



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2018	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2018/1
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji
Instytucja	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego
Adres korespondencyjny	ul. Tamka 3 00-349 Warszawa
Telefon	022 461 63 04
Faks	022 461 62 64
E-mail	Sekretariat.DWF@mrpips.gov.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Marlena Kończak tel. 022 461 63 46 Marlena.Konczak@mrpips.gov.pl Ewa Szłaga tel. 022 461 63 43 Ewa.Szłaga@mrpips.gov.pl

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy										
FISZKA KONKURSU												
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE												
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Cel nr 2: Profesjonalizacja kadr instytucji rynku pracy, poprzez podniesienie kwalifikacji i kompetencji ich kluczowych pracowników.											
Priorytet inwestycyjny	PI 8vii Modernizacja instytucji działających na rynku pracy, takich jak publiczne i prywatne służby zatrudnienia, oraz lepsze dostosowanie do potrzeb rynku pracy, w tym poprzez przedsięwzięcia służące zwiększaniu ponadnarodowej mobilności pracowników, oraz systemy mobilności oraz lepszej współpracy instytucji i właściwych zainteresowanych podmiotów											
Lp. konkursu	2	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu			I		II	X	III		IV	
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
					X							
Tryb realizacji konkursu	otwarty (podzielony na rundy)								zamknięty			X
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK								NIE			X
Planowana alokacja (PLN)	1 500 000 Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt.											
Wymagany wkład własny beneficjenta												
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu					3,00 %			
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Szkolenia kluczowych i merytorycznych pracowników Instytucji Rynku Pracy w zakresie wyłącznie: świadczenia usług w ramach sieci EURES, których finansowanie państwa członkowskie są zobowiązane przejąć na mocy reformy zasad funkcjonowania sieci EURES.											

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba pracowników PSZ objętych wsparciem, którzy nabyli kompetencje w zakresie rozwiązań zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia.	n.d.	n.d.	713
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba pracowników PSZ, objętych wsparciem w programie.			750
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji)			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako Wnioskodawca albo Partner – nie więcej niż 1 raz we wniosku/wnioskach o dofinansowanie.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie wynika ze specyfiki typu operacji oraz konieczności ograniczenia składania wniosków o dofinansowanie przez te same podmioty. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

2. Okres realizacji projektu nie przekracza 12 miesięcy.			
Uzasadnienie:	<p>Zakłada się, że projekt będzie realizowany w dwóch etapach: przygotowawczym (do 6 miesięcy od dnia podpisania umowy z beneficjentem) oraz wykonawczym (do 6 miesięcy po zakończeniu etapu przygotowawczego). W etapie wykonawczym zakłada się przeprowadzenie 16 szkoleń - średnio po 3 w miesiącu. Jest to wykonalne przy założeniu, że każde z nich będzie realizowane według tego samego programu szkolenia.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
3. W ramach projektu realizowane będą szkolenia merytorycznych pracowników ¹ wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy (WUP i PUP) w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES w związku z reformą sieci EURES w państwach członkowskich UE/EFTA.			
Uzasadnienie:	<p>Szkolenia mają na celu przekazanie wiedzy w szczególności nt. dostępnych usług wsparcia w ramach EURES zgodnie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

¹ Przez pracowników merytorycznych rozumie się pracowników, którzy udzielają wsparcia osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom, w tym zatrudnionych w wojewódzkich urzędach pracy na stanowiskach doradców EURES i asystentów EURES oraz zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy na stanowiskach pośredników pracy, którzy zajmują się realizacją działań w ramach sieci EURES.

	<p>z Rozporządzeniem PE i Rady (UE) z 13.04.2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 i aktów wykonawczych do tego Rozporządzenia, a także różnego rodzaju uwarunkowań mających wpływ na realizację przez WUP i PUP zarówno usług wsparcia jak i pozostałych zadań wynikających z krajowych jak i unijnych przepisów prawnych dotyczących EURES.</p> <p>Wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy zostały wyznaczone w Polsce na członków EURES zgodnie z ww. rozporządzeniem, które wprowadza nowe obszary mające znaczący wpływ na sposób realizacji i jakość usług sieci EURES realizowanych przez kadre urzędów pracy w Polsce, np. rozwój systemów informatycznych, klasyfikacja ESCO, nowoczesne narzędzia współpracy w sieci, zarządzanie projektami rekrutacyjnymi z użyciem mediów społecznościowych, nowe metody ewaluacji i monitoringu działań, które wymagają wdrożenia w urzędach pracy.</p> <p>Pomimo tego, że urzędy pracy działają w sieci EURES w Polsce od 2004 r. ostatnie zmiany związane z unijną reformą tej sieci wymagają stałej aktualizacji wiedzy i umiejętności merytorycznych pracowników tych urzędów, wśród których dodatkowo</p>		
--	--	--	--

	<p>występuje fluktuacja kadr.</p> <p>Pracownicy z PUP nie mają dostępu do szkoleń europejskich organizowanych przez KE z uwagi na ograniczoną liczbę miejsc dostępnych w skali UE/EFTA. Mają oni również ograniczony dostęp do szkoleń centralnych, organizowanych dla sieci EURES przez MRPiPS (ostatnie szkolenie dla PUP w tym zakresie zorganizowano w 2014 r.). Dlatego też istotne przeszkolenie w szczególności pracowników PUP, co poprawi w Polsce jakość świadczenia usług sieci EURES, przez co będzie wspierana mobilność na europejskim rynku pracy.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
--	--	--	--

4. Wnioskodawca i/lub Partnerzy posiada/posiadają niezbędną wiedzę i doświadczenie, tj. w okresie ostatnich 3 lat przed złożeniem wniosku o dofinansowanie, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w okresie prowadzenia działalności gospodarczej:
- a) opracował co najmniej pięć (5) ofert rynkowych programu szkolenia zawodowego dla pracowników powiatowych lub wojewódzkich urzędów pracy lub OHP z zakresu dotyczącego obszaru rynku pracy oraz usług świadczonych bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom oraz
 - b) zrealizował co najmniej pięć (5) projektów szkoleniowych dla pracowników powiatowych lub wojewódzkich urzędów pracy lub OHP w obszarze, o którym mowa w lit. a) lub jeden (1) projekt szkoleniowy dla powyższej grupy pracowników i w powyższym obszarze, który polegał na organizacji więcej niż jednego

szkolenia.			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja tego projektu wymaga wiedzy i doświadczenia obejmującego zarówno opracowanie ostatecznej wersji programu szkolenia, jak i przeprowadzenia szkoleń dla pracowników WUP i PUP.</p> <p>Kryterium to pozwoli wyłonić Wnioskodawcę, który posiada praktyczne doświadczenie i wiedzę potrzebną podczas szkoleń dla pracowników WUP i PUP.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
5. Wnioskodawca zapewni, że do realizacji projektu trenerów (szkoleniowców), posiada odpowiednią wiedzę i doświadczenie w realizacji zadań w ramach sieci EURES i świadczenia usług w ramach tej sieci.			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja tego projektu wymaga wiedzy i doświadczenia obejmującego zarówno opracowanie ostatecznej wersji programu szkolenia, jak i przeprowadzenia szkoleń dla pracowników WUP i PUP.</p> <p>Kryterium to pozwoli wyłonić Wnioskodawcę, który posiada praktyczne</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>doświadczenie i wiedzę potrzebną podczas szkoleń dla pracowników WUP i PUP.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
--	---	--	--

6. Wnioskodawca w ramach projektu zorganizuje i przeprowadzi 16 szkoleń na terenie całego kraju, po jednym w każdym województwie, dla ok. 750 merytorycznych pracowników WUP i PUP (ok. 70 doradców EURES i asystentów EURES z 16 WUP i ok. 680 pośredników pracy zajmujących się realizacją działań sieci EURES - po 2 osoby z każdego z 340 PUP).

Wnioskodawca przeprowadzi projekt w dwóch etapach:

a) Etap przygotowawczy (nie dłużej niż 6 miesięcy od daty zawarcia umowy o dofinansowanie projektu), który obejmie, w szczególności:

- przeprowadzenie 1-2 dniowej sesji konsultacyjnej Wnioskodawcy w Warszawie z przedstawicielami Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS² oraz wybranego WUP i PUP;
- przeprowadzenie w Warszawie próbnego (modelowego) szkolenia dla ok. 4 przedstawicieli Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS oraz po 1 przedstawicieli z wybranego WUP i PUP, z udziałem wszystkich trenerów (szkoleniowców), którzy będą prowadzić szkolenia;
- przygotowanie ostatecznego programu szkolenia z uwzględnieniem Ramowego Programu Szkolenia dostarczonego przez IOK, o którym mowa w kryterium dostępu nr 8 oraz wyników sesji konsultacyjnej i próbnego szkolenia;
- przygotowanie ostatecznego harmonogramu realizacji szkoleń;
- uzyskanie akceptacji Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS co do ostatecznego programu szkolenia oraz ostatecznego harmonogramu realizacji szkoleń.

b) Etap wykonawczy (nie dłużej niż 6 miesięcy od dnia zakończenia etapu przygotowawczego), który obejmie przeprowadzenie 16 szkoleń dla co najmniej 750 uczestników.

W przypadku gdy zakwalifikowani do udziału w szkoleniu pracownicy WUP i PUP z danego województwa nie będą mogli uczestniczyć w szkoleniu, Wnioskodawca zapewni aby mieli oni możliwość wzięcia udziału

² Departament Rynku Pracy w MRPiPS jest odpowiedzialny, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, za koordynację działań sieci EURES na terenie kraju, w tym działań szkoleniowych dla kadry podmiotów uprawnionych do świadczenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES na terenie kraju. Do podmiotów takich należą, m.in. WUP i PUP.

w szkoleniu prowadzonym na terenie innego województwa w uzgodnionym dla tych pracowników terminie.

W ramach etapu wykonawczego, po zakończeniu każdego z 16 szkoleń, Wnioskodawca przeprowadzi sprawdzian wiedzy wśród wszystkich uczestników szkolenia, którego pozytywne zaliczenie będzie warunkiem wydania dokumentu poświadczającego nabycie kompetencji. Ponadto, Wnioskodawca zapewni przygotowanie analizy ankiet ewaluacyjnych zebranych na danym szkoleniu i przekazanie jej do Departamentu Rynku Pracy w MRPIPS nie później niż w ciągu 5 dni roboczych po zakończeniu każdego szkolenia.

Dodatkowo w ramach etapu wykonawczego Wnioskodawca zapewni przygotowanie:

- raportów cząstkowych po zakończeniu realizacji każdej grupy 4 szkoleń oraz przekazanie ich do Departamentu Rynku Pracy w MRPIPS nie później niż w ciągu 10 dni roboczych po zakończeniu ostatniego szkolenia z danej grupy szkoleń oraz
- raportu zbiorczego z realizacji wszystkich szkoleń oraz przekazanie go do Departamentu Rynku Pracy w MRPIPS nie później niż w ciągu 10 dni roboczych po zakończeniu wszystkich szkoleń.

Jeżeli z analizy ankiet ewaluacyjnych lub raportów cząstkowych wyniknie konieczność modyfikacji ostatecznego programu szkolenia, Wnioskodawca odpowiednio zmodyfikuje ten program, z uwzględnieniem wymagań, o których mowa w kryterium nr 9.

Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie odpowiedniego standardu szkoleń.</p> <p>Z uwagi na specyficzną tematykę szkoleń konieczne jest podzielenie realizacji projektu na dwa etapy: przygotowawczy i wykonawczy.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
---------------	--	--------------------------------	---

7. Wnioskodawca uwzględni we wniosku o dofinansowanie:

- a) plan realizacji projektu, w tym etapów przygotowawczego i wykonawczego, o których mowa w kryterium nr 6;
- b) ofertę programu szkolenia uwzględniającą proponowane metody nauczania, sprzęt i środki dydaktyczne -

<p>opracowaną na podstawie Ramowego Programu Szkolenia, o którym mowa w kryterium nr 8 oraz uwzględniającą konieczność ewentualnej modyfikacji ostatecznego programu szkolenia w czasie trwania projektu;</p> <p>c) wstępny harmonogram realizacji szkoleń, w tym plan rekrutacji uczestników;</p> <p>d) warunki realizacji szkoleń (każde z 16 szkoleń będzie trwało maksymalnie do 2 dni – około 12 godzin dydaktycznych);</p> <p>e) zapewnienie odpowiednio wyposażonych pomieszczeń konferencyjnych i ewentualnie warsztatowych, zakwaterowania, wyżywienia i dojazdu dla uczestników szkoleń zgodnie ze standardem określonym przez IOK w Regulaminie konkursu;</p> <p>f) zapewnienie obecności przedstawiciela / przedstawicieli Wnioskodawcy w trakcie szkoleń (obsługa administracyjna, rozwiązywanie bieżących problemów) (w ramach kosztów pośrednich);</p> <p>g) zapewnienie uczestnictwa 2 przedstawicieli Departamentu Rynku Pracy w MRPIPS w jednym lub dwóch wybranych szkoleniach;</p> <p>h) przygotowanie ankiet ewaluacyjnych i przeprowadzenie ich analiz, przygotowanie raportów częściowych oraz raportu zbiorczego, o których mowa w kryterium nr 6.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Spełnienie tego kryterium zapewni organizację szkoleń o właściwej jakości merytorycznej w odpowiednich warunkach oraz nadzór merytoryczny i administracyjny nad prowadzonymi szkoleniami.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>8. Wnioskodawca wykorzysta dostarczony przez IOK Ramowy Program Szkolenia do przygotowania oferty programu szkolenia. Ramowy Program Szkolenia będzie obejmować, m.in.:</p> <p>a) cele szkolenia - zestaw efektów uczenia się do zdobycia w trakcie szkolenia;</p> <p>b) tematy zajęć i kluczowe punkty nauczania;</p> <p>c) materiały dla prowadzących zajęcia (materiały lub wykaz ich źródeł);</p> <p>d) materiały do studiowania dla uczestników.</p>			

Ramowy Program Szkolenia umieszczony zostanie w załączniku do Regulaminu konkursu.

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Spełnienie tego kryterium zapewni realizację zaplanowanych szkoleń dla pracowników WUP i PUP zgodnie z Ramowym Programem Szkolenia.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>
<p>9. Wnioskodawca zapewni, w trakcie trwania projektu, możliwość modyfikacji ostatecznego programu szkolenia na wniosek Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS. Ponadto, każda modyfikacja ostatecznego programu szkolenia w zakresie merytorycznym, planowana do wprowadzenia z inicjatywy Wnioskodawcy, będzie wymagała uzyskania zgody Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Spełnienie tego kryterium zapewni możliwość dostosowania programu szkolenia dla kolejnych grup szkoleniowych w przypadku, gdy monitorowanie jakości merytorycznej szkoleń, będzie wskazywało na konieczność korekty programu szkolenia.</p> <p>Ponadto wprowadzenie wymogu uzyskania zgody Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS na proponowane przez Wnioskodawcę zmiany merytoryczne w ostatecznym programie szkolenia, zapewni odpowiednią jakość</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>

	<p>przekazywanej wiedzy.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
Nie dotyczy		WAGA	
Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
KRYTERIA STRATEGICZNE <i>(dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)</i>			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna
FISZKA KONKURSU	
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE	

<p>Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty</p>	<p>Cel nr 2: Wzmocnienie potencjału instytucji działających na rzecz włączenia społecznego</p> <p>Zgodnie z artykułem 122 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej osoby kierujące jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej są obowiązane posiadać co najmniej 3-letni staż pracy w pomocy społecznej oraz specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej. Schronisko dla osób bezdomnych jest jednostką organizacyjną pomocy społecznej (art. 6 ust. 5 i art. 51 ust. 4 ustawy o pomocy społecznej).</p> <p>Osoby kierujące schroniskami dla osób bezdomnych to osoby kluczowe w obszarze wsparcia osób bezdomnych, które obok zarządzania placówką, bezpośrednio pracują z osobami bezdomnymi udzielając im wsparcia oraz motywacji do podejmowania działań w kierunku wychodzenia z bezdomności. Schroniska dla osób bezdomnych są najczęściej prowadzone przez organizacje pozarządowe, które nie posiadają własnych wystarczających środków na opłacenie wymaganego przepisami szkolenia z zakresu organizacji pomocy społecznej. Specyfika pracy z osobami bezdomnymi sprawia, że na stanowisku osoby kierującej schroniskiem dla osób bezdomnych powinny być zatrudniane osoby dobrze znające problematykę bezdomności, przyzwyczajone do pracy mniej sformalizowanej, która cechuje NGO. Wsparcie z EFS poprzez udział w szkoleniach z zakresu organizacji pomocy społecznej, umożliwi im zdobycie kwalifikacji i uprawnień wymaganych na tym stanowisku.</p>												
<p>Priorytet inwestycyjny</p>	<p>PI 9 i Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie</p>												
<p>Lp. konkursu</p>	1	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu				I	X	II		III		IV	
<p>Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie</p>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<p>Tryb realizacji konkursu</p>	otwarty (podzielony na rundy)				zamknięty				X				
<p>Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?</p>	TAK				NIE				X				
<p>Planowana alokacja (PLN)</p>	<p>3 250 000</p> <p>Do dofinansowania wybrany zostanie 1 projekt.</p>												
<p style="text-align: center;">Wymagany wkład własny beneficjenta</p>													
<p>TAK</p>	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu				3,00%					
<p>Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu</p>	<p>1. Działania edukacyjne na rzecz osób kierujących schroniskami dla osób bezdomnych obejmujące specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej.</p> <p>* W związku z trwającym procesem zmiany Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, realizacja niniejszego konkursu będzie możliwa dopiero po wejściu w życie zmienionych zapisów Programu oraz wprowadzeniu zmian w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER.</p>												

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób kierujących schroniskami dla osób bezdomnych, którzy w wyniku wsparcia EFS uzyskali kwalifikacje wymagane ustawą o pomocy społecznej	238		
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób kierujących schroniskami dla osób bezdomnych objętych wsparciem w programie	250		
SZCZEGÓLWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE <i>(dotyczy konkursów z etapem preselekcji)</i>			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:	W ramach konkursu nie przewiduje się etapu preselekcji.		
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Wnioskodawca zapewni, że wsparcie w ramach projektu kierowane będzie do osób kierujących schroniskami dla osób bezdomnych nieposiadających specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej lub do kandydatów na kierowników, posiadających 3-letni staż pracy w pomocy społecznej, wskazanych przez podmioty/instytucje prowadzące schroniska dla osób bezdomnych.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonego wskaźnika produktu w ramach projektów. Osoby, do których kierowane będzie wsparcie muszą spełnić zapisany w ustawie o pomocy społecznej (art. 122 ust. 1) wymóg w postaci 3-letniego stażu pracy w pomocy	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>społecznej. Udział w szkoleniu umożliwi im zdobycie pełnych wymaganych ustawowo kwalifikacji do kierowania schroniskiem dla osób bezdomnych.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>2. Wnioskodawca zapewni realizację działań w ramach projektu zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej i Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 2012 r. w sprawie specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z obowiązku realizacji wsparcia w ramach projektu zgodnie z obowiązującymi przepisami.</p> <p>Na podstawie przepisów ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej i w/w rozporządzenia. Wnioskodawcą może być instytucja, która uzyskała zgodę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na prowadzenie szkoleń specjalizacyjnych z zakresu organizacji pomocy społecznej. Wnioskodawca posiadający zgodę MRPiPS na prowadzenie szkoleń specjalizacji w zakresie organizacji pomocy społecznej realizuje szkolenie zgodnie z zatwierdzonym przez MRPiPS programem szkolenia, zawierającym minimum programowe określającym cele dydaktyczne, szczegółową tematykę, czas i metody</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>

	<p>dydaktyczne realizacji poszczególnych tematów, zalecaną literaturę, a także wskazującym wykładowców, posiadających wykształcenie wyższe oraz co najmniej trzyletni staż zawodowy w kształceniu lub doskonaleniu zawodowym kadr pomocy społecznej lub w instytucjach i podmiotach działających w obszarze pomocy społecznej.</p> <p>Wnioskodawca powinien być ujęty w Wykazie podmiotów, które uzyskały zgodę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na prowadzenie szkoleń specjalizacyjnych z organizacji pomocy społecznej, publikowanym na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>3. Szkolenia specjalizacyjne z zakresu organizacji pomocy społecznej ukończą się egzaminem oraz uzyskaniem dyplomu poświadczającego uzyskanie specjalizacji z organizacji pomocy społecznej.</p>			
Uzasadnienie	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonego wskaźnika rezultatu w ramach projektów, tj. uzyskania specjalizacji z organizacji pomocy społecznej poprzez ukończenie szkolenia, zdanie egzaminu i uzyskanie dyplomu poświadczającego posiadanie specjalizacji</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>z organizacji pomocy społecznej.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>		
<p>4. Wnioskodawca posiada doświadczenie w realizacji szkoleń specjalizacyjnych z zakresu organizacji pomocy społecznej tj. zrealizował co najmniej 2 edycje szkoleń na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 2012 r. w sprawie specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia rzetelnej i prawidłowej realizacji działań projektowych przez Beneficjenta projektu.</p> <p>Wnioskodawca posiadający doświadczenie w realizacji szkoleń specjalizacyjnych z zakresu pomocy społecznej zapewni wysoką merytoryczną jakość szkoleń.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

5. Okres realizacji projektu nie może być dłuższy niż 24 miesiące.			
Uzasadnienie	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia ram czasowych dla osiągnięcia wskaźników rezultatu i produktu w ramach projektów. Okres realizacji projektu powinien być adekwatny do liczby tur, w jakich przeprowadzane będzie szkolenie.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
6. Jednostkowy koszt wsparcia uczestnika projektu wynosi maksymalnie 13 000 PLN.			
Uzasadnienie	<p>Jednostkowy koszt uczestnika szkolenia został ustalony na podstawie doświadczeń z realizacji poprzednich konkursów.</p> <p>Koszt wsparcia jednego uczestnika uwzględnia wszystkie koszty zaplanowane w ramach projektu.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.		
7. Projekt może być realizowany w Partnerstwie. Maksymalna liczba Partnerów wynosi 3 (Lider + 2 Partnerów). Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako Wnioskodawca albo Partner – nie więcej niż raz we wniosku o dofinansowanie.			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie wynika ze specyfiki typu operacji oraz konieczności ograniczenia składania wniosków o dofinansowanie przez te same podmioty.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż 1 wniosku przez jednego Wnioskodawcę w ramach konkursu. Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez tego Wnioskodawcę wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER oraz na podstawie zestawienia własnego IP dot. wniosków, które wpłynęły w odpowiedzi na konkurs.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
Nie dotyczy		WAGA	

Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
KRYTERIA STRATEGICZNE (dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)			
Nie dotyczy			
ELEMENTY KONKURSU			
1.	Ocena formalna		
2.	Ocena merytoryczna		

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna
FISZKA KONKURSU	
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE	
<p>Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty</p>	<p>Cel nr 2: Wzmocnienie potencjału instytucji działających na rzecz włączenia społecznego</p> <p>Celem projektu jest podniesienie kompetencji pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej i organizacji pozarządowych oraz zdobycie umiejętności w zakresie stosowania nowej metody pracy socjalnej, co przełoży się na wzmocnienie potencjału instytucji działających na rzecz włączenia społecznego.</p> <p>Streetworking jest formą pracy socjalnej, prowadzonej przez odpowiednio przygotowanych i przeszkolonych pracowników, dla osób bezdomnych, pozostających poza systemem pomocy instytucjonalnej. Stanowi pierwszy element kompleksowego systemu pomocy osobom bezdomnym i daje największe szanse na ich integrację społeczną i zawodową.</p> <p>Wykorzystanie metody streetworkingu w pracy z osobami bezdomnymi pozwala na zwiększenie efektywności działań pomocowych dzięki dotarciu do osób nieobjętych wsparciem, udzielaniu informacji i włączaniu ich w działania z zakresu integracji społecznej.</p> <p>W celu zapewnienia wysokiej jakości merytorycznej prowadzonych działań edukacyjnych w przedmiotowym obszarze, w konkursie wykorzystane zostaną produkty wypracowane projekcie pn. „Tworzenie i rozwijanie standardów usług pomocy i integracji społecznej” w zakresie standaryzacji pracy z bezdomnymi, realizowanym w ramach PO KL, tj. <i>Model Gminny Standard Wychodzenia z Bezdomności oraz Podręcznik Streetworkera Bezdomności</i>.</p> <p>Pierwsza publikacja stanowi model rozwiązywania problemu bezdomności na poziomie lokalnym. Jest elementem szerszej polityki społecznej i obejmuje działania na 3 poziomach: prewencji, interwencji i integracji. Niniejszy dokument, zweryfikowany w oparciu o doświadczenia pilotażu oraz poddawany licznym ocenom i konsultacjom środowisk praktyków i teoretyków z zakresu pomocy i integracji społecznej, stanowi swoisty podręcznik dla wszystkich zainteresowanych, którzy wdrażać będą na terenie swoich gmin usługi dla osób bezdomnych lub zagrożonych bezdomnością.</p> <p><i>Podręcznik streetworkera bezdomności</i> stanowi z kolei zbiór informacji i doświadczeń zgromadzonych na przestrzeni wielu lat przez różne instytucje i organizacje świadczące pomoc osobom bezdomnym. W publikacji szczegółowo scharakteryzowano najistotniejsze zagadnienia związane z pracą streetworkera, w tym również proces samej rekrutacji kandydatów. Istotnym komponentem dokumentu jest kompleksowy ramowy program szkoleniowy dla kandydatów na streetworkerów, który będzie stanowił podstawę opracowanego przez Wnioskodawcę programu</p>

	szkolenia dla streetworkerów bezdomności.												
Priorytet inwestycyjny	PI 9i Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie												
Lp. konkursu	2	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu				I		II		III	X	IV	
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
									X				
Tryb realizacji konkursu	otwarty (podzielony na rundy)								zamknięty		X		
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK								NIE		X		
Planowana alokacja (PLN)	1 200 000 Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt.												
Wymagany wkład własny beneficjenta													
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu				3,00%					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Działania edukacyjne na rzecz kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej obejmujące szkolenie z zakresu streetworkingu. * W związku z trwającym procesem zmiany Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, realizacja niniejszego konkursu będzie możliwa dopiero po wejściu w życie zmienionych zapisów Programu oraz wprowadzeniu zmian w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER.												
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)													
WSKAŹNIKI REZULTATU													
Nazwa wskaźnika							Wartość docelowa wskaźnika						
							W podziale na:				Ogółem w konkursie		
							Kobiety		Mężczyzn				
1. Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, którzy w wyniku wsparcia EFS nabyli kompetencje w zakresie realizacji działań na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym							475						

WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, objętych wsparciem w programie	500		
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE <i>(dotyczy konkursów z etapem preselekcji)</i>			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:	W ramach konkursu nie przewiduje się etapu preselekcji.		
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Wnioskodawca zapewni, że wsparcie w ramach projektu kierowane będzie do kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, zatrudnionych na stanowiskach takich jak: pracownik socjalny, starszy pracownik socjalny, specjalista pracy socjalnej, starszy specjalista pracy socjalnej, starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator, główny specjalista posiadający II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny. Udział w szkoleniach pracowników socjalnych zatrudnionych w NGO nie może być niższy niż 30% w stosunku do liczby osób objętych wsparciem we wniosku o dofinansowanie.			
Uzasadnienie:	<p>Grupa docelowa została określona zgodnie z SzOOP PO WER. Wsparcie w projekcie skierowane jest do pracowników socjalnych zatrudnianych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej oraz NGO, którzy prowadzą już działania na rzecz osób bezdomnych lub chcą się specjalizować w obszarze streetworkingu z osobami bezdomnymi. Wprowadzenie kryterium wynika z dążenia do zwiększenia liczby wysoko wykwalifikowanej kadry pomocy i integracji społecznej, zajmującej się bezpośrednio aktywną integracją osób bezdomnych.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>2. Wnioskodawca zapewni, że treści merytoryczne przekazane podczas szkolenia, które zrealizuje, zostaną oparte na <i>Modelu Gminny Standard Wychodzenia z Bezdomności</i> oraz publikacji pt. <i>Podręcznik Streetworkera Bezdomności</i>, tj. produktach finalnych projektu „Tworzenie i rozwijanie standardów usług pomocy i integracji społecznej” w zakresie standaryzacji pracy z bezdomnymi, realizowanego w ramach PO KL.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia odpowiedniego poziomu merytorycznego szkolenia, co przełoży się na poziom zdobytej wiedzy i uzyskanych kwalifikacji przez uczestników projektu, tj. kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej świadczących usługi aktywizacyjne i inne usługi społeczne.</p> <p><i>Model Gminny Standard Wychodzenia z Bezdomności</i> oraz publikacja pt. <i>Podręcznik Streetworkera Bezdomności</i>, będą stanowiły załącznik do Regulaminu konkursu</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>3. Wnioskodawca przeprowadzi szkolenie zachowując strukturę ramowego programu szkolenia zawartą w <i>Podręczniku (...)</i> tj. zawarte w publikacji bloki tematyczne (moduły). Program szkolenia nie może być krótszy niż 30 godzin dydaktycznych, w tym minimum 20% będą stanowić szkolenia praktyczne. Opracowany przez Wnioskodawcę program szkolenia zostanie zawarty we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia wysokiej jakości merytorycznej szkolenia.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>4. Wnioskodawca przy realizacji szkolenia zapewni dobór kadry trenerskiej oraz materiały szkoleniowe zgodnie z wytycznymi zawartymi w ramowym programie szkoleniowym, przedstawionym w <i>Podręczniku Streetworkera Bezdomności</i>.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia optymalnego standardu szkolenia oraz doboru odpowiednio wykwalifikowanej kadry szkoleniowej.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>5. Wnioskodawca posiada doświadczenie w realizacji szkoleń dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej tj. w okresie 3 lat przed upływem terminu składania wniosków zrealizował co najmniej 2 edycje szkoleń dla wskazanej w kryterium 1 grupy docelowej.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia rzetelnej i prawidłowej realizacji działań projektowych przez Beneficjenta projektu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>6. Okres realizacji projektu jest nie krótszy niż 24 miesiące i nie dłuższy niż 36 miesięcy.</p>			
Uzasadnienie	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia ram czasowych dla osiągnięcia wskaźników rezultatu i produktu w ramach projektu.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
7. Jednostkowy koszt wsparcia uczestnika projektu wynosi średnio 2 400 PLN.			
Uzasadnienie	<p>Jednostkowy koszt szkolenia uczestnika projektu został ustalony na podstawie doświadczeń z realizacji poprzednich konkursów.</p> <p>Na koszt wsparcia jednego uczestnika składają się wszystkie koszty zaplanowane w ramach projektu.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
8. Szkolenie kończy się oceną wiedzy i kompetencji.			
Uzasadnienie	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonego wskaźnika rezultatu w ramach projektów, tj. nabycia kompetencji w zakresie pracy metodą streetworkingu. Nabycie nowych kwalifikacji zostanie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>zweryfikowane w wyniku przeprowadzenia testu nabytej podczas szkolenia wiedzy i potwierdzone dyplomem.</p> <p>W efekcie udziału w projekcie uczestnicy nabędą kompetencje. Kompetencja to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się / kształcenia. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu, ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się dla danej kompetencji oraz kryteria i metody ich weryfikacji. Weryfikacja następuje przed i po otrzymaniu wsparcia.</p> <p>Fakt nabycia kompetencji będzie weryfikowany w ramach następujących etapów:</p> <p>ETAP I – Zakres – zdefiniowanie w ramach wniosku o dofinansowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie,</p> <p>ETAP II – Wzorzec – zdefiniowanie we wniosku o dofinansowanie standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych,</p> <p>ETAP III – Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny,</p> <p>ETAP IV – Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II</p>		
--	---	--	--

	<p>efektami uczenia się).</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>9. Projekt może być realizowany w Partnerstwie. Maksymalna liczba Partnerów wynosi 3 (Lider + 2 Partnerów). Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako Wnioskodawca albo Partner – nie więcej niż raz we wniosku o dofinansowanie.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie wynika ze specyfiki typu operacji oraz konieczności ograniczenia składania wniosków o dofinansowanie przez te same podmioty.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż 1 wniosku przez jednego Wnioskodawcę w ramach konkursu Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez tego Wnioskodawcę wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER oraz na podstawie zestawienia własnego IP dot. wniosków, które wpłynęły w odpowiedzi na konkurs.</p>		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
Nie dotyczy		WAGA	
Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
KRYTERIA STRATEGICZNE <i>(dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)</i>			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna
FISZKA KONKURSU	
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE	
<p>Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty</p>	<p>Cel nr 1: Wzmocnienie procesów monitorowania i ewaluacji polityki na rzecz włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa</p> <p>Osiągnięcie celu nastąpi w wyniku dostosowania przez samorzady gminne lokalnych strategii rozwiązywania problemów społecznych poprzez zastosowanie opracowanego narzędzia-modelowej gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych oraz innych narzędzi opracowanych w ramach PO WER do właściwego programowania, monitorowania i ewaluacji polityk publicznych w zakresie włączenia społecznego. Planowane działania są zgodne z zapisami Krajowego Programu Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020. Nowy wymiar aktywnej Integracji (KPPUiWS), Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej (KPRES) oraz Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju – planowane w projekcie wsparcie jest częścią projektu strategicznego SOR – Skuteczna pomoc społeczna. Do osiągnięcia celu szczegółowego zaplanowano dwa typy operacji dotyczące: opracowania narzędzia do agregowania danych z poziomu centralnego (realizacja projektu planowana jest od września br.) oraz opracowania modelowego wzoru budowania gminnych strategii</p>

	<p>rozwiązywania problemów społecznych, po dokonaniu i analizie stanu bieżącego. Obydwa typy projektów są powiązane z produktem opracowanym w ramach POKL – narzędziem Ocena Zasobów Pomocy Społecznej (OZPS). W chwili obecnej dane z OZPS są agregowane na poziomie lokalnym - OZPS sporządzają gminy i powiaty przesyłając następnie ocenę do województw, które sporządzają OZPS na poziomie wojewódzkim. Pomoc i wsparcie osób i rodzin jest głównie zadaniem gminy dlatego też rozwiązywanie problemów oraz planowanie działań powinno być oparte na dokładnej diagnozie, która stanowi pozycję wyjściową do budowania w sposób partycypacyjny lokalnej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Opracowanie modelu budowy lokalnych strategii rozwiązywania problemów społecznych przy wykorzystaniu danych udostępnianych z narzędzia do agregowania danych z poziomu centralnego pozwoli również na bardziej trafne opracowywanie strategii wojewódzkich. W celu zaplanowania działań z poziomu centralnego, w tym również zmian legislacyjnych, informacje pozyskane z poziomu gminy, powiatu i województwa powinny być rzetelne, prawdziwe i odzwierciedlać stan faktyczny. Jeżeli strategię rozwiązywania problemów społecznych są powierzchowne, nie zawierają pogłębionej diagnozy, a dane w nich zawarte są jedynie danymi ośrodka pomocy społecznej to działania planowane w strategiach rozwiązywania problemów społecznych, na podstawie analizy zebranych w ten sposób danych, mogą być mało skuteczne. Dlatego celowe jest dokonanie przeglądu obowiązujących strategii rozwiązywania problemów społecznych oraz opracowanie jednolitego modelu opracowywania strategii lokalnych.</p> <p>Narzędzie do opracowywania strategii rozwiązywania problemów społecznych powinno proponować rozwiązania, które umożliwiają opracowanie strategii w zakresie planowania systemowych rozwiązań w programowaniu rozwoju społecznego z uwzględnieniem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przesunięcia akcentów w dokumentach strategicznych z działań interwencyjno – ratunkowych, na profilaktyczne, prewencyjne i rozwojowe; • przedstawienie propozycji koordynacji działań międzysektorowych na poziomie lokalnym; • przedstawienia propozycji koordynacji współpracy między samorządami różnych szczebli: gminnego, powiatowego i wojewódzkiego. 											
<p>Priorytet inwestycyjny</p>	<p>PI 9 i Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie</p>											
<p>Lp. konkursu</p>	<p>3</p>	<p>Planowany kwartał ogłoszenia konkursu</p>				<p>I</p>	<p>X</p>	<p>II</p>		<p>III</p>		<p>IV</p>
<p>Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>4</p>	<p>5</p>	<p>6</p>	<p>7</p>	<p>8</p>	<p>9</p>	<p>10</p>	<p>11</p>	<p>12</p>
<p>Tryb realizacji konkursu</p>	<p>otwarty (podzielony na rundy)</p>				<p>zamknięty</p>				<p>X</p>			
<p>Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?</p>	<p>TAK</p>				<p>NIE</p>				<p>X</p>			
<p>Planowana alokacja (PLN)</p>	<p>10 906 665 Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt.</p>											
<p>Wymagany wkład własny beneficjenta</p>												
<p>TAK</p>		<p>NIE</p>	<p>X</p>	<p>Minimalny udział wkładu własnego</p>								

				w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu	
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Dokonanie na poziomie krajowym przeglądu strategii rozwiązywania problemów społecznych, opracowanie dla jednostek samorządu terytorialnego narzędzia do programowania strategicznego w obszarze przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu na poziomie lokalnym oraz zapewnienie tym jednostkom wsparcia szkoleniowo-doradczego w zakresie stosowania tych narzędzi i dostosowania strategii lokalnych do celów i kierunków wskazanych w Krajowym Programie Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu i innych dokumentach krajowych.				
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika				
	W podziale na:				Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba jednostek samorządu terytorialnego, które wykorzystywały opracowane narzędzie do poprawy jakości strategii rozwiązywania problemów społecznych	2 478				
WSKAŹNIKI PRODUKTU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika				
	W podziale na:				Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Opracowane narzędzie, służące poprawie jakości lokalnych i regionalnych strategii rozwiązywania problemów społecznych	1				
2. Liczba pracowników jednostek samorządu terytorialnego objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym	4 956				
SZCZEGÓLWNE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW					
KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji)					
Nie dotyczy					
Uzasadnienie:	W ramach konkursu nie przewiduje się etapu preselekcji.				
KRYTERIA DOSTĘPU					

<p>1. Wnioskodawca łącznie z Partnerami posiada niezbędną wiedzę i doświadczenie do realizacji projektu, tj. w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku o dofinansowanie projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zrealizował minimum 3 projekty o charakterze badawczym z obszaru polityki społecznej; – posiada udokumentowane doświadczenie w opracowywaniu analiz/ekspertyz z zakresu polityki społecznej (minimum 3 ekspertyzy); – posiada doświadczenie w prowadzeniu działalności doradczo - szkoleniowej z zakresu pomocy i integracji społecznej (co najmniej 380 godzin lekcyjnych przeprowadzonych szkoleń i/lub doradztwa). 			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia rzetelnej i prawidłowej realizacji działań projektowych przez Beneficjenta projektu.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>2. Projekt jest realizowany w Partnerstwie. Liczba Partnerów nie może być większa niż 4 (tj. Lider +3 Partnerów). W skład Partnerstwa obligatoryjnie wchodzi organizacja pozarządowa działająca w obszarze integracji społecznej.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu w Partnerstwie pozwoli na osiągnięcie zakładanych rezultatów projektu w określonych ramach czasowych.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	określonym w regulaminie konkursu. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.		
3. Okres realizacji projektu nie jest dłuższy niż 24 miesiące.			
Uzasadnienie	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia ram czasowych dla osiągnięcia wskaźników rezultatu i produktu w ramach projektu.</p> <p>W projekcie zaplanowano trzy główne działania, które wymagają zapewnienia odpowiednich ram czasowych.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
4. Wnioskodawca dokona przeglądu co najmniej - 600 gminnych strategii rozwiązywania problemów społecznych i dokona ich analizy pod kątem przydatności do planowania skutecznych działań w obszarze przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu oraz zgodności z celami i kierunkami zawartymi w KPPUiWS i KPRES. Wyniki analizy strategii, wnioski z przeglądu oraz rekomendacje do ich poprawy zostaną ujęte w raporcie sporządzonym przez Wnioskodawcę.			
Uzasadnienie:	W chwili obecnej gminne strategii rozwiązywania problemów społecznych są tworzone w sposób różnorodny, często występują w nich braki w diagnozie, a działania w nich zawarte są schematyczne i dostosowane jedynie do aktualnie istniejących możliwości. Najczęściej autorami strategii są ośrodki	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p> pomocy społecznej, które wykorzystują dane będące w zasobach ops i planują działania tylko w obszarze pomocy społecznej. Brak jest partycypacyjnego opracowania dokumentów. Podmioty i organizacje obywatelskie działające w danych gminach nie są angażowane do opracowywania strategii i wspólnego planowania działań. </p> <p> W dokumentach brak jest działań, które są konieczne, a jednocześnie stanowią „wyzwanie”, jeżeli chodzi o realizację. Niekompletne diagnozy powodują niepełne wykorzystanie potencjału lokalnych instytucji publicznych i społecznych, które mogłyby realizować działania w obszarze przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Ponieważ większość strategii ma podobny kształt nie ma konieczności dokonywania przeglądu dokumentów we wszystkich gminach. Wnioskodawca dokona zatem przeglądu co najmniej ok. 25% (600) gminnych strategii, uwzględniając udział gmin miejskich, wiejskich i miejsko-wiejskich i określi przydatności działań w nich zaplanowanych do skutecznego przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i ubóstwu. </p> <p> Wnioskodawca zapewni udział gmin o wymienionej strukturze w sposób umożliwiający opracowanie wniosków i rekomendacji dla gmin miejskich, wiejskich i miejsko-wiejskich </p> <p> Wnioskodawca sporządzi raport z przeglądu strategii zawierający wyniki analizy, wnioski (wraz z informacją o popełnianych przez gminy błędach i z wyjaśnieniem na czym polegał błąd oraz jak należy ująć daną kwestię prawidłowo) i rekomendacje </p>		
--	--	--	--

	<p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>		
<p>5. Wnioskodawca zapewni opracowanie 1 narzędzia w formie podręcznika metodologicznego, (wydanego również w formie elektronicznej) służącego jednostkom samorządu terytorialnego (gmina) do jednolitego tworzenia strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem pogłębionej diagnozy i długofalowego planowania działań na poziomie lokalnym, pod kątem ich znaczenia społecznego.</p> <p>Opracowany podręcznik będzie zawierał:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wymogi dotyczące przeprowadzania pogłębionej diagnozy; – metodologię prawidłowo skonstruowanego budżetu zadaniowego zawierającą również sposób finansowania działań oraz planowane źródła finansowania; – opis metodologii określania celów i planowanych działań; opisane wskaźniki, sposób monitorowania oraz ewaluacji strategii; – wskazanie, że strategię powinny być zgodne z celami i kierunkami zawartymi w Krajowym Programie Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020. Nowy wymiar aktywnej Integracji (KPPUiWS) i Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej (KPRES); – praktyczny opis, poparty przykładami, w zakresie partycypacyjnego opracowania strategii, przy udziale lokalnych podmiotów i organizacji obywatelskich działających w obszarze polityki społecznej, z opisaniem ich roli w zakresie wdrażania wskazanych działań; – rekomendacje do opracowania strategii dla gmin miejskich, wiejskich i miejsko-wiejskich, uwzględniając wyniki przeprowadzonej analizy 600 gminnych strategii rozwiązywania problemów społecznych, zawierające praktyczne wskazówki budowy strategii oraz przykłady zastosowań. Rekomendacje powinny uwzględniać charakter gminy (miejski, wiejski, miejsko-wiejski). <p>Podręcznik musi być napisany w sposób zrozumiały dla osób nieuczestniczących w szkoleniach.</p>			
Uzasadnienie	<p>Opracowanie jednolitego narzędzia, w formie podręcznika metodologicznego, wydanego również w formie elektronicznej, sporządzania gminnych strategii rozwiązywania problemów społecznych jest niezbędne do prawidłowego planowania działań w gminach.</p> <p>Przeprowadzone w ramach PO</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>KL badania min. badanie zrealizowane przez OIS woj. zachodniopomorskiego wykazują błędy w budowie strategii jak również w sposobie ich opracowywania.</p> <p>Jednostkom samorządu terytorialnego potrzebny jest szerszy kontekst spojrzenia na problemy społeczne występujące w gminach w celu zaplanowania w gminnych dokumentach strategicznych długofalowych działań z zakresu polityki społecznej. Długofalowe komplementarne planowanie działań, a następnie ich realizacja, poprzedzone pogłębioną diagnozą stwarza szanse na zapobieganie (profilaktykę) niekorzystnym zjawiskom społecznym. Co w efekcie może zwiększyć samodzielność osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji oraz zmniejszyć koszt działań interwencyjnych.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonego wskaźnika produktu w ramach projektu</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>		
<p>6. Wnioskodawca przeprowadzi działania szkoleniowo-doradcze dla co najmniej 4 956 pracowników jednostek samorządu terytorialnego (po dwie osoby z każdej gminy, przy czym jedna osoba z ośrodka pomocy społecznej i jedna z urzędu gminy), w zakresie stosowania opracowanego narzędzia – podręcznika metodologicznego,</p>			

wydanego również w wersji elektronicznej, oraz dostosowania strategii lokalnych do celów i kierunków wskazanych w KPPUiWS, KPRES i innych dokumentach krajowych. Działania szkoleniowo-doradcze będą realizowane w formie jednodniowego szkolenia. Dodatkowo Wnioskodawca przeprowadzi działania wspierająco-doradcze dla gmin, polegające na:

- wskazówkach eksperckich w zakresie dostosowania strategii, które zostały poddane przeglądowi i które są nieprawidłowe (600 strategii);
- wsparcia ekspercko-doradczego, dla pozostałych gmin, które po uczestnictwie w szkoleniach będą opracowywały strategię wg nowego modelu.

Uzasadnienie	<p>Po dokonaniu analizy obecnie stosowanych strategii rozwiązywania problemów społecznych i zbudowaniu narzędzia podręcznika metodologicznego, służącego do prawidłowego konstruowania strategii konieczne jest przeprowadzenie działań doradczo-szkoleniowych dla pracowników gmin, zajmujących planowaniem działań z zakresu przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu. Projekt zakłada, że z każdej gminy zostanie przeszkolonych dwóch pracowników przy czym jeden pracownik z ośrodka pomocy społecznej i jeden z urzędu gminy.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonego wskaźnika produktu w ramach projektu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
--------------	--	--------------------------------	---

7. Przy opracowywaniu narzędzia, tj. podręcznika metodologicznego do opracowywania gminnych strategii rozwiązywania problemów społecznych. Wnioskodawca zapewni dokonanie analizy możliwości wykorzystania produktów wypracowanych w ramach PO KL 2007-2013, a następnie zaproponuje sposób i zakres ich wykorzystania.

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>W ramach PO KL 2007 -2013 realizowane były projekty, w tym innowacyjne, w wyniku których powstały różnego rodzaju narzędzia do planowania, monitorowania i ewaluacji działań regionalnych w obszarze przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu. Dokonanie analizy tych produktów może okazać się przydatne do wykorzystania poszczególnych elementów produktów przy opracowywaniu narzędzia w projekcie. Wykaz narzędzi zostanie zawarty w Regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium wynika z konieczności wykorzystania produktów wypracowanych w POKL.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>
----------------------	--	---------------------------------------	----------

8. Wnioskodawca do opracowania modelu narzędzia do budowy strategii rozwiązywania problemów społecznych w gminie wykorzysta dane z narzędzia do agregowania, analizowania i monitorowania na poziomie krajowym danych pochodzących z oceny zasobów pomocy społecznej, przeprowadzanej na poziomie jednostek samorządu terytorialnego.

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z zapisów PO WER i jest komplementarne z celem</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>
----------------------	---	---------------------------------------	----------

	<p>projektu koncepcyjnego pn. „Narzędzie agregowania.....”, którego realizacja rozpocznie się od września 2017 r.</p> <p>Powstałe narzędzie usprawni zarządzanie polityką na rzecz redukcji ubóstwa i wykluczenia społecznego z poziomu krajowego. Będzie ono wykorzystane do porównywania zasobów w obszarze pomocy społecznej w ujęciu terytorialnym, formułowania rekomendacji i zaleceń dla regionalnych i lokalnych polityk zakresie polityki na rzecz redukcji ubóstwa i wykluczenia społecznego z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych terytoriów, mierzenia ich oddalenia od realizacji celów dotyczących redukcji ubóstwa wyznaczonych na poziomie krajowym. Zgodnie z zapisami fiszki projektu zbiory danych uzyskane dzięki zastosowaniu narzędzia będą dostępne dla innych zainteresowanych podmiotów (np. GUS, JST), w układzie wg gmin, powiatów i województw i będą służyły między innymi do formułowania rekomendacji i zaleceń dla regionalnych i lokalnych polityk podczas realizacji projektu.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>9. Wnioskodawca zapewni obsługę (pod względem merytorycznym i organizacyjno-biurowym) Komitetu Sterującego, którego członkami będą co najmniej: przedstawiciel(ka) Wnioskodawcy, przedstawiciel(ka) Partnera/Partnerów oraz przedstawiciel(ka) Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej w MRPiPS jako</p>			

kluczowego uczestnika Komitetu Sterującego. Wnioskodawca wystosuje zaproszenie do uczestnictwa w Komitecie Sterującym także do Konwentu Dyrektorów ROPS oraz min. 3 przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego (z gmin wiejskich, miejskich, miejsko-wiejskich, które zostały poddane przeglądowi o którym mowa w kryt. nr 6).

Ostateczne wersje produktów przewidzianych w projekcie podlegają zatwierdzeniu przez Komitet Sterujący.

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Konieczność powołania przy projekcie Komitetu Sterującego wynika ze złożonego charakteru projektu.</p> <p>Zapewnienie udziału ww. przedstawicieli w Komitecie jest właściwe ze względu na konieczność stałego monitorowania działań podejmowanych w projekcie, na każdym jego etapie.</p> <p>Komitet będzie opiniował i akceptował kluczowe dla realizacji projektu dokumenty i rozwiązania.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr):</p>	<p>1</p>
----------------------	--	--	----------

10. Wnioskodawca zrealizuje jednodniowe seminaria dla co najmniej 315 przedstawicieli powiatów oraz co najmniej 16 przedstawicieli regionalnych ośrodków polityki społecznej w celu zaprezentowania opracowanego narzędzia – podręcznika metodologicznego, wydane również w wersji elektronicznej i jego wykorzystania do dostosowania strategii lokalnych do celów i kierunków wskazanych w KPPUiWS, KPRES i innych dokumentach krajowych.

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma na celu podniesienie wiedzy samorządów na temat narzędzi służących do identyfikacji problemów społecznych, które gmina może stosować przy opracowywaniu strategii rozwiązywania problemów społecznych. Kryterium wpłynie na zapewnienie</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr):</p>	<p>1</p>
----------------------	---	--	----------

	<p>komplementarności przy opracowywaniu strategii gminnych, powiatowych i wojewódzkich</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
Nie dotyczy		WAGA	
Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
KRYTERIA STRATEGICZNE <i>(dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)</i>			
Nie dotyczy			
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			

DZIAŁANIE PO WER	2.6 Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO KONCEPCYJNEGO	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy

Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Cel nr 5: Podniesienie jakości działań realizowanych przez publiczne i niepubliczne podmioty na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych.
Priorytet inwestycyjny	PI 9i Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji <i>* W związku z trwającym procesem zmiany Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, realizacja niniejszego projektu będzie możliwa dopiero po wejściu w życie zmienionych zapisów Programu oraz wprowadzeniu zmian w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER.</i>
Cel główny projektu	<p>Głównym celem projektu jest opracowanie i przetestowanie efektywnego, optymalnego pod względem społecznym i finansowym modelu w zakresie rehabilitacji oraz aktywizacji społecznej i zawodowej, który będzie miał wpływ na jakość usług świadczonych przez podmioty realizujące zadania dotyczące zawodowego i społecznego włączenia osób zagrożonych niezdolnością do pracy, niepełnosprawnością oraz osób niepełnosprawnych.</p> <p>W ramach projektu zostanie wypracowany i przetestowany model kompleksowej rehabilitacji, ułatwiający podjęcie lub powrót do aktywności społecznej lub zawodowej osób, które wskutek doznanego urazu, zdiagnozowanego schorzenia lub niepełnosprawności wrodzonej lub nabytej w okresie rozwojowym nie mogą kontynuować lub podejmować się pełnienia ról społecznych oraz kontynuować lub podejmować aktywności zawodowej.</p> <p>Model ten ma pozwolić na przygotowanie osoby, która w efekcie urazu lub zdiagnozowanego schorzenia albo niepełnosprawności wrodzonej lub nabytej w okresie rozwojowym jest zagrożona lub dotknięta długotrwałą albo trwałą utratą możliwości podejmowania ról społecznych oraz zatrudnienia, do powrotu do pełnienia ról społecznych i zawodowych lub ich podjęcia, w oparciu o analizę, ocenę i rozwój jej indywidualnego potencjału, cech psychofizycznych i posiadanych kompetencji osobistych i zawodowych z wykorzystaniem ICF.</p>
Kamienie milowe projektu	<p><u>I Kamień milowy - 9 m-cy od rozpoczęcia projektu: Opracowanie wstępnego modelu kompleksowej rehabilitacji</u></p> <p>Powołany zostanie zespół ekspertów ds. opracowania modelu kompleksowej rehabilitacji, do którego zaproszeni zostaną (co najmniej po jednej osobie) przedstawiciele każdego z partnerów, przedstawiciele instytucji rynku pracy, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami, jak też przedstawiciele organizacji pracodawców i pracowników. Zespół na podstawie analizy aktualnych rozwiązań i instrumentów z zakresu rehabilitacji oraz aktywizacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami, dobrych praktyk oraz diagnozy potrzeb i barier w ww. zakresie opracuje założenia do modelu kompleksowej rehabilitacji. Przy wypracowaniu modelu konieczne będą wizyty studyjne oraz nawiązanie współpracy ze specjalistami zagranicznymi, którzy wdrażają podobne rozwiązania w swoich krajach. Planowane są wizyty studyjne m. in. w Niemczech i na Litwie. Założenia modelu poddane zostaną szerokim konsultacjom społecznym. W tym celu zorganizowane zostaną seminaria, podczas których zaprezentowane zostaną założenia modelu, zebrane uwagi i propozycje ewentualnych zmian.</p> <p>Na podstawie wniosków z konsultacji założeń, zebranych rekomendacji oraz m.in. analizy literatury przedmiotu z zakresu kompleksowej rehabilitacji opracowany zostanie wstępny model kompleksowej rehabilitacji, który zostanie przekazany do pilotażowego wdrożenia. Model będzie zawierać m. in.: zakres i zasady zastosowania klasyfikacji ICF w ramach procesu kompleksowej rehabilitacji, szczegółowy opis poszczególnych obszarów rehabilitacji (społecznej, zawodowej, leczniczej, psychologicznej), zasady wyboru ośrodków do pilotażowego wdrożenia modelu, sposób prowadzenia kompleksowej rehabilitacji, identyfikujący działania, procesy oraz osoby, do których powinien być kierowany, zasady rekrutacji uczestników oraz lekarzy orzekających objętych szkoleniami w ramach projektu, dokumentację z prowadzonych działań, sposób funkcjonowania, propozycję źródeł finansowania ośrodków kompleksowej rehabilitacji oraz opis wystandaryzowanej metodologii monitoringu i ewaluacji działań prowadzonych w ramach modelu.</p>

W ramach tego etapu przeprowadzone zostanie badanie w zakresie potrzeb osób wymagających kompleksowej rehabilitacji oraz zostaną opracowane kryteria kwalifikujące osoby do udziału w kompleksowej rehabilitacji. Kryteria te zostaną oparte o ICF. Kryteria uwzględnią kwestię reprezentatywności grupy, która zostanie objęta kompleksową rehabilitacją w ramach II kamienia milowego.

Działania na tym etapie posłużą do stworzenia wstępnej wersji modelu kompleksowej rehabilitacji, który będzie pilotażowo wdrażany w 4 ośrodkach.

Alokacja środków finansowych: ok. 3,2%

II Kamień milowy - 42 m-ce od osiągnięcia I kamienia milowego: Pilotażowe wdrożenie wstępnego modelu kompleksowej rehabilitacji

PFRON na podstawie wstępnego modelu kompleksowej rehabilitacji opracuje dokumentację przetargową na potrzeby wyboru 4 ośrodków, które będą świadczyć usługi kompleksowej rehabilitacji zgodnie z wypracowanym modelem. W ramach tego działania lekarze, którzy będą orzekać o potrzebie kompleksowej rehabilitacji, zostaną przeszkoleni w zakresie stosowania modelu oraz oceny funkcjonalnej zgodnej z ICF.

Ponadto zorganizowane zostaną szkolenia/seminaria dotyczące wdrażania modelu kompleksowej rehabilitacji, w których udział weźmie personel wybranych do pilotażu ośrodków kompleksowej rehabilitacji. Lekarze orzekający stanowią pierwsze ogniwo w realizacji modelu kompleksowej rehabilitacji – na podstawie ich wskazań osoba będzie kierowana do ośrodków realizujących taką rehabilitację, z uwzględnieniem zachowania reprezentatywności grupy objętej rehabilitacją w ramach pilotażu.

Istotne w modelu jest to, że osoba obejmowana jest wsparciem we wszystkich 4 obszarach rehabilitacji – stąd też na kompleksową rehabilitację skierowana będzie tylko ta osoba, w przypadku której lekarz orzekający wskaże, że wymaga ona rehabilitacji leczniczej, zawodowej, społecznej i psychologicznej. Konieczne jest w tym zakresie wyposażenie lekarzy orzekających o potrzebie kompleksowej rehabilitacji w niezbędną wiedzę i umiejętności w tym zakresie.

Szczegółowej oceny i ustalenia programu rehabilitacji kompleksowej dokonywać będzie interdyscyplinarny zespół, w skład którego wejdą lekarze specjaliści rehabilitacji, fizjoterapeuci, logopedzi, ergoterapeuci, doradcy zawodowi i inni specjaliści w zależności od potrzeb.

Rekrutacja osób do objęcia kompleksową rehabilitacją w ośrodkach odbywać się będzie w sposób ciągły. Rozpoczęcie rekrutacji planuje się w II połowie 2019 r. do każdego z ośrodków przyjętych zostanie co najmniej po 50 osób. Programem kompleksowej rehabilitacji w ramach pilotażu zostanie objętych łącznie co najmniej 600 osób. Na bieżąco będzie prowadzony monitoring realizowanych działań związanych z wdrażaniem modelu, a po każdym roku wdrażania, przeprowadzona zostanie ewaluacja mid-term, na bazie której dokonany zostanie przegląd modelu i ew. jego dostosowanie. W ewaluacji wezmą udział zarówno bezpośredni odbiorcy kompleksowej rehabilitacji, jak i personel ją realizujący.

Kompleksowa rehabilitacja w ośrodku obejmować będzie m. in.:

1. lecznicza: przeprowadzenie niezbędnej diagnostyki oraz zaplanowania i realizacji indywidualnego i kompleksowego programu rehabilitacji dla każdej osoby przez zespół specjalistów w ośrodkach rehabilitacyjnych (lekarzy, fizjoterapeutów, psychologów, innych specjalistów), różnych form fizjoterapii, tj. kinezyterapii indywidualnej i grupowej, ćwiczeń w wodzie, ćwiczeń w terenie, zabiegów fizykalnych z zakresu ciepłolecznictwa, krioterapii, hydroterapii, elektroterapii, laseroterapii, leczenia polem elektromagnetycznym wielkiej i niskiej częstotliwości, leczenia ultradźwiękami, różnych rodzajów masażu leczniczego, inhalacji, specjalnych form terapii, np. treningów kardiologicznych, terapii logopedycznej;
2. zawodowa: w szczególności poradnictwo zawodowe, szkolenia, pośrednictwo pracy, staże, próby pracy, doradztwo dla pracodawcy, jak również inne instrumenty aktywnej polityki rynku pracy realizowane we współpracy z instytucjami rynku pracy;
3. społeczna: przywrócenie możliwie pełnej samodzielności we wszystkich wymiarach życia społecznego: kulturowym, społecznym i zawodowym, edukacja osób zdrowych w zakresie problematyki niepełnosprawności, udział w zajęciach i warsztatach polegających na wyrabianiu w uczestniku zaradności osobistej

	<p>i pobudzaniu aktywności społecznej, wzbudzaniu w uczestniku akceptacji własnej sytuacji życiowej, umiejętności radzenia sobie z niepełnosprawnością, pracy nad relacjami z osobami najbliższymi, wzmacnianiu motywacji do realizacji zadań szkoleniowych, podnoszeniu poziomu kompetencji miękkich potrzebnych w pracy, tj. umiejętności organizacji czasu, komunikacji interpersonalnej, kontroli emocji, skuteczności działania, i innych;</p> <p>4. psychologiczna: indywidualne porady psychologiczne zarówno dla osoby uczestniczącej w procesie kompleksowej rehabilitacji, jak również dla jej otoczenia, warsztaty, które mają na celu przywrócenie osobie z niepełnosprawnością równowagi psychicznej i odzyskanie poczucia własnej wartości.</p> <p>Po zakończeniu kompleksowej rehabilitacji przez pierwszych 100 osób zostanie przeprowadzone ponowne szkolenie dla lekarzy orzekających o potrzebie kompleksowej rehabilitacji, w szczególności omawiające wyniki efektów pierwszego wdrożenia i realizacji modelu.</p> <p>W ramach tego etapu prowadzone będą również działania skierowane do rodziny osoby z niepełnosprawnością jak i do pracodawców, potencjalnych współpracowników, środowiska lokalnego.</p> <p>Alokacja środków finansowych: ok. 96,3%</p> <p><u>III Kamień milowy - 6 m-cy od osiągnięcia II kamienia milowego: Wypracowanie ostatecznego kształtu modelu kompleksowej rehabilitacji wraz z rekomendacjami</u></p> <p>Zespół powołany do opracowania modelu po zakończeniu etapu pilotażowego wdrażania wypracuje ostateczny kształt modelu z uwzględnieniem wyników bieżącego monitoringu i wniosków z pilotażu kompleksowej rehabilitacji. Ponadto, zespół zweryfikuje i wypracuje ostateczne wymagania stawiane ośrodkom kompleksowej rehabilitacji, m.in. w zakresie organizacji programu i kadry specjalistycznej.</p> <p>Do opracowania ostatecznej wersji modelu kompleksowej rehabilitacji wykorzystane zostaną rezultaty projektu pozakonkursowego z Działania 2.6 PO WER pn. <i>Nowoczesne narzędzia wsparcia aktywności osób niepełnosprawnych</i>, tj. wdrożone do systemu prawnego rozwiązania dotyczące rehabilitacji społeczno-zawodowej osób, które w efekcie długotrwałego lub stałego naruszenia sprawności organizmu utraciły możliwość podejmowania ról społecznych, w tym zatrudnienia, z uwzględnieniem osób z orzeczoną niepełnosprawnością.</p> <p>Opracowane zostaną rekomendacje do systemowego wdrożenia modelu kompleksowej rehabilitacji oraz projekt zmian w ustawodawstwie, które zostaną przekazane odpowiednim instytucjom systemu zabezpieczenia społecznego, jak również zostaną przekazane do Zespołu ds. kompleksowej rehabilitacji. Przeprowadzona zostanie ocena skutków wprowadzenia modelu do systemu zabezpieczenia społecznego, w szczególności dotycząca wpływu wprowadzenia modelu na sytuację osób z niepełnosprawnością. Ponadto rekomendacje obejmą kwestie należące do innych obszarów legislacji, jeśli będą one istotne dla skutecznego wdrożenia modelu kompleksowej rehabilitacji.</p> <p>Alokacja środków finansowych: ok. 0,5%</p>
Podmiot zgłaszający projekt	MRPIPS
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	<p>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym działającym na mocy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.</p> <p>Misją Funduszu jest ułatwianie osobom z niepełnosprawnościami pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym i społecznym. Oprócz realizacji swoich podstawowych zadań, PFRON inicjuje innowacyjne na skalę polską i europejską projekty nakierowane na rozwiązywanie problemów osób z niepełnosprawnościami.</p>

	<p>Środki PFRON przeznaczane są między innymi na:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami, ✓ refundowanie pracodawcom kosztów przystosowania, adaptacji i wyposażenia stanowisk pracy osób z niepełnosprawnościami, ✓ dofinansowanie tworzenia i funkcjonowania warsztatów terapii zajęciowej oraz zakładów aktywności zawodowej, ✓ zlecanie organizacjom pozarządowym i fundacjom realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, ✓ współfinansowanie projektów systemowych realizowanych ze środków Unii Europejskiej, ✓ wspierane indywidualnych osób z niepełnosprawnościami poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, - refundację składek na ubezpieczenia społeczne dla osób prowadzących działalność gospodarczą, rolników z niepełnosprawnością oraz rolników zobowiązanych do opłacania składek za domownika z niepełnosprawnością, - dofinansowanie: likwidacji barier architektonicznych w komunikowaniu się i technicznych, zakupu sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych oraz turnusów rehabilitacyjnych, - finansowanie aktywnych instrumentów rynku pracy dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (szkolenia, staże, itp.), - programy PFRON. <p>W 2016 roku liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem ze środków PFRON w zakresie rehabilitacji wyniosła 885.301, w tym liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w zakresie rehabilitacji zawodowej – 374.716.</p> <p>W latach 2007-2013 Fundusz zrealizował 32 projekty systemowe w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na łączną kwotę 285 188 318, 54 zł, dotyczące aktywizacji zawodowej różnych grup osób z niepełnosprawnościami: z terenów wiejskich i małomiasteczkowych, z niepełnosprawnością ruchową, głuchych, niewidomych, z zaburzeniami psychicznymi, niepełnosprawnością intelektualną czy osób z autyzmem.</p>			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK	X	NIE	
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	<p>Wybór partnerów jest spowodowany faktem, że do opracowania modelu, a następnie do jego pilotażowego wdrożenia, należy wybrać podmioty zajmujące się rehabilitacją oraz posiadające doświadczenie w praktycznym wdrażaniu ICF. Taki wybór partnerów warunkuje prawidłowe opracowanie modelu wraz z rekomendacjami oraz przeprowadzenie szkoleń z zakresu jego stosowania wśród lekarzy orzekających, którzy będą kierować na kompleksową rehabilitację.</p> <p>Wnioskodawca zrealizuje projekt w partnerstwie z:</p> <p>1. Zakładem Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) – jednostką sektora finansów publicznych.</p> <p>ZUS prowadzi programy rehabilitacji leczniczej, jeden z komponentów kompleksowej rehabilitacji. Rehabilitacja ta prowadzona jest w ramach prewencji rentowej osób zagrożonych długotrwałą niezdolnością do pracy, rokujących powrót do pracy po jej ukończeniu. Rehabilitację ZUS prowadzi od ponad 20 lat, skorzystało z niej ponad 1 200 tys. osób, a w skali roku obecnie korzysta z niej ok. 90 tys. osób. Rehabilitacja w ramach prewencji rentowej ZUS obejmuje osoby ze schorzeniami układu krążenia, narządu ruchu, układu oddechowego, schorzeniami onkologicznymi i psychosomatycznymi oraz schorzeniami z zakresu foniatrii. Ponadto od 1996 r. ZUS przyznaje także renty szkoleniowe, które mają na celu umożliwienie przekwalifikowania zawodowego osobom ubezpieczonym, które utraciły zdolność do pracy zarobkowej w dotychczasowym zawodzie.</p>			

	<p>Wybór ZUS jako kluczowego partnera w projekcie podyktowany jest:</p> <ol style="list-style-type: none"> ponad 20 letnim doświadczeniem w prowadzeniu rehabilitacji leczniczej, skalą prowadzonej rehabilitacji, aktualnie jest rehabilitowanych prawie 90 tys. osób rocznie, uruchomieniem przez ZUS od września 2016 roku pilotażowego programu wczesnej rehabilitacji leczniczej dla osób, które podczas wypadku, w szczególności przy pracy, doznały urazu narządu ruchu; kierowaniem przez Prezesa ZUS pracami Międzyresortowego Zespołu do spraw opracowania Systemu Orzekania o Niepełnosprawności oraz Niezdolności do Pracy; podpisaniem porozumienia pomiędzy ZUS i PFRON, które przewiduje promocję kompleksowej rehabilitacji osób zagrożonych wykluczeniem zawodowym w związku z obniżoną zdolnością do pracy lub całkowitą niezdolnością do pracy w aktualnie wykonywanym zawodzie; wspólną realizacją przez ZUS i PFRON projektu w ramach działania 4.3 PO WER, dotyczącego wdrożenia nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją - jako elementu systemu kompleksowej rehabilitacji w Polsce. <p>2. Podmiotem krajowym wybranym zgodnie z procedurą określoną w art. 33 ust.1 ustawy z dn.11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146) spełniającym m. in. następujące wymagania:</p> <ol style="list-style-type: none"> prowadzenie udokumentowanej działalności na rzecz osób z niepełnosprawnościami przez okres co najmniej 5 lat, doświadczenie w realizacji lub współrealizacji co najmniej 3 projektów dotyczących zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej jednego projektu, w którym miało miejsce praktyczne wykorzystanie Międzynarodowej Klasyfikacji Funkcjonowania, Niepełnosprawności i Zdrowia (ICF). <p>Umowa partnerska potwierdzi podział zadań pomiędzy partnerami oraz wkład zasobów ludzkich, organizacyjno-technicznych i finansowych. Realizacja projektu w partnerstwie przyczyni się do osiągnięcia planowanych rezultatów projektu i wypracowania produktów najwyższej jakości.</p>				
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE		X
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	IV kw. 2017 r.				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.2018r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	09.2022r.	
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	w roku 2021	w roku 2022	ogółem
3 250 000,00	13 341 666,67	26 683 333,33	26 683 333,33	15 341 666,67	85 300 000,00

Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)			
TAK (PLN)	NIE	X
Szacowany wkład UE (PLN)			
71 890 840,00			
OPIS PROJEKTU			
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym			
<p>Projekt został zidentyfikowany jako przedsięwzięcie o strategicznym znaczeniu dla społeczno-gospodarczego rozwoju kraju w obszarze polityki społecznej związanej z aktywizacją zawodową dzięki kompleksowej rehabilitacji, co potwierdzają kierunkowo zapisy Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.):</p> <p><i>„Tworzenie i wdrażanie sieci usług i programów aktywizacyjnych, rehabilitacyjnych, resocjalizacyjnych (w szczególności dla osób z niepełnosprawnością) – od aktywizacji społecznej do włączenia społecznego i zawodowego.”</i></p> <p><i>”W przypadku osób niepełnosprawnych, należy koncentrować się na tworzeniu warunków do ich wczesnego powrotu do pracy i utrzymania się w zatrudnieniu m.in. poprzez stymulację motywacji, rehabilitację zdrowotną, uzupełnianie kwalifikacji czy likwidację barier mentalnych i środowiskowych. W tym celu należy stworzyć sieć synergicznych powiązań pomiędzy różnymi instytucjami (np. ZUS, KRUS, PFRON, JST, placówki medyczne). Istnieje także konieczność podejmowania kompleksowych i wielowymiarowych działań z zakresu rehabilitacji medycznej (w tym psychologicznej), społecznej i zawodowej, prowadzących do pełnego włączenia społecznego przy zastosowaniu Międzynarodowej Klasyfikacji Funkcjonowania, Niepełnosprawności i Zdrowia (ICF).”</i> Działania planowane w ramach projektu - wypracowanie i przetestowanie modelu kompleksowej rehabilitacji, ułatwiającej powrót do aktywności społecznej lub zawodowej są jednym z elementów Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.</p> <p>Powyższe stanowi wypełnienie wymogu dotyczącego projektów zgłaszanych w trybie pozakonkursowym z art. 38 ust. 3. Ustawy wdrożeniowej i właściwych Wytucznych.</p> <p>Realizacja projektu przez PFRON i ZUS wypełnia również wymagania Ustawy wdrożeniowej art. 38 ust. 2 – ze względu na cel projektu, który jest elementem realizacji szerszej polityki publicznej w obszarze zabezpieczenia społecznego, realizowanej przez PFRON i ZUS, w tym problematyki kształtowania warunków pracy zgodnie z psychofizycznymi możliwościami człowieka - ważnego aspektu rehabilitacji zawodowej.</p> <p>Dodatkowe przesłanki dla trybu pozakonkursowego:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) charakter i cel projektu będą miały wymiar ogólnokrajowy i systemowy, 2) produkty projektu będą włączane do prac Zespołu pracującego nad systemem kompleksowej rehabilitacji w Polsce, 3) działania przewidziane w projekcie są zadaniami publicznymi należącymi, w zależności od zakresu, do kompetencji zarówno PFRON, jak i ZUS. <p>Obecnie ustawodawstwo z zakresu zabezpieczenia społecznego, ustanawiające określone uprawnienia dla osób z niepełnosprawnością, w tym niezdolnych do pracy, jest rozproszone. Rehabilitacja jest podzielona i realizowana przez następujące instytucje publiczne:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Narodowy Fundusz Zdrowia (NFZ) finansuje rehabilitację leczniczą zgodnie z ustawą o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Obejmuje ona rehabilitację leczniczą, programy zdrowotne i leczenie uzdrowiskowe. Na rehabilitację leczniczą w 2015 r. NFZ wydatkował 2 203 034,31 tys. zł. 2. ZUS finansuje rehabilitację leczniczą w ramach prewencji rentowej osób zagrożonych długotrwałą 			

niezdolnością do pracy, rokujących powrót do niej. Rehabilitacja w ramach prewencji rentowej ZUS obejmuje osoby ze schorzeniami psychosomatycznymi, po leczeniu nowotworu gruczołu piersiowego oraz schorzeniami narządu głosu. Koszty rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej ZUS w 2016 r. wyniosły 176 582 410,96 zł. Rocznie ponad 80 tys. osób jest poddawanych rehabilitacji przez ZUS, przy czym należy zaznaczyć, że osobami uprawnionymi do takiej rehabilitacji są osoby ubezpieczone albo osoby pobierające rentę okresową z tytułu niezdolności do pracy.

3. Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) prowadzi rehabilitację leczniczą dla osób zagrożonych niezdolnością do pracy w gospodarstwie rolnym oraz okresowo niezdolnych do pracy w celu minimalizacji tej niezdolności. Każdego roku z rehabilitacji leczniczej KRUS korzysta około 14 tys. osób.
4. Rehabilitację społeczną i zawodową finansuje głównie PFRON. Wydatki PFRON w 2016 r. na rehabilitację zawodową i społeczną oraz działalność Funduszu wyniosły 4,7 miliarda zł.

To rozproszenie przepisów powoduje znaczne trudności dla osób z niepełnosprawnością, które poszukują wsparcia instytucji publicznych w przezwyciężeniu lub złagodzeniu następstw chorób lub urazów powodujących niezdolność do pracy. Ten stan powoduje, że nie wszystkie możliwości oferowane przez krajowy system zabezpieczenia społecznego są wykorzystywane przez zainteresowane osoby, co z kolei przekłada się na utrudnienie funkcjonowania tych osób w przestrzeni społecznej i zawodowej. W obowiązującym stanie prawnym zadania z zakresu rehabilitacji leczniczej, zawodowej, psychologicznej i społecznej realizowane są odrębnie. Tymczasem dla zapewnienia pełnej skuteczności rehabilitacji niezbędna jest kompleksowość działań aktywizacyjnych i rehabilitacyjnych, realizowanych na podstawie pełnej diagnozy w połączeniu z odpowiednio wcześniej podjętymi działaniami minimalizującymi skutki chorób lub urazów. Niezbędne jest więc z jednej strony stworzenie systemu kompleksowej rehabilitacji, złożonej z równoległe świadczonych usług z zakresu rehabilitacji leczniczej, zawodowej, społecznej i psychologicznej, z drugiej natomiast wdrożenie skutecznych mechanizmów ustalania potrzeby kompleksowej rehabilitacji i kierowania na nią.

Projekt jest istotny z uwagi na swoją rolę w tworzeniu modelu kompleksowej rehabilitacji. W odróżnieniu od podejmowanych wcześniej działań zawężonych najczęściej do jednego aspektu rehabilitacji, projekt ma wyjątkowy potencjał wdrożenia skutecznych i trwałych zmian w obszarze kompleksowej rehabilitacji.

Model rehabilitacji kompleksowej zostanie wypracowany przez kluczowe dla systemu zabezpieczenia społecznego i rehabilitacji podmioty: PFRON, ZUS, przy współpracy m.in. z: Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS), KRUS, Ministerstwem Obrony Narodowej (MON) czy Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji (MSWiA). Przedstawiciele tych instytucji zostaną zaproszeni do Komitetu Sterującego projektem (KS), który będzie zatwierdzał m. in. produkty z poszczególnych etapów projektu. Przedmiotowy projekt jest komplementarny z projektem przygotowywanym przez PFRON i ZUS w ramach działania 4.3 POWER, pn. „Wdrożenie nowego modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją - jako elementu kompleksowej rehabilitacji w Polsce”. Dotyczy on opracowania modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją. Rezultaty obu projektów przyczynią się do zwiększenia efektywności procesów typu Return-to-Work i wpłyną na zwiększenie liczby osób z niepełnosprawnościami powracających do aktywności społeczno-zawodowej, a także na obniżenie wskaźnika osób niezdolnych do pracy - niepracujących i nieuczestniczących w życiu społecznym, zapobiegając wykluczeniu społecznemu lub zawodowemu. Niniejszy projekt przewiduje realizację kompleksowej rehabilitacji leczniczej, psychologicznej, społecznej i zawodowej w systemie zintegrowanym, pod nadzorem tego samego ośrodka. Projekt dotyczący modelu kształcenia specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją jest komplementarny poprzez zapewnienie osobom rehabilitowanym dostępu do specjalistów, którzy koordynują rehabilitację kompleksową lub jej elementy oraz wspomagają aktywnie powrót do pracy/aktywnego życia społecznego. Oba projekty składają się na tworzoną przez PFRON i ZUS koncepcję programu pn. „Wczesna, kompleksowa rehabilitacja szansą na powrót do aktywności społecznej lub zawodowej”.

Rekomendacje dla Polski na podstawie doświadczeń międzynarodowych w kontekście wdrożenia art. 27 Konwencji Narodów Zjednoczonych o Prawach Osób Niepełnosprawnych są następujące: (Friedrich Mehrhoff, Berlin, Niemcy, Niemieckie Społeczne Ubezpieczenie Wypadkowe):

„Instytucje ubezpieczeń społecznych muszą wprowadzić rozwiązania aktywizujące osoby niepełnosprawne, zamiast czekać, aż zostaną one wykluczone z życia zawodowego. Wyższa kadra zarządzająca powinna stworzyć rozwiązania mające na celu implementację Art. 26 i powrotu do pracy (RTW) jako praw człowieka. Świadczenia i programy mają zaczynać się na jak najwcześniejszym etapie i być oparte na wielodyscyplinarnej ocenie indywidualnych potrzeb i mocnych stron pracownika (Art. 26 ust. 1 lit. a) Konwencji).”

Stąd istotnym elementem projektu rehabilitacji kompleksowej jest opracowanie kryteriów oceny potrzeby rehabilitacji kompleksowej oraz standardów tej oceny (w oparciu o klasyfikację ICF), a także odpowiednie przeszkolenie lekarzy

orzekających o potrzebie kompleksowej rehabilitacji w tym zakresie.

Zasadnicze założenia interwencji publicznej, której wsparcie zaplanowano w ramach projektu

Głównym założeniem interwencji jest zapewnienie osobom zagrożonym niezdolnością do pracy odpowiednio wcześniej kompleksowej rehabilitacji zwiększającej szanse na ich aktywny udział na rynku pracy, a w przypadku osób, które już są niezdolne do pracy, ale roją odzyskanie aktywności społeczno-zawodowej, umożliwienie im tego powrotu. Jednym z największych wyzwań, przed którymi stoi funkcjonujący w Polsce system pomocy osobom, którym stan zdrowia uniemożliwia, przynajmniej czasowo, aktywność zawodową lub społeczną, jest zapewnienie im holistycznego wsparcia, niezbędnego dla utrzymania lub przywrócenia im tej aktywności. W tym celu kluczowe jest stworzenie możliwości kompleksowej rehabilitacji: psychologicznej, społecznej, leczniczej i zawodowej. Efektywność procesu rehabilitacji wymaga, aby działania rehabilitacyjne były podejmowane jak najwcześniej. Niedoceniając roli kompleksowej rehabilitacji w procesie leczenia skutkuje wzrostem liczby osób niezdolnych do pracy, które pobierają świadczenia rentowe. Tak zwana rehabilitacja „przed rentą” służy poprawie lub przywróceniu zdolności do pracy zarobkowej. Znaczną część osób z niepełnosprawnościami stanowią osoby w wieku produkcyjnym, które po prawidłowo przeprowadzonej rehabilitacji mogłyby powrócić do aktywności zawodowej lub byłyby zdolne do jej podjęcia. Rehabilitacja kompleksowa powinna być realizowana równolegle na czterech płaszczyznach:

- **leczniczej**, mającej na celu przywrócenie pacjentowi pełnej lub maksymalnej sprawności psychofizycznej. Wyznacznikiem jej sukcesu jest nie tylko przywrócenie zdrowia fizycznego, ale także przywrócenie zdolności człowieka do życia w otwartym społeczeństwie. Rehabilitacja lecznicza obejmować będzie m.in. przeprowadzenie niezbędnej diagnostyki oraz zaplanowania i realizacji - indywidualnego i kompleksowego programu rehabilitacji dla każdego pacjenta przez zespół specjalistów w ośrodkach rehabilitacyjnych (lekarzy, fizjoterapeutów, psychologów, innych specjalistów), różnych form fizjoterapii, tj. kinezyterapii indywidualnej i grupowej, ćwiczeń w wodzie, ćwiczeń w terenie, zabiegów fizykalnych z zakresu ciepłolecznictwa, krioterapii, hydroterapii, elektroterapii, laseroterapii, leczenia polem elektromagnetycznym wielkiej i niskiej częstotliwości, leczenia ultradźwiękami, różnych rodzajów masażu leczniczego, inhalacji, specjalnych form terapii, np. treningów kardiologicznych, terapii logopedycznych
- **zawodowej**, która ma na celu ułatwienie osobie z niepełnosprawnością uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego i pośrednictwa pracy. Polega ona na przygotowaniu osoby z niepełnosprawnością do pracy zgodnie z jej możliwościami oraz kwalifikacjami, a jeśli nie jest to możliwe – przygotowaniu do wykonywania nowego zawodu. Rehabilitacja zawodowa stawia sobie za cel umożliwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania zatrudnienia. Odbywa się ona m.in. dzięki możliwości korzystania z poradnictwa zawodowego, szkoleń i pośrednictwa pracy. Rehabilitacja zawodowa jest formą pozwalającą na przywrócenie zdolności do czynnej, twórczej działalności osobie z niepełnosprawnością, która na skutek choroby lub urazu zdolność tę utraciła albo na uzyskanie tej zdolności przez osobę, która jest jej pozbawiona wskutek niepełnosprawności wrodzonej lub nabytej w okresie rozwojowym.

Na rehabilitację zawodową składać się będą następujące etapy:

- I. Dokonanie oceny zdolności do pracy w szczególności poprzez:
 - a. przeprowadzenie badań lekarskich i psychologicznych umożliwiających określenie sprawności fizycznej, psychicznej i umysłowej do wykonywania pracy oraz ocenę możliwości zwiększenia tej sprawności;
 - b. przeprowadzenie bilansu kompetencji, w tym ustalenie kwalifikacji, doświadczeń zawodowych, uzdolnień i zainteresowań.
 - II. Przeprowadzenie poradnictwa zawodowego uwzględniającego ocenę zdolności do pracy oraz umożliwiającego wybór odpowiedniego zawodu i szkolenia, w tym sporządzenie planu zawodowego/planu reorientacji zawodowej i planu szkolenia.
 - III. Szkolenie zawodowe realizowane przez zespół szkoleniowców/nauczycieli zawodu.
 - IV. Współpraca z dotychczasowym pracodawcą/ewentualnie wsparcie w znalezieniu odpowiedniego miejsca pracy; kontakt z lokalnymi urzędami pracy.
- **społecznej**, polegającej na przygotowaniu osoby niepełnosprawnej do efektywnego uczestnictwa w życiu

społecznym i przywróceniu/nadaniu jej możliwie pełnej samodzielności we wszystkich wymiarach: kulturowym, społecznym i zawodowym. Celem rehabilitacji społecznej jest także edukacja osób zdrowych w zakresie problematyki niepełnosprawności. Rehabilitacja ta obejmować będzie udział uczestników w zajęciach i warsztatach polegających na wyrabianiu w uczestniku zaradności osobistej i pobudzaniu aktywności społecznej, wzbudzaniu w uczestniku akceptacji własnej sytuacji życiowej, umiejętności radzenia sobie z niepełnosprawnością; pracy nad relacjami z osobami najbliższymi; wzmacnianiu motywacji do realizacji zadań szkoleniowych; podnoszeniu poziomu kompetencji miękkich potrzebnych w pracy, tj. umiejętności organizacji czasu, komunikacji interpersonalnej, kontroli emocji, skuteczności działania i innych.

- **psychologicznej**, ma na celu przywrócenie osobie z niepełnosprawnością równowagi psychicznej i odzyskanie poczucia własnej wartości. U pacjentów po przebytej chorobie lub urazie często pojawia się bowiem uczucie małowartościowości i wykluczenia, które sprawia, że takie osoby uciekają od życia i zamykają się w sobie. Terapia psychologiczna w przypadku wady fizycznej jest więc niezbędnym elementem rehabilitacji, umożliwiającym osobie niepełnosprawnej powrót do odgrywania ról społecznych i podejmowania aktywności w życiu codziennym lub ich podjęcie, przy jednoczesnej akceptacji swojego stanu fizycznego. Ma ona na celu przywrócenie osobie równowagi psychicznej i poczucia własnej wartości oraz motywowanie i mobilizowanie jej do współpracy i do podejmowania aktywności w różnych obszarach życia.

Rehabilitacja kompleksowa zakłada, że osoby niezdolne lub zagrożone niezdolnością do pracy lub służby będą mogły zostać skierowane do ośrodka rehabilitacji kompleksowej, w którym będą korzystać z indywidualnie dobranych usług z zakresu rehabilitacji społecznej, psychologicznej, zawodowej i leczniczej, nakierowanych na przywrócenie zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy lub uzyskanie zdolności do pracy w nowo wyuczonym zawodzie, a w konsekwencji – na ich wejście lub powrót na rynek pracy. W ramach usług świadczonych przez ośrodek rehabilitacyjny będą realizowane łącznie wszystkie cztery komponenty kompleksowej rehabilitacji.

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami powinna stale przeplatać się z aktywizacją społeczną i pomocą psychologiczną. W procesie aktywizowania bardzo ważne jest stawianie realnych celów przed osobą z niepełnosprawnością, co oznacza, że założenia dotyczące podjęcia albo zwiększenia aktywności zawodowej, np. w postaci wejścia albo powrotu na rynek pracy, czy zmiany kwalifikacji i podjęcia nowego zatrudnienia, powinny być zawsze ustalane indywidualnie dla każdej osoby przy jej czynnym udziale.

Efekty wypracowania i wdrożenia modelu kompleksowej rehabilitacji będą następujące:

- ⇒ przywrócenie lub wprowadzenie osób niepełnosprawnych (niezdolnych do pracy) na rynek pracy - istnieją dowody na to, iż koszty poniesione na dobrze zorganizowaną, kompleksową rehabilitację generują oszczędności dla budżetu państwa;
- ⇒ zmniejszenie liczby osób niepełnosprawnych (niezdolnych do pracy) w następstwie chorób lub urazów, pobierających świadczenia pieniężne i/lub rzeczowe z systemu zabezpieczenia społecznego.

Interwencja EFS pozwoli na holistyczne wsparcie osób zagrożonych długotrwałą niezdolnością do pracy oraz niezdolnych do pracy w dotychczasowym zawodzie, a także takich, które wskutek niepełnosprawności nie weszły na rynek pracy, rokujących odzyskanie lub uzyskanie zdolności do pracy po przekwalifikowaniu/nabyciu kwalifikacji zawodowych. Będzie ona również odpowiedzią na problem występowania wysokiego odsetka osób wykluczonych z rynku pracy i o niskiej aktywności społecznej w następstwie niepełnosprawności. Dzięki dostępowi do odpowiednio wczesnej i kompleksowej rehabilitacji, szanse tych osób na aktywny udział w życiu społecznym i zawodowym zostaną znacznie zwiększone.

Podmioty świadczące rehabilitację kompleksową w projekcie będą funkcjonować zgodnie z zasadami powszechności, kompleksowości, wczesnego reagowania i ciągłości. Kompleksowa rehabilitacja będzie dostępna dla osób o różnym rodzaju niepełnosprawności, których potrzeby będą diagnozowane z wykorzystaniem klasyfikacji ICF. Będą to osoby niepełnosprawne w stopniu powodującym niezdolność do wykonywania pracy w następstwie chorób lub urazów, dotknięte zróżnicowanym spektrum schorzeń będących przyczyną niezdolności do podejmowania zatrudnienia, a także osoby niepełnosprawne, które wymagają nabycia kwalifikacji zawodowych, aby podjąć/ powrócić do aktywności społeczno – zawodowej i uczestnictwa w życiu społecznym zgodnie z ICF.

Grupa docelowa obejmie osoby należące m.in. do następujących kategorii:

1. Osoby, w przypadku których zdiagnozowano schorzenie lub które doznały urazu uniemożliwiającego powrót do pracy, bezpośrednio po zakończeniu leczenia /rehabilitacji szpitalnej;
2. Osoby, w przypadku których zdiagnozowano schorzenie lub które doznały urazu uniemożliwiającego powrót do pracy, u których leczenie/rehabilitacja szpitalna zostały zakończone i wróciły one do swojego środowiska zamieszkania
3. Osoby z niepełnosprawnością wrodzoną lub nabytą w okresie rozwojowym, które nigdy nie funkcjonowały na rynku pracy i przebywają w swoim środowisku zamieszkania, u których rodzaj niepełnosprawności rokuje możliwości aktywizacji zawodowej oraz osoby funkcjonujące w placówkach opiekuńczych, u których rodzaj niepełnosprawności rokuje możliwości aktywizacji zawodowej.

Wsparcie będzie dostępne dla osób należących do grupy docelowej niezależnie od tego, czy są one uprawnione do otrzymywania świadczenia związanego z niepełnosprawnością lub z którego systemu ubezpieczenia społecznego otrzymują świadczenie.

W przypadku osób należących do wszystkich wskazanych kategorii, szczególna uwaga zostanie poświęcona objęciu projektem osób z terenów wiejskich.

Przy doborze osób do objęcia kompleksową rehabilitacją będzie brana pod uwagę potrzeba zapewnienia reprezentatywności grupy docelowej z punktu widzenia określonych powyżej kategorii.

Działania w ramach kompleksowej rehabilitacji będą prowadzone w sposób zindywidualizowany (dostosowany do potrzeb i możliwości danej osoby), w porozumieniu z daną osobą – indywidualny program rozwoju będzie tworzony razem z daną osobą, z poszanowaniem jej praw i potrzeb. Osoby biorące udział w kompleksowej rehabilitacji nie będą izolowane społecznie. Ośrodki oferujące kompleksową rehabilitację będą m.in. posiadały wydzieloną część hotelową, umożliwiającą samodzielne funkcjonowanie, w tym samodzielne przygotowywanie posiłków oraz organizowanie czasu wolnego. Ośrodki te będą funkcjonowały w sposób otwarty, a osoby uczestniczące w kompleksowej rehabilitacji będą mogły dokonać wyboru i np. korzystać z rehabilitacji w trybie ambulatoryjnym.

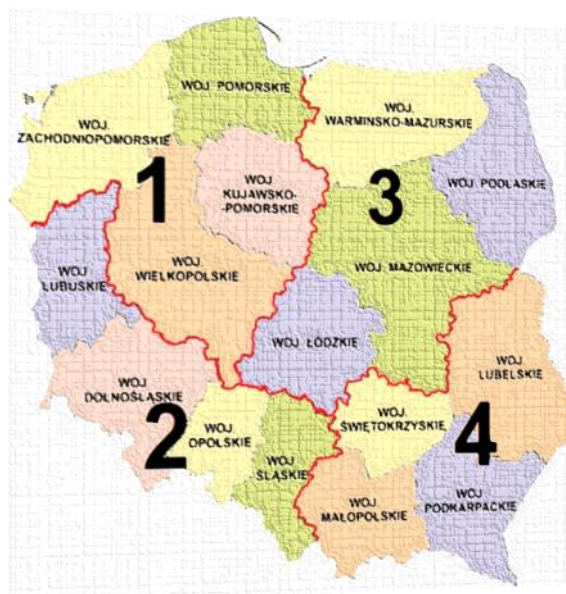
Osoba uczestnicząca w procesie kompleksowej rehabilitacji będzie miała zagwarantowane warunki życia, które będą:

- a) zindywidualizowane (dostosowane do potrzeb i możliwości danej osoby);
- b) możliwie zbliżone do warunków odpowiadających życiu w środowisku domowym;
- c) umożliwiały osobom kontrolę nad swoim życiem i nad decyzjami, które ich dotyczą;
- d) zapewniały brak izolacji od otoczenia (społecznego);
- e) gwarantowały, że wymagania organizacyjne nie mają pierwszeństwa przed indywidualnymi potrzebami uczestników projektu.

Ponadto projekt można postrzegać jako element przeciwdziałania umieszczenia osób w opiece instytucjonalnej, ze względu na zwiększenie ich samodzielności i podjęcie/powrót do ról zawodowych i społecznych.

Ośrodki kompleksowej rehabilitacji zostaną zorganizowane na bazie istniejących podmiotów. Model zostanie pilotażowo wdrożony w czterech podmiotach (ośrodkach) wybranych w procedurze przetargowej. W pilotażu weźmie udział co najmniej 600 osób (średnio co najmniej 200 osób na rok). Rozmieszczenie pilotażowych ośrodków kompleksowej rehabilitacji „podzieli” terytorialnie obszar Polski na 4 makroregiony, co pozwoli na uczestnictwo osób z terenu całej Polski. Podziału dokonano na podstawie:

- 1) położenia województw względem siebie,
- 2) liczby osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym według danych z NSP 2011.



Kierowanie osób do ośrodków rehabilitacyjnych będzie odbywało się na podstawie oceny dokonanej przez lekarza orzekającego o potrzebie kompleksowej rehabilitacji, z uwzględnieniem potrzeby zachowania reprezentatywności grupy objętej rehabilitacją w ramach pilotażu. Stąd istotne jest wyposażenie lekarzy orzekających o tej rehabilitacji w niezbędną wiedzę i kompetencje w tym zakresie.

Osoba, która zostanie przyjęta do ośrodka kompleksowej rehabilitacji przejdzie kompleksową ocenę funkcjonowania obejmującą upośledzenie struktur i funkcji ciała, ograniczenia w aktywności i uczestnictwie oraz określającą, jaki jest wpływ czynników środowiskowych na jej codzienne funkcjonowanie. Będzie ona dokonywana m. in. w oparciu o Międzynarodową Klasyfikację Funkcjonowania, Niepełnosprawności i Zdrowia (ICF) przyjętą i zalecaną do stosowania przez Międzynarodową Organizację Zdrowia (WHO). Na podstawie oceny sprawności dla każdej osoby skierowanej do ośrodka opracowany zostanie indywidualny program rehabilitacji, którego celem ostatecznym będzie przygotowanie do samodzielności w obszarze zawodowym lub społecznym. Ocena będzie dokonywana przez interdyscyplinarny zespół rehabilitacyjny, a jej wynikiem będzie opracowanie profilu kategoryjnego wraz z kartą interwencji. Opracowane zostaną zarówno krótkoterminowe cele rehabilitacyjne, jak również długoterminowe cele rehabilitacyjne, które będą ewaluowane w trakcie pobytu w ośrodku.

Całościowa ocena będzie dokonana ponownie na koniec pobytu, a w przypadku dłuższej rehabilitacji (powyżej sześciu miesięcy) co sześć miesięcy, natomiast krótkoterminowe cele rehabilitacyjne będą oceniane na bieżąco, zgodnie z planem wynikającym z profilu kategoryjnego połączonego z planem ewaluacji stanu osoby rehabilitowanej, opracowanym na początku procesu.

Ocena początkowa i końcowa dla wszystkich osób korzystających ze wsparcia będzie prowadzona w oparciu o taką samą metodykę i narzędzia, co umożliwi analizę porównawczą efektywności udzielanego wsparcia, w szczególności pomiędzy ośrodkami.

Istotną rolę w procesie kompleksowej rehabilitacji w projekcie będą odgrywać specjaliści ds. zarządzania rehabilitacją – osoby, które będą swoistym łącznikiem pomiędzy wszystkimi osobami zaangażowanymi w reintegrację osoby, która została skierowana na kompleksową rehabilitację. Będą oni odpowiadać m. in. za organizowanie współpracy między tą osobą a pracodawcą, instytucjami społecznymi i państwowymi, lekarzami, ośrodkami rehabilitacyjnymi i szeroko rozumianym otoczeniem, w tym rodziną.

Poza nimi, w skład zespołu wymaganego w ośrodku wchodzić będą m.in.: lekarze specjaliści rehabilitacji, psychologowie, fizjoterapeuci, terapeuci zajęciowi, pielęgniarki, specjaliści ds. szkolenia zawodowego, doradcy zawodowi, logopedzi, inni specjaliści.

Planowane w projekcie działania są elementem szerszych prac nad opracowaniem całego modelu związanego z orzecznictwem i planowaniem systemu rehabilitacji kompleksowej. Skupią się wyłącznie na opracowaniu i przetestowaniu kompleksowego modelu rehabilitacji odnośnie zakresu, sposobu prowadzenia i wyceny, a także skuteczności działań ośrodków kompleksowej rehabilitacji, do których kierowane będą osoby wymagające wsparcia po zakończeniu leczenia szpitalnego, aby powrócić na szeroko rozumiany rynek pracy oraz inne osoby z grupy

docelowej. Model będzie tworzony oparciu o doświadczenia m.in. litewskie i niemieckie. Przetestowany model wraz z rekomendacjami będzie stanowił podstawę dla tworzenia sieci ośrodków kompleksowej rehabilitacji, których działalność będzie finansowana z ubezpieczeń społecznych oraz PFRON.

Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych

I Kamień milowy - 9 m-cy od rozpoczęcia projektu: Opracowanie wstępnego modelu kompleksowej rehabilitacji

zadanie 1: przygotowanie wstępnego modelu kompleksowej rehabilitacji:

- a) wymiana doświadczeń i wiedzy, w tym wizyty studyjne;
- b) analiza potrzeb osób wymagających kompleksowej rehabilitacji, możliwości systemu i dostępnych dotychczasowych doświadczeń oraz opracowań w tym obszarze, również za granicą;
- c) opracowanie wstępnych założeń modelu kompleksowej rehabilitacji przez zespół ekspertów, w skład którego wchodzić będą również przedstawiciele pracodawców oraz osób z niepełnosprawnościami, np. organizacji pozarządowych;
- d) konsultacje społeczne wstępnych założeń do modelu poprzez m.in. debaty, spotkania konsultacyjne z udziałem interesariuszy (osoby z niepełnosprawnościami, pracodawcy, przedstawiciele instytucji zabezpieczenia społecznego) oraz ekspertów zaangażowanych w proces tworzenia modelu;
- e) opracowanie przez zespół ekspertów wstępnego modelu kompleksowej rehabilitacji, uwzględniającego uwarunkowania polskiego systemu zabezpieczenia społecznego, opinie interesariuszy oraz korzystającego z podobnych rozwiązań funkcjonujących w innych krajach; opracowany wstępny model kompleksowej rehabilitacji zostanie przetestowany w ramach pilotażu;
- f) opracowanie wymagań formalnych i merytorycznych względem ośrodków oraz szczegółowych zasad rekrutacji i badania uczestników projektu, w tym rekomendacji w zakresie metod oceny zdolności do pracy w oparciu o ICF;
- g) opracowanie kryteriów oceny potrzeby rehabilitacji kompleksowej oraz standardów tej oceny (w oparciu o klasyfikację ICF);
- h) konsultacje środowiskowe wypracowanych propozycji z uwzględnieniem wszystkich zainteresowanych interesariuszy. Konsultacje będą miały pogłębiony charakter obejmujący wiele sposobów na pozyskanie opinii o propozycjach. Propozycje zostaną też omówione na posiedzeniu Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych. Na podstawie wyników konsultacji i opinii Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych Komitet Sterujący podejmie decyzję o kształcie modelu, który zostanie poddany pilotażowi.

II Kamień milowy - 42 m-ce od osiągnięcia I kamienia milowego: Pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji

zadanie 1: przygotowanie do pilotażowego wdrożenia opracowanego modelu m. in. poprzez:

- a) szkolenia/seminaria dla lekarzy orzekających w zakresie kompleksowej rehabilitacji oraz oceny potencjału do powrotu do pracy/wejścia na rynek pracy, z wykorzystaniem metodologii ICF;
- b) wybór ośrodków świadczących usługi kompleksowej rehabilitacji we wskazanych lokalizacjach w różnych częściach Polski;
- c) szkolenia/seminaria dla pracowników ośrodków, w których testowany będzie model;
- d) akcja informacyjno-promocyjna skierowana do instytucji oraz organizacji pozarządowych udzielających wsparcia osobom z niepełnosprawnością, w tym placówek opiekuńczych, mająca na celu dotarcie do potencjalnych uczestników kompleksowej rehabilitacji, w szczególności pozostających długotrwale poza rynkiem pracy.

zadanie 2: wdrożenie nowego rozwiązania do praktyki:

- a) przeprowadzenie naboru uczestników,

- b) wieloaspektowa diagnoza zaburzeń funkcji organizmu będących podłożem utraty możliwości pełnienia ról społecznych, ograniczeń w poszczególnych dziedzinach aktywności, barier środowiskowych o charakterze fizycznym i społecznym oraz czynników osobowych kluczowych w procesie rehabilitacji, w tym ocena sprawności osób w oparciu o ICF, a następnie przygotowanie indywidualnego programu rehabilitacji, którego celem ostatecznym będzie przygotowanie do samodzielności w obszarze zawodowym lub społecznym,
- c) pilotaż kompleksowej rehabilitacji dla co najmniej 600 osób, średnio co najmniej 200 rocznie we wszystkich 4 ośrodkach (średnio 50 osób rocznie na ośrodek),
- d) działania skierowane do otoczenia osoby z niepełnosprawnością: rodziny, pracodawców, współpracowników, środowiska lokalnego.
- e) ocena efektywności i skuteczności modelu na różnych etapach jego wdrażania według wystandaryzowanej metodologii, wraz z wprowadzaniem ew. modyfikacji wg wydanych rekomendacji, z uwzględnieniem zarówno perspektywy systemowej (efektywność nowego modelu – planowane 3 cykle ewaluacji w ramach projektu) oraz indywidualnej (ocena indywidualnych postępów uczestników systemu – planowana indywidualna superwizja uczestników oraz ocena postępów uczestników na poziomie ośrodka).

III Kamień milowy - 6 m-cy od osiągnięcia II kamienia milowego: Wypracowanie ostatecznego kształtu modelu kompleksowej rehabilitacji wraz z rekomendacjami

zadanie 1: wypracowanie rekomendacji po zakończeniu rehabilitacji założonej grupy uczestników

Powstanie dokumentu opisującego elementy niezbędne do prawidłowego funkcjonowania wypracowanego rozwiązania, w odniesieniu do wymagań np. organizacyjnych, technicznych, kompetencyjno-kadrowych, kosztowych. Wypracowany model wraz z rekomendacjami ew. zmian legislacyjnych zostanie przekazany do Zespołu ds. kompleksowej rehabilitacji.

zadanie 2: przeprowadzenie konsultacji środowiskowych wypracowanych propozycji zmian legislacyjnych z uwzględnieniem wszystkich zainteresowanych interesariuszy.

Konsultacje będą miały pogłębiony charakter, obejmujący wiele sposobów na pozyskanie opinii o propozycjach zmian legislacyjnych. Propozycje zostaną też omówione na posiedzeniu Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

zadanie 3: wypracowanie ostatecznego modelu kompleksowej rehabilitacji

Wypracowany i przetestowany model będzie służył wsparciu osób korzystających z systemu zabezpieczenia społecznego PFRON, ZUS, KRUS, MON oraz MSWiA, a także osób nieposiadających prawa do świadczeń. Będą to osoby w wieku aktywności zawodowej, u których wskutek wypadku, urazu, choroby lub pogorszenia stanu zdrowia nastąpiło uszkodzenie lub ograniczenie funkcji organizmu, ograniczenie lub brak zdolności do wykonywania codziennych czynności lub brak zdolności do pracy zawodowej oraz osoby z niepełnosprawnością wrodzoną. Do osób tych zaliczyć można m. in. osoby:

1. zagrożone długotrwałą niezdolnością do pracy bądź służby w wyniku doznanego uszczerbku na zdrowiu,
2. niezdolne do pracy w dotychczasowym zawodzie, a także
3. wykluczone z rynku pracy i o niskiej aktywności społecznej, posiadające orzeczenie o niepełnosprawności, rokujące uzyskanie lub odzyskanie zdolności do pracy po zakończeniu kompleksowej rehabilitacji.

Model kompleksowej rehabilitacji zakłada uwzględnienie wszystkich rodzajów potrzeb osoby z niepełnosprawnością w procesie rehabilitacyjnym - łączy w sobie rehabilitację psychologiczną, leczniczą, społeczną i zawodową. Podział ten ma znaczenie jedynie metodyczne, ponieważ w praktyce rehabilitacja jest procesem ciągłym, a poszczególne jej etapy nakładają się i uzupełniają.

W obowiązującym stanie prawnym zadania z zakresu rehabilitacji leczniczej, zawodowej i społecznej realizowane są odrębnie. Tymczasem dla zapewnienia pełnej skuteczności rehabilitacji niezbędne jest wykonywanie ich łącznie. Niezbędne jest więc z jednej strony stworzenie modelu kompleksowej rehabilitacji, złożonej z równoległe świadczonych usług z zakresu rehabilitacji leczniczej, zawodowej, psychologicznej i społecznej, z drugiej natomiast wdrożenie skutecznych mechanizmów ustalania potrzeby kompleksowej rehabilitacji i kierowania na nią.

Dla zapewnienia prawidłowej realizacji projektu należy przeszkolić:

- lekarzy orzekających - w zakresie kryteriów oceny potrzeby kompleksowej rehabilitacji (z zakresu oceny zdolności do funkcjonowania oraz oceny zdolności do pracy osoby niepełnosprawnością na podstawie ICF oraz wytycznych i zaleceń z zakresu przystosowania stanowiska pracy do ich potrzeb z uwzględnieniem rodzaju ich niepełnosprawności);
- personel pilotażowych ośrodków kompleksowej rehabilitacji – w zakresie niezbędnym do wdrożenia modelu.

Szkolenia obu tych grup są niezbędne w celu prawidłowego wdrożenia modelu, a więc stanowią niezbędny warunek udzielenia wsparcia podstawowej grupie docelowej projektu, tzn. osobom z niepełnosprawnością.

Zasadnicze działania ukierunkowane na wsparcie podejmowanej interwencji publicznej, zrealizowane dotychczas przez wnioskodawcę lub inne instytucje

PFRON gromadzi i dystrybuuje środki na aktywizację zawodową oraz rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych. Fundusz pełni rolę narzędzia finansowania polskiego systemu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych redystrybuuje uzyskane środki, przeznaczając je na zadania opisane w ustawie o rehabilitacji. Środki funduszu przekazywane są również na pomoc dla indywidualnych osób z niepełnosprawnościami, wsparcie działań organizacji pozarządowych na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz finansowanie specjalistycznych placówek takich jak warsztaty terapii zajęciowej lub przedsięwzięć z zakresu ekonomii społecznej, na przykład zakładów aktywności zawodowej. Część środków finansowych - wspierających przede wszystkim indywidualne osoby z niepełnosprawnością - dystrybuowana jest przez jednostki samorządu powiatowego. Jednostki te poprzez podległe struktury przyjmują wnioski o dofinansowanie, a następnie rozpatrują i przekazują środki finansowe.

Aktualnie PFRON realizuje m.in. następujące programy wspierające integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych: Aktywny samorząd, Program wyrównywania różnic między regionami III, Wsparcie Inicjatyw, „STABILNE ZATRUDNIENIE – osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej”, „ABSOLWENT”, „PRACA - INTEGRACJA”.

Fundusz w ramach swoich zadań finansuje również działania związane z prowadzeniem rehabilitacji społecznej i zawodowej poprzez organizację konkursów dla organizacji pozarządowych w formie wsparcia lub powierzenia (art. 36 ustawy o rehabilitacji). W ramach tych konkursów zgłaszane są projekty dotyczące prowadzenia rehabilitacji rozumianej szeroko – poczynając od aspektów związanych z usprawnieniem funkcji organizmu, po usamodzielnianie się, aktywizację społeczną (np. udział w treningach, imprezach) a kończąc na aktywizacji zawodowej: odbywanie staży, szkoleń zawodowych. Ponadto finansowane były ze środków Funduszu konkursy ukierunkowane na wypracowanie modeli kompleksowej aktywizacji osób z niepełnosprawnością ruchową, dzieci czy osób z niepełnosprawnością intelektualną.

W latach 2013-2015 realizował projekt „Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych”, w ramach którego wypracowane zostały wytyczne dotyczące usług trenera pracy, nastąpiło ich przetestowanie oraz opracowano projekt zmian umożliwiający systemowe umocowanie usług trenera pracy, który przekazano do Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, w kompetencjach którego leżą działania legislacyjne.

ZUS od 1996 r. realizuje program rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej. Rehabilitacja prowadzona w ośrodkach rehabilitacyjnych współpracujących z ZUS oparta jest na założeniach kompleksowego oddziaływania procedurami diagnostyczno-leczniczo-rehabilitacyjnymi i psychologicznymi oraz na szeroko prowadzonej edukacji zdrowotnej. Celem w/w programu jest przywrócenie zdolności do pracy osobom, które w następstwie choroby są zagrożone długotrwałą niezdolnością do pracy i jednocześnie rokują odzyskanie tej zdolności po przeprowadzeniu rehabilitacji. W realizacji programu priorytetem jest jak najwcześniejsze skierowanie osoby ubezpieczonej do ośrodka rehabilitacyjnego, ponieważ im wcześniej rozpocznie się rehabilitację, tym lepsze efekty można uzyskać. Do katalogu świadczeń z ubezpieczeń społecznych od września 1997 r. wprowadzono rentę szkoleniową. Jest to świadczenie adresowane do osób, które poza spełnieniem formalnych przesłanek do przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy, rokują odzyskanie zdolności do pracy w wyniku przekwalifikowania zawodowego. Świadczenie to przyznaje ZUS i KRUS (odpowiednio osobom ubezpieczonym w tych instytucjach), a proces przekwalifikowania zawodowego realizują odrębne podmioty, tj. urzędy pracy.. Od września 2016 roku ZUS uruchomił pilotażowy program wczesnej rehabilitacji leczniczej dla osób, które w następstwie wypadku, w szczególności przy pracy, doznały urazu narządu ruchu - pilotaż prowadzony jest w szpitalu CMKP w Otwocku, natomiast w grudniu 2016 r. Prezes ZUS powołała

zespół konsultacyjny ds. kompleksowej rehabilitacji, którego celem jest wypracowanie rekomendacji i rozwiązań dotyczących kompleksowej rehabilitacji leczniczej, społecznej i zawodowej.

Wynikiem prac zespołu konsultacyjnego jest rekomendacja dotycząca potrzeby zrealizowania projektu, którego zadaniem będzie wypracowanie i przetestowanie modelu kompleksowej rehabilitacji realizowanego w ośrodkach.

Model ten będzie zakładał integrację 4 komponentów kompleksowej rehabilitacji tj. rehabilitację leczniczą, zawodową, psychologiczną i społeczną. W ramach projektu wypracowane zostaną szczegółowe standardy i wymagania dla poszczególnych komponentów. KS projektu będzie na bieżąco konsultował realizację projektu z członkami Zespołu.

Uwarunkowania skutecznej realizacji założeń interwencji publicznej (interesariusze, stan prawny, itd.)

Stan prawny w aktualnym kształcie umożliwia realizację projektu, którego celem jest wypracowanie i przetestowanie modelu kompleksowej rehabilitacji z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawnych.

Skuteczna realizacja interwencji publicznej zależna będzie od:

- przeprowadzenia konsultacji z ekspertami oraz interesariuszami w zakresie założeń modelu kompleksowej rehabilitacji,
- oceny efektywności opracowanego modelu przy udziale osób poddanych kompleksowej rehabilitacji w trakcie trwania projektu, w tym: określenia ewentualnych zdiagnozowanych barier, oceny właściwego zakresu merytorycznego wypracowanego rozwiązania oraz określenia ewentualnych potrzeb, które nie zostały zaspokojone.

Wnioski z konsultacji oraz oceny efektywności posłużą do modyfikacji opracowanego modelu w celu dopasowania go do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

W celu zapewnienia skuteczności interwencji przewidywana jest współpraca z szerokim kręgiem interesariuszy, do których należą głównie:

- Ministerstwo Zdrowia (MZ), NFZ, MRPiPS, MSWiA, MON, KRUS, ZUS, Ministerstwo Edukacji Narodowej (MEN),
- Firmy ubezpieczeniowe, pracodawcy, w tym organizacje ich zrzeszające, ON oraz ich otoczenie a także środowiska reprezentujące ON (m.in. organizacje pozarządowe),
- Środowiska lekarzy, w tym lekarzy specjalistów w zakresie rehabilitacji i lekarzy orzekających,
- Środowisko fizjoterapeutów, w tym organizacje ich zrzeszające,
- Doradcy zawodowi, specjaliści ds. zarządzania rehabilitacją, psychologowie,
- Ośrodki rehabilitacji i ośrodki szkoleniowe, w tym szkoły i placówki systemu oświaty prowadzące kształcenie ustawiczne.

Kompleksowa rehabilitacja stanowić będzie integralną część projektowanej Strategii na rzecz ON. Stworzy to warunki do realizacji celów Strategii dla podmiotów bezpośrednio lub pośrednio zaangażowanych w realizację polityki publicznych na rzecz ON. Wdrożenie kompleksowej rehabilitacji przewiduje m.in. Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030r.).

Projekt zakłada stosowanie w konstruowanym modelu i pilotażu ICF (w zakresie m.in. określenia potrzeb rehabilitacyjnych i możliwości wykonywania zawodu). PFRON współpracuje z Radą ds. wdrożenia ICF przy Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia, która koordynuje wdrożenie ICF w Polsce. Wszystkie obecnie pracujące zespoły zajmujące się wypracowaniem modeli orzecznictwa czy finansowym/prawnym skonstruowaniem modelu kompleksowej rehabilitacji bazują na ICF. Rada ds. wdrożenia ICF opracowała program szkolenia i przygotowała plan wdrożenia ICF w Polsce. PFRON realizował już kilka dużych projektów w zakresie rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnie z tą klasyfikacją.

Projekt zakłada, że model działania ośrodka rehabilitacji kompleksowej będzie niezależny od zmian w systemie orzecznictwa. Orzecznictwo i inne ew. zmiany w systemie mogą mieć wpływ na podmiot kierujący osoby do ośrodków kompleksowej rehabilitacji, ew. źródła finansowania poszczególnych rodzajów/etapów rehabilitacji w docelowych ośrodkach. Planowana zmiana nie ma jednak znaczącego wpływu na fazę pilotażową przewidzianą

w ramach projektu i nie zagraża jego realizacji.

Dalsze etapy planowane do wdrożenia poza projektem, o ile zostaną spełnione warunki umożliwiające ich skuteczne wykonanie

Model świadczenia usług kompleksowej rehabilitacji przetestowany i uruchomiony w 4 pilotażowych ośrodkach, z określonymi rekomendacjami, po projekcie będzie mógł być wdrażany w innych ośrodkach kompleksowej rehabilitacji w Polsce. Powinien on prowadzić docelowo do jak największego odsetka osób powracających do życia zawodowego i społecznego lub podejmujących aktywność zawodową.

Wypracowany i przetestowany model będzie stanowił istotny wkład do trwających prac w zespole konsultacyjnym ds. kompleksowej rehabilitacji, w którym uczestniczą przedstawiciele instytucji publicznych, organizacji pozarządowych, pracodawców oraz przedstawiciele świata nauki.

Realizacja założeń opracowanego modelu (wraz z jego modyfikacją w oparciu o zgłaszane przez interesariuszy i osoby rehabilitowane potrzeby i wnioski) będzie możliwa także w innych, zainteresowanych ośrodkach, a zmiany systemowe planowane poza projektem doprowadzą do znacznego ułatwienia kontraktowania usług kompleksowej rehabilitacji, a tym samym przyczynią się do włączenia społecznego i zawodowego osób z niepełnosprawnością.

W ramach uzupełnienia działań w projekcie, planuje się włączenie specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją w realizację działań kierowanych do otoczenia osoby z niepełnosprawnością, w tym rodziny, pracodawców, pracowników pełnosprawnych, środowiska lokalnego i szerzej całego społeczeństwa.

Działania skierowane do rodziny osoby z niepełnosprawnością powinny obejmować wsparcie w postaci szkoleń, warsztatów, konsultacji z ekspertami. Badania wykazały, iż wsparcie najbliższego otoczenia jest istotne z punktu widzenia powrotu na rynek pracy osób po nabyciu niepełnosprawności ruchowej, szczególnie kobiet.

Mówiąc o działaniach skierowanych do pracodawców ma się na myśli kursy, warsztaty, szkolenia z zakresu rekrutacji do pracy osób z niepełnosprawnościami i zarządzania niepełnosprawnością w miejscu pracy, przystosowania stanowiska pracy do potrzeb takiej osoby. Na potrzebę realizacji takich szkoleń wskazywali w badaniach sami pracodawcy.

Mówiąc o działaniach w grupie pracowników pełnosprawnych współpracujących z osobami z niepełnosprawnościami, środowiska lokalnego oraz szerzej całego społeczeństwa uwzględnić należy wszystkie działania o charakterze podnoszącym świadomość na temat samej niepełnosprawności oraz funkcjonowania osoby z niepełnosprawnością w różnych środowiskach. Badania wykazały, iż pracownicy pełnosprawni współpracujący z osobami z niepełnosprawnością nie są świadomi własnej roli w procesie powrotu do pracy osoby z niepełnosprawnością, a co za tym idzie nie wiedzą w jaki sposób im pomóc. Jest to istotny element, gdyż to właśnie ta grupa jest grupą bezpośrednio pracującą z osobami z niepełnosprawnościami i to ona tworzy środowisko ich aktywności.

Wypracowany podczas realizacji projektu model będzie rekomendowany do rozwiązań systemowych w zakresie rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami. Na końcowym etapie realizacji projektu, w kamieniu milowym nr 3, tj. w fazie wypracowania ostatecznego modelu kompleksowej rehabilitacji, wykorzystane zostaną rezultaty, tj. instrumenty wdrożone do systemu prawnego projektu pn.: „Nowoczesne narzędzia wsparcia aktywności osób niepełnosprawnych” (PO WER Działanie 2.6 Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych). Obydwa te projekty są ze sobą komplementarne i mają za zadanie udoskonalenie systemu wsparcia i aktywizacji osób z niepełnosprawnościami. Wszystkie zaproponowane modyfikacje lub nowe instrumenty będą spójne z postanowieniami Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych.

ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	

1. Liczba ośrodków, które pilotażowo wdrożyły kompleksową rehabilitację			4
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba ośrodków uczestniczących w pilotażu kompleksowej rehabilitacji			4
2. Liczba osób objętych kompleksową rehabilitacją			600
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Wnioskodawca zapewni zaangażowanie w realizację projektu przedstawicieli szerokiego kręgu interesariuszy, w tym podmiotów odpowiedzialnych za interwencję publiczną, w ramach której realizowany jest projekt.			
Uzasadnienie:	<p>Zaangażowanie podmiotów zabezpieczenia społecznego jak również interesariuszy społecznych w realizację projektu przyczyni się do wypracowania skutecznego modelu odpowiadającego na potrzeby wszystkich zainteresowanych. Zostanie ono zapewnione poprzez powołanie Komitetu Sterującego oraz szerokie konsultacje z zainteresowanymi środowiskami prowadzone w kluczowych momentach realizacji projektu.</p> <p>Zaproszenie do udziału w KS zostanie skierowane do przedstawicieli następujących instytucji: MZ, NFZ, MRPiPS, MSWiA, MON, KRUS, Ministerstwo Edukacji Narodowej (MEN) oraz organizacji pozarządowych reprezentujących osoby niepełnosprawne, organizacji pracodawców i organizacji związkowych. W KS będzie zasiadać maksymalnie po 1 przedstawicielu zaproszonych podmiotów, za wyjątkiem NGO działających na rzecz osób niepełnosprawnych, z których zaproszonych zostanie 2 przedstawicieli (z uwagi na charakter projektu).</p> <p>Do konsultacji społecznych będą zapraszane organizacje i instytucje należące do następujących środowisk interesariuszy projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • firm ubezpieczeniowych, • organizacji pracodawców i organizacji związkowych, • środowisk lekarzy, w tym lekarzy specjalistów w zakresie rehabilitacji i lekarzy orzekających, • środowisk fizjoterapeutów, terapeutów zajęciowych oraz specjalistów w zakresie rehabilitacji w tym organizacji ich zrzeszających, • doradców zawodowych, specjalistów ds. zarządzania rehabilitacją, psychologów, ośrodków rehabilitacji i ośrodków szkoleniowych w tym szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ustawiczne. • organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych. 		

2. Wnioskodawca zapewni w projekcie ocenę sytuacji osób kierowanych na kompleksowa rehabilitację przed rozpoczęciem procesu oraz po jego zakończeniu.	
Uzasadnienie:	Ocena ma na celu weryfikację skuteczności realizacji kompleksowej rehabilitacji. Dokonywana będzie m. in. w oparciu o ICF. Dla każdej osoby opracowany zostanie indywidualny program rehabilitacji, którego celem ostatecznym będzie przygotowanie do samodzielności w obszarze zawodowym lub społecznym.
3. Wnioskodawca zagwarantuje trwałość wypracowanego w projekcie modelu m.in. poprzez:	
<p>a) uzyskanie akceptacji społecznej dla wypracowanego modelu kompleksowej rehabilitacji poprzez jego uzgodnienie z przedstawicielami m.in. organizacji pozarządowych, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, przedstawicieli systemu zabezpieczenia społecznego oraz</p> <p>b) wypracowanie rekomendacji zmian w ustawodawstwie dotyczącym zabezpieczenia społecznego w celu usprawnienia procedury kierowania osób i realizacji kompleksowej rehabilitacji oraz</p> <p>c) przekazanie wypracowanego rozwiązania do implementacji.</p>	
Uzasadnienie:	Produkty projektu będą konsultowane z przedstawicielami m.in. organizacji pozarządowych, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, przedstawicieli systemu zabezpieczenia społecznego oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Uzyskana dzięki temu akceptacja społeczna modelu przyczyni się do większej trwałości działań podejmowanych w projekcie. Jednym z etapów realizacji projektu będzie konsultacja modelu kompleksowej rehabilitacji z interesariuszami. Interesariusze będą brali udział w opracowywaniu modelu na każdym jego etapie. Ponadto wdrożenie kompleksowej rehabilitacji przewiduje m.in. Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.).

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym
FISZKA KONKURSU	
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE	
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	<p>Cel nr 1. Podniesienie kompetencji przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego i kadr systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej.</p> <p>Szkolenia władz samorządowych szczebla gminnego i powiatowego oraz rozpowszechnianie wiedzy na temat efektywnych sposobów prowadzenia procesu deinstytucjonalizacji, mają na celu podniesienie kompetencji władz w tym zakresie, a co za tym idzie - intensyfikację i ułatwienie procesu deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej w Polsce.</p> <p>Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2017 r. poz. 697, z późn.zm.) wprowadziła szereg nowych rozwiązań w tym zakresie, zmierzających do intensyfikacji działań na rzecz dziecka i rodziny, a także doskonalenia systemu pieczy zastępczej. Celem szkoleń dla władz samorządowych szczebla gminnego i powiatowego w zakresie deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej, w tym działań profilaktycznych i systemu pieczy zastępczej, jest zachęcenie władz samorządowych do dokonywania przekształceń struktury pieczy zastępczej na ich terytorium i uświadomienie korzyści, jakie deinstytucjonalizacja niesie nie tylko wychowankom pieczy, ale całej społeczności. Planowane działania powinny zintensyfikować proces deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej, rozumianej jako:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zapobieganie rozdzieleniu dziecka z rodziną i umieszczeniu w pieczy zastępczej

	<p>poprzez działania o charakterze profilaktycznym,</p> <ul style="list-style-type: none"> zmniejszanie liczby instytucjonalnych form pieczy zastępczej oraz podnoszenie jakości opieki nad dziećmi w istniejących instytucjonalnych formach pieczy zastępczej (m.in. poprzez zmniejszenie maksymalnej liczby dzieci w poszczególnych placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz ograniczenie przebywania w placówkach opiekuńczo - wychowawczych dzieci poniżej 10 r. życia), rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej. <p>Działania szkoleniowe powinny być skoncentrowane na przekazaniu praktycznej wiedzy niezbędnej do wdrożenia form zdeinstytucjonalizowanych na poziomie lokalnym. Odbiorcami wsparcia szkoleniowego będą władze samorządowe na poziomie lokalnym, a więc osoby podejmujące decyzje w zakresie strategii gminy i powiatu w obszarze profilaktyki umieszczania dzieci w pieczy zastępczej i przejścia od pieczy instytucjonalnej do pieczy rodzinnej.</p> <p>W szkoleniach będą brać udział władze samorządów szczebla gminnego i powiatowego, bowiem skuteczna deinstytucjonalizacja wymaga ścisłej współpracy pomiędzy gminą i powiatem.</p> <p>Szkolenia będą mieć charakter wieloaspektowy, tak aby wskazać na potencjalne pozytywne efekty deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej w wielu sferach działania samorządu (finanse publiczne, rynek pracy, infrastruktura, oświata, piecza zastępcza, pomoc społeczna itp.).</p>												
Priorytet inwestycyjny	PI 9IV Ułatwienie dostępu do przystępnych cenowo trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym												
Lp. konkursu	1	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu				I		II		III		IV	X
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
												X	
Tryb realizacji konkursu	otwarty (podzielony na rundy)								zamknięty			X	
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK								NIE			X	
Planowana alokacja (PLN)	9 000 000 Do dofinansowania zostaną wybrane 4 projekty.												
Wymagany wkład własny beneficjenta													
TAK	x	NIE			Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu				3,00 %				
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Szkolenia władz samorządowych szczebla gminnego i powiatowego w zakresie deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej, w tym działań profilaktycznych i systemu pieczy zastępczej.												

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba przedstawicieli władz samorządowych szczebla gminnego i powiatowego, którzy podnieśli kompetencje w zakresie deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej	n.d	n.d	4 560
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba przedstawicieli władz samorządowych szczebla gminnego i powiatowego objętych wsparciem w ramach deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej			4 800
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji)			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Okres realizacji projektu jest nie dłuższy niż 24 miesiące.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie okresu realizacji projektów pozwoli na osiągnięcie określonych założeń związanych z wdrażaniem ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w odniesieniu do terminów określonych w ustawie, dotyczących deinstytucjonalizacji. Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
2.	<p>Wnioskodawca (łącznie z Partnerem - jeżeli dotyczy) posiada udokumentowane doświadczenie w realizacji przedsięwzięć szkoleniowych (minimum 10 przeprowadzonych szkoleń), w tym również w obszarze metodologii badawczych dotyczących łącznie problematyki społecznej i ekonomicznej o zasięgu co najmniej powiatowym oraz posiada doświadczenie w zakresie działań w obszarze wsparcia rodziny i pieczy zastępczej dotyczących deinstytucjonalizacji w tym doświadczenie w przeprowadzeniu szkoleń na rzecz władz samorządowych, z zakresu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - dla łącznie min. 100 osób, zrealizowanych w okresie 3 lat przed upływem terminu składania wniosków, a także dysponuje lub będzie dysponował trenerami, z których każdy w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania wniosków, przeprowadził minimum 5 szkoleń z obszaru tematycznego konkursu dla łącznie min. 50 osób.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia rzetelnej i prawidłowej realizacji działań projektowych przez Wnioskodawcę (i jeżeli dotyczy również Partnera) Partner projektu, wynikającej z wiedzy i doświadczenia zawodowego w tym między innymi w obszarze badań w ww. zakresie. Doświadczenie między innymi w obszarze metodologii badawczych jest konieczne ze względu na element szkolenia dotyczący narzędzia badawczego procesu deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.		
3.	<p>Wnioskodawca zapewni przeprowadzenie szkoleń dla przedstawicieli władz samorządowych szczebla gminnego i powiatowego w jednym z następujących makroregionów:</p> <ul style="list-style-type: none"> – makroregion centralny (województwa: łódzkie, mazowieckie, kujawsko-pomorskie) – szkolenia dla co najmniej 1200 osób, maksymalna wartość projektu wynosi 2 300 000 PLN, – makroregion południowy (województwa: małopolskie, śląskie, dolnośląskie, opolskie) – szkolenia dla co najmniej 1150 osób, maksymalna wartość projektu wynosi 2 150 000 PLN, – makroregion wschodni (województwa: lubelskie, podkarpackie, podlaskie, świętokrzyskie) – szkolenia dla co najmniej 1150 osób, maksymalna wartość projektu wynosi 2 150 000 PLN, – makroregion północno-zachodni (województwa: lubuskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie) – szkolenia dla co najmniej 1300 osób, maksymalna wartość projektu wynosi 2 400 000 PLN. <p>Do dofinansowania zostaną wybrane 4 projekty, po jednym na każdy makroregion.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia równego dostępu do wsparcia uczestnikom szkoleń pochodzącym z różnych makroregionów Polski, a także osiągnięcia określonego wskaźnika produktu i rezultatu w ramach projektów.</p> <p>W ramach konkursu dofinansowanie otrzyma nie więcej niż jeden projekt z makroregionu.</p> <p>Maksymalna wartość projektu została ustalona przy uwzględnieniu liczby gmin i powiatów na terenie makroregionu, liczby osób, które zostaną przeszkolone w danym makroregionie oraz przyjętego średniego kosztu jednostkowego na uczestnika szkoleń</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	projektu PO WER.		
<p>4. Wnioskodawca uwzględni w projekcie co najmniej następujące etapy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – opracowanie programu szkolenia, harmonogramu szkoleń w makroregionie i koncepcji pilotażu; – przeprowadzenie pilotażowych szkoleń dla grupy reprezentatywnej dla danego makroregionu, opracowanie wniosków z pilotażu i odpowiednia modyfikacja programu; – przeprowadzenie szkoleń w całym makroregionie i opracowanie raportu końcowego. <p>Produkty opracowane w ramach każdego z powyższych etapów podlegają zatwierdzeniu przez Komitet Sterujący. Projektodawca zapewni, że na etapie rekrutacji zapewni pierwszeństwo przedstawicielom gmin i powiatów, w których odnotowano najmniejszy postęp w procesie deinstytucjonalizacji pieczy.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie właściwej organizacji szkoleń i odpowiednio dopasowanego do odbiorców programu szkoleń.</p> <p>Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej nakłada na samorzady obowiązek wdrażania standardów odnoszących się do procesu deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej wraz z określeniem w przepisach konkretnych dat ich realizacji. Sposób intensyfikacji procesu deinstytucjonalizacji, w tym między innymi wykorzystanie narzędzia służącego ocenie przebiegu procesu, będące tematem szkolenia, ma pozwolić na identyfikację stanu przekształceń, ponoszonych w związku z tym kosztów finansowych i społecznych, a finalnie doprowadzić do zwiększenia świadomości władz lokalnych i tym samym zwiększenia efektywności działań w obszarze deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej.</p> <p>Z uwagi na wyższą rentowność ekonomiczną i społeczną procesu przechodzenia z instytucji do usług realizowanych w środowisku lokalnym, efekt zastosowanego narzędzia ma stanowić motywator dla władz samorządowych do zwiększenia tempa przekształceń pieczy zastępczej. Informacji w zakresie podstawowych zasad dotyczących procesu deinstytucjonalizacji usług społecznych dostarczają między</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>innymi <i>Ogólnoeuropejskie wytyczne dotyczące przejścia od opieki instytucjonalnej do opieki świadczonej na poziomie lokalnych społeczności</i>, jak również <i>Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020.</i></p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>5. Merytoryczny zakres szkoleń obejmuje zakres działań o charakterze wielodyscyplinarnym, służących intensyfikacji procesu deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej, w tym również wykorzystanie między innymi funkcjonalności oraz efektywności narzędzia badawczego opracowanego w ramach działania „Stworzenie narzędzia weryfikacji rozwiązań dotyczących deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej w powiatach wraz z identyfikacją stanu wdrażania zmian w samorządach powiatowych oraz raportem końcowym wraz z rekomendacjami, które będą wykorzystane w procesie szkoleniowym władz samorządowych”. Ponadto merytoryczny zakres szkolenia powinien uwzględniać lokalne zasoby i potrzeby (źródło: dane z opracowanego narzędzia badawczego) oraz proponować konkretne kierunki rozwiązań dla poszczególnych samorządów. Min 50% szkolenia stanowić będą elementy warsztatowe.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej jest ustawą nową. Jej rozwiązania obowiązują dopiero od 1 stycznia 2012 roku. Ma ona charakter rozwiązania systemowego, zatem implikuje komplementarność wielu innych ustaw i obszarów wiedzy w tym również w zakresie gromadzenia i analizy danych statystycznych.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>		
<p>6. Wnioskodawca zapewni obsługę (pod względem merytorycznym i technicznym) Komitetu Sterującego, którego członkami będą: co najmniej 3 przedstawiciele Wnioskodawcy, przedstawiciele departamentów MRPiPS, w tym Departamentu Informatyki, Departamentu Polityki Rodzinnej (jako kluczowy uczestnik) oraz 1 przedstawiciel instytucji tworzącej i wdrażającej narzędzie badawcze w ramach projektu „Stworzenie narzędzia weryfikacji rozwiązań dotyczących deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej w powiatach wraz z identyfikacją stanu wdrażania zmian w samorządach powiatowych oraz raportem końcowym wraz z rekomendacjami, które będą wykorzystane w procesie szkoleniowym władz samorządowych” oraz przedstawiciel organizacji działającej w zakresie problematyki wsparcia rodziny i pieczy zastępczej w odniesieniu do zmian wynikających z deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Konieczność powołania przy projekcie Komitetu Sterującego wynika ze złożonego charakteru projektu.</p> <p>Zapewnienie udziału ww. przedstawicieli w Komitecie jest właściwe ze względu na konieczność stałego monitorowania działań podejmowanych w projekcie, na każdym jego etapie.</p> <p>Komitet będzie opiniował i akceptował kluczowe dla realizacji projektu dokumenty i rozwiązania.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.		
7. Projekt może być realizowany w Partnerstwie. Maksymalna liczba Partnerów wynosi 3 (Lider + 2 Partnerów).			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium wprowadzone ze względu na konieczność zapewnienia sprawnej realizacji projektu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
8. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako Wnioskodawca albo Partner – nie więcej niż 1 raz we wniosku/wnioskach o dofinansowanie.			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie wynika ze specyfiki typu operacji oraz konieczności ograniczenia składania wniosków o dofinansowanie przez te same podmioty.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zestawienia własnego IP dot. liczby wniosków, które wpłynęły w odpowiedzi na konkurs.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
9. Szkolenie kończy się testem wiedzy i uzyskaniem dyplomu potwierdzającego ukończenie szkolenia.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonego wskaźnika rezultatu w ramach projektów. Nabycie nowych kompetencji zostanie zweryfikowane w wyniku przeprowadzenia testu nabytej podczas szkolenia wiedzy i potwierdzone dyplomem.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	projektu PO WER.		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
Nie dotyczy		WAGA	
Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
KRYTERIA STRATEGICZNE (dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym
FISZKA KONKURSU	
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE	
<p>Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty</p>	<p>Cel nr 1: Podniesienie kompetencji przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego i kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej</p> <p>Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2017 r. poz. 697, z późn. zm.), weszła w życie w 2012 r., wprowadzając jednocześnie szereg nowych rozwiązań zmierzających do intensyfikacji działań na rzecz dziecka i rodziny, a także doskonalenia systemu pieczy zastępczej. Ustawa, w celu jak najszybszego wdrożenia pożądaných zmian i uzyskania efektów oraz wartości dodanej nałożyła na samorządy wszystkich szczebli oraz inne instytucje realizujące zadania określone w/w ustawą obowiązek systematycznego podnoszenia kwalifikacji kadr systemu i jego otoczenia instytucjonalnego.</p> <p>W ramach ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej funkcjonują jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej – wskazane explicite w ustawie. Należą do nich: jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego wykonujące zadania w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, placówki wsparcia dziennego, organizatorzy rodzinnej pieczy zastępczej, placówki opiekuńczo-wychowawcze, regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, interwencyjne ośrodki preadopcyjne, ośrodki adopcyjne oraz podmioty, którym zlecono realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, jak również inne służby zaangażowane w realizację zadań określonych w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Zadania wynikające z ustawy realizowane są przez wszystkie szczeble samorządu terytorialnego jako zadania własne i zlecone z zakresu administracji rządowej. Zakłada się potrzebę współpracy nie tylko na poziomie jednego samorządu, ale również wertykalnie – pomiędzy szczeblami samorządu terytorialnego. Uczestnicy szkoleń reprezentują zatem różne szczeble samorządu terytorialnego i należą do nich:</p> <p>a) <u>poziom zadań gminnych</u>: asystenci rodziny, pracownicy placówek wsparcia dziennego w tym kierownicy placówek wsparcia dziennego, wychowawcy, psychologowie, pedagodzy, osoby prowadzące terapię, opiekunowie dziecięcy, rodziny wspierające oraz inne osoby prowadzące pracę z rodziną;</p> <p>b) <u>poziom powiatów</u>: koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej, pracownicy organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, pracownicy powiatowego centrum pomocy rodzinie zaangażowani w realizację zadań związanych z organizacją pieczy</p>

	<p>zastępczej, pracownicy placówek opiekuńczo-wychowawczych w tym dyrektorzy placówek opiekuńczo-wychowawczych (lub centrum), w tym również placówek typu rodzinnego, pedagodzy, psychologowie, osoby prowadzące terapię, opiekunowie dziecięcy, pracownicy socjalni w placówce, rodziny zastępcze oraz prowadzący rodzinne domy dziecka, rodziny pomocowe, osoby zatrudnione do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich, opiekunowie usamodzielnienia;</p> <p>c) <u>poziom województwa (marszałek)</u>: pracownicy regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodków preadopcyjnych oraz ośrodków adopcyjnych;</p> <p>d) <u>poziom wojewody</u>: pracownicy wojewody realizujący zadania z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.</p> <p>W związku ze znaczną liczbą osób zatrudnionych w systemie, jak również z uwagi na różnorodny charakter ich pracy, wskazane jest dostosowanie katalogu szkoleń do zadań realizowanych przez poszczególnych pracowników. Wsparcie w ramach konkursu, w postaci szkoleń kadr systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej w zakresie realizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej jest kierowane do przedstawicieli jednostek systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej, w tym również podmiotów, którym zlecono realizację zadań z zakresu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz służb zaangażowanych w realizację zadań wynikających z tej ustawy, funkcjonujących na wszystkich szczeblach samorządu terytorialnego. Ponadto, wsparcie kierowane jest do pracowników instytucji uczestniczących zarówno w działaniach skierowanych bezpośrednio na wsparcie rodziny i pieczy zastępczej oraz adopcji, jak i pracujących z i na rzecz dzieci i rodzin biologicznych, osób sprawujących pieczę zastępczą i rodzin adopcyjnych.</p>												
Priorytet inwestycyjny	PI 9iv Ułatwienie dostępu do przystępnych cenowo trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym												
Lp. konkursu	2	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu				I		II		III		IV	X
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
													X
Tryb realizacji konkursu	otwarty (podzielony na rundy)								zamknięty				X
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK								NIE				X
Planowana alokacja (PLN)	18 346 000 Do dofinansowania zostaną wybrane 4 projekty.												
Wymagany wkład własny beneficjenta													
TAK	x	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu				3,00 %					

Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Szkolenia kadr systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej w zakresie realizacji ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.		
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba pracowników instytucji systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej, którzy podnieśli kompetencje w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej			8 715
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba pracowników instytucji systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej objętych wsparciem w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	9 173		
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji)			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia ram czasowych dla osiągnięcia założonych wskaźników. Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>2. Wnioskodawca (łącznie z Partnerami - jeżeli dotyczy) posiada udokumentowane doświadczenie w realizacji co najmniej 4 usług szkoleniowych, w tym co najmniej 2 z zakresu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (pozostałe 2 z zakresu polityki społecznej) - dla łącznie min. 100 osób, zrealizowanych w okresie 3 lat przed upływem terminu składania wniosków.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wnioskodawcą w projekcie jest podmiot posiadający doświadczenie w realizacji szkoleń dotyczących wskazanej w konkursie szczegółowo problematyki.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>3. Wnioskodawca zapewni ze do realizacji projektu zaangażuje odpowiedni potencjał kadrowy, w tym będzie dysponował trenerami, z których każdy w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania wniosków, przeprowadził minimum 3 szkolenia z obszaru tematycznego konkursu dla łącznie min. 50 osób.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Z uwagi na zakres szkoleń niezbędne jest dysponowanie trenerami posiadającymi doświadczenie dotyczące wskazanej w konkursie szczegółowo problematyki.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>4. Wnioskodawca zapewni, że szkolenie zostanie zrealizowane co najmniej w zakresie wskazanym przez IOK w załączniku do regulaminu konkursu. Zgodnie z IOK merytoryczny zakres szkoleń obejmie między innymi następujące obszary: organizację polityki społecznej, pracę z rodziną, organizację pieczy zastępczej, problematykę psychologii rozwojowej dzieci i młodzieży, metodykę pracy z dzieckiem i rodziną, praw dziecka, jak również szkolenia miękkie z zakresu podnoszącego kompetencje zawodowe pracowników.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Rozwiązania ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej obowiązują od 1 stycznia 2012 roku. Ustawa ma charakter rozwiązania systemowego, zatem implikuje komplementarność wielu innych ustaw i obszarów wiedzy w tym również w zakresie gromadzenia i analizy danych statystycznych.</p> <p>Stąd też oferta szkoleniowa powinna dotyczyć wielu różnych zagadnień merytorycznych, począwszy od zagadnień stricte warsztatowych (metodyka pracy asystenta rodziny), aż po tak interdyscyplinarne kompetencje, jak zarządzanie procesami społecznymi.</p> <p>Konieczne jest wsparcie kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej oraz służb zaangażowanych w realizację zadań wynikających z ustawy poprzez dostarczenie adekwatnej wiedzy (dedykowanej tym kadrom) nie tylko z zakresu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, ale również innych regulacji tworzących warunki umożliwiające implementację i sprawną realizację ww. ustawy. Realizacja ustawy wymaga także od kadr systemu wspierania rodziny</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>i pieczy zastępczej podnoszenia kompetencji miękkich. Konstrukcja ustawy wymaga ponadto szkoleń z zakresu koordynacji działań różnych służb na poziomie samorządowym w celu uzyskania najlepszych rezultatów.</p> <p>W ramach konkursu wymagane jest przeszkolenie dużej grupy osób reprezentujących różne instytucje.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>		
5.	<p>Wnioskodawca zapewni przeprowadzenie szkoleń dla przedstawicieli jednostek systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej, w tym również podmiotów, którym zlecono realizację zadań z zakresu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz służb zaangażowanych w realizację zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej funkcjonujących na wszystkich szczeblach samorządu terytorialnego, jak również pracowników instytucji uczestniczących zarówno w działaniach skierowanych bezpośrednio na wsparcie rodziny i pieczy zastępczej jak i pracujących z i na rzecz dzieci i rodzin biologicznych, osób sprawujących pieczę zastępczą i rodzin adopcyjnych – w jednym - z następujących makroregionów:</p> <ul style="list-style-type: none"> – makroregion centralny (województwa: łódzkie, mazowieckie, kujawsko-pomorskie) – szkolenia dla co najmniej 2 293 osób, maksymalna wartość projektu wynosi 4 586 500 PLN; – makroregion południowy (województwa: małopolskie, śląskie, dolnośląskie, opolskie) – szkolenia dla co najmniej 2 202 osób, maksymalna wartość projektu wynosi 4 403 040 PLN; – makroregion wschodni (województwa: lubelskie, podkarpackie, podlaskie, świętokrzyskie) – szkolenia dla co najmniej 2 110 osób, maksymalna wartość projektu wynosi 4 219 580 PLN; – makroregion północno-zachodni (województwa: lubuskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie) – szkolenia dla co najmniej 2 568 osób, maksymalna wartość projektu wynosi 5 136 880 PLN. <p>Do dofinansowania zostaną wybrane 4 projekty, po jednym na każdy makroregion.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonego wskaźnika produktu i rezultatu w ramach projektów, a także zapewnienia równego dostępu do wsparcia uczestnikom</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>szkoleń pochodzącym z różnych makroregionów Polski. Taki podział pozwoli na przeprowadzanie szkoleń bliżej miejsca zamieszkania uczestników.</p> <p>Maksymalna wartość projektu została ustalona przy uwzględnieniu liczby osób, które zostaną przeszkolone w danym makroregionie oraz kosztu jednostkowego na uczestnika szkoleń (2 000 PLN).</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu POWER.</p>		
6. Wnioskodawca zapewni weryfikację poziomu kompetencji nabytych przez uczestników szkolenia.			
Uzasadnienie:	<p>W efekcie udziału w projekcie uczestnicy nabędą kompetencje. Kompetencja to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się / kształcenia. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu, ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się dla danej kompetencji oraz kryteria i metody ich weryfikacji. Weryfikacja następuje przed i po otrzymaniu wsparcia.</p> <p>Fakt nabycia kompetencji będzie weryfikowany w ramach następujących etapów:</p> <p>ETAP I – Zakres – zdefiniowanie w ramach wniosku o dofinansowanie grupy docelowej do objęcia szkoleniami, który będzie poddany ocenie,</p> <p>ETAP II – Wzorzec – zdefiniowanie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>we wniosku o dofinansowanie standardu wymagań,</p> <p>tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych szkoleń</p> <p>ETAP III – Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny,</p> <p>ETAP IV – Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II efektami uczenia się).</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>7. Wnioskodawca zapewni, że dostosuje zakres i formułę szkoleń do potrzeb poszczególnych grup odbiorców/uczestników. Wnioskodawca zapewni już na etapie uszczegóławiania poszczególnych bloków tematycznych, przeprowadzanie diagnozy potrzeb uczestników, w efekcie dostosowując ostatecznie tematy i zakres szkoleń do rzeczywistych wyników badania potrzeb uczestników.</p>			
<p>Uzasadnienie</p>	<p>Badanie potrzeb szkoleniowych potencjalnych odbiorców szkolenia na etapie uszczegóławiania poszczególnych bloków tematycznych będzie miało wpływ na efektywność szkoleń z zakresu systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej. Dostosowanie tematów oraz zakresu szkoleń do zgłaszanych przez odbiorców potrzeb będzie miało bezpośredni wpływ na rozwiązywanie problemów w realizacji zadań wynikających z ustawy oraz przyczyni się do niezbędnych przekształceń systemu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na</p>		

	<p>podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>		
<p>8. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako Wnioskodawca albo Partner – nie więcej niż 1 raz we wniosku/wnioskach o dofinansowanie.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie wynika ze specyfiki typu operacji oraz konieczności ograniczenia składania wniosków o dofinansowanie przez te same podmioty.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez dany podmiot Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie wnioski złożone przez ten podmiot w odpowiedzi na konkurs, w związku z niespełnieniem kryterium dostępu.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>9. Jeżeli projekt realizowany jest w Partnerstwie, to maksymalna liczba Partnerów w projekcie wynosi 4 (Lider + 3 Partnerów).</p>			

Uzasadnienie:	<p>Kryterium wprowadzone ze względu na konieczność zapewnienia sprawnej realizacji projektu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>10. Wnioskodawca zapewni, że:</p> <ul style="list-style-type: none"> – przedstawiciele wymiaru sprawiedliwości (sędziowie, kuratorzy); – przedstawiciele oświaty (m.in. pedagodzy i psychologowie szkolni, wychowawcy); – przedstawiciele systemu zdrowia (lekarze, pielęgniarki); – przedstawiciele innych służb pracujących z dziećmi i rodzinami biologicznymi, osobami sprawującymi pieczę zastępczą i rodzinami adopcyjnymi, <p>łącznie stanowią nie więcej niż 30% uczestników projektu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium zapewnia, że interwencja realizowana w projekcie zostanie skierowana przede wszystkim do kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej pracujących bezpośrednio z dzieckiem i rodziną w środowisku lokalnym. Uczestnicy projektów wpisujący się w wymienione w kryterium kategorie są obejmowani wsparciem uzupełniająco.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
Nie dotyczy		WAGA	
Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
KRYTERIA STRATEGICZNE (dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)			
Nie dotyczy			

Uzasadnienie:	
ELEMENTY KONKURSU	
1. Ocena formalna	
2. Ocena merytoryczna	

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 2.9 Rozwój ekonomii społecznej										
FISZKA KONKURSU												
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE												
Cel szczegółowy PO WER, w ramach, którego realizowane będą projekty	Cel nr 2: Wzmocnienie systemu wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej											
	W ramach projektu przewiduje się opracowanie i wdrożenie programu podyplomowych studiów menadżerskich i MBA w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem społecznym.											
	Realizacja ww. działania wskazana została jako jedno z kluczowych wyzwań, a rekomendacje te znalazły odzwierciedlenie w zapisach Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej.											
	Realizacja interwencji w omawianym obszarze wymaga współpracy z jednej strony z Departamentem Ekonomii Społecznej i Pożytku Publicznego w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, odpowiedzialnym za kreowanie i wdrażanie polityk publicznych w zakresie ekonomii społecznej oraz ciałami opiniodawczo-doradczymi ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego, a z drugiej strony z instytucjami, działającymi w obszarze szkolnictwa wyższego.											
Priorytet inwestycyjny	PI 9v Wspieranie przedsiębiorczości społecznej i integracji zawodowej w przedsiębiorstwach społecznych oraz ekonomii społecznej i solidarnej w celu ułatwiania dostępu do zatrudnienia											
Lp. konkursu	1	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu			I		II		III		IV	X
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
												X
Tryb realizacji konkursu	otwarty (podzielony na rundy)				zamknięty				X			
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK				NIE				X			
Planowana alokacja (PLN)	4 323 000 Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt.											
Wymagany wkład własny beneficjenta												
TAK		NIE	X	Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków								

				kwifikowalnych projektu	
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Opracowanie i wdrożenie programu studiów menadżerskich i MBA w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem społecznym</p> <p>* W związku z trwającym procesem zmiany Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, realizacja niniejszego konkursu będzie możliwa dopiero po wejściu w życie zmienionych zapisów Programu oraz wprowadzeniu zmian w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER.</p>				
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika				
	W podziale na:			Ogółem w konkursie	
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób, które zwiększyły kwalifikacje w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem społecznym dzięki uczestnictwu w studiach menadżerskich i MBA finansowanych w ramach EFS				90	
WSKAŹNIKI PRODUKTU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika				
	W podziale na:			Ogółem w konkursie	
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób uczestniczących w studiach menadżerskich i MBA w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem społecznym				100	
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW					
KRYTERIA WARUNKUJĄCE <i>(dotyczy konkursów z etapem preselekcji)</i>					
Nie dotyczy					
Uzasadnienie:					
KRYTERIA DOSTĘPU					
1. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako Wnioskodawca albo Partner – nie więcej niż 1 raz we wniosku/wnioskach o dofinansowanie.					

Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie wyniku ze specyfiki typu operacji oraz konieczności ograniczenia składania wniosków o dofinansowanie przez te same podmioty.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie zestawienia własnego IP dot. liczby wniosków, które wpłynęły w odpowiedzi na konkurs.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
2. Okres realizacji projektu nie przekracza 30 miesięcy.			
Uzasadnienie:	<p>Wskazany okres pozwoli na zrealizowanie typu projektu, tj. opracowanie programów, wdrożenie go w trakcie 1 roku akademickiego i podsumowanie doświadczeń.</p> <p>W szczególności uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek beneficjenta i za zgodą IOK będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu poza limit określony w kryterium, jeżeli w ocenie IOK taka zmiana przyczyni się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez IOK terminie.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.		
<p>3. Projekt może być realizowany przez uczelnię (lub podmiot uczestniczący w kształceniu na poziomie wyższym) lub jednostkę naukową (np. instytut badawczy) działającą statutowo w obszarze edukacji lub w Partnerstwie, przy czym liczba Partnerów nie może wynosić więcej niż 2 (tj. Lider + 1 Partner). Partnerami mogą być: uczelnia (lub podmiot uczestniczący w kształceniu na poziomie wyższym) lub organizacja pozarządowa lub podmiot, o których mowa w art. 3 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 23 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub jednostka naukowa (np. instytut badawczy) działająca statutowo w obszarze edukacji.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Z uwagi na specyfikę projektu i jego przedmiot, przyjęcie powyższego kryterium odnośnie do katalogu potencjalnych realizatorów, daje gwarancję profesjonalnej realizacji projektu.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>4. Wnioskodawca zobowiązuje się do współpracy z Departamentem Ekonomii Społecznej i Pożytku Publicznego w MRPiPS na wszystkich etapach projektu oraz z Grupą ds. edukacyjnych, działającą w ramach Krajowego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej (w szczególności poprzez uwzględnianie podczas realizacji projektu rekomendacji i innych dokumentów wypracowanych w ramach organów i zatwierdzonych przez Ministra w odniesieniu do instrumentów edukacyjnych w zakresie ekonomii społecznej).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium wynika z konieczności zachowania spójności z kierunkami interwencji w ramach krajowej polityki publicznej w obszarze edukacji w zakresie ekonomii społecznej, przewidzianymi w KPRES oraz z pracami</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>prowadzonymi w ramach organów pomocniczych oraz opiniodawczo-doradczych ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>5. Wnioskodawca zapewni obsługę (pod względem merytorycznym i organizacyjno-biurowym) Komitetu Sterującego, którego członkami będą co najmniej: przedstawiciel(ka) Wnioskodawcy, przedstawiciel(ka) Partnera (jeśli dotyczy), przedstawiciel(ka) Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej, przedstawiciel(ka) Podmiotu Ekonomii Społecznej oraz przedstawiciel(ka) Departamentu Ekonomii Społecznej i Pożytku Publicznego w MRPiPS jako kluczowego uczestnika Komitetu Sterującego. Wnioskodawca wystosuje zaproszenie do uczestnictwa w Komitecie Sterującym także do Konwentu Dyrektorów ROPS.</p> <p>Ostateczne wersje produktów przewidzianych w projekcie podlegają zatwierdzeniu przez Komitet Sterujący.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Komitet będzie miał za zadanie opiniowanie zakresu tematycznego wypracowanych w projekcie produktów na poszczególnych etapach ich powstawania, stąd konieczny jest udział przedstawicieli instytucji wymienionych powyżej.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>6. Wnioskodawca oraz Partner (jeśli dotyczy) posiadają łącznie:</p> <p>a) co najmniej 3-letnie doświadczenie w realizacji działań w zakresie ekonomii społecznej;</p> <p>b) co najmniej 3-letnie doświadczenie w realizacji studiów w zakresie spraw społecznych;</p> <p>c) co najmniej 3-letnie doświadczenie w realizacji studiów MBA dla co najmniej 100 osób w wymaganym okresie 3 lat.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium to pozwoli wyłonić Wnioskodawców, którzy posiadają odpowiednią wiedzę dotyczącą edukacji w zakresie ekonomii społecznej.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>7. Wnioskodawca (łącznie z Partnerami – jeśli dotyczy) zapewni, że posiada odpowiedni potencjał kadrowy, który zostanie bezpośrednio zaangażowany do realizacji projektu, w tym co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracownika posiadającego minimum 3-letnie doświadczenie w zakresie ekonomii społecznej (polegające np. na prowadzeniu szkoleń, doradztwa dla podmiotów ekonomii społecznej, wspieraniu w tworzeniu podmiotów ekonomii społecznej, realizacji działań merytorycznych w ramach projektów skierowanych do podmiotów ekonomii społecznej); - pracownika posiadającego min. 3-letnie doświadczenie w pracy dydaktycznej w dziedzinie nauk społecznych w zakresie edukacji wyższej. 			

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium to pozwoli wyłonić Wnioskodawców, którzy dysponują odpowiednim zapleczem kadrowym.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>
<p>8. Wnioskodawca przedstawi na etapie składania wniosku wstępne, ramowe programy podyplomowych studiów menadżerskich i MBA w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem społecznym.</p> <p>Ostateczna wersja programów opracowana zostanie w ramach projektu i podlega zatwierdzeniu przez Komitet Sterujący.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzone kryterium pozwoli na realizację zakładanych w ramach typu operacji rezultatów.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>

9. Wnioskodawca zapewni wdrożenie programów podyplomowych studiów menadżerskich i MBA (w szczególności pokrycie kosztów realizacji oraz uczestników) oraz modyfikację programów wynikającą z wniosków z wdrożenia.

Wnioskodawca zapewni trwałość produktów i rezultatów wypracowanych w projekcie poprzez utrzymanie oferty edukacyjnej w zakresie objętym konkursem przez 3 lata po zakończeniu projektu.

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzone kryterium pozwoli na optymalizację programów.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>
----------------------	---	---------------------------------------	----------

10. Grupą docelową projektu są przede wszystkim osoby zatrudnione w podmiotach ekonomii społecznej i przedsiębiorstwach społecznych. Dopuszcza się do udziału w projekcie osoby reprezentujące Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej (maksymalnie 20% osób zakwalifikowanych na studia).

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium wprowadzone w celu zapewnienia zgodności z nową koncepcją programów.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>
----------------------	--	---------------------------------------	----------

	Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.		
11. Efektem ukończenia studiów jest uzyskanie kwalifikacji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. dyplomem), w rozumieniu Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Uzyskanie kwalifikacji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
12. Wnioskodawca zapewni realizację projektu z zachowaniem następujących etapów:			
<p>I kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desk research dotyczący gotowych rozwiązań w zakresie programów studiów menadżerskich i MBA w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem społecznym. <p>II kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opracowanie programów studiów. <p>III kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skonsultowanie programów z co najmniej 5 uczelniami (lub podmiotami uczestniczącymi w kształceniu na poziomie wyższym) lub jednostkami naukowymi (np. instytut badawczy) działającymi statutowo w obszarze edukacji – posiadającymi co najmniej 3-letnie doświadczenie w realizacji studiów w zakresie spraw społecznych (w tym studia podyplomowe lub MBA); <p>IV kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wdrożenie programów studiów menadżerskich i MBA (przeprowadzony pełen cykl zajęć w okresie do 1 roku akademickiego). <p>V kamień milowy:</p>			

<p>- Przeprowadzenie egzaminu końcowego dla uczestników.</p> <p>VI kamień milowy:</p> <p>- Modyfikacja programu w wyniku doświadczeń z wdrożenia.</p> <p>VII kamień milowy</p> <p>- Upowszechnienie programów oraz doświadczeń z wdrożenia.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium pozwoli na przetestowanie i optymalizację programów.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1. Wnioskodawca i/lub Partner (jeśli dotyczy) udokumentuje wysoką jakość realizowanych dotychczas studiów poprzez przedstawienie certyfikatów poświadczających, takich jak np. AACSB, EQUIS, AMBA.		WAGA	10 pkt
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium ma na celu premiowanie tych Wnioskodawców, którzy potencjalnie mogą zapewnić najwyższą jakość wsparcia.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
KRYTERIA STRATEGICZNE <i>(dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)</i>			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
ELEMENTY KONKURSU			

1. Ocena formalna
2. Ocena merytoryczna

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 2.9 Rozwój ekonomii społecznej											
FISZKA KONKURSU													
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE													
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	<p>Cel nr 2: Wzmocnienie systemu wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej</p> <p>W ramach projektu przewiduje się:</p> <ol style="list-style-type: none"> Opracowanie pakietu edukacyjnego w zakresie ekonomii społecznej dla nauczycieli i jego pilotażowe wdrożenie w szkołach ogólnokształcących i zawodowych, z wyłączeniem szkół podstawowych. <p>Realizacja ww. działań wskazana została jako jedno z kluczowych wyzwań przez Zespół ds. Rozwiązań Systemowych w Zakresie Ekonomii Społecznej, w szczególności działającą w jego ramach Grupę Edukacyjną. Rekomendacje te znalazły odzwierciedlenie w zapisach Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej. Prace koncepcyjne w tym obszarze były prowadzone w projekcie „Partnerstwo na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej” w Działaniu 1.2 PO KL 2007-2014. Realizacja interwencji w omawianym obszarze wymaga współpracy z jednej strony z Departamentem Ekonomii Społecznej i Pożytku Publicznego w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, odpowiedzialnym za kreowanie i wdrażanie polityk publicznych w zakresie ekonomii społecznej oraz ciałami opiniodawczo-doradczymi ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego, a z drugiej strony z instytucjami, działającymi w obszarze edukacji.</p>												
	Priorytet inwestycyjny	PI 9v Wspieranie przedsiębiorczości społecznej i integracji zawodowej w przedsiębiorstwach społecznych oraz ekonomii społecznej i solidarnej w celu ułatwiania dostępu do zatrudnienia											
Lp. konkursu	2	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu				I		II		III		IV	X
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
													X
Tryb realizacji konkursu	otwarty (podzielony na rundy)				zamknięty				X				
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK				NIE				X				
Planowana alokacja (PLN)	1 500 000 Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt.												
Wymagany wkład własny beneficjenta													

TAK		NIE	X	Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu	Nie dotyczy
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Działania wspierające edukację na rzecz rozwoju ekonomii społecznej: Opracowanie pakietu edukacyjnego dla nauczycieli i jego pilotażowe wdrożenie.				
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika			Ogółem w konkursie	
	W podziale na:				
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba szkół, które pilotażowo wdrożyły pakiet edukacyjny dot. ekonomii społecznej					50
WSKAŹNIKI PRODUKTU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika			Ogółem w konkursie	
	W podziale na:				
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Opracowany pakiet edukacyjny do wykorzystania przez nauczycieli					1
SZCZEGÓLWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW					
KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji)					
Nie dotyczy					
Uzasadnienie:					
KRYTERIA DOSTĘPU					
1. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako Wnioskodawca albo Partner – nie więcej niż 1 raz we wniosku/wnioskach o dofinansowanie.					
Uzasadnienie:	Ograniczenie wynika ze specyfiki typu operacji oraz konieczności ograniczenia	Stosuje się do typu/typów (nr)			1

	<p>składania wniosków o dofinansowanie przez te same podmioty.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
2. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.			
Uzasadnienie:	<p>Z dotychczasowego doświadczenia MRPIPS w zakresie tworzenia rozwiązań edukacyjnych wspierających rozwój ekonomii społecznej wynika, że wskazany okres pozwoli na zrealizowanie tego typu projektu.</p> <p>W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek beneficjenta i za zgodą IOK będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu poza limit określony w kryterium, jeżeli w ocenie IOK taka zmiana przyczyni się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez IOK terminie.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	projektu PO WER.		
<p>3. Projekt realizowany jest w Partnerstwie: Lider + 1 Partner.</p> <p>W skład Partnerstwa wchodzi co najmniej: organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 23 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub jednostka naukowa (np. instytut badawczy) działająca statutowo w obszarze edukacji. W skład Partnerstwa mogą wchodzić także podmioty wskazane w SZOOP PO WER, w Działaniu 2.9, dla typu operacji nr 8.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Z uwagi na specyfikę projektu zakłada się, że złożenie wniosku przez Wnioskodawcę będącego jednym z ww. podmiotów daje szansę na efektywną realizację projektu.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>4. Wnioskodawca oraz Partner posiadają łącznie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – co najmniej 2-letnie doświadczenie w zakresie wdrażania programów/programów/projektów edukacyjnych skierowanych do dzieci i młodzieży szkolnej (co najmniej w zakresie edukacji podstawowej i/lub gimnazjum oraz ponadgimnazjalnej) w zakresie kwestii społecznych; – co najmniej 2-letnie doświadczenie w realizacji działań w zakresie ekonomii społecznej. 			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium to pozwoli wyłonić Wnioskodawców, którzy posiadają odpowiednią wiedzę dotyczącą edukacji w zakresie ekonomii społecznej.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu</p>		
<p>5. Wnioskodawca łącznie z Partnerem zapewni, że posiada odpowiedni potencjał kadrowy, który zostanie bezpośrednio zaangażowany do realizacji projektu, w tym co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> – pracownika posiadającego minimum 3-letnie doświadczenie w zakresie ekonomii społecznej (polegające np. na prowadzeniu szkoleń, doradztwa dla podmiotów ekonomii społecznej, wspieraniu w tworzeniu podmiotów ekonomii społecznej, realizacji działań merytorycznych w ramach projektów skierowanych do podmiotów ekonomii społecznej); – pracownika posiadającego minimum 3-letnie doświadczenie w pracy dydaktycznej w zakresie edukacji, szkolnej, gimnazjalnej i/lub ponadgimnazjalnej. 			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium to pozwoli wyłonić Wnioskodawców, którzy dysponują odpowiednim zapleczem kadrowym.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>6. Wnioskodawca zobowiązuje się do współpracy z Departamentem Ekonomii Społecznej i Pożytku Publicznego w MRPiPS na wszystkich etapach projektu, a także z Grupą ds. Edukacyjnych, działającą w ramach Krajowego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej (w szczególności poprzez uwzględnianie podczas realizacji projektu rekomendacji i innych dokumentów wypracowanych w ramach organów</p>			

<p>i zatwierdzonych przez Ministra w odniesieniu do instrumentów edukacyjnych w zakresie ekonomii społecznej).</p> <p>Wnioskodawca zobowiązuje się także do opracowania rekomendacji dla Ministerstwa Edukacji Narodowej w celu włączenia pakietu edukacyjnego do podstawy programowej. Wnioskodawca zapewni, że rekomendacje zostaną opracowane w ścisłej współpracy co najmniej z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Publicznej – Departament Ekonomii Społecznej i Pożytku Publicznego oraz z Ministerstwem Edukacji Narodowej.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium wyniku z konieczności zachowania spójności z kierunkami interwencji w ramach krajowej polityki publicznej w obszarze edukacji w zakresie ekonomii społecznej, przewidzianymi w KPRES oraz z pracami prowadzonymi w ramach organów pomocniczych oraz opiniodawczo-doradczych ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>7. Wnioskodawca zapewni obsługę (pod względem merytorycznym i organizacyjno-biurowym) Komitetu Sterującego, którego członkami będą co najmniej: przedstawiciel(ka) Wnioskodawcy, przedstawiciel(ka) Partnera, przedstawiciel(ka) Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej, przedstawiciel(ka) Podmiotu Ekonomii Społecznej przedstawiciele Departamentu Ekonomii Społecznej i Pożytku Publicznego w MRPiPS jako kluczowego uczestnika Komitetu Sterującego. Wnioskodawca wystosuje zaproszenie do uczestnictwa w Komitecie Sterującym także do Ministerstwa Edukacji Narodowej oraz Konwentu Dyrektorów ROPS.</p> <p>Ostateczne wersje dokumentów koncepcyjnych, pakietów oraz propozycji rozwiązań systemowych i innych produktów przewidzianych w projekcie podlegają zatwierdzeniu przez Komitet Sterujący.</p>			
Uzasadnienie:	Komitet będzie miał za zadanie opiniowanie	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>zakresu tematycznego wypracowanych w projekcie produktów na poszczególnych etapach ich powstawania, stąd konieczny jest udział przedstawicieli instytucji wymienionych powyżej.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>8. Wnioskodawca zapewni opracowanie – modyfikację pakietu edukacyjnego w zakresie ekonomii społecznej do wykorzystania przez nauczycieli szkół ogólnokształcących i zawodowych, z wyłączeniem szkół podstawowych, zawierającego co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> – scenariusze lekcji, – scenariusze projektów edukacyjnych, – scenariusze praktycznego wdrożenia zasad ekonomii społecznej w trakcie lekcji lub zajęć pozalekcyjnych, – materiały edukacyjne w przyjaznej pod względem graficznym i językowym formie, – animacje (filmy animowane) i /lub quiz edukacyjny (w formie elektronicznej), – gry edukacyjne dotyczące szeroko rozumianej ekonomii społecznej, kooperacji – wydane na zasadzie zakupu licencji lub stworzone w ramach projektu (np. gra planszowa, aplikacja mobilna, gra elektroniczna), – katalog „dobrych praktyk”. <p>Wnioskodawca może także zaproponować dodatkowe elementy składowe pakietu. Propozycja będzie przedmiotem oceny merytorycznej.</p> <p>Wnioskodawca zapewni aktywny udział przedstawicieli uczniów i nauczycieli (w szczególności ze szkół typowanych do udziału w pilotażu) na etapie opracowywania pakietu edukacyjnego.</p>			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium pozwoli zapewnić kompleksowość	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>wypracowanych rozwiązań.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Wydzielenie z zakresu interwencji szkół podstawowych związane jest z koniecznością zachowania demarkacji z projektem <i>System partycypacyjnego zarządzania sferą ekonomii społecznej</i> w Działaniu 2.9 PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu</p>		
<p>9. Wnioskodawca zapewni przetestowanie pakietu edukacyjnego (o którym mowa w kryterium nr 8) w 50 szkołach ponadpodstawowych: 35 ogólnokształcących i 15 zawodowych oraz modyfikację tego pakietu wynikającą z pilotażu.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązuje się do zapewnienia trwałości wypracowanych produktów i rezultatów, w tym do nawiązania współpracy z portalem Scholaris i zamieszczeniem na portalu wypracowanych w projekcie materiałów.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzone kryterium pozwoli osiągnąć wskaźniki przewidziane w projekcie.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>

	poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu		
<p>10. Wnioskodawca wskaże we wniosku minimum następujące kamienie milowe projektu w zakresie przygotowania i wdrożenia pakietu edukacyjnego, wraz z terminem realizacji, od momentu podpisania umowy o dofinansowanie:</p> <p>I kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Desk research dotyczący gotowych rozwiązań w zakresie pakietów edukacyjnych w obszarze ekonomii społecznej. <p>II Kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Opracowanie pakietu edukacyjnego. <p>III kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Skonsultowanie pakietu z co najmniej 10 szkołami ogólnokształcącymi i 5 zawodowymi, z wyłączeniem szkół podstawowych. <p>IV kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pilotażowe wdrożenie w szkołach pakietu edukacyjnego (przeprowadzony pełen cykl zajęć w okresie 1 roku szkolnego). <p>V kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Modyfikacja pakietu w wyniku pilotażu. <p>Wnioskodawca zapewni, że koncentracja środków finansowych zaplanowanych w ramach projektu nastąpi na etapie IV kamienia milowego.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium określa minimum założeń projektu, niezbędne do pełnej realizacji celu i osiągnięcia rezultatu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	określonym w regulaminie konkursu		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
Nie dotyczy		WAGA	
Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
KRYTERIA STRATEGICZNE (dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna.			
2. Ocena merytoryczna.			

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 2.9 Rozwój ekonomii społecznej							
FISZKA KONKURSU									
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE									
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	<p>Cel nr 2: Wzmocnienie systemu wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej</p> <p>Idea społecznie odpowiedzialnego terytorium jest nierozdzielnie związana z działalnością w zakresie ekonomii społecznej. Uruchomienie działań w ramach projektu pozwoli na przeszkolenie na szeroką skalę przedstawicieli wspólnot lokalnych na poziomie każdego powiatu m.in. w zakresie rozwoju usług społecznych użyteczności publicznej realizowanych przez podmioty ekonomii społecznej we wspólnotach samorządowych i – tym samym – zwiększenie udziału PES w realizacji tychże usług. Przeprowadzenie akcji edukacyjnej ma na celu zwiększenie efektywności i uzupełnienie działań świadczonych przez OWES, prowadzące do zwiększenia wiedzy, kompetencji i świadomości społecznej w zakresie społecznie odpowiedzialnego terytorium, ale także społecznie odpowiedzialnej konsumpcji, zrównoważonego rozwoju itd.</p> <p>W celu zachowania demarkacji z działaniami szkoleniowymi w zakresie PZP, prowadzonymi przez UZP, główny nacisk zostanie położony na zamówienia poniżej progu wskazanego w PZP oraz zlecenie zadań publicznych w ramach UODPPiW. Projekt zawierać ma także szersze elementy edukacyjne, związane nie tylko z wyjaśnianiem procedur, ale także z pokazywaniem korzyści płynących z włączania podmiotów ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstw społecznych, w realizację usług społecznych użyteczności publicznej.</p>								
Priorytet inwestycyjny	PI 9v Wspieranie przedsiębiorczości społecznej i integracji zawodowej w przedsiębiorstwach społecznych oraz ekonomii społecznej i solidarnej w celu ułatwiania dostępu do zatrudnienia								
Lp. konkursu	3	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu	I	X	II		III		IV

Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		X										
Tryb realizacji konkursu	otwarty (podzielony na rundy)						zamknięty			X		
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK			X			NIE					
Planowana alokacja (PLN)	5 000 000 Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt.											
Wymagany wkład własny beneficjenta												
TAK		NIE			X			Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu			Nie dotyczy	
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Działania wspierające edukację na rzecz rozwoju ekonomii społecznej: Opracowanie i pilotażowe wdrożenie kompleksowego programu edukacyjnego zwiększającego poziom zlecenia i powierzania przez JST realizacji usług społecznych podmiotom ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstwom społecznym (rozwój społecznie odpowiedzialnego terytorium).</p> <p>* W związku z trwającym procesem zmiany Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, realizacja niniejszego konkursu będzie możliwa dopiero po wejściu w życie zmienionych zapisów Programu oraz wprowadzeniu zmian w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER.</p>											
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)												
WSKAŹNIKI REZULTATU												
Nazwa wskaźnika							Wartość docelowa wskaźnika					
							W podziale na:					Ogółem w konkursie
							Kobiety		Mężczyzn			
1. Liczba jst, w których po udziale w projekcie wzrosła liczba zlecanych usług społecznych.											570	
WSKAŹNIKI PRODUKTU												
Nazwa wskaźnika							Wartość docelowa wskaźnika					

	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba jst, których pracownicy zostali objęci programem edukacyjnym w zakresie społecznie odpowiedzialnego terytorium.			1 140
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE <i>(dotyczy konkursów z etapem preselekcji)</i>			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako Wnioskodawca albo Partner – nie więcej niż 1 raz we wniosku/wnioskach o dofinansowanie.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie wynika ze specyfiki typu operacji oraz konieczności ograniczenia składania wniosków o dofinansowanie przez te same podmioty. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
2. Okres realizacji projektu nie przekracza 27 miesięcy.			
Uzasadnienie:	Z dotychczasowego doświadczenia MRPiPS w zakresie szkoleń wspierających rozwój ekonomii społecznej wynika, że wskazany okres pozwoli na zrealizowanie tego typu projektu. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek beneficjenta i za zgodą IOK będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu poza limit określony w kryterium, jeżeli w ocenie IOK taka zmiana przyczyni się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez IOK terminie. Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>3. Projekt jest realizowany w Partnerstwie, przy czym liczba Partnerów nie może wynosić więcej niż 3 (tj. Lider + 2 Partnerów). Partnerstwo obejmuje co najmniej organizację pozarządową lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 23 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. W skład Partnerstwa mogą wchodzić podmioty wskazane w SZOOP PO WER, w Działaniu 2.9, dla typu operacji nr 8.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Z uwagi na specyfikę projektu zakłada się, że złożenie wniosku przez Wnioskodawcę będącego jednym z ww. podmiotów daje szansę na efektywną realizację projektu.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>
<p>4. Wnioskodawca oraz Partnerzy posiadają łącznie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – co najmniej 3-letnie doświadczenie w zakresie tworzenia i realizacji programów/projektów szkoleniowych lub doradczych skierowanych do pracowników jst w zakresie kwestii społecznych, współpracy ngo-jst oraz zamówień publicznych, – co najmniej 3-letnie doświadczenie w realizacji działań w zakresie ekonomii społecznej (polegające np. na prowadzeniu szkoleń, doradztwa dla podmiotów ekonomii społecznej oraz jst, wspieraniu w tworzeniu podmiotów ekonomii społecznej, realizacji działań merytorycznych w ramach projektów skierowanych do podmiotów ekonomii społecznej oraz jst). 			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium to pozwoli wyłonić Wnioskodawców, którzy posiadają odpowiednią wiedzę dotyczącą ekonomii społecznej.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>
<p>5. Wnioskodawca łącznie z Partnerami zapewni, że posiada odpowiedni potencjał kadrowy, który zostanie bezpośrednio zaangażowany do realizacji projektu, w tym co najmniej: po 2 pracowników posiadających</p>			

<p>minimum 3-letnie doświadczenie w zakresie ekonomii społecznej (polegające np. na prowadzeniu szkoleń, doradztwa dla podmiotów ekonomii społecznej oraz jst, wspieraniu w tworzeniu podmiotów ekonomii społecznej, realizacji działań merytorycznych w ramach projektów skierowanych do podmiotów ekonomii społecznej oraz jst) oraz znajomość ustaw: Prawo zamówień publicznych, ustawa o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium to pozwoli wyłonić Wnioskodawców, którzy dysponują odpowiednim zapleczem kadrowym.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>6. Wnioskodawca zobowiązuje się do zapewnienia spójności efektów działań w projekcie z politykami publicznymi w tym zakresie poprzez współpracę z Departamentem Ekonomii Społecznej i Pożytku Publicznego w MRPiPS na wszystkich etapach projektu oraz z Krajowym Komitetem Rozwoju Ekonomii Społecznej (w szczególności poprzez uwzględnianie podczas realizacji projektu rekomendacji i innych dokumentów wypracowanych w ramach organów i zatwierdzonych przez Ministra w odniesieniu do zwiększania udziału podmiotów ekonomii społecznej w realizacji usług społecznych).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium wynika z konieczności zachowania spójności z kierunkami interwencji w ramach krajowej polityki publicznej w obszarze edukacji w zakresie ekonomii społecznej, przewidzianymi w KPRES oraz z pracami prowadzonymi w ramach organów pomocniczych oraz opiniodawczo-doradczych ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego.</p> <p>Konieczne jest zapewnienie spójności efektów działań w projekcie z założeniami Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej, a także z działaniami w obszarze zamówień publicznych realizowanymi w projektach konkursowych mających na celu podniesienie kompetencji przedsiębiorstw społecznych w ubieganiu się o zamówienia publiczne w Działaniu 2.9 PO WER, a także z działaniami w obszarze podnoszenia kompetencji pracowników administracji publicznej w obszarze zamówień publicznych, realizowanymi przez Urząd Zamówień Publicznych w ramach PO WER.</p> <p>Wnioskodawca uwzględni także wykorzystanie dokumentu pn. „Rekomendacje</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>Ministra Pracy i Polityki Społecznej – standardy współpracy jednostek samorządu terytorialnego ze spółdzielniami socjalnymi w zakresie realizacji usług społecznych użyteczności publicznej (w interesie ogólnym)”</p> <p>http://pozytek.gov.pl/Nasze, publikacje,657.html, „Model współpracy administracji publicznej i organizacji pozarządowych”</p> <p>http://www.pozYTEK.gov.pl/download/files/Bibli oteka/ BPP/model_wspolpracy.pdf oraz „Poradnik modelowej współpracy administracji publicznej i organizacji pozarządowych”</p> <p>http://www.pokl541.pozYTEK.gov. pl/files/Model/Produkty/odbior- %20na%20strone/Poradnik%20cz.1.pdf</p> <p>http://www.pokl541.pozYTEK.gov.pl/files/ Model/Produkty/odbior- %20na%20strone/Poradnik%20cz.2.pdf</p> <p>Ww. dokumenty powinny zostać wykorzystane w programie i materiałach szkoleniowych.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu</p>		
<p>7. Wnioskodawca zapewni obsługę (pod względem merytorycznym i organizacyjno-biurowym) Komitetu Sterującego, którego członkami będą co najmniej: przedstawiciel(ka) Wnioskodawcy, przedstawiciele Partnerów, przedstawiciel(ka) Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej, przedstawiciel(ka) Podmiotu Ekonomii Społecznej oraz przedstawicie(ka) Departamentu Ekonomii Społecznej i Pożytku Publicznego w MRPiPS jako kluczowego uczestnika Komitetu Sterującego. Wnioskodawca wystosuje zaproszenie do uczestnictwa w Komitecie Sterującym także do strony samorządowej w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz Konwentu Dyrektorów ROPS.</p> <p>Ostateczne wersje dokumentów koncepcyjnych, pakietów oraz propozycji rozwiązań systemowych i innych produktów przewidzianych w projekcie podlegają zatwierdzeniu przez Komitet Sterujący.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Komitet będzie miał za zadanie opiniowanie zakresu tematycznego wypracowanych w projekcie produktów na poszczególnych etapach ich powstawania, stąd konieczny jest udział przedstawicieli instytucji wymienionych powyżej.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>

	<p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>8. Wnioskodawca zapewni objęcie programem edukacyjnym w zakresie społecznie odpowiedzialnego terytorium 1140 jst – średnio 2 osoby z każdego jst lub ich jednostek organizacyjnych (2 280 osób), co najmniej 1 przedstawiciel każdego samorządu powiatowego i co najmniej 2 przedstawiciele samorządów gminnych w danym powiecie.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium pozwoli zapewnić osiągnięcie założonych rezultatów.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>9. Wnioskodawca przedstawi na etapie składania wniosku o dofinansowanie koncepcję programu edukacyjnego w zakresie społecznie odpowiedzialnego terytorium (zwiększającego poziom zlecenia i powierzania przez JST realizacji usług społecznych podmiotom ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstwom społecznym na podstawie trybów przewidzianych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz zamówień publicznych nieobjętych ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych - definicje zgodne z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020) dotyczącego m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wspierania grup i inicjatyw nieformalnych o charakterze społecznym, w tym inicjatyw lokalnych działających w ramach ekonomii społecznej na rzecz wspólnot samorządowych; – wspierania rozwoju zlecenia i powierzania przez JST realizacji usług społecznych użyteczności publicznej podmiotom ekonomii społecznej z wykorzystaniem ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz zamówień publicznych nieobjętych ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych; – edukacji JST w zakresie stosowania aktywnych form polityki społecznej w ramach ekonomii społecznej (m.in. jako narzędzi aktywizacji oraz integracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym); – udzielania doradztwa JST przygotowującym postępowania zlecenia lub powierzenia PES realizacji usług społecznych użyteczności publicznej w trybach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz zamówień publicznych nieobjętych ustawą z dnia 29 stycznia 2004 			

r. Prawo zamówień publicznych.

Ostateczna wersja programu edukacyjnego podlega zatwierdzeniu przez Komitet Sterujący.

Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium pozwoli na osiągnięcie rezultatów przewidzianych w projekcie.</p> <p>Społecznie odpowiedzialne terytorium - w rozumieniu KPRES, Priorytet I: Ekonomia społeczna na społecznie odpowiedzialnym terytorium: rozumianym jako zespół działań wspólnoty samorządowej opartych i skierowanych do społeczności lokalnej, zorientowanych na kwestie społeczne, preferencje związane z aktywnością lokalną i lokalnym rynkiem wewnętrznym; do najważniejszych elementów tych działań należy zaliczyć: wspieranie partycypacyjnych modeli badania potrzeb społecznych i planowania lokalnego, wspieranie lokalnej samoorganizacji i aktywności społecznej, wspieranie rozwoju usług społecznych poprzez ekonomię społeczną, wspieranie ekonomii społecznej w kluczowych sferach rozwoju lokalnego, w tym zrównoważony rozwój, tożsamość i edukacja kulturowa, solidarność pokoleń, usługi aktywnej integracji, innowacje itd.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>10. Wnioskodawca zapewni, że program edukacyjny będzie obejmował dla każdego uczestnika cykl co najmniej 2 x 2-dniowego szkolenia (przy czym każdy dzień szkoleniowy musi obejmować minimum 8 godzin lekcyjnych) oraz 2-dniowej wizyty studyjnej w podmiotach ekonomii społecznej realizujących usługi społeczne.</p> <p>Co najmniej 8 godzin lekcyjnych w ramach szkolenia obejmować będzie zajęcia praktyczne, np. dotyczące przygotowania dokumentacji związanej ze zlecaniem zadań publicznych, planowania procesu konsultacji itp.</p> <p>Wnioskodawca zapewni także minimum 5 godzin doradztwa dla każdego jst objętego programem, mającego na celu wsparcie w przygotowaniu procedur zlecenia usług społecznych. Wnioskodawca zapewni pokrycie kosztów co najmniej materiałów, sal szkoleniowych, noclegów, wyżywienia uczestników. Wnioskodawca zapewni demarkację działań realizowanych w ramach doradztwa z działaniami ROPS w poszczególnych województwach w ramach projektów w zakresie ekonomii społecznej współfinansowanych z RPO.</p>			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium pozwoli w sposób efektywny zrealizować podstawowe założenia	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>merytoryczne projektu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu</p>		
<p>11. Wnioskodawca zapewni, że przed przystąpieniem do wdrożenia programu edukacyjnego, od co najmniej 570 jst objętych programem zostanie uzyskana deklaracja o gotowości do zwiększenia liczby zlecanych usług społecznych a następnie w trakcie lub po zakończeniu wdrożenia programu edukacyjnego podmioty te przedstawią plan zwiększenia liczby zlecanych usług społecznych, wypracowany w ramach projektu. Wnioskodawca, w porozumieniu z jst, zapewni niezbędne doradztwo związane z przygotowaniem ww. planu. Liczba usług społecznych mierzona będzie w sztukach, bez uwzględnienia wartości zleceń.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium pozwoli skutecznie zweryfikować skuteczność i efektywność działań realizowanych w ramach projektu.</p> <p>Dla prawidłowej oceny dynamiki w obszarze zlecenia usług społecznych dla PES niezbędne jest dokonanie analizy ex-ante dla każdego jst przystępującego do programu, dotyczącej liczby zlecanych usług społecznych PES, np. w roku kalendarzowym poprzedzającym rozpoczęcie programu edukacyjnego. Wskazane jest również przeprowadzenie analizy ex-post obejmującej pomiar liczby usług społecznych zleconych PES w okresie minimum 6 miesięcy po zakończeniu udziału danego jst w programie.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>12. Wnioskodawca wskaże we wniosku minimum następujące kamienie milowe projektu, wraz z terminem realizacji, od momentu podpisania umowy o dofinansowanie:</p> <p>I kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Opracowanie programu edukacyjnego (diagnoza, prace eksperckie, konsultacje, raport – szczegółowy 			

zakres programu) – 6 miesięcy od początku okresu realizacji projektu.

II kamień milowy:

– Wdrożenie programu edukacyjnego – przeprowadzenie szkoleń, wizyt studyjnych oraz doradztwa – 18 miesięcy od początku okresu realizacji projektu.

– Przygotowanie planów zwiększenia liczby zleczanych usług społecznych w każdym jst przystępującym do programu edukacyjnego – 19 miesięcy od początku okresu realizacji projektu;

III kamień milowy:

– Podsumowanie – wnioski i rekomendacje wynikające z pilotażowego wdrożenia programu edukacyjnego – raport- 21 miesięcy od początku okresu realizacji projektu.

IV kamień milowy:

– Badanie efektywności przeprowadzonego programu edukacyjnego – raport – 27 miesięcy od początku okresu realizacji projektu.

Uzasadnienie:	<p>Kryterium określa minimum założeń projektu, niezbędne do pełnej realizacji celu i osiągnięcia rezultatu.</p> <p>Rozpoczęcie przygotowanie planów zwiększenia liczby zleczanych usług społecznych w każdym jst powinno rozpocząć się już w momencie przystąpienia jst do udziału w programie edukacyjnym.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
Nie dotyczy		WAGA	
Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
KRYTERIA STRATEGICZNE <i>(dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)</i>			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER				Działanie 2.9 Rozwój ekonomii społecznej								
FISZKA KONKURSU												
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE												
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	<p>Cel nr 2: Wzmocnienie systemu wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej</p> <p>Celem projektu jest zidentyfikowane, przygotowanie i pilotażowe wdrożenie modeli przedsiębiorstw społecznych, których forma pozwalać będzie na wykorzystanie ich i wdrożenie także przez innych użytkowników po zakończeniu realizacji projektu (np. w ramach systemu franczyzowego, klastrów itp.). Realizacja projektu przyczyni się do zwiększenia profesjonalizacji PS i budowaniu ich potencjału w świadczeniu kompleksowych usług („wiązki usług społecznych”) na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych i niesamodzielnych oraz ich rodzin. Przyczyni się to do zwiększenia udziału podmiotów ekonomii społecznej w realizacji usług społecznych użyteczności publicznej, co stanowi jedno z założeń polityki publicznej w tym zakresie, wyrażonej m.in. w KPRES, a także rozwoju usług rozwoju lokalnego.</p> <p>Projekt przełoży się na efektywne zaspokajanie potrzeb społeczności lokalnej, z poszanowaniem zasad zrównoważonego rozwoju. Usługi zostaną sprofilowane w ślad za diagnozą lokalnych potrzeb i potencjałów, przy aktywnym udziale członków lokalnej wspólnoty, dzięki czemu system będzie cechowała elastyczność. Jednocześnie projekt zakłada włączenie osób, dla których świadczone będą usługi w proces ustalania oferty i pakietu działań, co pozwoli na zindywidualizowanie i osiągnięcie najwyższego stopnia dopasowania modelu do potrzeb. Na etapie identyfikowania modeli preferowane jest także poszukiwanie istniejących już rozwiązań i działających PS.</p> <p>Wdrożenie systemu przełoży się także na wysoką jakość usług, większą ich dostępność, a także aktywizację społeczności lokalnej (także zawodową), co skutkować będzie wzmocnieniem więzi społecznych, poczucia solidarności i wpływu na rozwój lokalnej gospodarki i samodzielne rozwiązywanie problemów wspólnoty, zgodnie z zasadą pomocniczości.</p> <p>Tak skonstruowana interwencja, zmierzająca do tworzenia modelowych rozwiązań w zakresie aktywnych form integracji i deinstytucjonalizacji usług społecznych, przyczyni się do poprawy jakości polityk publicznych. Włączenie opracowanych i przetestowanych modeli w inne formy wsparcia ekonomii społecznej (np. w zakres standardów OWES lub franczyzę społeczną) pozwoli na upowszechnienie wypracowanych rozwiązań i zapewnienie trwałości efektów projektu.</p>											
	Priorytet inwestycyjny	PI 9v Wspieranie przedsiębiorczości społecznej i integracji zawodowej w przedsiębiorstwach społecznych oraz ekonomii społecznej i solidarnej w celu ułatwiania dostępu do zatrudnienia										
	Lp. konkursu	4	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu			I	X	II		III		IV
Planowany miesiąc rozpoczęcia	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

naboru wniosków o dofinansowanie			X								
Tryb realizacji konkursu	otwarty (podzielony na rundy)						zamknięty		X		
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK			X			NIE				
Planowana alokacja (PLN)	7 500 000 Do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt.										
Wymagany wkład własny beneficjenta											
TAK		NIE	X	Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu				Nie dotyczy			
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Działania koordynacyjne w obszarze ekonomii społecznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przygotowanie i wdrożenie modeli przedsiębiorstw społecznych, m.in. o charakterze usługowym, świadczących tzw. „wiązki” usług społecznych użyteczności publicznej, kierowanych w szczególności w zindywidualizowany i kompleksowy sposób do osób niepełnosprawnych i niesamodzielnych oraz ich rodzin, w tym dla rodzin posiadających dzieci z niepełnosprawnością i realizujących zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego, <p>* W związku z trwającym procesem zmiany Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, realizacja niniejszego konkursu będzie możliwa dopiero po wejściu w życie zmienionych zapisów Programu oraz wprowadzeniu zmian w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER.</p>										
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)											
WSKAŹNIKI REZULTATU											
Nazwa wskaźnika						Wartość docelowa wskaźnika					
						W podziale na:				Ogółem w konkursie	
Kobiety		Mężczyzn									
1. Liczba przedsiębiorstw społecznych, w których pilotażowo wdrożono model przedsiębiorstwa społecznego o charakterze usługowym i realizujących zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego.										25	
WSKAŹNIKI PRODUKTU											
Nazwa wskaźnika						Wartość docelowa wskaźnika					

	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba opracowanych modeli przedsiębiorstw społecznych o charakterze usługowym i realizujących zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego.	5		
2. Nowy standard usługi świadczonej przez Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej.	1		
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE <i>(dotyczy konkursów z etapem preselekcji)</i>			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako Wnioskodawca albo Partner – nie więcej niż 1 raz we wniosku/wnioskach o dofinansowanie.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie wynika ze specyfiki typu operacji oraz konieczności ograniczenia składania wniosków o dofinansowanie przez te same podmioty. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
2. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.			
Uzasadnienie:	Z dotychczasowego doświadczenia MRPiPS w zakresie wypracowania i pilotażowego wdrożenia modeli wynika, że wskazany okres pozwoli na zrealizowanie tego typu projektu. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek beneficjenta i za zgodą IOK będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu poza limit określony w kryterium, jeżeli w ocenie IOK taka zmiana przyczyni się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez IOK terminie. Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>3. Projekt jest realizowany w Partnerstwie, przy czym liczba Partnerów nie może wynosić więcej niż 3 (tj. Lider + 2 Partnerów). Partnerstwo obejmuje co najmniej organizację pozarządową lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 23 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, występującą w charakterze Wnioskodawcy. W skład Partnerstwa mogą wchodzić podmioty wskazane w SZOOP PO WER w Działaniu 2.9.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Z uwagi na specyfikę projektu zakłada się, że złożenie wniosku przez Wnioskodawcę będącego jednym z ww. podmiotów daje szansę na efektywną realizację projektu.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>4. Wnioskodawca oraz Partnerzy posiadają:</p> <ul style="list-style-type: none"> – co najmniej 3-letnie doświadczenie w zakresie tworzenia i realizacji programów/projektów w zakresie ekonomii społecznej, w obszarze usług społecznych użyteczności publicznej lub usług rozwoju lokalnego. 			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium to pozwoli wyłonić Wnioskodawców, którzy posiadają odpowiednią wiedzę dotyczącą ekonomii społecznej.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku</p> <p>o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>		
<p>5. Wnioskodawca łącznie z Partnerami zapewni, że posiada odpowiedni potencjał kadrowy, który zostanie bezpośrednio zaangażowany do realizacji projektu, w tym co najmniej: 2 pracowników posiadających minimum 3-letnie doświadczenie w zakresie ekonomii społecznej (polegające np. na prowadzeniu szkoleń, doradztwa dla podmiotów ekonomii społecznej oraz jst, wspieraniu w tworzeniu podmiotów ekonomii społecznej, realizacji działań merytorycznych w ramach projektów skierowanych do podmiotów ekonomii społecznej oraz jst).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium to pozwoli wyłonić Wnioskodawców, którzy dysponują odpowiednim zapleczem kadrowym.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku</p> <p>o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>6. Wnioskodawca zobowiązuje się do współpracy z Departamentem Ekonomii Społecznej i Pożytku Publicznego w MRPiPS na wszystkich etapach projektu z właściwymi organami pomocniczymi i opiniodawczo-doradczymi ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego, przede wszystkim Krajowym Komitetem Rozwoju Ekonomii Społecznej (w szczególności poprzez uwzględnianie podczas realizacji projektu rekomendacji i innych dokumentów wypracowanych w ramach organów i zatwierdzonych przez Ministra w odniesieniu do zwiększania udziału podmiotów ekonomii społecznej w realizacji usług społecznych).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium wynika z konieczności zachowania spójności z kierunkami interwencji w ramach krajowej polityki publicznej w zakresie ekonomii społecznej, przewidzianymi w KPRES oraz z pracami prowadzonymi w ramach organów pomocniczych oraz opiniodawczo-doradczymi ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku</p> <p>o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu</p>		
<p>7. Wnioskodawca zapewni obsługę (pod względem merytorycznym i organizacyjno-biurowym) Komitetu Sterującego, którego członkami będą co najmniej: przedstawiciel(ka) Wnioskodawcy, przedstawiciele Partnera/Partnerów, przedstawiciel(ka) Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej, przedstawiciel(ka) Podmiotu Ekonomii Społecznej oraz przedstawiciel(ka) Departamentu Ekonomii Społecznej i Pożytku Publicznego w MRPiPS jako kluczowego uczestnika Komitetu Sterującego. Wnioskodawca wystosuje zaproszenie do uczestnictwa w Komitecie Sterującym także do Konwentu Dyrektorów ROPS.</p> <p>Ostateczne wersje dokumentów koncepcyjnych, pakietów oraz propozycji rozwiązań systemowych i innych produktów przewidzianych w projekcie podlegają zatwierdzeniu przez Komitet Sterujący.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Komitet będzie miał za zadanie opiniowanie zakresu tematycznego wypracowanych w projekcie produktów na poszczególnych etapach ich powstawania, stąd konieczny jest udział przedstawicieli instytucji wymienionych powyżej.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>8. Wnioskodawca zapewni opracowanie 5 modeli przedsiębiorstw społecznych (zgodnie z definicją zawartą w Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 różnych modeli przedsiębiorstw o charakterze usługowym, realizujących wiązki usług skierowane do osób niepełnosprawnych i niesamodzielnych i ich rodzin (w tym opiekunów), osób starszych 60+ oraz ich rodzin, - 1 modelu przedsiębiorstwa realizującego zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego <p>Modele będą mieć formułę multiplikowaną, tzn. przygotowaną do wykorzystania, powielenia i wdrożenia także przez innych użytkowników po zakończeniu realizacji projektu (np. w ramach systemu franczyzowego itp.) – w postaci 5 podręczników opisujących proces wdrożenia (odrębnie dla każdego modelu).</p>			

Ostateczne wersje 5 modeli przedsiębiorstw społecznych podlegają zatwierdzeniu przez Komitet Sterujący. Komitet Sterujący przy zatwierdzaniu modeli bierze pod uwagę jednostkową efektywność kosztową wybranych modeli.

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzone kryterium pozwoli zapewnić osiągnięcie założonych rezultatów.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Przez przedsiębiorstwo społeczne o charakterze usługowym i realizującym zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego rozumie się: podmioty o charakterze usługowym (np. świadczące tzw. „wiązki” usług społecznych (użyteczności publicznej), kierowane w szczególności do osób niepełnosprawnych i niesamodzielnych oraz ich rodzin, w tym dla rodzin posiadających dzieci z niepełnosprawnością; a także innych grup, takich jak np.: absolwentów KIS i CIS, osób opuszczających WTZ,ZAZ, ŚDS itp.; osób uzależnionych po przebytej terapii/leczeniu uzależnień i osób bezdomnych, osób niesamodzielnych) lub realizujące zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego (np. rewitalizacja, kultura fizyczna i turystyka, krajoznawstwo, kultura i dziedzictwo kulturowe wspólnoty samorządowej, utrzymanie czystości i porządku w gminach, ochrona środowiska i przyroda, odnawialne źródła energii).</p> <p>Usługi społeczne - zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020.</p> <p>Wiązki usług – oznaczają zestaw zintegrowanych usług społecznych, świadczonych przez jednego lub kilku wykonawców, w ramach spójnego i zaplanowanego działania zaspokajającego w sposób ciągły potrzeby mieszkańców wspólnoty samorządowej o wielorakim lub jednorodnym charakterze.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>
----------------------	---	---------------------------------------	----------

	<p>Zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego – rozumie się przez to działania prowadzące do trwałego wzrostu poziomu życia mieszkańców oraz rozwoju społeczno-gospodarczego na obszarze jednostki samorządu terytorialnego, związane z animacją lokalną, zrównoważonym rozwojem, promocją przedsiębiorczości, dziedzictwem kulturowym, obejmujące zadania w zakresie:</p> <p>a) rewitalizacji, o której mowa w ustawie z dnia 9 października 2015 r. o rewitalizacji (Dz. U. z 2015, poz. 1777, z późn. zm.),</p> <p>b) kultury, w tym bibliotek gminnych i innych instytucji kultury oraz ochrony zabytków i opieki nad zabytkami, o których mowa w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406, z późn. zm.), ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz. U. z 2014 r. poz. 1446, z późn. zm.), ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach (Dz. U. z 2012 r. poz. 642, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 21 listopada 1996 r. o muzeach (Dz. U. z 2012 r. poz. 987, z późn. zm.),</p> <p>c) kultury fizycznej, turystyki, oraz w zakresie krajoznawstwa, o których mowa w ustawie z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie (Dz. U. z 2016 r. poz. 176 z późn. zm.), ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o Polskiej Organizacji Turystycznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 156) oraz ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o usługach turystycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 187 z późn. zm.),</p> <p>d) ochrony środowiska i przyrody, gospodarki wodnej, o których mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska (Dz. U. z 2017 r. poz. 519 z późn. zm.), ustawie z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. z 2016 r. poz. 250 z późn. zm.), ustawie z dnia 18 lipca 2001 r. Prawo wodne (Dz. U. z 2015 r. poz. 469, z późn. zm.), ustawie z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach (Dz. U. z 2016 r. poz. 1987,</p>		
--	--	--	--

	<p>z późn. zm.), ustawie z dnia 20 lutego 2015 r. o odnawialnych źródłach energii (Dz. U. 2015 poz. 478 z późn. zm.),</p> <p>e) wspierania i upowszechniania idei samorządowej, w tym tworzenia warunków do działania i rozwoju jednostek pomocniczych i wdrażania programów pobudzania aktywności obywatelskiej, o których mowa w ustawie z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446, z późn. zm.),</p> <p>f) promocji przedsiębiorczości na szczeblu lokalnym, w ramach polityki rozwoju, o której mowa w ustawie z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2016 poz. 383 z późn. zm);</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>		
<p>9. Wnioskodawca zapewni, że przygotowanie 5 modeli rozpocznie od analizy prowadzonych dotychczas prac w tym zakresie i uwzględnienia istniejących rozwiązań, w tym przeprowadzenie „desk-research” oraz studiów przypadków, a także zapewni partycypacyjną formułę prac nad modelami, obejmująca m. in. diagnozę zapotrzebowania na usługi społeczne i zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego na terenie działania przedsiębiorstw społecznych (lub na terenie danych jst) typowanych do pilotażowego wdrożenia, włączenie w procesy konsultacyjne mieszkańców wspólnot terytorialnych, podmiotów ekonomii społecznej i przedstawicieli jst, itd.</p> <p>Wnioskodawca uwzględni w swojej analizie doświadczenia z realizacji działań w tym zakresie w ramach PO KL (szczegóły w uzasadnieniu). Wnioskodawca zapewni, że będzie preferował modyfikację i rozbudowę istniejących (funkcjonujących) rozwiązań i podmiotów. Wnioskodawca zapewni również komplementarność/demarkację w stosunku do działań i efektów projektu realizowanego w ramach PI 9i - Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna: Wypracowanie i upowszechnienie modelu współpracy instytucji zatrudnienia socjalnego z innymi podmiotami realizującymi usługi społeczne.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzone kryterium pozwoli zapewnić osiągnięcie założonych rezultatów.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Wnioskodawca uwzględni w swych analizach i wypracowanych modelach doświadczenia projektu pn. „System</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>

	<p>wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej”, realizowanego w ramach PO KL, w zakresie modeli spółdzielni socjalnych.</p> <p>Wnioskodawca uwzględni także wykorzystanie dokumentu pn. „Rekomendacje Ministra Pracy i Polityki Społecznej – standardy współpracy jednostek samorządu terytorialnego ze spółdzielniami socjalnymi w zakresie realizacji usług społecznych użyteczności publicznej (w interesie ogólnym)”</p> <p>http://pozytek.gov.pl/Nasze_publicacje_657.html, „Model współpracy administracji publicznej i organizacji pozarządowych” http://www.pozytek.gov.pl/download/files/Biblioteka/BPP/model_wspolpracy.pdf oraz „Poradnik modelowej współpracy administracji publicznej i organizacji pozarządowych” http://www.pokl541.pozytek.gov.pl/files/Model/Produkty/odbior-%20na%20strone/Poradnik%20cz.1.pdf http://www.pokl541.pozytek.gov.pl/files/Model/Produkty/odbior-%20na%20strone/Poradnik%20cz.2.pdf.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>		
<p>10. Wnioskodawca zapewni pilotażowe wdrożenie 5 modeli przedsiębiorstw społecznych o charakterze usługowym i realizujących zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego w 25 nowych lub istniejących podmiotach (1 model w 5 przedsiębiorstwach społecznych). Przez pilotażowe wdrożenie rozumie się testowe wprowadzenie do bieżącej działalności przedsiębiorstw społecznych wypracowanych modeli, prowadzących m. in. do zainicjowania lub rozszerzenia danego zakresu działalności, zwiększenia grona odbiorców, a jednocześnie zwiększenia stabilności przedsiębiorstwa społecznego (np. poprzez wzrost liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, lub wzrost zatrudnienia w ogóle). Okres pilotażu będzie trwał minimum 12 miesięcy dla każdego przedsiębiorstwa społecznego.</p> <p>Regulamin wdrożenia modeli będzie wymagał zatwierdzenia przez Komitet Sterujący.</p>			

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzone kryterium pozwoli na osiągnięcie rezultatów przewidzianych w projekcie.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Pilotażowe wdrożenie modeli przedsiębiorstw społecznych może odbywać się np. w formie zlecenia usługi – poprzez wyłonienie z zastosowaniem zasady konkurencyjności przedsiębiorstw społecznych odpowiedzialnych za wdrożenie modeli.–</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>
<p>11. Wnioskodawca zapewni, że na podstawie doświadczeń z pilotażowego wdrożenia modeli przedsiębiorstw społecznych zostanie opracowany standard nowej usługi świadczonej przez Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej, obejmującej katalog działań wspierających (metody, formy, zakres, sposoby wykorzystania podręczników/opisów modeli PS, itd.). Standard zostanie przekazany DPP w MRPiPS i po pozytywnym zaopiniowaniu włączony do systemu akredytacji AKSES, przy zachowaniu demarkacji działań w stosunku do projektu koncepcyjnego PO WER - "Zintegrowany system zapewnienia wysokiej jakości usług OWES". Standard będzie miał na celu m. in. zarówno upowszechnianie modeli, zapewnienie trwałości rezultatów dla tego typu operacji, jak i zaplanowanie i przeprowadzenie procesu wsparcia dla każdego przedsiębiorstwa społecznego deklarującego gotowość wdrożenia danego modelu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzone kryterium pozwoli w sposób efektywny zrealizować podstawowe założenia merytoryczne projektu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1</p>

	określonym w regulaminie konkursu.		
<p>12. Wnioskodawca wskaże we wniosku minimum następujące kamienie milowe projektu, wraz z terminem realizacji, od momentu podpisania umowy o dofinansowanie:</p> <p>I kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Przygotowanie wstępnych propozycji 5 modeli, w tym przeprowadzenie analizy „desk-research”, studium przypadków, prace eksperckie i konsultacyjne, itd. – raport – do 6 miesięcy od momentu podpisania umowy. <p>II kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Wytypowanie przedsiębiorstw społecznych lub jst do wdrożenia modeli, w tym przeprowadzenie diagnozy zapotrzebowania na usługi społeczne lub zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego, włączenie w procesy konsultacyjne mieszkańców wspólnot terytorialnych, podmiotów ekonomii społecznej i przedstawicieli jst itd. – raport z wnioskami i rekomendacjami oraz ostateczna wersja 5 modeli wraz z Regulaminem ich wdrożenia – do 19 miesięcy od momentu podpisania umowy. <p>III kamień milowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pilotażowe wdrożenie 5 modeli – raport wraz z wnioskami i rekomendacjami wynikającymi z pilotażu, w tym propozycjami rozwiązań regulacyjnych, finansowych i programowych oraz standardem nowej usługi OWES – do 35 miesięcy od momentu podpisania umowy. 			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium określa minimum założeń projektu, niezbędne do pełnej realizacji celu i osiągnięcia rezultatu.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>13. Wnioskodawca zobowiąże się do zapewnienia trwałości rezultatów projektu, w okresie do 2 lat od daty zakończenia projektu, co najmniej przez zapewnienie dostępności modeli (dostępność podręczników) oraz wsparcia doradczego dla co najmniej kolejnych 25 podmiotów zainteresowanych jego wdrażaniem oraz przedstawienia porozumienia o współpracy z co najmniej 2 akredytowanymi OWES w zakresie wsparcia dla podmiotów zainteresowanych wdrożeniem danego modelu po zakończeniu realizacji projektu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium pozwoli zapewnić osiągnięcie założonych rezultatów.</p> <p>Kryterium podlega ocenie na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu.		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
Nie dotyczy		WAGA	
Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
KRYTERIA STRATEGICZNE <i>(dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)</i>			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Warszawa, 28.11.2017 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 11 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. Z 2016 R. POZ. 217, z późn. zm.) <i>(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)</i>			

