

Najczęściej zadawane pytania dotyczące konkursu nr POWR.02.04.00-IP.03-00-002/17 wraz z odpowiedziami do opublikowania na stronie internetowej

W kontekście zapisów Regulaminu konkursu „Projekt jest realizowany w partnerstwie. Partnerami są co najmniej jeden powiatowy urząd pracy i dwie agencje zatrudnienia, z których jedna będzie przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, a druga będzie realizowała usługi agencji zatrudnienia w ramach działalności statutowej” (Rozdziale 3.3 Partnerstwo w projekcie w pkt 4, s. 16), czy przez agencję zatrudnienia realizującą usługi zatrudnienia w ramach działalności statutowej należy rozumieć podmiot, posiadający statut, np. organizację pozarządową, agencję rozwoju regionalnego itp.?

Agencje zatrudnienia realizujące swoje usługi w ramach działalności statutowej powinny posiadać wpis w Swoim statucie w zakresie świadczenia usług, o których mowa w art. 18 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (...) i wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

W kontekście zapisów Regulaminu konkursu „Wnioskodawca łącznie z partnerami posiada: 1. udokumentowane doświadczenie w realizacji, w okresie 3 lat przed terminem złożenia wniosku, co najmniej trzech projektów lub usług w ramach których:

- **przeprowadzono analizy i przygotowano ekspertyzy z zakresu funkcjonowania instytucji rynku pracy i obsługi klienta, w tym co najmniej jednego projektu w zakresie zlecania usług zatrudnieniowych;**
- **opracowano, dotyczące realizacji usług zatrudnieniowych i obsługi klienta: instrukcje, zalecenia lub wytyczne;**
- **z zastrzeżeniem, iż każdy z partnerów musi posiadać doświadczenie w realizacji co najmniej jednego projektu z wyżej wymienionych obszarów. Doświadczenie wykazywane przez Wnioskodawcę i partnerów, musi zostać potwierdzone w referencjach lub opiniach wskazujących na należyte wykonanie projektów, wydane przez podmioty na rzecz, których projekty były realizowane....”, czy każdy z partnerów powinien posiadać doświadczenie w dwóch obszarach (tj. zarówno przeprowadzania analiz, jak i opracowania instrukcji)?**

Zgodnie z przedmiotowym zapisem tj. „Wnioskodawca łącznie z partnerami ...”, zawartym w Regulaminie konkursu, każdy z partnerów musi posiadać doświadczenie w realizacji co najmniej jednego z wyżej wymienionych obszarów.

Jakie doświadczenie może wykazać PUP:

- **projekt EFS, którego PUP był beneficjentem lub partnerem;**
- **działalność własną;**
- **inne - jakie?**

Dla oceny doświadczenia wnioskodawcy i partnerów, w tym powiatowego urzędu pracy, istotne jest wykazanie, że podmioty te:

- **przeprowadzały analizy i przygotowywały ekspertyzy z zakresu funkcjonowania instytucji rynku pracy i obsługi klienta, w tym z zakresu zlecania usług zatrudnieniowych i/lub**
- **opracowały instrukcje, zalecenia bądź wytyczne dotyczące realizacji usług zatrudnieniowych i obsługi klienta.**

bez względu na to w ramach jakich zadań (projekt, działalność bieżąca, inne) zostały one wykonane. **oraz w nawiązaniu do powyższego, jakie dokumenty potwierdzające należyte wykonanie projektów przez PUP zostaną uznane za odpowiednie?**

Zgodnie z zapisami Regulaminu konkursu „Doświadczenie wykazywane przez Wnioskodawcę i partnerów, musi zostać potwierdzone w referencjach lub opiniach wskazujących na należyte wykonanie projektów, wydane przez podmioty na rzecz, których projekty były realizowane.”

W kontekście zapisów Regulaminu konkursu „pilotażowe wdrożenie modelowej procedury zlecenia w ramach art. 61b w/w ustawy w wybranych powiatowych urzędach pracy - 6 % (20 PUP z 340, co najmniej po 9 osób z każdego PUP)...” Rozdział 3.5 Minimalny zakres projektu, pkt 2 lit. B, s. 19 oraz „Odsetek publicznych służb zatrudnienia, w których pilotażowo wdrożono opracowane procedury. – 100%”, Rozdział 3.6 Wymagania w zakresie wskaźników projektu, Wskaźniki rezultatu 1, s. 22, jak należy rozumieć wartość wskaźnika określonego na poziomie 100%?

Zgodnie z zapisami Regulaminu konkursu odsetek psz, w których pilotażowo wdrożone zostaną opracowane procedury, określony w Regulaminie na poziomie 100% - należy rozumieć, jako 20 pup wybranych spośród 340 urzędów.

W kontekście zapisów Regulaminu konkursu „przeprowadzenie 16-tu jednodniowych szkoleń instruktazowych dla wszystkich powiatowych urzędów pracy w województwie (po 2 osoby z każdego PUP) oraz przedstawicieli agencji zatrudnienia (po jednym przedstawicielu z agencji zatrudnienia z województwa, przy czym liczba agencji zatrudnienia powinna być nie mniejsza niż liczba PUP objętych szkoleniem w województwie.) (...) Szkoleniami powinno zostać objętych co najmniej 1020 osób.”, Rozdział 3.5 Minimalny zakres projektu, pkt 2 lit. F, s. 20 możliwa jest sytuacja, w której grupy szkoleniowe będą bardzo liczne (najliczniejsze w woj. mazowieckim i zachodniopomorskim- pow. 110 os., dolnośląskim - pow. 70 os., a najmniej liczne w woj. opolskim i lubuskim - pow. 30 os.). Przykładowo, wg Informacji o stanie zatrudnienia..., MRPIPS 2016 - w woj. mazowieckim jest 39 PUP, a zatem grupa szkoleniowa musiałaby składać się z 78 pracowników PUP (2 os x 39 PUP) oraz co najmniej 39 przedstawicieli AZ, tj. łącznie ze 117 osób. W tak licznych grupach nie ma szans na przeprowadzenie szkoleń z oczekiwanymi efektami kształcenia, nie wspominając o braku lub niezasadności zastosowania wymaganych metod aktywizujących (np. wykonanie jakiegoś zadania). Dla szkoleń metodami aktywizacyjnymi optymalna liczebność grupy nie powinna przekraczać 20 os. Z kolei, dla liczebności wynikających z przedmiotowego zapisu, bardziej odpowiednią formą byłaby forma seminarium lub konferencji (a zatem forma i program szkolenia określony w Regulaminie nie byłby adekwatny). Biorąc jednak pod uwagę prawdopodobną intencję IOK, chodzi o szkolenia w grupach nie większych niż 20 os., co oznaczałoby, że szkoleń powinno być nie 16 a co najmniej 51 (1020 os./20 os. w 1 gr. = 51 grup szkoleniowych). Mając na uwadze powyższe wymagane jest stanowisko IOK w przedmiotowej kwestii.

Organizację i przeprowadzenie 16-tu jednodniowych szkoleń instruktazowych pozostawia się Wykonawcy. W przypadku dużej liczby osób przewidzianych do objęcia szkoleniem w danym województwie, dopuszczalny jest podział na mniejsze grupy. Podziału należy dokonać w sposób optymalny, umożliwiającą zrealizowanie całego programu szkolenia przez wszystkich jego uczestników.

Gdzie można znaleźć informację dotyczącą stosowania procedury 61 b przez PUP-y?

Podstawą do realizacji instrumentu określonego w art. 61b ustawy o promocji zatrudnienia (...) jest przywołany przepis. MRPIPS nie dysponuje dodatkowymi opracowaniami w tym zakresie.