



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH

Projekt pn.

***„Podniesienie kwalifikacji zawodowych więźniów
w celu ich powrotu na rynek pracy
po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności”
jako uzupełnienie Programu „Praca dla więźniów”.***

Białystok 5 grudnia 2017

UZUPEŁNIENIE PROGRAMU „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

- ❖ system szkolenia w ramach projektu pn. *„Podniesienie kwalifikacji zawodowych więźniów w celu ich powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności”* Działania 2.7 Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020
- ❖ system szkolnictwa przywięziennego oparty na Centrach Kształcenia Ustawicznego.



DZIAŁANIE 2.7 POWER



Fundusze
Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Oś priorytetowa II:

*„Efektywne polityki publiczne
dla rynku pracy, gospodarki i edukacji”*

Numer i nazwa Działania:

*2.7 „Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób
w szczególnym stopniu zagrożonych
wykluczeniem społecznym”*

DZIAŁANIE 2.7 POWER – STRUKTURA ZARZĄDZANIA

➤ **Centralny Zarząd Służby Więziennej**

*Zastępca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej
właściwy ds. penitencjarnych*

- Zespół ds. Funduszy Europejskich w Biurze Penitencjarnym CZSW

➤ **15 okręgowych inspektoratów Służby Więziennej**

➤ **135 jednostek penitencjarnych**



JEDNOSTKI PODLEGŁE OISW W BIAŁYMSTOKU REALIZUJĄCE PROJEKT

- Areszt Śledczy w Białymstoku
 - Areszt Śledczy w Hajnówce
 - Areszt Śledczy w Suwałkach
 - Zakład Karny w Białymstoku
 - Zakład Karny w Czerwonym Borze
 - Zakład Karny w Grądach Woniecko
 - Zakład Karny w Przytułach Starych
- 

DZIAŁANIE 2.7 POWER – ZASADY REALIZACJI

- realizacja cykli szkoleniowo-aktywizacyjnych składających się z dwóch części: kursu zawodowego oraz szkolenia miękkiego aktywizującego do podjęcia zatrudnienia,
- realizacja kursów zawodowych odbywa się zgodnie z rozporządzeniem, Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych, a także obowiązujących uregulowań Służby Więziennej
- okres realizacji cyklu szkoleniowo-aktywizacyjnego wynosi od 2 do 6 miesięcy,
- zatrudnienie min. 56 % absolwentów w dowolnej formie prawnej przez nielimitowany okres czasu jako praktyczna nauka zawodu,
- możliwość zakupu materiałów niezbędnych do praktycznej nauki zawodu do maks. 40 % jednostkowej wartości umowy szkoleniowej.

REALIZACJA PROJEKTU W OISW W BIAŁYMSTOKU


- Od początku trwania projektu OISW w Białymstoku zrealizowało **65 z 202** cykli szkoleniowo-aktywizacyjnych, dzięki którym **751** osadzonych podniosło swoje kwalifikacje.
- Uczestnicy otrzymali kwalifikacje w zawodach:

Spawacz	Brukarz	Glazurnik
Technolog robót wykończeniowych	Pracownik ogólnobudowlany	Operator koparko ładowarki
Kucharz oraz Kucharz z elementami obsł. klienta	Fryzjer	Palacz co
Szwacz	Monter mebli	Stolarz meblowy
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	Zagospodarowanie terenów zielonych	Magazynier
Projektowanie, urządzenie i pielęgnacja terenów zielonych, org.prac zw. z budową oraz konserwacją obiektów małej architektury krajobrazu		



ZATRUDNIENIE PO KURSACH *POWER*

Na dzień 24 listopada 2017r.:

- Liczba osób objętych wsparciem w programie *POWER* wynosi: **771**
 - Liczba osób zatrudnionych po ukończeniu kursów wynosi: **497**
 - Wskaźnik procentowy zatrudnienia osadzonych, którzy odbyli kursy w ramach *POWER* w OISW w Białymstoku wynosi: **64 %**
- 



➤ **Wartość projektu systemowego: 131,2 mln PLN**

➤ **Przewidywany okres realizacji:**

4 lipca 2016 r. – 31 grudnia 2020 r.

➤ **Średnia wartość jednego szkolenia w OISW w Białymstoku :**


26.806 PLN

➤ **Globalna wartość projektu dla OISW Białystok**

5 414 862 PLN

➤ Do 30.11.2017r. OISW w Białymstoku wydatkowało 1 553 379 PLN

➤ W ramach projektu OISW w Białymstoku zatrudnia **dwie osoby** do realizacji programu POWER





Kurs „Technolog robót remontowych i wykończeniowych”





Kurs „Brukarz”

Kurs „Zagospodarowanie terenów zielonych”





PLAN NA KOLEJNE LATA

W kolejnych latach OISW w Białymstoku planuje wykonać w ramach programu POWER następującą ilość kursów:

W roku 2018

-51-

W roku 2019

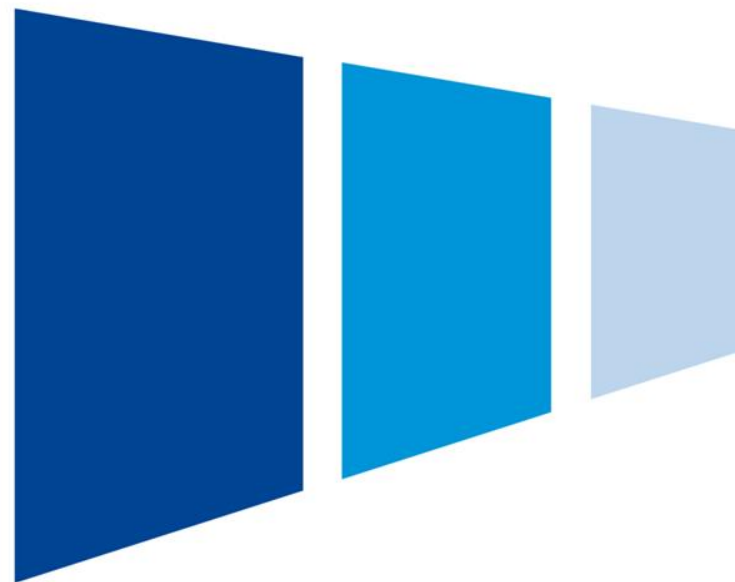
-51-

W roku 2020

-35-



www.EFS.mrpips.gov.pl



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH

PRACA, JAKO PODSTAWOWE ODDZIAŁYWANIE NA SKAZANYCH

Art. 67. Kodeksu karnego wykonawczego

- § 1 Wykonywanie kary pozbawienia wolności ma na celu wzbudzenie w skazanym woli *współdziałania w kształtowaniu jego społecznie pożądanых postaw*, w szczególności poczucia odpowiedzialności oraz potrzeby przestrzegania porządku prawnego i tym samym powstrzymania się od powrotu do przestępstwa.
- § 3 **W oddziaływaniu na skazanych**, przy poszanowaniu ich praw i wymaganiu wypełniania przez nich obowiązków, *uwzględnia się przede wszystkim pracę, zwłaszcza sprzyjającą zdobywaniu odpowiednich kwalifikacji zawodowych*, nauczanie, zajęcia kulturalno-oświatowe i sportowe, podtrzymywanie kontaktów z rodziną i światem zewnętrznym oraz środki terapeutyczne.




PODSTAWOWE PRZEPISY REGULUJĄCE ZATRUDNIENIE SKAZANYCH

Kodeks karny wykonawczy (Rozdział X - Oddział 5 Zatrudnienie)

Kodeks pracy (Przy skierowaniu do zatrudnienia na podstawie skierowania KP stosuje się tylko w zakresie BHP i czasu pracy)

Ustawa o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności
(Reguluje utworzenie przedsiębiorstw przywężziennych zatrudniających skazanych oraz tzw. „Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych”)


Rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych (zawiera szczegółowe zasady zatrudniania skazanych, z uwzględnieniem rodzajów zatrudnienia, zasad wynagradzania skazanych zatrudnionych odpłatnie na podstawie skierowania do pracy, udzielania skazanym zwolnień od pracy lub urlopów wypoczynkowych, przyczyn i sposobów usprawiedliwiania niewykonywania pracy oraz dokumentowania zatrudnienia)





PROGRAM „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

Program składa się z trzech filarów:

- Budowa 40 hal produkcyjnych przy zakładach karnych (źródło finansowania FAZS. W okręgu białostockim planuje się ulokować halę w Zakładzie Karnym w Czerwonym Borze i Zakładzie Karnym w Przytułach Starych)
 - Rozszerzenie zakresu możliwości nieodpłatnej pracy więźniów na rzecz samorządów (ustawa - uzyskanie wsparcia więźniów przy wykonywaniu wszelkich zadań samorządu, o ile będą je wykonywały podmioty wskazane w odpowiednim przepisie)
 - Ulga dla przedsiębiorców zatrudniających więźniów (ustawa – wzrost do 35% wielkości ryczału z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia skazanych wypłacany na wniosek przedsiębiorcy z FAZS)
- 

PROGRAM „PRACA DLA WIĘŹNIÓW” – BUDOWA HAL

- Lokalizacja w OISW Białystok



ZK Czerwony Bór



ZK Przytuły Stare

POZIOM ZATRUDNIENIA OGÓŁEM

Liczba zatrudnionych skazanych i ukaranych

31.12.2015 r.



1104

31.12.2016 r.



1330

31.10.2017 r.

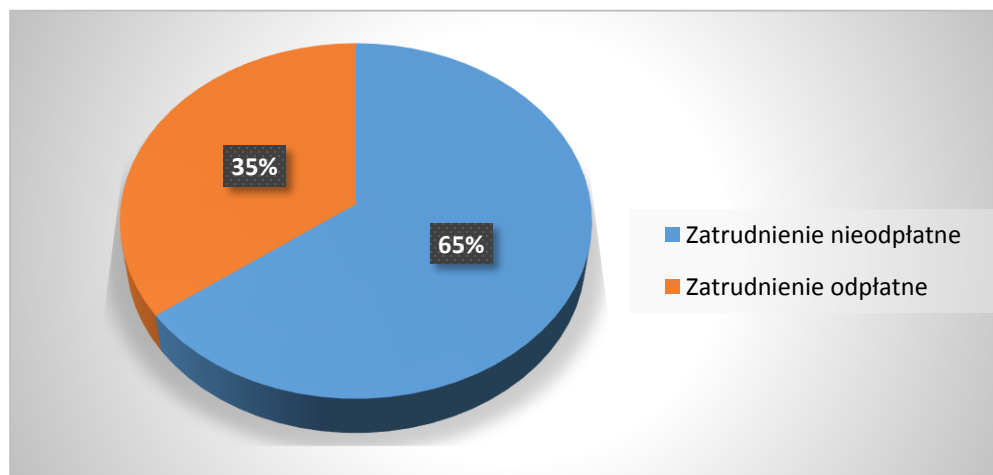


1747

Wzrost o 643 os.

+ 58%

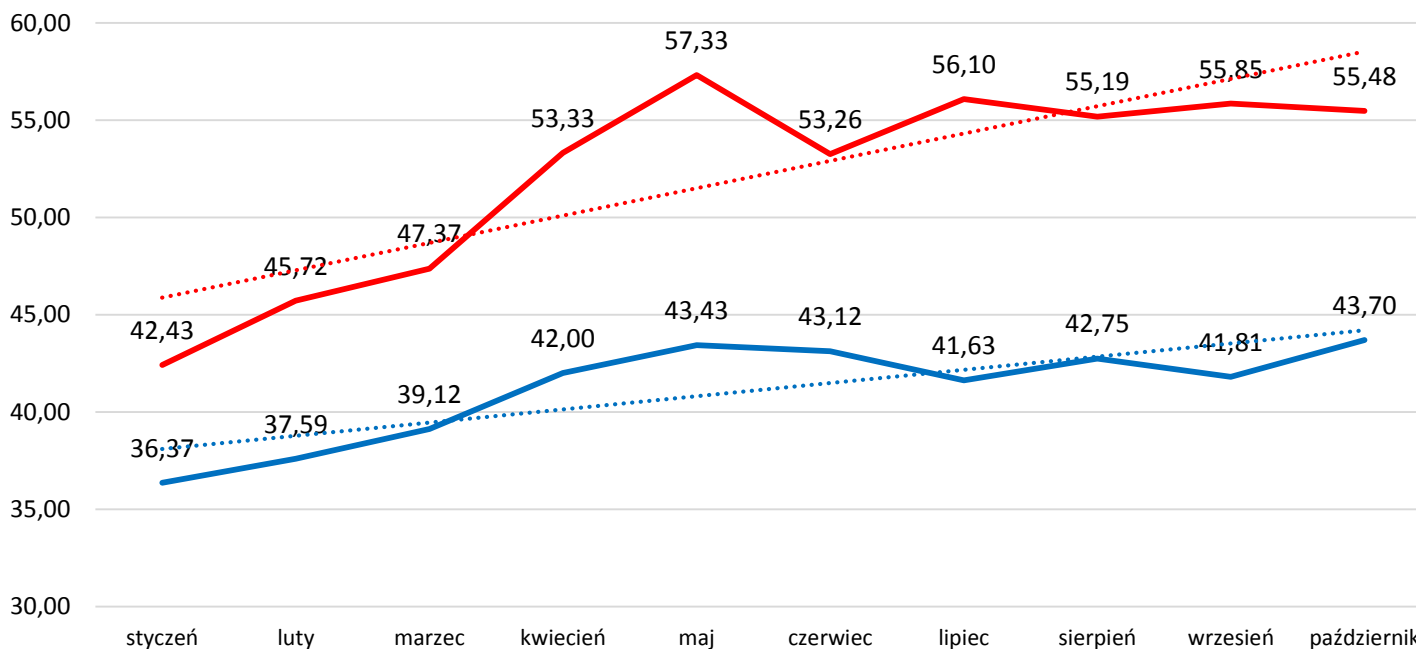
ZATRUDNIENIE ODPLATNE I NIEODPLATNE



OISW Białystok	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	Wzrost
Zatrudnienie nieodpłatne	787	928	1038	1176	1211	1070	1119	1133	1113	1120	+ 333
Zatrudnienie odpłatne	505	524	517	560	597	590	628	618	630	629	+ 124
Łącznie liczba zatrudnionych	1292	1452	1555	1736	1808	1660	1747	1751	1743	1749	+ 457

WZROST POWSZECHNOŚCI ZATRUDNIENIA SKAZANYCH – OGÓŁEM

Powszechność zatrudnienia - porównanie



— Powszechność zatrudnienia skazanych 2017r

— Powszechność zatrudnienia skazanych 2016r

POWSZECHNOŚCI ZATRUDNIENIA WŚRÓD SKAZANYCH ZDOLNYCH DO PRACY

2016 ROK



65,85 %
ŚREDNIA W ROKU

2017 ROK



79,82 %
(ŚREDNIA PO 10 MIESIĄCACH)

Wzrost o 13,97 %

Stan na
31.10.2017 r.



83,87 %

ZATRUDNIENIE SKAZANYCH – FORMY I RODZAJE

Formy i rodzaje zatrudnienia skazanych	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	Wzrost / spadek od stycznia	Średnia za 10 miesięcy 2016r	Średnia za 10 miesięcy 2017r	Średni Wzrost / spadek
Odpłatne - prace porządkowe i pomocnicze na rzecz jednostek	311	329	327	338	331	333	345	338	323	307	-4	313	328	+15
Odpłatne – kontrahenci pozawięzienni	159	159	156	188	219	220	243	244	261	279	120	97	213	+116
Instytucja Gospodarki Budżetowej odpłatnie oraz przyuczenie	57	53	53	66	65	56	58	55	55	75	18	56	59	+3
Nieodpłatne – prace porządkowe i pomocnicze art. 123a § 1 i 2 kkw	630	774	857	974	999	860	920	939	942	936	306	633	883	+250
Nieodpłatne – prace na cele społeczne na rzecz podm. i inst. wym. w art. 123a § 1-4 kkw (do 90 godz. i pow.) oraz na rzecz podm. o których mowa w art. 56 § 3 kkw oraz innych organizacji pożytku publicznego	134	134	158	166	188	187	178	173	160	150	16	132	163	+31
Ogółem OISW Białostok	1291	1449	1551	1732	1802	1656	1744	1749	1741	1747	511	1207	1565	+358

PODZIAŁ PROCENTOWY ZAANGAŻOWANIA SKAZANYCH ZE WZGLĘDU NA RODZAJ PRAC

Nieodpłatne – prace na cele społeczne na rzecz podm. i inst. wym. w art. 123a § 1-4 kkw (do 90 godz. i pow.) oraz na rzecz podm. o których mowa w art. 56 § 3 kkw oraz innych organizacji pożytku publicznego

10%

Odpłatne - prace porządkowe i pomocnicze na rzecz jednostek

20%

Odpłatne – kontrahenci pozawięzienni

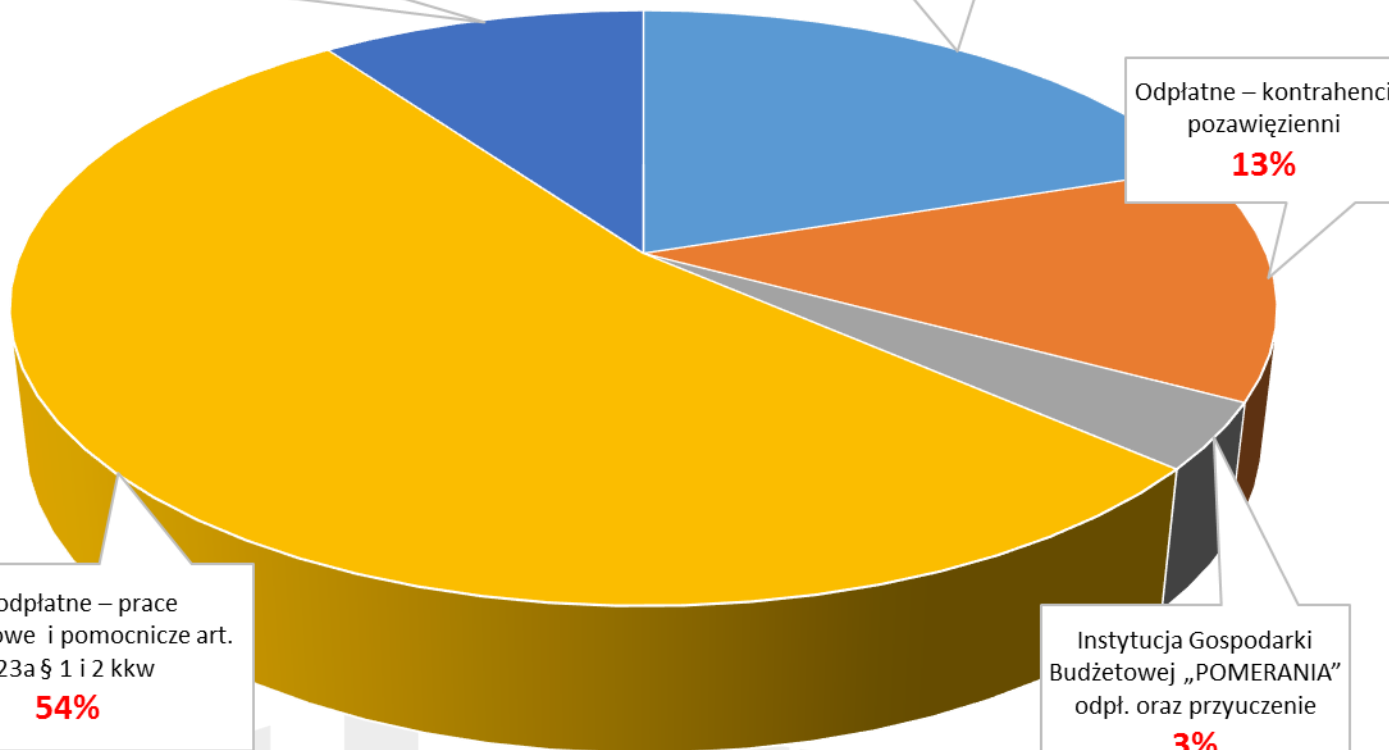
13%

Nieodpłatne – prace porządkowe i pomocnicze art. 123a § 1 i 2 kkw

54%

Instytucja Gospodarki Budżetowej „POMERANIA” odpł. oraz przyuczenie

3%

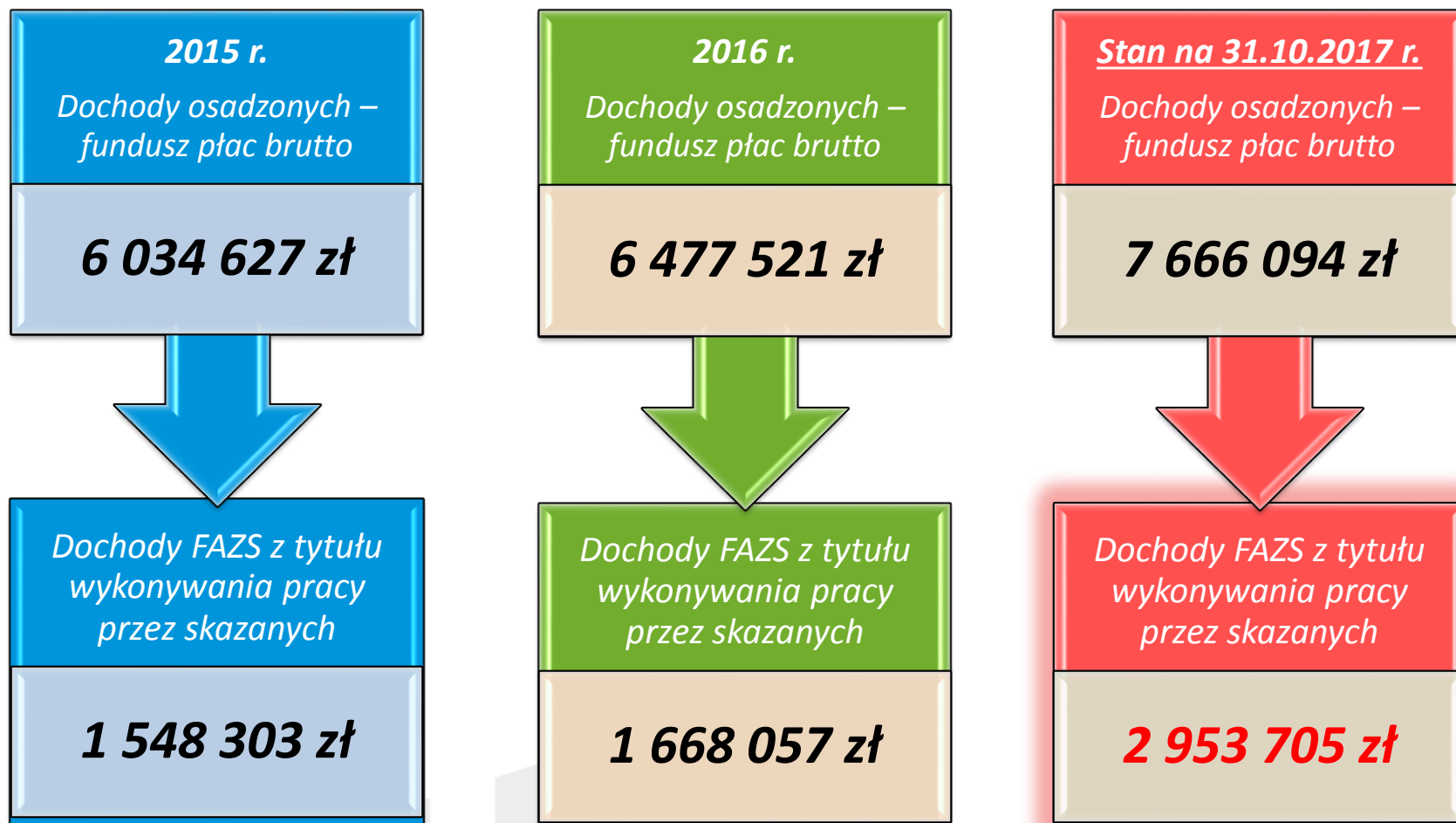


ZATRUDNIENIE ODPLATNE SKAZANYCH W OISW BIAŁYSTOK NA RZECZ KONTRAHENTÓW POZAWIĘZIENNYCH I IGB

Na dzień 31.10.2017 r. współpracowaliśmy z w ramach zawartych umów z 45 kontrahentami odpłatnymi oraz działającą w tutejszym regionie Instytucją Gospodarki Budżetowej „POMERANIA” Oddział w Czerwonym Borze



WZROST DOCHODÓW SKAZANYCH ORAZ DOCHODY FUNDUSZU AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ SKAZANYCH



ZATRUDNIENIE NIEODPŁATNE SKAZANYCH W OISW BIAŁYSTOK NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ



Na dzień 31.10.2017 r. skazani z jednostek podległych OISW w Białymstoku na własną prośbę i/lub za zgodą **pracowali nieodpłatnie na rzecz przeszło 62 podmiotów uprawnionych do zatrudnienia nieodpłatnego.** Były to w szczególności szkoły, przedszkola, urzędy miasta, urzędy gminy, organizacje pożytku publicznego oraz inne podmioty, które spełniały kryteria określone w Art. 123 a Kkw

PRACE NIEODPŁATNE - SPOŁECZNE NA RZECZ UPRAWNIONYCH PODMIOTÓW

2015 r.
Prace nieodpłatne na cele społeczne (śr. stawka 10,44 zł)

171 790 godz.

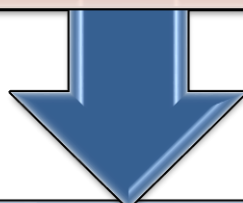


Oszczędność uprawnionych podmiotów w przeliczeniu na najniższą krajową

1 791 242 zł

2016 r.
Prace nieodpłatne na cele społeczne (śr. stawka 11,04 zł)

161 847 godz.

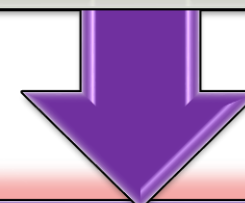


Oszczędność uprawnionych podmiotów w przeliczeniu na najniższą krajową

1 779 983 zł

Stan na 30.09.2017 r.
Prace nieodpłatne na cele społeczne (śr. stawka 11,94 zł)

166 447 godz.




Oszczędność uprawnionych podmiotów w przeliczeniu na najniższą krajową

1 981 450 zł



KTO JEST UPRAWNIONY DO ZATRUDNIENIA OSADZONYCH?

W zakresie zatrudnienia nieodpłatnego
(zgodnie z Kodeksem Karnym Wykonawczym):

- Samorząd terytorialny
 - Podmioty, dla których organ gminy, powiatu lub województwa jest organem założycielskim
 - Państwowe lub samorządowe jednostki organizacyjne
 - Spółki prawa handlowego z wyłącznym udziałem Skarbu Państwa lub gminy, powiatu lub województwa
 - Organizacje pożytku publicznego
 - Instytucje charytatywne
- 



KTO JEST UPRAWNIONY DO ZATRUDNIENIA OSADZONYCH?

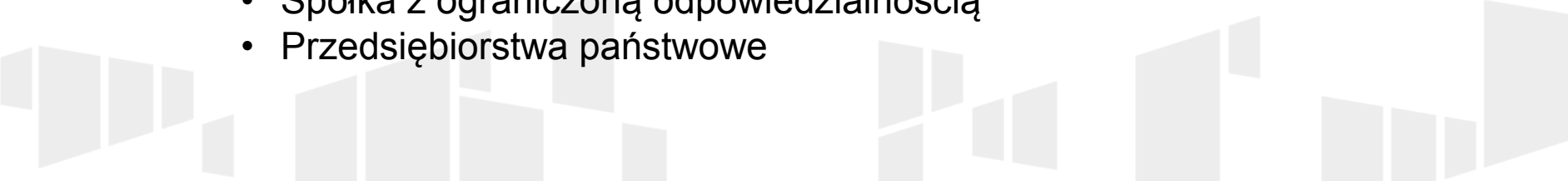
W zakresie zatrudnienia odpłatnego

- Osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą
- Spółdzielnie
- Spółki:

Osobowe

- Spółka cywilna
- Spółka jawna
- Spółka komandytowa
- Spółka komandytowo – akcyjna
- Spółka partnerska

Kapitałowe

- Spółka akcyjna
 - Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
 - Przedsiębiorstwa państwowe
- 



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

MJR MICHAŁ ZAGŁOBA

Specjalista

Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Białymstoku