



Ramowy Program Szkolenia

„Szkolenia pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES”

I. CELE I EFEKTY SZKOLENIA, TEMATY ZAJĘĆ I KLUCZOWE PUNKTY NAUCZANIA ORAZ PLAN GODZINOWY REALIZACJI ZAJĘĆ

1.1. Cel i efekt ogólny:

Celem szkoleń jest nabycie przez pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy (WUP, PUP), w większości nie będących kadrami EURES, odpowiedniej wiedzy i umiejętności praktycznych w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES z wykorzystaniem odpowiednich narzędzi oraz programów skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców w Polsce oraz innych państwach członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiej Strefy Wolnego Handlu (UE/EFTA).

Efektom szkoleń będzie zwiększenie dostępności i jakości usług informacyjno-doradczych oraz pośrednictwa pracy realizowanych w ramach sieci EURES przez pracowników WUP i PUP.

Lp.	Cel szczegółowe zajęć	Bloki tematyczne	Kluczowe punkty nauczania
1.	Pozyskanie wiedzy nt. sieci EURES, jej celów i funkcjonowania na poziomie unijnym i krajowym	Sieć EURES – na poziomie unijnym i krajowym	Syntetyczne informacje nt. sieci EURES, jej celów, unijnych podstaw prawnych, sposobu funkcjonowania, zadań organizacji członkowskich i partnerskich oraz krajowych podstaw prawnych, sposobu funkcjonowania tej sieci w Polsce, w tym struktury organizacyjnej, kadry EURES.
2.	Pozyskanie wiedzy, jakie usługi sieci EURES są dostępne dla bezrobotnych i poszukujących pracy	Usługi wsparcia sieci EURES dla poszukujących pracy	Rodzaje usług wsparcia zgodnie z unijnymi przepisami prawnymi oraz sposób ich świadczenia w Polsce zgodnie z krajowymi przepisami prawnymi. Praktyczne przykłady świadczenia przez WUP i PUP usług sieci EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy.
3.	Pozyskanie wiedzy, jakie usługi sieci	Usługi wsparcia sieci	Rodzaje usług wsparcia zgodnie z unijnymi przepisami prawnymi

	EURES są dostępne dla pracodawców	EURES dla pracodawców	<p>oraz sposobie ich świadczenia w Polsce zgodnie z krajowymi przepisami prawnymi z uwzględnieniem zasad współpracy z agencjami zatrudnienia z kraju i z zagranicy.</p> <p>Praktyczne przykłady świadczenia przez WUP i PUP usług sieci EURES dla pracodawców z Polski.</p>
4.	Pozyskanie wiedzy oraz praktycznych umiejętności wykorzystania możliwości, jakie daje portal EURES	Europejski Portal Mobilności Zawodowej EURES Komisji Europejskiej (portal EURES)	Rodzaje informacji, funkcjonalności i narzędzi dostępnych na portalu www.eures.europa.eu ze szczególnym uwzględnieniem bazy CV i bazy ofert pracy i ich jej praktycznej obsługi.
5.	Pozyskanie wiedzy nt. sposobu publikacji ofert pracy i CV organizacji członkowskich i partnerskich EURES na portalu EURES	Systemy informatyczne wspierające świadczenie usług sieci EURES w Polsce	<p>Ogólne wskazanie systemów informatycznych Publicznych Służb Zatrudnienia wykorzystywanych do zasilania portalu EURES w oferty pracy polskich pracodawców publikowane przez PUP oraz dane osobowe bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP.</p> <p>Ogólne zobrazowanie przepływu ofert pracy PUP oraz danych osobowych bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP na portal EURES.</p> <p>Ogólne informacje nt. Centralnej Bazy Ofert Pracy www.oferty.praca.gov.pl oraz zawartości zagranicznej oferty pracy EURES oraz krajowej oferty pracy EURES w tej bazie z uwzględnieniem jej praktycznego wykorzystania.</p>
6.	Pozyskanie wiedzy oraz praktycznych umiejętności wykorzystania możliwości, jakie daje krajowa strona internetowa EURES	Krajowa strona internetowa EURES	Rodzaje informacji i narzędzi dostępnych na stronie www.eures.praca.gov.pl
7.	Pozyskanie ogólnej wiedzy, która może wspierać Polaków powracających z emigracji	Portal „Powroty”	Rodzaje informacji i usług dostępnych na portalu www.powroty.gov.pl
8.	Pozyskanie wiedzy nt. unijnych narzędzi wspierających prowadzenie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz działań informacyjno - komunikacyjnych EURES i umiejętności wykorzystania ich w	Unijne narzędzia informacyjno-rekrutacyjne sieci EURES	<p>Informacje nt. platformy Europejskich Dni Pracy on-line www.europeanjobdays.eu oraz usług i funkcjonalności dostępnych na tej platformie.</p> <p>Syntetyczne informacje nt. czatu z doradcami EURES na portalu EURES tzw. Netop chat.</p>

	pracy zawodowej		Syntetyczne informacje nt. TV EURES, You Tube EURES.
9.	Zdobycie wiedzy nt. możliwości, jakie daje młodzieży portal Drop'pin@EURES	Platforma staży i praktyk zawodowych – Drop'pin@EURES	Rodzaje informacji i narzędzi dostępnych na platformie Drop'pin@EURES
10.	Pozyskanie informacji nt. możliwości, jakie daje klasyfikacja ESCO oraz możliwościach jej praktycznego zastosowania	Kompetencje i umiejętności na europejskim rynku pracy	Ogólne informacje o Europejskiej Klasyfikacji Umiejętności, Kompetencji, Kwalifikacji i Zawodów (ESCO) jej celach i zastosowaniu. Praktyczne przykłady zastosowania ESCO
11.	Doskonalenie warsztatu pracy podczas prowadzenia międzynarodowego pośrednictwa pracy	Narzędzia i metody stosowane w europejskim pośrednictwie pracy	Wskazanie nowoczesnych narzędzi i metod stosowanych przy rekrutacjach międzynarodowych, w szczególności stosowanych przez prywatne agencje zatrudnienia
12.	Nabycie umiejętności wykorzystania mediów społecznościowych do międzynarodowego pośrednictwa pracy	Media społecznościowe w międzynarodowym pośrednictwie pracy	Informacje nt. funkcjonowania mediów społecznościowych, ich rodzajów i sposobów ich wykorzystania w szczególności przy prowadzeniu unijnego pośrednictwa pracy
13.	Poznanie informacji nt. możliwości pozyskania środków finansowych przez poszukujących pracy i pracodawców zainteresowanych mobilnością międzynarodową w UE/EFTA	Ukierunkowane programy wspierające mobilność w zatrudnieniu	Informacje nt. programów: – Twoja Pierwsza Praca z EURES – Reactivate – Europejskiego Korpusu Solidarności

1.2. Formy i metody prowadzenia zajęć

Bloki tematyczne zajęć szkoleniowych powinny być zrealizowane z użyciem różnorodnych form, metod i technik szkoleniowych dostosowanych do tematyki bloku szkoleniowego oraz powinny zapewnić jak najbardziej praktyczne nabycie wiedzy i umiejętności określone w celach każdego bloku tematycznego, w szczególności w blokach tematycznych nr 4, 6, 11 i 12.

1.3. Plan godzinowy realizacji zajęć

Zajęcia szkoleniowe należy zrealizować w ciągu ok. 12 godzin dydaktycznych w trakcie 2 dni szkoleniowych, z szczególnym uwzględnieniem konieczności poświęcenia większej ilości czasu na zajęcia praktyczne.

II. MATERIAŁY DLA PROWADZĄCYCH ZAJĘCIA

Prowadzący zajęcia wykorzystają w szczególności podane niżej informacje.

Blok 1 - Sieć EURES – na poziomie unijnym i krajowym

- Unijne podstawy prawne

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE nr 107 z dnia 22.04.2016)

[Decyzja wykonawcza Komisji \(UE\) 2018/170 z dnia 2 lutego 2018 r. w sprawie jednolitych szczegółowych specyfikacji, dotyczących gromadzenia i analizy danych w celu monitorowania i oceny funkcjonowania sieci EURES](#)

[Decyzja wykonawcza Komisji \(UE\) 2017/1257 z dnia 11 lipca 2017 r. w sprawie technicznych norm i formatów wymaganych na potrzeby jednolitego systemu w celu umożliwienia dopasowywania ofert zatrudnienia oraz wniosków o pracę i życiorysów na portalu EURES](#)

[Decyzja wykonawcza Komisji \(UE\) 2017/1256 z dnia 11 lipca 2017 r. w sprawie wzorów i procedur na potrzeby wymiany informacji o krajowych programach prac sieci EURES na poziomie unijnym](#)

[Decyzja wykonawcza Komisji \(UE\) 2017/1255 z dnia 11 lipca 2017 r. w sprawie wzoru opisu krajowych systemów i procedur dopuszczania organizacji do uczestnictwa w sieci EURES w charakterze członków i partnerów EURES](#)

Link: <https://eures.praca.gov.pl/o-nas/podstawy-prawne>

- Informacje dostępne na portalu EURES

Link: www.eures.europa.eu

- Krajowe podstawy prawne

Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) Zakres ustawy dotyczący EURES: art. 1 ust. 2, art. 2 ust. 1 pkt 9 lit. b oraz pkt 21a, art. 4 ust. 1 pkt 2 lit. c i d, art. 8 ust. 1 pkt 9, art. 9 ust. 1 pkt 16, Art. 10 ust. 1 pkt 1 lit. a, art. 12 ust. 5 pkt 1, art. 35 ust. 5, art. 36a-36e, art. 91, art. 100, art. 106a, art. 108 ust. 1 pkt 30, 31a, 34, 36, 38, 38b, 49.

Link: <http://psz.praca.gov.pl/-/120524-ujednolicony-tekst-ustawy-z-dnia-20-kwietnia-2004r-o-promocji-zatrudnienia-i-instytucjach-ryнку-pracy>

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667). Zakres rozporządzenia dotyczący EURES: rozdział 1 i 2 oraz § 87.

Link: https://eures.praca.gov.pl/zal/podstawy_prawne/warunki-prow.pdf

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Dz.U z 2014, poz. 632)

Link: https://eures.praca.gov.pl/zal/podstawy_prawne/2016akred.pdf

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786). Zakres dotyczący EURES (stanowiska doradców EURES i asystentów EURES w WUP, wymagania i kategorie zaszeregowania) zał. 3, IV tabela, lit. H. II. Urzędy pracy.

Link: <http://isap.sejm.gov.pl/DetailsServlet?id=WDU20140001786&min=1>

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych. Zakres dotyczący EURES (stanowiska doradców EURES i asystentów EURES w OHP, wymagania i kategorie zaszeregowania).

Link: <http://isip.sejm.gov.pl/DetailsServlet?id=WDU20140001939>

Uwaga: w związku z trwającymi pracami nad zmianą przepisów prawnych z zakresu rynku pracy wykonawca szkoleń jest zobowiązany do zwrócenia się do Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS, niezwłocznie po zawarciu umowy na realizację projektu, o aktualny wykaz krajowych podstaw prawnych.

- Informacje dostępne na krajowej stronie internetowej EURES

Link: www.eures.praca.gov.pl

Blok 2 – Usługi wsparcia sieci EURES dla poszukujących pracy oraz Blok 3 - Usługi wsparcia sieci EURES dla pracodawców

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE nr 107 z dnia 22.04.2016)

Link: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2016:107:FULL&from=PL>

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667). Zakres rozporządzenia dotyczący EURES: rozdział 1 i 2 oraz § 87.

Link: https://eures.praca.gov.pl/zal/podstawy_prawne/warunki-prow.pdf

Uwaga: w związku z trwającymi pracami nad zmianą przepisów prawnych z zakresu rynku pracy wykonawca szkoleń jest zobowiązany do zwrócenia się do Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS, niezwłocznie po zawarciu umowy na realizację projektu, o aktualny wykaz krajowych podstaw prawnych.

Blok 4 - Europejski Portal Mobilności Zawodowej EURES Komisji Europejskiej (portal EURES)

- Informacje dostępne na portalu EURES

Link: www.eures.europa.eu

Blok 5 - Systemy informatyczne wspierające świadczenie usług sieci EURES w Polsce

- Centralna Baza Ofert Pracy

Link: www.oferty.praca.gov.pl

Blok 6 – Krajowa strona internetowa EURES

- Informacje dostępne na krajowej stronie internetowej EURES

Link: www.eures.praca.gov.pl

Blok 7 – Portal “Powroty”

- Informacje dostępne na portalu „Powroty”

Link: www.powroty.gov.pl

Blok 8 - Unijne narzędzia informacyjno-rekrutacyjne sieci EURES

- Informacje dostępne na portalu EURES

Link: www.eures.europa.eu

- Informacje dostępne na portalu European Job Days

Link: www.europeanjobdays.eu

Blok 9 - Platforma staży i praktyk zawodowych – Drop’pin@EURES

- Informacje dostępne na portalu EURES

Link: <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/opportunities>

Blok 10 – Kompetencje i umiejętności na europejskim rynku pracy

- Informacje dostępne na portalu ESCO

Link: <https://ec.europa.eu/esco/portal/home>

Blok 11 – Narzędzia i metody stosowane w europejskim pośrednictwie pracy

-

Blok 12 - Media społecznościowe w międzynarodowym pośrednictwie pracy

-

Blok 13 – Ukierunkowane programy wspierające mobilność w zatrudnieniu

- **Twoja 1 Praca z EURES** - Informacje dostępne na portalu EURES KE

Link: <https://ec.europa.eu/eures/public/your-first-eures-job-js>

- **Reactivate** - Informacje dostępne na portalu EURES KE

Link: <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/reactivate-js>

- **Europejski Korpus Solidarności** - Informacje dostępne na portalu KE

Link: https://europa.eu/youth/solidarity/mission_pl

Pozostałe ewentualne materiały dla prowadzących zajęcia i wskazówki dotyczące realizacji zajęć zostaną udostępnione Beneficjentowi wybranemu w wyniku konkursu.

III. MATERIAŁY DO STUDIOWANIA DLA UCZESTNIKÓW ORAZ WYKAZ LITERATURY UZUPEŁNIAJĄCEJ

Wykaz aktów prawnych:

1. *Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE nr 107 z dnia 22.04.2016)*
2. [Decyzja wykonawcza Komisji \(UE\) 2018/170 z dnia 2 lutego 2018 r. w sprawie jednolitych szczegółowych specyfikacji, dotyczących gromadzenia i analizy danych w celu monitorowania i oceny funkcjonowania sieci EURES](#)
3. [Decyzja wykonawcza Komisji \(UE\) 2017/1257 z dnia 11 lipca 2017 r. w sprawie technicznych norm i formatów wymaganych na potrzeby jednolitego systemu w celu umożliwienia dopasowywania ofert zatrudnienia oraz wniosków o pracę i życiorysów na portalu EURES](#)
4. [Decyzja wykonawcza Komisji \(UE\) 2017/1256 z dnia 11 lipca 2017 r. w sprawie wzorów i procedur na potrzeby wymiany informacji o krajowych programach prac sieci EURES na poziomie unijnym](#)
5. [Decyzja wykonawcza Komisji \(UE\) 2017/1255 z dnia 11 lipca 2017 r. w sprawie wzoru opisu krajowych systemów i procedur dopuszczania organizacji do uczestnictwa w sieci EURES w charakterze członków i partnerów EURES](#)

Link: <https://eures.praca.gov.pl/o-nas/podstawy-prawne>

6. *Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) Zakres ustawy dotyczący EURES: art. 1 ust. 2, art. 2 ust. 1 pkt 9 lit. b oraz pkt 21a, art. 4 ust. 1 pkt 2 lit. c i d, art. 8 ust. 1 pkt 9, art. 9 ust. 1 pkt 16, Art. 10 ust. 1 pkt 1 lit. a, art. 12 ust. 5 pkt 1, art. 35 ust. 5, art. 36a-36e, art. 91, art. 100, art. 106a, art. 108 ust. 1 pkt 30, 31a, 34, 36, 38, 38b, 49.

Link: <http://psz.praca.gov.pl/-/120524-ujednolicony-tekst-ustawy-z-dnia-20-kwietnia-2004r-o-promocji-zatrudnienia-i-instytucjach-ryнку-pracy>

7. *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy* (Dz.U. z 2014 r. poz. 667). Zakres rozporządzenia dotyczący EURES: rozdział 1 i 2 oraz § 87.

Link: https://eures.praca.gov.pl/zal/podstawy_prawne/warunki-prow.pdf

8. *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych*. Zakres dotyczący EURES (stanowiska doradców EURES i asystentów EURES w OHP, wymagania i kategorie zaszeregowania).

Link: <http://isip.sejm.gov.pl/DetailsServlet?id=WDU20140001939>

Uwaga: w związku z trwającymi pracami nad zmianą przepisów prawnych z zakresu rynku pracy wykonawca szkoleń jest zobowiązany do zwrócenia się do Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS, niezwłocznie po zawarciu umowy na realizację projektu, o aktualny wykaz krajowych podstaw prawnych.

Literatura uzupełniająca:

1. Komisja Europejska, Raport roczny nt. wewnątrz unijnej mobilności pracowników, styczeń 2018 r.

Link: <https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/2637906c-316a-11e8-b5fe-01aa75ed71a1/language-en>

2. Komisja Europejska, Gotowi na krok w nieznane?, Luxemburg, 2014 r.

Link: <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=10439&langId=pl>

IV. OBSZARY DO UJĘCIA W SPRAWDZIANIE WIEDZY

Sprawdzian wiedzy powinien objąć obszary wszystkie bloki tematyczne wskazane w części I pkt. 1.1.

Z uwagi na to, że część bloków tematycznych będzie miała formę ćwiczeń praktycznych zakłada się, że sprawdzian wiedzy powinien objąć sprawdzenie wiedzy teoretycznej, ponieważ nabycie umiejętności praktycznych będzie miało miejsce podczas wykonywania ćwiczeń przez uczestników szkoleń.