

Najczęściej zadawane pytania dotyczące konkursu nr POWR.02.04.00-IP.03-00-002/17 wraz z odpowiedziami – część II

Czy w ramach projektu musi być zatrudniony wyłącznie jeden ekspert zewnętrzny na jedną umowę? Czy Wnioskodawca może zatrudnić np. dwóch ekspertów z różnych dziedzin tematycznych?

Zgodnie z pkt 3.2 ppkt 4 regulaminu konkursu wykonawca ma zapewnić w projekcie wsparcie jednego eksperta zewnętrznego, z którym zostanie zawarta umowa na dokonanie oceny poszczególnych produktów projektu, określonych w pkt 3.5 regulaminu konkursu.

Tym samym, w ramach projektu musi zostać zatrudniony minimum jeden ekspert zewnętrzny do oceny wszystkich w/w produktów projektu. Dopuszczalne jest aby w przypadku, gdy wykonawca uzna za konieczne zatrudnienie dodatkowego eksperta, którego zadaniem będzie wsparcie przy ocenie jednego lub kilku produktów projektu, wówczas zobowiązany jest do zawarcia z nim odrębnej umowy.

Jak zapisać we wniosku o dofinansowanie dostępność personelu tj. eksperta PZP itp.? Zgodnie z Regulaminem konkursu Wnioskodawca „oświadczy, że przez cały okres realizacji projektu zapewni potencjał kadrowy umożliwiający realizację zadania w tym: zespół ekspertów, co najmniej 2 osoby z udokumentowanym doświadczeniem, z zakresu zamówień publicznych... oraz zespół prawny, którego zadaniem będzie zapewnienie bieżącego nadzoru prawnego oraz zweryfikowanie pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa opracowanej w ramach projektu Modelowej procedury”. W związku z powyższym, czy zaangażowanie ekspertów ma pokrywać potrzeby wynikające z zaplanowanych działań zgodnie z harmonogramem czy też Beneficjent powinien zatrudnić wymaganych ekspertów w nieprzerwanym okresie 24 miesięcy realizacji projektu?

Przez zapewnienie dostępności potencjału kadrowego, o którym mowa w rozdziale 3 pkt 3.2 ppkt 3 regulaminu konkursu, przez cały okres realizacji projektu - należy rozumieć, że Wnioskodawca zapewni w/w potencjał kadrowy zgodnie z potrzebami wynikającymi z zaplanowanych działań określonych w harmonogramie projektu.

Zgodnie z Regulaminem konkursu Wnioskodawca łącznie z partnerami posiada udokumentowane doświadczenie w realizacji, w okresie 3 lat przed terminem złożenia wniosku, co najmniej trzech projektów lub usług w ramach których:

a. przeprowadzono analizy i przygotowano ekspertyzy z zakresu funkcjonowania instytucji rynku pracy i obsługi klienta, w tym co najmniej jednego projektu w zakresie zlecenia usług zatrudnieniowych;

b. opracowano, dotyczące realizacji usług zatrudnieniowych i obsługi klienta: instrukcje, zalecenia lub wytyczne;

- z zastrzeżeniem, iż każdy z partnerów musi posiadać doświadczenie w realizacji co najmniej jednego projektu z wyżej wymienionych obszarów. Doświadczenie wykazywane przez Wnioskodawcę i partnerów, musi zostać potwierdzone w referencjach lub opiniach wskazujących na należyte wykonanie projektów, wydane przez podmioty na rzecz, których projekty były realizowane.

W związku z powyższym, jaki dokument po stronie Powiatowych Urzędów Pracy będzie potwierdzał ich doświadczenie?

Instytucja Pośrednicząca będzie wymagała oświadczenia PUP potwierdzającego spełnienie przedmiotowego kryterium.