

**Najczęściej zadawane pytania oraz wątpliwości dotyczące  
konkursu nr POWR.02.20.00-IP.03-00-001/18  
wraz z odpowiedziami do opublikowania na stronie internetowej**

**„Wnioskodawca i/lub Partner (jeśli dotyczy) wykaże, iż jego przedstawiciele na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie uczestniczą w co najmniej:**

- a. 9\* instytucjach dialogu społecznego, które działają na poziomie krajowym lub regionalnym, tj. Rada Dialogu Społecznego, Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego, Rada Rynku Pracy, Wojewódzkie Rady Rynku Pracy, Komitety Monitorujące, sektorowe rady ds. kompetencji lub;**
- b. 10 instytucjach dialogu społecznego, które działają na poziomie powiatowym, tj. Powiatowe Rady Rynku Pracy.**

**\* co najmniej poziom krajowy i połowa instytucji regionalnych.”**

- czy to znaczy, że min. połowa instytucji dialogu społecznego objętych wsparciem mają być instytucjami regionalnymi?**

Nie, mimo mylącego opisu, zgodnie z intencją pomysłodawców, mającą na celu zagwarantowanie silnej obecności w regionach, Wnioskodawca i/lub Partner (jeśli dotyczy) wykaże, iż jego przedstawiciele uczestniczą w co najmniej 1 instytucji działającej na poziomie krajowym i co najmniej 8 działających na poziomie regionalnym.

- czy katalog instytucji dialogu społecznego wymienionych w regulaminie stanowi katalog zamknięty?**

Tak, zgodnie z katalogiem instytucji, wykazanym w Regulaminie konkursu.

- czy wnioskodawcą może być Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli, który złoży wniosek Partnerski ze szkołami? / czy związek zawodowy (lider) może zawiązać partnerstwo z firmą szkoleniową?**

Nie – zgodnie z zapisami Regulaminu konkursu Wnioskodawcą mogą być Partnerzy społeczni zgodnie z definicją przyjętą w PO WER, tj. Reprezentatywne organizacje pracodawców i pracowników w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) oraz branżowe i regionalne organizacje pracodawców i pracowników w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55 poz. 235, z późn. zm.), ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2002 r. Nr 112, poz. 979, z późn. zm.) i ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) – powyższe dotyczy również Partnerów.

- czy ODN musi wyłaniać partnera stosując PZP?**

Zgodnie z zapisami ustawy wdrożeniowej, podmiot, o którym mowa w np. 3 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (tekst jedn.: Dz.U. z 2017 r. poz. 1579 z późn. zm.) inicjujący projekt partnerski, dokonuje wyboru partnerów spośród podmiotów innych niż wymienione w np. 3 ust. 1 pkt 1-3a tej ustawy, z zachowaniem zasady przejrzystości i równego traktowania.

- **czy stałe Zespoły Robocze Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego liczymy jako oddzielne instytucje czy też WRDS, bez względu na rodzaj zespołu, jako jedną instytucję?**

Zgodnie z zapisami Regulaminu konkursu, uczestnictwo Wnioskodawcy i/lub Partnera (jeśli dotyczy) traktowane jest jak uczestnictwo w **instytucjach**, co oznacza, że bez względu na liczbę i rodzaj Zespołów działających w obrębie, np. WRDS Województwa Lubelskiego traktujemy je jako jedną **instytucję**.

**„Wnioskodawca i/lub Partner (jeśli dotyczy) w ramach projektu w celu zwiększenia udziału partnerów społecznych w dialogu społecznym w obszarze rynku pracy i dostosowania do jego potrzeb systemów edukacji i szkolenia wykona następujące działania:**

- dokona analizy kompetencji przedstawicieli partnerów społecznych na poziomie organizacji; w tym poprzez badania deficytów i potrzeb przedstawicieli partnerów społecznych w zakresie wsparcia edukacyjnego zwiększającego ich udział w dialogu społecznym w obszarze rynku pracy i dostosowania do jego potrzeb systemów edukacji i szkolenia;**
  - wypracuje profil kompetencyjny uczestnika dialogu społecznego;**
  - wypracuje i zaktualizuje mechanizmy wsparcia kompetencji przedstawicieli partnerów społecznych;**
  - wypracuje i zaktualizuje narzędzia weryfikacji aktywności partnerów społecznych i będzie prowadził okresową analizę tej aktywności;**
  - przeprowadzi szkolenia i warsztaty podnoszące kompetencje przedstawicieli partnerów społecznych na poziomie krajowym, regionalnym lub lokalnym, prowadzące do aktywnego udziału w dialogu społecznym lub profesjonalizacji tego udziału.”**
- **Jeśli w ramach projektu należy przeprowadzić analizę deficytów kompetencyjnych (ppkt. a) jak w takim wypadku na etapie tworzenia projektu zaplanować tematykę szkoleń (ppkt. e) skoro tematyka ta będzie znana dopiero po poznaniu deficytów?. Czy można zmienić kolejność realizacji działań wymienionych w ww. kryterium, np. w pierwszej kolejności zaplanować ogólną pulę szkoleń, a później po badaniu deficytów podzielić je na konkretne tematy.**

Tak, gdyż ww. działania wskazują tylko zakres do czynności do wykonania przez Projektodawcę a nie kolejność ich wykonania.

- **jak dokładnie można definiować przedstawiciela z grupy docelowej – jako pracownika etatowego? / czy przedstawiciel Wnioskodawcy i/lub Partnerów może być zatrudniony u Wnioskodawcy lub Partnera na podstawie umów: cywilnoprawnych (np. zlecenie), o dzieło, wolontariatu?**

Zgodnie z opisem grupy docelowej, wsparcie w ramach projektu kierowane będzie do przedstawicieli Wnioskodawcy i/lub Partnerów (jeśli dotyczy):

- 1) delegowanych do udziału w dialogu społecznym i/lub
- 2) przygotowywanych do udziału w dialogu społecznym.

Regulamin konkursu nie określa formy zatrudnienia przedstawicieli Wnioskodawcy i/lub Partnera.

- **czy możemy umieścić w projekcie koszty związane z noclegiem i wyżywieniem trenerów/wykładowców w trakcie szkoleń?**

Tak, niemniej wszystkie składowe wynagrodzenia i pozostałych kosztów winny regulować zapisy umowy między Zleceniodawcą a Zleceniobiorcą.

- **czy w zadaniu związanym z realizacją szkoleń możemy zaplanować działanie związane z weryfikacją kompetencji?**

Tak, pod warunkiem, że jest to koszt merytorycznie uzasadniony.

**„Wnioskodawca i/lub Partner (jeśli dotyczy):**

**1) wskazał liczbę swoich przedstawicieli i/lub Partnerów (jeśli dotyczy), którzy uczestniczą w pracach instytucji dialogu społecznego i biorą udział w kształtowaniu polityki w zakresie kształcenia, uczenia się przez całe życie, szkolenia, zatrudnienia i polityki społecznej, w podziale na:**

- a) RDS
- b) WRDS
- c) RRP
- d) WRRP
- e) PRRP

**oraz**

**2) obejmie wsparciem co najmniej:**

- 60% przedstawicieli spośród łącznej ich liczby wskazanej w lit. a-d (poziom krajowy i regionalny)
- 25% przedstawicieli spośród ich liczby wskazanej w lit. e (poziom powiatowy).”

- **jak należy rozumieć „przedstawicieli” mając na uwadze, że w ramach niektórych z ww. kategorii instytucji dialogu społecznego np. RDS i WRDS jako członków tych ciał powołuje odpowiednio do Rady Dialogu Społecznego - Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej, a do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego – Marszałek Województwa. Osoby powołane są członkami tych instytucji. Nie mniej w ich ramach są powołane zespoły problemowe lub grupy robocze, w których pracach uczestniczą członkowie RDS i WRDS ale również inni przedstawiciele, nie będący członkami RDS lub WRDS, będący formalnymi członkami tych grup?**

Istotą niniejszego kryterium jest to, żeby Wnioskodawca i/lub Partner wskazał liczbę przedstawicieli ich reprezentujących i uczestniczących w pracach instytucji dialogu społecznego, o których mowa powyżej, niezależnie od tego przez kogo zostali powołani.