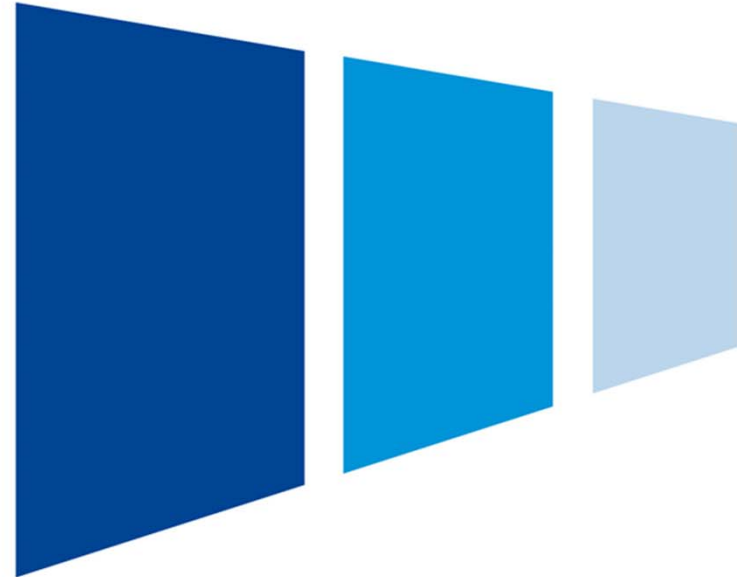




Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH

Projekt pn.
*„Podniesienie kwalifikacji zawodowych więźniów
w celu ich powrotu na rynek pracy
po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności”
jako uzupełnienie Programu „Praca dla więźniów”*

Łódź, 20 lutego 2018 roku

PODSTAWY PRAWNE I ZAKRES DZIAŁANIA SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny wykonawczy
- Ustawa z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej

Służba Więzienna jest umundurowaną i uzbrojoną formacją apolityczną podległą Ministrowi Sprawiedliwości, posiadającą własną strukturę organizacyjną.



STRUKTURA ORGANIZACYJNA



Ministerstwo Sprawiedliwości



Centralny Zarząd Służby Więziennej



okręgowe inspektoraty
Służby Więziennej
15
w tym OISW w Łodzi



Centralny Ośrodek Szkolenia
Służby Więziennej w Kaliszu

Ośrodek Szkolenia
Służby Więziennej w Kulach

Ośrodek Szkolenia
Służby Więziennej w Popowie

Ośrodek Doskonalenia Kadr
Służby Więziennej w Suchej



Areszty Śledcze
67



Zakłady Karne
87

OKRĘGOWY INSPEKTORAT SŁUŻBY WIĘZIENNEJ W ŁODZI

stan na 31.12.2017r.



AŚ Łódź



AŚ Piotrków Trybunalski



ZK Garbalin



ZK Łowicz



ZK Nr 1 w Łodzi



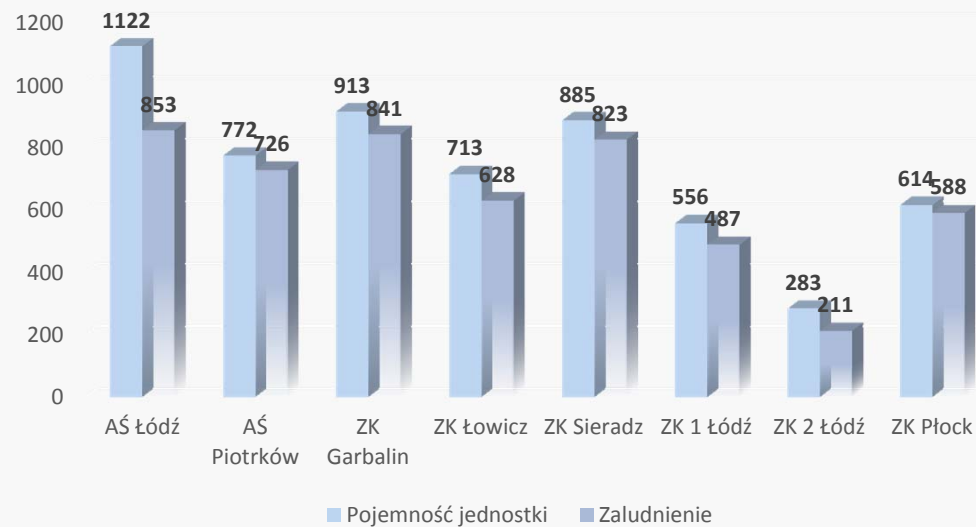
ZK Nr 2 w Łodzi



ZK Sieradz



ZK Płock



www.sw.gov.pl



**MISJA
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ**

Ochrona społeczeństwa

**Humanitarne i praworządne traktowanie osób
pozbawionych wolności**

Resocjalizacja skazanych



CELE WYKONANIA KARY POZBAWIENIA WOLNOŚCI

Wykonywanie kary pozbawienia wolności ma na celu wzbudzenie w skazanym woli współdziałania w kształtowaniu jego społecznie pożądaných postaw, w szczególności poczucia odpowiedzialności oraz potrzeby przestrzegania porządku prawnego i tym samym powstrzymania się od powrotu do przestępstwa.



CELE WYKONANIA KARY POZBAWIENIA WOLNOŚCI

W oddziaływaniu na skazanych, przy poszanowaniu ich praw i wymaganiu wypełniania przez nich obowiązków, uwzględnia się przede wszystkim pracę, zwłaszcza sprzyjającą zdobywaniu odpowiednich kwalifikacji zawodowych, nauczanie, zajęcia kulturalno-oświatowe i sportowe, podtrzymywanie kontaktów z rodziną i światem zewnętrznym oraz środki terapeutyczne.





PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA-EDUKACJA-ROZWÓJ WSPARCIEM DLA RZĄDOWEGO PROGRAMU

Program „Praca dla Więźniów” realizowany przez Służbę Więzienną, wspierania szeroko rozumianą readaptacji społeczną osób przebywających w zakładach karnych i aresztach śledczych, a w szczególności ich aktywizację zawodową.

Ogłoszony został w kwietniu 2016 roku



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



**SŁUŻBA
WIĘZIENNA**



PROGRAM „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

Program obejmuje **trzy podstawowe filary**, które determinują realizowane w jego ramach działania:

- Budowę w zakładach karnych 40 hal produkcyjnych.
- Rozszerzenie zakresu możliwości nieodpłatnej pracy więźniów na rzecz samorządów.
- Ulgi dla przedsiębiorców zatrudniających więźniów.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



SŁUŻBA WIĘZIENNA

PROGRAM „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

I Filar

W pierwszym filarze zakładane jest wybudowanie, w latach 2016 – 2023, 40 hal przemysłowych zlokalizowanych w zakładach karnych i aresztach śledczych, w których pracować będą więźniowie.

W 2017 r. zostały uruchomione środki finansowe na realizację inwestycji obejmujących swym zakresem budowę 13 obiektów produkcyjnych, które zostaną oddane do użytkowania w roku 2018.

Planowane zatrudnienie osób pozbawionych wolności w tych obiektach to ponad 1.400 osób.



PROGRAM „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

Zakład Karny w Łowiczu

Jednostka zakończyła rozmowy z kontrahentem zewnętrznym, mające na celu podpisanie umowy przedwstępnej na dzierżawę hali produkcyjnej oraz zatrudnienie skazanych.

W dniu 24 maja 2017 roku podpisano umowę przedwstępną na dzierżawę hali produkcyjnej i zatrudnienie osób pozbawionych wolności. Złożono wnioski o dotację ze środków FAZoRPZP.

Po ukończeniu planowanej inwestycji utworzonych zostanie **40 dodatkowych etatów.**

Do zatrudnienia będą kierowani skazani skierowani do odbywania kary w zakładzie karnym typu zamkniętego.

Powierzchnia użytkowa planowanej hali wyniesie 800m².



KONTRAHENT

Grupa Maspex jest polską, jedną z największych w Europie Środkowo-Wschodniej, firmą w segmencie produktów spożywczych

Firma jest zdecydowanym liderem na rynku soków, nektarów i napojów w Polsce, w Czechach, na Słowacji, czołowym producentem na Węgrzech, w Rumunii, Bułgarii i na Litwie.

Marki takie jak: **Tymbark, Kubuś, Lubella, Łowicz, Krakus, Kotlin, Puchatek, Ekland, DecoMorreno, Cremona, La Festa i Plussz** to zdecydowani liderzy w swoich kategoriach, produkty, które cieszą się ogromnym zaufaniem konsumentów nie tylko w Polsce, ale również w innych krajach Europy Środkowo – Wschodniej.

Produkty Grupy Maspex trafiają do ponad **50 krajów na całym świecie. Sprzedaż zagraniczna stanowi obecnie 35 % obrotów firmy.**

PROGRAM „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”



Zakład Karny w Garbalinie

Jednostka zakończyła rozmowy z kontrahentem zewnętrznym, mające na celu podpisanie umowy przedwstępnej na dzierżawę hali produkcyjnej oraz zatrudnienie skazanych.

W dniu 8 czerwca 2017 roku podpisano umowę przedwstępną na dzierżawę hali produkcyjnej i zatrudnienie osób pozbawionych wolności. Złożono wniosek o dotację ze środków FAZoRPZP.

Po ukończeniu planowanej inwestycji utworzonych zostanie **minimum 40 dodatkowych etatów**. Osadzeni będą mogli wykonywać pracę w systemie dwuzmiennym, co może spowodować podwojenie liczby etatów.

Do zatrudnienia będą kierowani skazani, którzy nie mogą być kierowani do zatrudnienia poza terenem jednostki.

Powierzchnia użytkowa planowanej hali wyniesie 1000 m².



KONTRAHENT

Fabryka Mebli Mikołajczyk istnieje na rynku od 1990 roku.

Specjalizuje się w produkcji mebli pokojowych, wykonywanych na bazie drewna litego oraz naturalnych oklein.

Produkowane przez firmę meble są odzwierciedleniem solidności, twórczej pracy nad stylem i bogatych pomysłów. Tworząc niepowtarzalny charakter mebli, korzysta z głęboko zakorzenionych tradycji meblarstwa, by w ten sposób zaspokoić indywidualne potrzeby klientów.



EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU „PRACA DLA WIĘZNIÓW”

NOWE MIEJSCA PRACY

Od początku roku wznowiono rozmowy z Poczta Polska na temat zatrudnienia osadzonych. Odbłyło się kilka spotkań, m.in. z udziałem Dyrektora Okręgowego i Dyrektorem Regionu Poczty Polskiej w Łodzi. Przedstawiane bowiem przez łódzką Służbę Więzienną propozycje zatrudnienia skazanych nie znajdowały akceptacji ze strony Poczty Polskiej.

W rezultacie rozmów i decyzji w centrali Poczty Polskiej w ubiegłym roku dwie jednostki penitencjarne podjęły współpracę z nowym kontrahentem. W kwietniu 2017 roku – Zakład Karny Nr 1 w Łodzi, zaś od września 2017 roku Zakład Karny w Sieradzu.

Aktualnie łódzki WER zatrudnia 30 osób pozbawionych wolności.



www.sw.gov.pl

EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU „PRACA DLA WIĘZNIÓW”



NAJWIĘKSI KONTRAHENCI

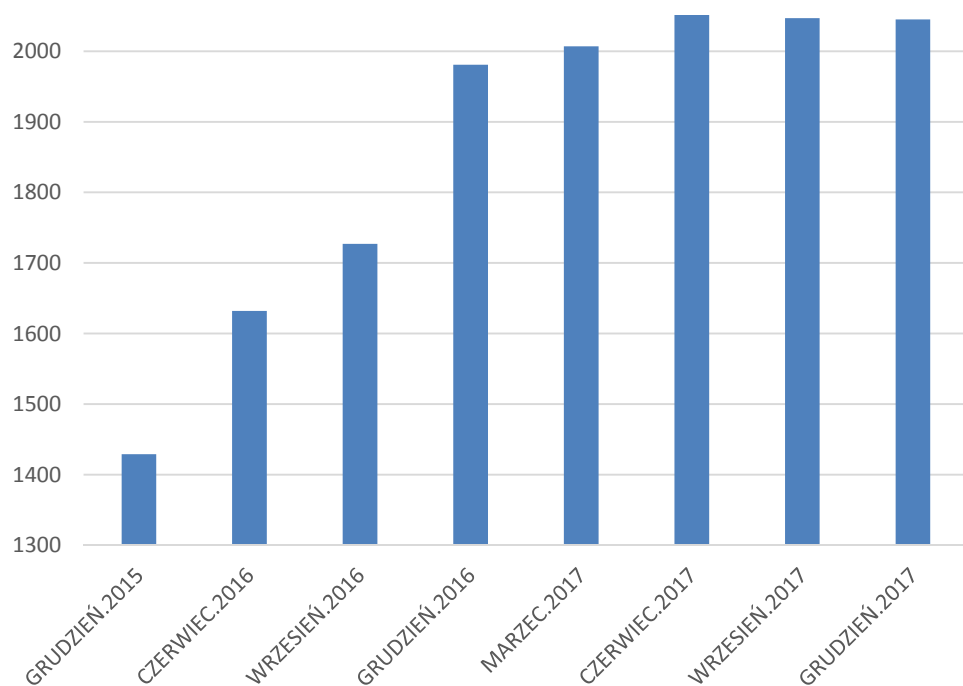
W wyniku działań podejmowanych w 2017 roku nawiązano współpracę z nowymi partnerami, m.in.:

- Sensilab Polska Sp. z o.o. (firma farmaceutyczna) – 10 kobiet – ZK Nr 1 w Łodzi;
- AQ Wiring Systems Sp. z o. o. (producent m.in. wiązek elektrycznych i modułów elektromechanicznych sektora samochodowego) – 40skazanych - ZK w Garbalinie – praca na terenie jednostki;
- Euro Pochett – (producent sztućców plastikowych) – 5 osób – AŚ w Piotrkowie Tryb. – praca na terenie jednostki;
- GEIS Global Logistic (firma kurierska) – 40 osób – ZK w Garbalinie;
- GLS Stryków (firma kurierska) – 30 osób – ZK w Garbalinie;
- PPO Sieradz (szwalnia) – średnio około 60 osadzonych – ZK w Sieradzu;
- PPW Agot (szwalnia) – średnio zatrudnionych około 86 osadzonych kobiet i mężczyzn – ZK Nr 1 w Łodzi.



PROGRAM „PRACA DLA WIĘZNIÓW”

Liczba skazanych zatrudnionych w OISW w Łodzi



W grudniu 2015 roku liczba skazanych zatrudnionych w jednostkach OISW w Łodzi wynosiła 1429 osób. Na koniec 2016 roku osiągnęła poziom 1981 osób zatrudnionych.

Aktualnie ilość skazanych wykonujących pracę – według stanu na 31.12.2017 roku – to 2045 osób.



PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA-EDUKACJA-ROZWÓJ WSPARCIE PROGRAMU „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

Tytuł projektu:

„Podniesienie kwalifikacji zawodowych więźniów w celu ich powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności”

Wartość projektu systemowego: 131,2 mln PLN

Przewidywany okres realizacji:

4 lipca 2016 r. – 31 grudnia 2020 r.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

DZIAŁANIE 2.7 POWER – ZASADY REALIZACJI

Realizacja cykli szkoleniowo – aktywizacyjnych składających się z dwóch modułów: kursu zawodowego w skład którego wchodzi szkolenie bhp i pierwszej pomocy przedmedycznej oraz szkolenia kompetencyjnego aktywizującego do podjęcia pracy lub rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

Szkolenia odbywają się zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych.

Ich długość jest dostosowana do tematyki oraz wymagań formalnych niezbędnych do uzyskania uprawnień zawodowych i kształtuje się pomiędzy 82 a 172 h dydaktyczne.

Na wartość cyklu szkoleniowo – aktywizacyjnego składa się koszt szkolenia zawodowego, koszt szkolenia kompetencyjnego oraz pakiet materiałów niezbędnych do praktycznej nauki zawodu – koszt pakietu nie może przekroczyć 40% wartości całego cyklu.

W celu nabycia praktycznej nauki zawodu, po zakończeniu szkolenia osadzeni (**minimum 56% absolwentów**) kierowani są do zatrudnienia w dowolnej formie prawnej przez nielimitowany okres czasu pracy .

DZIAŁANIE 2.7 POWER – PRIORYTETY

Określenie w ramach szkoleń rodzajów **zawodów priorytetowych**:

- ✓ operator obrabiarek i maszyn CNC,
- ✓ spawacz,
- ✓ monter sieci elektrycznych i gazowych,
- ✓ opiekun osób starszych,



POWER szansą dla skazanych kobiet - dodatkowa oferta dla kobiet

związana z możliwością wykonywania zawodów:

- ✓ krawcowej,
- ✓ opiekunki osób starszych i niepełnosprawnych,
- ✓ kucharz małej gastronomii.



REALIZACJA PROJEKTU W OISW W ŁODZI

➤ Od początku trwania projektu OISW w Łodzi zrealizowało **69** z **180** cykli szkoleniowo-aktywizacyjnych, dzięki którym **823** osadzonych podniosło swoje kwalifikacje, w tym **69** kobiet.

➤ Uczestnicy otrzymali kwalifikacje w zawodach:

Szwacz, Krawcowa	Brukarz	Glazurnik
Technolog robót wykończeniowych	Ogrodnik – konserwator terenów zielonych	Malarz, Tynkarz
Kucharz małej gastronomii	Fryzjer	Palacz co
Spawacz	Hydraulik	Elektryk
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	Profesjonalne utrzymanie czystości	Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózka widłowego

ZATRUDNIENIE PO KURSACH *POWER*

Na dzień 31 grudnia 2017r.

• Liczba osób, które ukończyły szkolenia zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia

823

• Wskaźnik procentowy zatrudnienia osadzonych po ukończeniu szkolenia

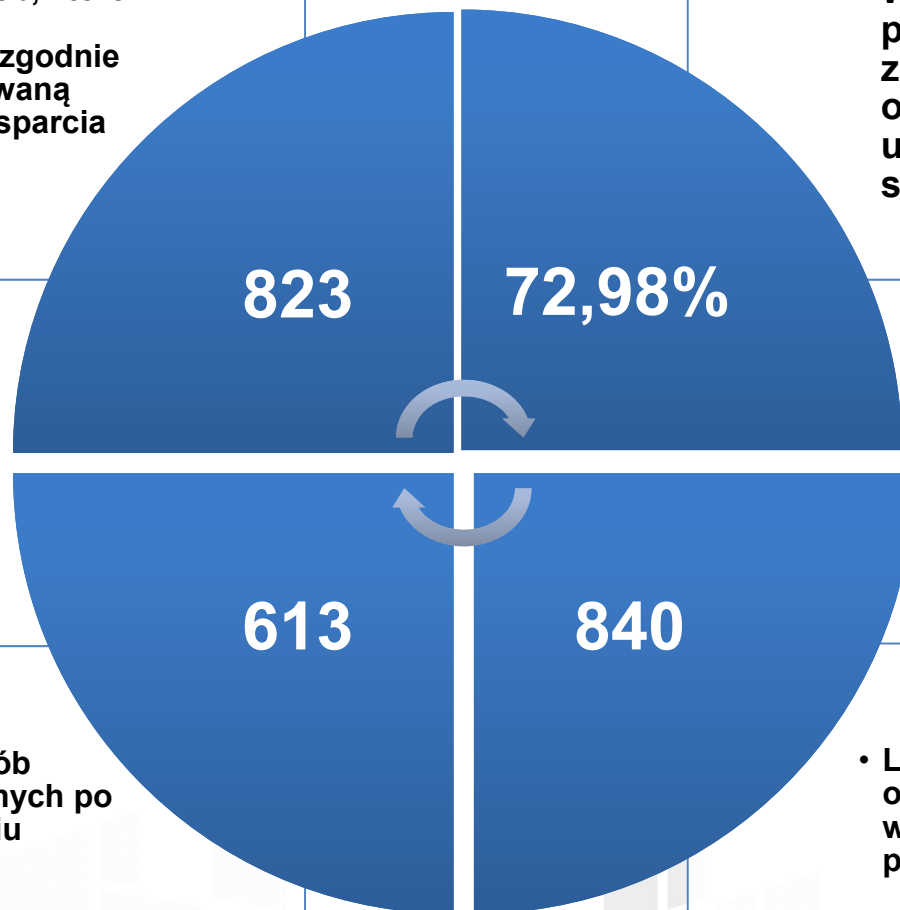
72,98%

• Liczba osób zatrudnionych po ukończeniu szkolenia

613

• Liczba osób objętych wsparciem w programie

840



WARTOŚĆ PROJEKTU

Średnia wartość
jednego
szkolenia w
OISW w Łodzi
21.139 PLN

Średnia wartość
udzielonego
wsparcia dla
osadzonego
2.425,32 PLN

Do 31.12.2017r.
OISW w Łodzi
wydatkowało
2.123.171 PLN

Globalna
wartość
projektu dla
OISW w Łodzi
**5.968.549
PLN**

Kurs „Brukarz”





**Kurs
„Opiekun osób
starszych
i niepełnosprawnych”**

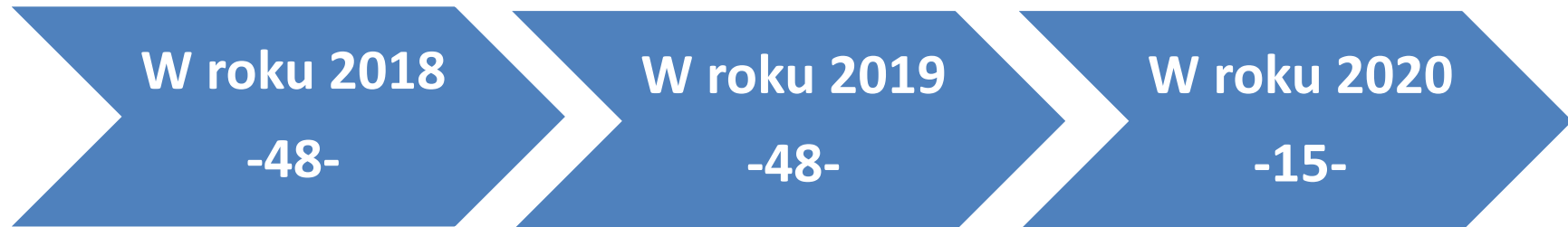
**Kurs
„Ogrodnik –
konserwator terenów
zielonych”**





PLAN NA KOLEJNE LATA

W kolejnych latach OISW w Łodzi planuje wykonać w ramach programu POWER następującą ilość kursów:





Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

por. PIOTR SOKOŁOWSKI