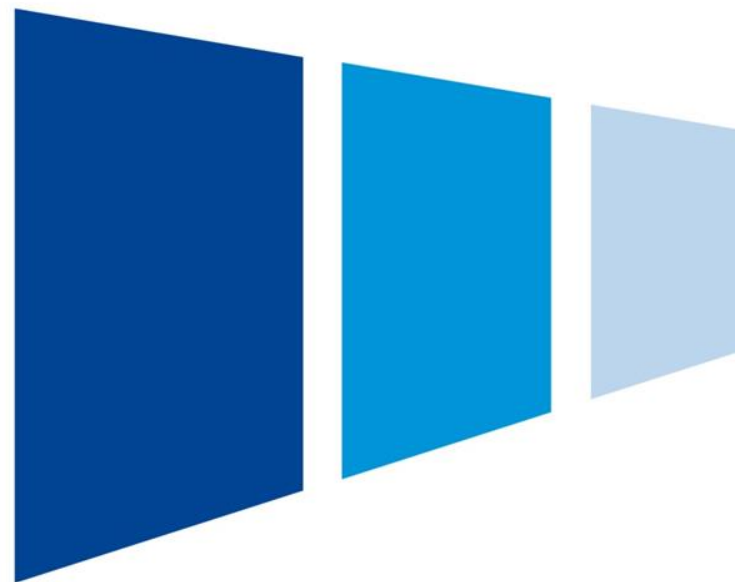




Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH

**ŚLĄSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY**

KATOWICE, 28 WRZEŚNIA 2018

GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY

Gwarancje dla Młodzieży to inicjatywa oparta na zdiagnozowanej i zdefiniowanej wspólnie przez państwa Unii Europejskiej potrzebie zagwarantowania młodym ludziom do 25. roku życia dostępu do dobrych jakościowo ofert pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu w ciągu czterech miesięcy od utraty pracy lub zakończenia kształcenia formalnego.

Ochotnicze Hufce Pracy są jednym z głównych realizatorów, obok powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz Banku Gospodarstwa Krajowego, **Gwarancji dla Młodzieży**.

Działania realizowane przez **Ochotnicze Hufce Pracy** w ramach **Gwarancji dla Młodzieży** finansowane są z **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER)**, I oś priorytetowa - **Osoby młode na rynku pracy**.

REALIZOWANE PROJEKTY

Od 2014 roku Śląska Wojewódzka Komenda OHP w Katowicach w ramach *Gwarancji dla Młodzieży*:

✓ **ZREALIZOWAŁA 4 PROJEKTY**

- ❖ RÓWNI NA RYNKU PRACY – EFS – **570 UCZESTNIKÓW**
- ❖ POMYSŁ NA SIEBIE – EFS – **130 UCZESTNIKÓW**
- ❖ OBUDŹ SWÓJ POTENCJAŁ – EFS – **240 UCZESTNIKÓW**
- ❖ AKCJA AKTYWIZACJA – EFS – **240 UCZESTNIKÓW**

✓ **OBECNIE REALIZUJE 2 PROJEKTY**

- ❖ OD SZKOLENIA DO ZATRUDNIENIA - EFS – **260 UCZESTNIKÓW**
- ❖ STAWIAM NA PRZYSZŁOŚĆ – **10 UCZESTNIKÓW**

W SUMIE 1450 OSÓB W LATACH 2014-2018

GRUPA DOCELOWA

Podstawową grupą docelową **Ochotniczych Hufców Pracy** w ramach *Gwarancji dla młodzieży* są osoby młode w wieku 15-24 lata, bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu - tzw. **kategoria NEET (ang. not in employment, education or training)** i spełniają ustawowe warunki objęcia wsparciem przez OHP.



UDZIELANE WSPARCIE

Uczestnikom projektów Ochotniczych Hufców Pracy proponowana jest kompleksowa ścieżka wsparcia.

● **Zapewniamy wsparcie doradczo-psychologiczne**

- ✓ 100% uczestników bierze udział w konsultacjach indywidualnych i grupowych z doradcą zawodowym oraz warsztatach grupowych z psychologiem, w tym z zakresu zapobiegania depresji.
- ✓ Około 50% uczestników korzysta z indywidualnych konsultacji psychologicznych.

● **Promujemy naukę języków obcych**

- ✓ W zależności od projektu - w kursach językowych bierze udział od 20% do 40% wszystkich uczestników.

UDZIELANE WSPARCIE (CD.)

● **Podnosimy kompetencje informatyczne uczestników**

- ✓ W podstawowych kursach komputerowych bierze udział w zależności od projektu od 10% do 50% uczestników.
- ✓ W kursach o standardzie ECDL (European Computer Driving Licence) lub równoważnym bierze udział od 20% do 30% uczestników.

● **Kształcimy poszukiwanych na rynku pracy fachowców**

- ✓ Dla 100% uczestników w wieku 18-24 lata organizujemy 150-godzinne kursy zawodowe w branżach perspektywicznych z punktu widzenia przyszłego funkcjonowania młodych ludzi na rynku pracy.
- ✓ Kursy zawodowe są dobierane indywidualnie dla każdego uczestnika projektu.

UDZIELANE WSPARCIE (CD.)

- **Wspieramy edukację szkolną**

- ✓ Dla młodszych grup uczestników organizowane są indywidualne zajęcia wyrównawcze z przedmiotów szkolnych.

- **Przygotowujemy uczestników do usamodzielnienia się**

- ✓ 100% uczestników projektu „Od szkolenia do zatrudnienia – EFS” (2017-2018) miało możliwość wzięcia udziału w czteromodułowych zajęciach:

- *Zarządzanie domowym budżetem,*
- *Kontakty z instytucjami i urzędami publicznymi,*
- *Prawo pracy, podatki, ubezpieczenia społeczne,*
- *Podstawy przedsiębiorczości.*

UDZIELANE WSPARCIE (CD.)

- **Przeprowadzamy metamorfozy i ułatwiamy udział w rozmowach kwalifikacyjnych**
 - ✓ Dla 100% uczestników organizowane są warsztaty z zakresu kreowania wizerunku połączone z usługą stylisty, metamorfozą (usługa kosmetyczna, makijaż, dobór i wykonanie fryzury) oraz z zakupem ubioru.
- **Wspieramy zatrudnienie**
 - ✓ Uczestnicy, którzy ukończyli kurs zawodowy, otrzymują wsparcie pośredników pracy OHP i biorą udział w trzymiesięcznych stażach zawodowych u lokalnych pracodawców.
 - ✓ Celem stażu jest zapoznanie uczestników ze sposobem funkcjonowania zakładu pracy i stosowanymi w nim procesami technologicznymi.
 - ✓ **Dobra współpraca z pracodawcami pozwala na zawieranie umów z tzw. gwarancją zatrudnienia po zakończeniu projektu.**

PARTNERZY W SUKCESIE

Goście dzisiejszej prezentacji projektów realizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy:

✓ ***Pracodawcy organizujący staże zawodowe:***

- **Pani Mirosława Śmietana** – Współwłaścicielka CITY SPA, Katowice;
- **Pani Joanna Skorek-Kopcik** – Współwłaścicielka CITY SPA, Katowice;
- **Pan Jan Łakota** – Instruktor praktycznej nauki zawodu DB CARGO Polska S.A., Rybnik.

✓ ***Uczestnicy projektu „Od szkolenia do zatrudnienia – EFS”:***

- **Pani Marta Pawlik** - Stażystka w zawodzie grafik komputerowy w firmie WIKOSS SPORT, Będzin;
- **Pan Szymon Papis** - Stażysta w zawodzie grafik komputerowy w Fundacji IMAGO SILESIA; Katowice;
- **Pan Patryk Zawadziński** - Stażysta w zawodzie grafik komputerowy w Fundacji IMAGO SILESIA, Katowice.

ZAPRASZAMY



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

ARKADIUSZ SOBKÓW

Wojewódzki Komendant OHP

Śląska Wojewódzka Komenda OHP w Katowicach