo pracy, podatki, ubezpieczenia społeczne

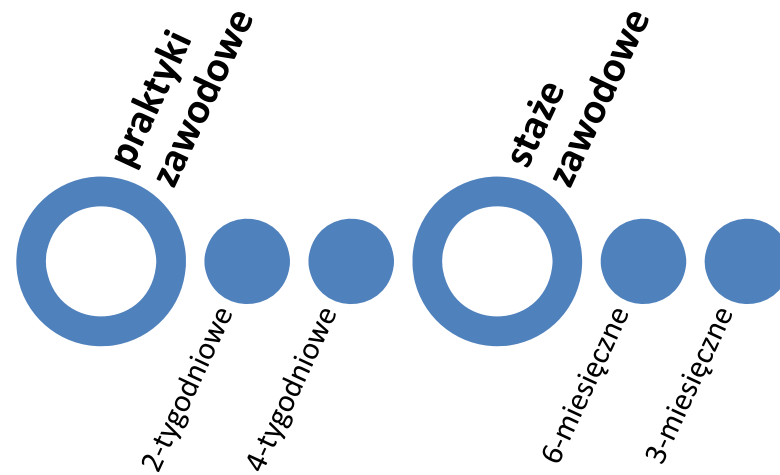
- 4) podstawy przedsiębiorczości

- kreowanie wizerunku profesjonalnego pracownika



SAMODOSKONALENIE

- w aspekcie zdobywania przez uczestników doświadczenia zawodowego:





SAMODOSKONALENIE

- w zakresie instrumentów silnie wspierających zatrudnienie:

jednorazowa premia dla pracodawcy za utrzymanie zatrudnienia uczestnika projektu przez 6 miesięcy

wyposażenie stanowiska pracy stażysty





PLANY NA 2018 ROK

- Realizacja dwóch nowych projektów pt. **Od szkolenia do zatrudnienia (YEI i EFS)**
- Zasadnicze założenia:

okres realizacji projektów: **wrzesień 2017 – sierpień 2018**

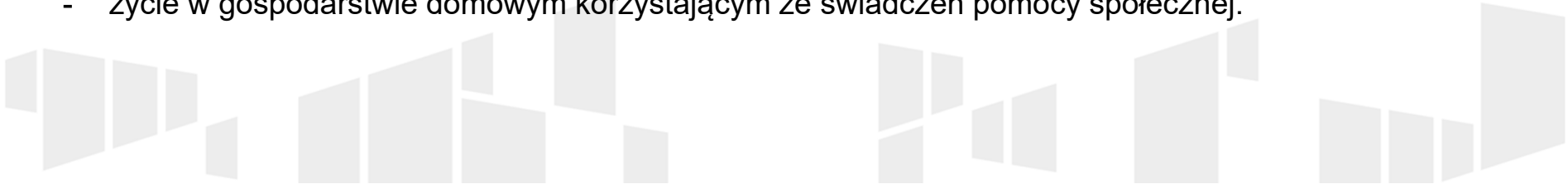
liczba uczestników: **2800 osób**

rekrutacja: **wrzesień-październik 2017**

kryteria naboru:

- wiek 18-24 lata
- bycie osobą bierną zawodowo
- bycie osobą niekształcąca się i nie szkoląca się (tzw. grupa NEET)
- nieposiadanie w ogóle kwalifikacji zawodowych, posiadanie niskich kwalifikacji zawodowych lub posiadanie kwalifikacji zawodowych niedostosowanych do potrzeb rynku pracy

kryteria premiujące:

- posiadanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności
 - bycie rodzicem/opiekunem prawnym dziecka/osoby z niepełnosprawnościami
 - życie w gospodarstwie domowym korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej.
- 



PLANY NA 2018 ROK

Łączny budżet projektów: 52 829 683,28 PLN

Zadania projektowe:

- 1) Wsparcie opiekuńczo-wychowawcze
- 2) Wsparcie motywacyjno-doradcze
- 3) Wsparcie szkoleniowo-edukacyjne
- 4) Wsparcie zatrudnienia





Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

ELŻBIETA FYDRYCH

Zastępca Dyrektora

Biuro Programów Europejskich i Współpracy Międzynarodowej

Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy