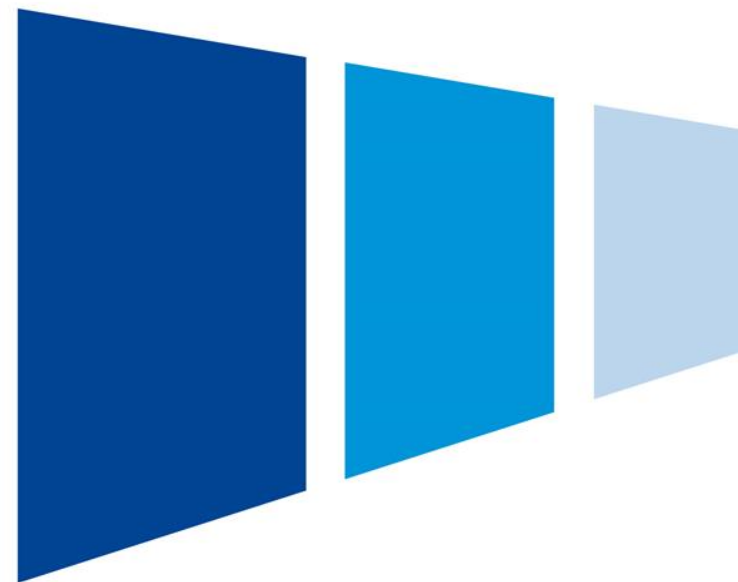




Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH

Projekt pn.

„Podniesienie kwalifikacji zawodowych więźniów w celu ich powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności”

jako uzupełnienie programu

„Praca dla więźniów”

OISW KATOWICE - STRUKTURA ORGANIZACYJNA

14 jednostek penitencjarnych oraz 3 oddziały zewnętrzne

7 Aresztów Śledczych, 7 Zakładów Karnych, 3 Oddziały Zewnętrzne
(OZ Wąsosz Górny, OZ Ciągowice, OZ Bielsko –Biała)

Na dzień 31.08.2018 r. jednostki penitencjarne OISW w Katowicach dysponowały 7714 miejscami zakwaterowania, łącznie przebywało w nich 6528 osób pozbawionych wolności, z czego 5832 stanowili skazani i ukarani, tj. 89,34% osób pozbawionych wolności.



OISW KATOWICE - STRUKTURA ORGANIZACYJNA



Nazwa Jednostki	Pojemność
AŚ Bytom	359
AŚ Częstochowa + OZ Wąsosz Górny	351
AŚ Gliwice	412
AŚ Katowice	440
AŚ Mysłowice	418
AŚ Sosnowiec	350
AŚ Tarnowskie Góry	428
ZK Cieszyn + OZ Bielsko – Biała	406 + 252 (658)
ZK Herby	414
ZK Jastrzębie - Zdrój	902
ZK Lubliniec	230
ZK Racibórz	817
ZK Wojkowice + OZ Ciągowice	1313
ZK Zabrze	622
Ogółem:	7714

OISW KATOWICE - STRUKTURA ORGANIZACYJNA

5 oddziałów terapeutycznych (ZK Lubliniec x 2, ZK Racibórz, ZK Wojkowie, ZK Jastrzębie – Zdrój)

Osadzone kobiety – ZK Lubliniec, AŚ Katowice

Szkoła – CKU w ZK w Wojkowicach (M-2, M-3, P-2, P-3)

Większość obiektów usytuowana w centrach miast
(9 z 14 jednostek)

Największe jednostki: ZK Wojkowie (1313 miejsc, różne kategorie skazanych), ZK Jastrzębie – Zdrój (902 miejsca, R-2), ZK Racibórz (817 miejsc, głównie R-1), ZK Cieszyn wraz z OZ (658 miejsc, głównie R-1), ZK Zabrze (622 miejsca, R-2)



We wszystkich jednostkach okręgu prowadzi się oddziaływania penitencjarne, służące realizacji celów wykonywania kary pozbawienia wolności.

Wśród wiodących środków oddziaływania na skazanych wymienić należy pracę, zwłaszcza sprzyjającą zdobywaniu odpowiednich kwalifikacji zawodowych oraz nauczanie.



PRACA DLA WIĘŹNIÓW



Program budowy 40 hal produkcyjnych przy zakładach karnych i aresztach śledczych



Rozszerzenie zakresu możliwości nieodpłatnej pracy więźniów na rzecz samorządów



Ulgi dla przedsiębiorców zatrudniających więźniów

ROZPOCZĘTE I PLANOWANE DZIAŁANIA UKIERUNKOWANE NA TWORZENIE NOWYCH MIEJSC PRACY



600 m²

**4 nowe
pomieszczenia,
w których już
zatrudniono
skazanych**



ZK Zabrze

rozpoczęcie budowy hali
(z funduszy FAZS)

ZK Wojkowice

złożono kompletną
dokumentację o
pozwolenie na budowę
hali – konstrukcja lekka
(z środków własnych
kontrahenta)



**Uruchomiono prace
w systemie
wielozmianowym
(AŚ Gliwice,
AŚ Sosnowiec,
ZK Jastrzębie Zdrój,
ZK Wojkowice)**

PLANOWANE HALE PRODUKCYJNE



ROZPOCZĘTE I PLANOWANE DZIAŁANIA UKIERUNKOWANE NA TWORZENIE NOWYCH MIEJSC PRACY



6 jednostek
penitencjarnych

8 nowych
pomieszczeń

adaptacja poddaszy,
pomieszczeń
magazynowych,
pomieszczeń po
kotłowniach oraz
warsztatów



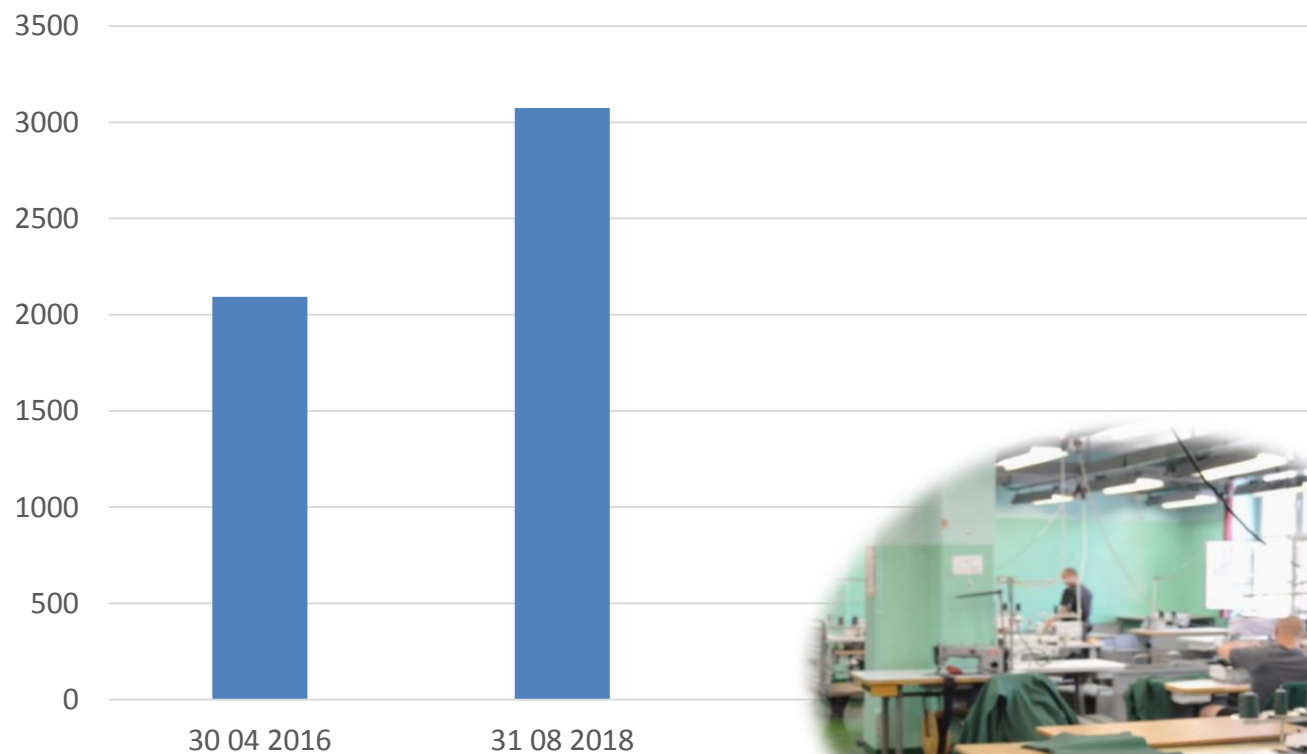
EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU

W 2018 roku w jednostkach okręgu
katowickiego podpisano

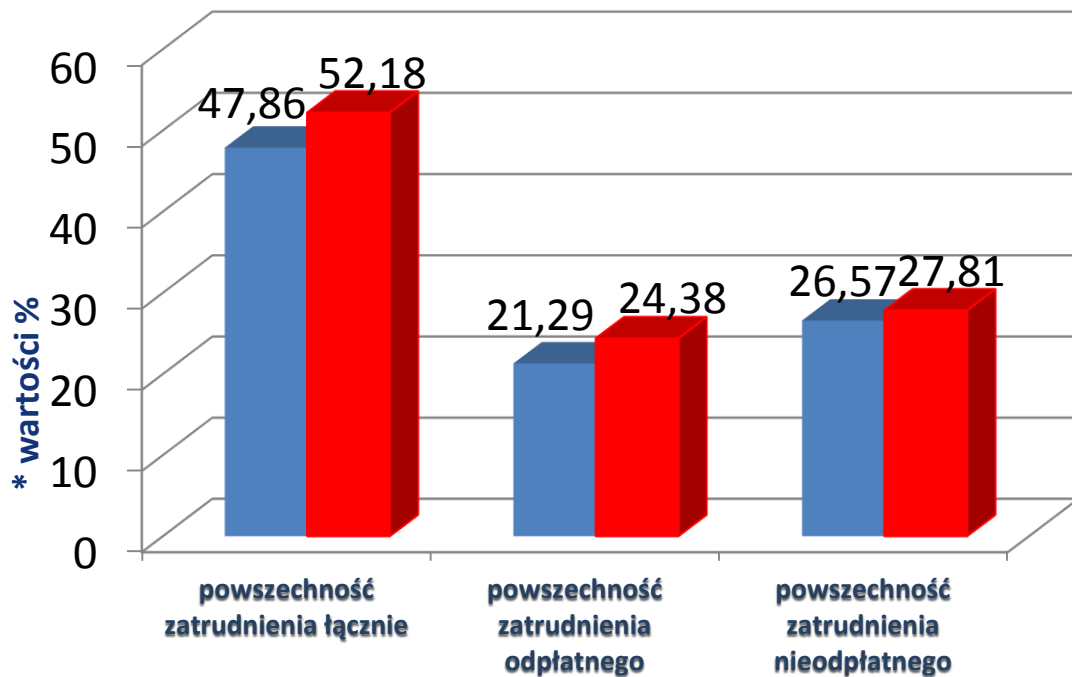


* dane za okres 1.01.2018-31.08.2018

AKTUALNA SYTUACJA W ZATRUDNIENIU SKAZANYCH



AKTUALNA SYTUACJA W ZATRUDNIENIU SKAZANYCH



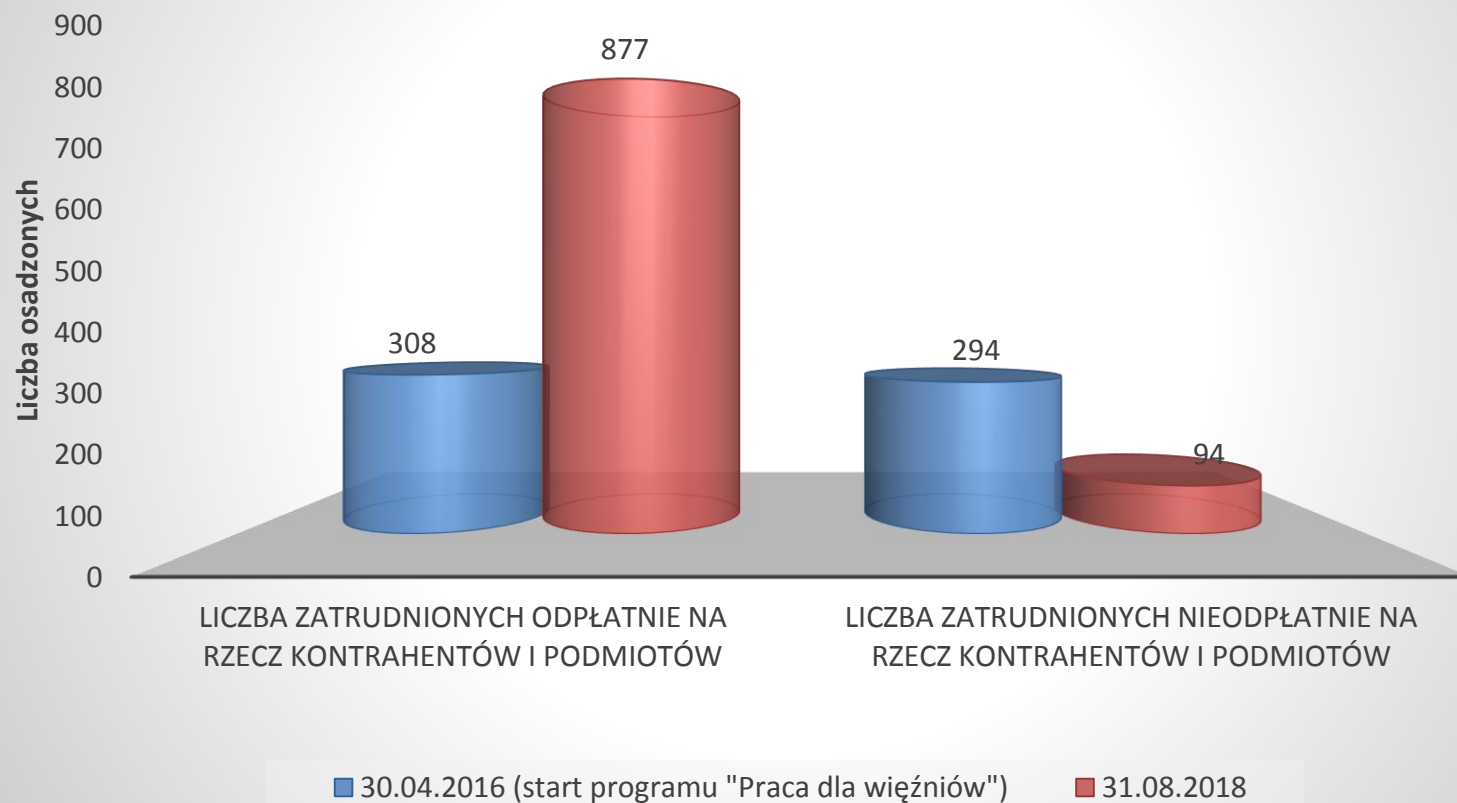
4,32 %

**Wzrost wskaźnika
powszechności
zatrudnienia
skazanych w 2018
roku**

■ 31.01.2018

■ 31.08.2018

REALIZACJA PROGRAMU PRACA DLA WIĘŹNIÓW – ZATRUDNIENIE ZEWNĘTRZNE



Efektywne wykorzystanie pracy rozumianej jako istotny środek oddziaływania na skazanych

- kształtowanie umiejętności zawodowych, rozwój umiejętności społecznych
- przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu
- kształtowanie dyscypliny, sumienności oraz nawyku pracy
- wzrost poczucia własnej wartości
- szansa na redukcję zobowiązań
- budowanie poczucia afiliacji rozumianego jako nawiązanie i utrzymanie pozytywnych kontaktów i współpracy przez jednostkę z innymi osobami lub organizacjami

Inne korzyści (przykłady):

Korzyści o wymiarze finansowym

- Zapewnienie osadzonemu minimalnego wynagrodzenia,
- Zwrot środków przeznaczonych na zarobki - ryczałt w wysokości 35%
- Możliwość ubiegania się o bezzwrotne dotacje – związane z zatrudnieniem skazanych,
- Możliwość otrzymania nieoprocentowanej pożyczki na okres do 24 miesięcy
- 45% z wynagrodzenia skazanych jest przeznaczone na fundusz aktywizacji zawodowej

Korzyści pozamaterialne

- W przypadku zatrudnienia na podstawie skierowania do pracy brak konieczności podpisywania indywidualnych umów z pracownikami,
- Zapewnienie siły roboczej
- Możliwość przeszkolenia skazanych w konkretnych zawodach w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
- Zapewniona ochrona obiektów wraz z mieniem (obiekty na terenie jednostek)

CHARAKTERYSTYKA OSADZONYCH

Podstawowe niepełne – 119 osób

Podstawowe – 1822 osób

Gimnazjalne niepełne – 169 osób

Gimnazjalne – 1042 osoby

Średnie niepełne – 92 osoby

Zawodowe niepełne – 128 osób



Ponad 3300 osób posiada braki w zakresie kompetencji i umiejętności zawodowych

PO WER – szansą na zmianę

Organizacja odbywania kary pozbawienia wolności umożliwi jednocześnie podjęcie nauki w Centrach Kształcenia Ustawicznego oraz wykonywanie pracy, przy równoczesnym tworzeniu szansy na zdobycie odpowiednich umiejętności zawodowych poprzez nauczanie kursowe



DZIAŁANIE 2.7 POWER



Fundusze
Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Oś priorytetowa II:

*„Efektywne polityki publiczne
dla rynku pracy, gospodarki i edukacji”*

Numer i nazwa Działania:

*2.7 „Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób
w szczególnym stopniu zagrożonych
wykluczeniem społecznym”*



DZIAŁANIE 2.7 POWER STRUKTURA ZARZĄDZANIA

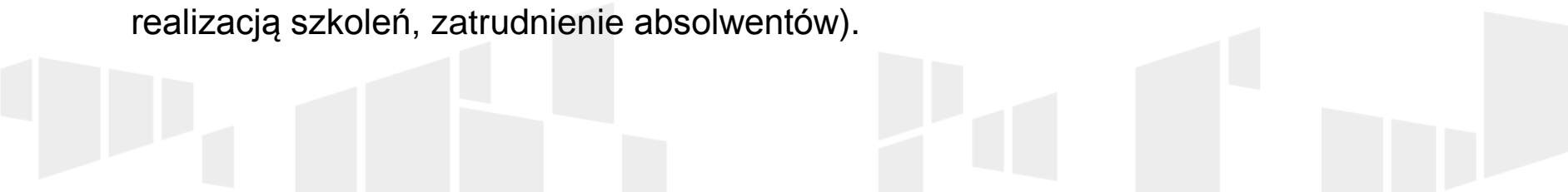
Centralny Zarząd Służby Więziennej

- ❖ Zarządzanie systemowe i nadzór nad projektem (w tym m.in. czynności administracyjno-organizacyjne, planistyczne, sprawozdawcze i kontrolne).

Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej

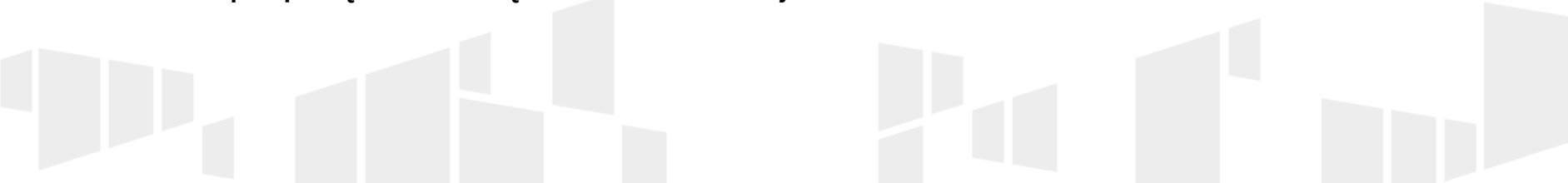
- ❖ Nadzór nad projektem wg właściwości miejscowej (w tym m.in. czynności administracyjno-organizacyjne, sprawozdawcze i kontrolne).
- ❖ Zakup usług szkoleniowych oraz sprzętu dla jednostek podległych.

Jednostka penitencjarna

- ❖ Identyfikacja potrzeb uczestników i lokalnego rynku pracy oraz zgłaszanie potrzeb do właściwego OISW.
 - ❖ Realizacja projektu (w tym m.in. promocja projektu, nabór uczestników, nadzór nad realizacją szkoleń, zatrudnienie absolwentów).
- 



DZIAŁANIE 2.7 POWER – ZASADY REALIZACJI

- ❖ Realizacja cykli szkoleniowo-aktywizacyjnych składających się z dwóch części: kursu zawodowego oraz szkolenia aktywizującego do podjęcia zatrudnienia.
 - ❖ Realizacja kursów zawodowych odbywa się zgodnie z rozporządzeniem, Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych, a także obowiązujących uregulowań Służby Więziennej.
 - ❖ Zatrudnienie min. 56 % absolwentów.
 - ❖ Możliwość zakupu materiałów niezbędnych do praktycznej nauki zawodu do maks. 40 % jednostkowej wartości umowy szkoleniowej.
 - ❖ Zakup sprzętu i narzędzi do realizacji kursu.
- 


DZIAŁANIE 2.7 POWER – ZASADY REALIZACJI



Kwota wydana na zakup sprzętu do jednostek penitencjarnych to 367 693,06 zł.



DZIAŁANIE 2.7 POWER – ZASADY REALIZACJI

- ❖ Aktywne zaangażowanie i ścisła współpraca wszystkich pionów Służby Więziennej w realizację projektu.
 - ❖ Realizacja zadań projektowych zgodnie z funkcjonującymi zakresami działania pionów i działów służby.
 - ❖ Jakość szkoleń
 - ❖ Organizacja zamówień publicznych przez Okręgowe Inspektoraty Służby Więziennej na podstawie potrzeb zgłoszonych przez jednostki podległe opracowane na podstawie analizy potrzeb lokalnego rynku pracy i potrzeb uczestników projektu.
- 

CELE PROJEKTU

Wzrost aktywności zawodowej i społecznej więźniów oraz zdolności do zatrudnienia	Wsparcie rządowego programu „Praca więźniów”
Zmniejszenie powrotności do przestępstwa i ograniczenie zjawiska recydywy	Obniżenie obciążeń finansowych państwa związanych z wydatkami na readaptację osób pozbawionych wolności na etapie odbywania kary i po zwolnieniu z zakładu karnego
Zwiększenie poziomu bezpieczeństwa obywateli	Zwiększenie poziomu bezpieczeństwa skazanych w jednostkach penitencjarnych

REALIZACJA PROJEKTU NA POZIOMIE OKRĘGU KATOWICKIEGO

POWER szansą dla skazanych mężczyzn:

❖ **Hydraulik**

❖ **Brukarz**

❖ **Dekarz**

❖ **Stolarz**

❖ **Ślusarz**

❖ **Murarz, murarz-tylnkarz, tynkarz-posadzkarz**

❖ **Opiekun/asystent osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych**



REALIZACJA PROJEKTU NA POZIOMIE OKRĘGU KATOWICKIEGO

- ❖ Elektryk/monter sieci elektrycznych do 1kV
- ❖ Spawacz metodą MAG
- ❖ Krawiec
- ❖ Kucharz-kelner, kucharz dietetyk
- ❖ Magazynier z obsługą wózków widłowych
- ❖ Zagospodarowanie terenów zielonych
- ❖ Technolog robót wykończeniowych (specjalność: malarz, malarz-tapeciarz, malarz – glazurnik, malarz-szpachlarz, glazurnik-posadzkarz, malarz – tynkarz, termomodernizacja budynków, płytkarz)



REALIZACJA PROJEKTU NA POZIOMIE OKRĘGU KATOWICKIEGO



REALIZACJA PROJEKTU NA POZIOMIE OKRĘGU KATOWICKIEGO

POWER szansą dla skazanych kobiet - dodatkowa oferta dla kobiet związana z możliwością wykonywania zawodów:

- ❖ **Florystka**
- ❖ **Krawcowa**
- ❖ **Fryzjerka**
- ❖ **Ogrodniczka**
- ❖ **Kucharz-kelner, kucharz-dietetyk**
- ❖ **Opiekunka osób chorych, starszych i niepełnosprawnych**



REALIZACJA PROJEKTU NA POZIOMIE OKRĘGU KATOWICKIEGO



REALIZACJA PROJEKTU NA POZIOMIE OKRĘGU KATOWICKIEGO

Na lata 2016-2020 na poziomie okręgu katowickiego zaplanowano realizację **464** cykli szkoleniowo-aktywizacyjnych, w ramach których planuje się przeszkolenie **5568** osadzonych i zatrudnienie nie mniej niż **56%** uczestników Projektu.





REALIZACJA PROJEKTU NA POZIOMIE OKRĘGU KATOWICKIEGO

Wskaźniki na dzień 31.08.2018 r.:

Liczba cykli szkoleniowo-aktywizacyjnych - 190

Liczba jednostek uczestniczących w projekcie – 14 jednostek podstawowych oraz 3 oddziały zewnętrzne



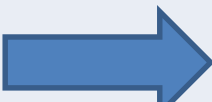

Liczba więźniów objętych wsparciem - 2306

Liczba zatrudnionych absolwentów – 1336 co stanowi 58%

Wykorzystanie środków finansowych: 4 902 687,40 zł



OCZEKIWANE REZULTATY REALIZACJI PROJEKTU

Wysokie umiejętności zawodowe		Potwierdzone odpowiednimi zaświadczeniami i certyfikatami
Możliwość podjęcia pracy		Uzyskanie referencji pracodawcy potwierdzających wysokie kwalifikacje zawodowe.
Umiejętność udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej		Pomoc innej osobie w przypadku zagrożenia życia.
Umiejętność samodzielnego poszukiwania pracy		Prowadzenie rozmowy z pracodawcą, sporządzanie CV, listu motywacyjnego.



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

**KPT. ANNA STRYJEWSKA
MJR PRZEMYSŁAW STĘCZNIIEWSKI
AGNIESZKA ŚMIECH
JOLANTA ADAMCZYK
MARIUSZ GRABOWSKI**

Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej
w Katowicach