

NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA cz. 2
dot. konkursu Rozwój potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami
nr POWR.01.05.01-IP.03-00-001/20

1. Zwracam się z pytaniem w kwestii budżetu projektu. Wprowadzając koszty należy uwzględnić określone stawki czy mamy się kierować tzw. ceną rynkową? Dotyczy wsparcia tj.: opieka nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, opieka nad osobami zależnymi, koszty dojazdu na szkolenie, stypendium szkoleniowe. Czy budżet może zawierać dodatkowo szkolenie grupowe w zakresie kompetencji społecznych poza indywidualnym doradztwem?

Odpowiedź:

Nie jest możliwe uwzględnienie w budżecie projektu pozycji innych niż stawki jednostkowe określone w Regulaminie konkursu. W ramach stawki jednostkowej dotyczącej aktywizacji osoby niepracującej/stawki wsparcia osoby pracującej należy zapewnić wszystkie niezbędne wydatki związane z udziałem tej osoby w projekcie, tj. opracowaniem diagnozy oraz udzieleniem co najmniej dwóch form wskazanych w IPD. Koszty dot. wsparcia towarzyszącego, tj. koszty dojazdów, stypendium, koszty opieki powinny być ponoszone w ramach ww. stawki w wysokości ustalonej w Regulaminie.

W budżecie nie należy dodawać ani opisywać tych kosztów. Jedynie w przypadku kosztów opieki należy dodać informację (np. w opisie zadań), iż w przypadku wsparcia w projekcie osób pełniących funkcje opiekuńcze (nad dzieckiem lub inną osobą wymagającą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu) beneficjent zapewni możliwość sfinansowania kosztów opieki, poprzez przyznanie tego wsparcia towarzyszącego w trakcie udziału danej osoby w projekcie.

Zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu – Metodologią stawek jednostkowych (str. 5) - w przypadku gdy IPD wskazuje na więcej niż dwie formy wsparcia, do rozliczenia stawki jednostkowej należy przedstawić te dwie formy, dla których w niniejszym załączniku do dokumentacji naboru określono standard jakościowy. Jeżeli z IPD nie wynika potrzeba udzielenia form wsparcia, dla których określono standard jakościowy, do rozliczenia stawki należy przedstawić te dwie formy, które na podstawie przeprowadzonej diagnozy określono jako najbardziej potrzebne i adekwatne dla danej osoby. Formy wsparcia udzielane będą w zależności od potrzeb i możliwości uczestnika wynikających z (IPD) lub analogicznego dokumentu, co oznacza, że na każdego uczestnika nie będzie wydatkowana taka sama kwota (na jedną osobę można wydatkować większą kwotę a na inną - mniej, w zależności od potrzeb uczestnika i łącznego budżetu projektu). Rozliczenie stawki jednostkowej nie oznacza, że beneficjent nie może udzielać dalszego wsparcia uczestnikowi projektu, zgodnie z IPD. Nie podlega to jednak rozliczeniu w celu kwalifikowania stawki jednostkowej ani kontroli projektu. Nie ma natomiast możliwości udzielania i kwalifikowania wydatków dotyczących subsydiowanego zatrudnienia.

Należy pamiętać, że zgodnie z Regulaminem konkursu projekty w konkursie są realizowane i rozliczane wyłącznie stawkami jednostkowymi. Projekt niespełniający niniejszego kryterium, tj. nieuwzględniający sposobu rozliczania projektu przy pomocy stawek jednostkowych zostanie ODRZUCONY.

2. Czy Warsztaty Terapii Zajęciowej dla osób z niepełnosprawnościami można uznać za obszar aktywizacji społecznej lub zawodowej wymagany w konkursie?

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 10 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, do podstawowych form aktywności wspomagającej proces rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zalicza się uczestnictwo tych osób m.in. w warsztatach terapii zajęciowej. Zatem co do zasady doświadczenie w ich organizacji można uwzględnić w doświadczeniu w obszarze aktywizacji społecznej. Niemniej, należy pamiętać, że niniejsze kryterium zostanie zweryfikowane przez osoby oceniające na podstawie opisu doświadczenia w pkt 4.4. wniosku o dofinansowanie. Przed zawarciem umowy IP będzie wymagała złożenia dokumentów potwierdzających posiadanie odpowiedniego doświadczenia.

3. Czy w projekcie można zaplanować wsparcie wyłącznie dla osób z niepełnosprawnościami (OzN) niepracujących, a co za tym idzie we wniosku o dofinansowanie zastosować wyłącznie stawki jednostkowe związane z aktywizacją zawodową OzN pozostających bez zatrudnienia?

Odpowiedź:

Projekt może być skierowany wyłącznie do osób niepracujących z niepełnosprawnościami. Wówczas we wniosku należy uwzględnić wyłącznie stawki jednostkowe dotyczące osób pozostających bez zatrudnienia.

4. Czy istnieją standardy w przypadku indywidualnych i grupowych form wsparcia dotyczące ilości godzin przewidzianych na Uczestnika Projektu?

Odpowiedź:

Stawki jednostkowe będą kwalifikowalne, jeżeli usługi świadczone na rzecz uczestników zostaną zrealizowane zgodnie ze standardami jakościowymi określonymi dla najczęściej oferowanych form wsparcia opisanymi w załączniku nr 2 do Regulaminu. Dodatkowo, opisanymi również w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 link <https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/wytyczne-w-zakresie-realizacji-przedswiezec-z-udzialem-srodkow-europejskiego-funduszu-spolecznego-w-obszarze-ryнку-pracy-na-lata-2014-2020/>

Liczba godzin wsparcia w formie grupowej np. szkoleniowego powinna wynikać z przepisów prawa i/lub dokumentów instytucji walidujących/certyfikujących. W przypadku wsparcia indywidualnego np. doradztwa zawodowego, wsparcia psychologicznego - liczba godzin powinna wynikać szczegółowo z IPD i potrzeb uczestnika.

5. W Regulaminie konkursu jest mowa o tym, że 10% budżetu może zostać przeznaczone na wsparcie zakładów aktywizacji zawodowej? Czy projekt może w całości dotyczyć wsparcia w zatrudnieniu OzN w ZAZ-ach?

Odpowiedź:

Projekt w całości dotyczyć może wsparcia OzN zatrudnionych w ZAZ ze znacznym stopniem niepełnosprawności pod warunkiem spełnienia warunków z Regulaminu konkursu. Alokacja na projekty w zakresie wsparcia ZAZ wynosi 10% budżetu konkursu.

6. Byłabym wdzięczna za udzielenie odpowiedzi na pytanie: Wskaźnik: „liczba osób z niepełnosprawnościami, która utrzymała zatrudnienie przez 3 miesiące”, a dokumentami do rozliczenia wskaźnika są: zaświadczenia od pracodawcy/ów o utrzymaniu w zatrudnieniu przez trzy miesiące lub świadectwo pracy potwierdzające zatrudnienie przez co najmniej trzy miesiące, w przypadku ustania zatrudnienia kopia świadectwa/świadectwo pracy lub zaświadczenia od pracodawcy/ów.

A jak wygląda sytuacja gdy osoba założy działalność gospodarczą? Czy dokumentem potwierdzającym realizację wskaźnika nie powinien być również wydruk z CEIDG? Czy jednak taka osoba nie jest już wykazywana we wskaźniku? Tożsame pytanie nasuwa się w przypadku wskaźnika " Utrzymanie nowego/zmienionego zatrudnienia/ stanowiska pracy przez uczestnika przez min. 3 miesiące"

Odpowiedź:

W sytuacji, gdy doprowadzenie do zatrudnienia przyjmie formę podjęcia działalności gospodarczej stawka za utrzymanie samozatrudnienia nie jest kwalifikowalna.

7. W załączniku 2 (Metodyka wyliczania stawek) na str. 23-24 w przypadku wsparcia osób pozostających bez zatrudnienia przewiduje się:

- doprowadzenie do zatrudnienia uczestnika - umowa o pracę zawartą na co najmniej 1 mc oraz - stawka 1392,00
- utrzymanie zatrudnienia przez uczestnika przez min. 3 miesiące - stawka 1392,00

Czy należy zapewnić zatrudnienie przez okres 1 miesiąca wszystkim uczestnikom projektu w ramach Zadania 1? - osoby niepracujące z niepełnosprawnościami i ewentualnie przez okres 3 miesięcy utrzymać zatrudnienie wyłącznie osobom dla których zostanie zastosowane zatrudnienie wspomagane - przewidziane dla nie więcej niż 10 osób?

Z treści regulaminu wynika: Na potrzeby projektów realizowanych z zastosowaniem stawki jednostkowej aktywizacji osób z niepełnosprawnościami przez zatrudnienie rozumie się zatrudnienie na umowę o pracę w wymiarze min. ½ etatu na okres co najmniej 1 miesiąca. Wymiar etatu może być obniżony do ¼ etatu dla osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Odpowiedź:

Przez podjęcie zatrudnienia w konkursie należy rozumieć: podjęcie pracy w wymiarze min. ½ etatu na okres co najmniej 1 miesiąca (wymiar etatu może być obniżony do ¼ etatu dla osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności). Wówczas taka osoba z niepełnosprawnością może zostać

wliczona do wskaźnika: liczba osób z niepełnosprawnościami, które podjęły zatrudnienie i wtedy może być dopiero rozliczona stawka jednostkowa: na doprowadzenie do zatrudnienia uczestnika.

Jeśli natomiast ta osoba utrzyma pracę przez 3 m-ce można wykazać ją we wskaźniku: liczba osób z niepełnosprawnościami, które utrzymały zatrudnienie przez 3 miesiące i rozliczyć stawkę na utrzymanie zatrudnienia.

Nie jest możliwe jednoczesne rozliczenie stawki na utrzymanie zatrudnienia uczestnika przez 3 m-ce i objęcie go zatrudnieniem wspomaganiem. Należy zatem odpowiednio zaplanować wskaźniki i budżet projektu.

8. Z dokumentacji nie wynika, czy w przypadku wystąpienie takiej potrzeby, będzie można wystąpić o zastosowanie zasady racjonalnych usprawnień w przypadku Uczestnika wymagającego takiej formy wsparcia.

Odpowiedź:

Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 - w projektach zorientowanych wyłącznie na osoby z niepełnosprawnościami – tak jak w przypadku konkursu 1.5.1, wydatki na zapewnienie w projekcie udziału uczestników z niepełnosprawnościami co do zasady są z góry uwzględnione we wniosku o dofinansowanie projektu. W związku z tym nie są one traktowane jako mechanizm racjonalnych usprawnień (MRU) i limit 12 tysięcy złotych brutto na uczestnika nie obowiązuje.

9. W Regulaminie konkursu i przykładowym formularzu wniosku znajdują się następujące zapisy: "W sytuacji aktywizacji i przygotowania do wejścia na otwarty rynek pracy osób z ZAKŁADÓW AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ ze znacznym stopniem niepełnosprawności niezdolnych do samodzielnej egzystencji i wymagających wsparcia w czynnościach życia codziennego –konieczne jest uwzględnienie dodatkowego opisu w tej części formularza, tj. przedstawienie wyliczenia wydatków na wsparcie tych osób wchodzących do stawek w zadaniu nr 2i 3" lub trzeba tam zawrzeć Oświadczenie: " Oświadczam, iż w ramach projektu pt. nie będą objęte wsparciem osoby z zakładów aktywności zawodowej"

Co w przypadku, gdy zamierzamy objąć wsparcie i zatrudnieniem wspomaganiem kilka osób z, prowadzonego przez Fundację, ZAZ z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności? Czy nadal obowiązuje nas limit 10% dopuszczony w Regulaminie na "wsparcie dla zakładów aktywności zawodowej, których działania nakierowane będą na aktywizację i przygotowanie do wejścia na otwarty rynek pracy osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności niezdolnych do samodzielnej egzystencji i wymagających wsparcia także w czynnościach życia codziennego"? Czy można te osoby z umiarkowanym stopniem zaliczyć po prostu do grona osób pracujących w momencie przystąpienia do projektu przy założeniu realizacji poziomu efektywności zawodowej w wys. 27%?

Odpowiedź:

Regulamin konkursu nie dopuszcza objęcia wsparciem w projekcie osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności z ZAZ.

10. Proszę o potwierdzenie, czy aby spełnić kryterium: *Podmiotem uprawnionym do ubiegania się o dofinansowanie w konkursie jest podmiot, który: posiada status organizacji pozarządowej która zgodnie ze swoim statutem działa na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie w obszarze aktywizacji społecznej lub zawodowej osób z niepełnosprawnościami w okresie ostatnich 5 lat od daty ogłoszenia konkursu - wystarczające będzie wskazanie tytułu projektu oraz priorytetu z którego był on realizowany z podaniem liczby osób, która skorzystała ze wsparcia i została zatrudniona?*

Odpowiedź:

Zakres opisu doświadczenia wynika z Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie. IOK w zał. 1a/b do Regulaminu konkursu nawiązała w pkt. 4.4 do tej Instrukcji. Opis potencjału społecznego powinien dawać możliwość oceny zdolności społecznych do podjęcia i skutecznej realizacji przedsięwzięcia. Wnioskodawca powinien uzasadnić, dlaczego jego doświadczenie jest adekwatne do realizacji projektu. Adekwatność doświadczenia będzie rozpatrywana w kontekście dotychczasowej działalności (i możliwości weryfikacji jej rezultatów) wnioskodawcy w trzech aspektach: w obszarze, na rzecz grupy docelowej, na określonym terytorium. Zatem we wniosku należy wskazać informacje, które pozwolą na ocenę powyższych elementów.

11. Wnioskodawca zaangażuje do personelu projektu osobę posiadającą co najmniej 2-letnie udokumentowane doświadczenie w zakresie wykorzystania instrumentów rehabilitacji zawodowej. Czy w ramach tego kryterium wystarczająca będzie informacja o zatrudnieniu osoby spełniającej powyższe wymagania i podanie jej z imienia i nazwiska wraz z posiadanym doświadczeniem?

Odpowiedź:

Zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie Wnioskodawca powinien opisać potencjał kadrowy poprzez opisanie kompetencji i doświadczenia osób, które planuje zaangażować do realizacji projektu. Nie ma obowiązku wskazywania imion i nazwisk tych osób, chyba że są to osoby powszechnie znane w branży, z wyjątkowo nieprzeciętnym dorobkiem zawodowym. Dla każdej osoby stanowiącej potencjał kadrowy beneficjenta i zaangażowanej do realizacji projektu należy odrębnie opisać wymiar etatu w przypadku umów o pracę. Ponadto, we wniosku o dofinansowanie konieczne jest wskazanie zakresu zadań, jakie dana osoba będzie realizować na rzecz projektu w kontekście posiadanej przez nią wiedzy i umiejętności.

12. Czy w związku z koniecznością spełnienia kryterium dot. wnioskodawcy, wystarczający będzie zapis, iż podmiot zgodnie ze statutem realizuje *działania na rzecz osób niepełnosprawnych (...)*?

Odpowiedź:

Zgodnie z regulaminem i zał. 1a/b, we wniosku należy wskazać, że Wnioskodawca posiada status organizacji pozarządowej, która zgodnie ze swoim statutem działa na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie w obszarze aktywizacji społecznej lub zawodowej osób z niepełnosprawnościami w okresie ostatnich 5 lat od daty ogłoszenia konkursu. Statut będzie weryfikowany przez IOK przed zawarciem umowy o dofinansowanie.

Należy pamiętać o właściwym opisaniu ww. 3 letniego doświadczenia celem spełnienia kryterium dostępu.

13. Czy Zakład Aktywizacji Zawodowej może otrzymać w konkursie wsparcie na poprawę sytuacji zawodowej pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności, rozumianej jako: przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia, zmiana pracy na inną, wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji, ale w ramach tego samego ZAZ, awans w dotychczasowej pracy? Czy Zakład Aktywizacji Zawodowej może otrzymać w konkursie wsparcie na zatrudnienie u siebie pozostających bez pracy osób o znacznym stopniu niepełnosprawności (z zastosowaniem stawki jednostkowej aktywizacji osób z niepełnosprawnościami)?

Odpowiedź:

Regulamin konkursu wskazuje wprost, iż promowanym modelem zatrudnienia w konkursie jest zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Przedmiotem konkursu są projekty dotyczące zwiększenia poziomu i jakości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami oraz osób biernych zawodowo z powodu choroby. Realizowane wsparcie bezpośrednie dla tych osób przyczynić się ma do ich aktywizacji zawodowej oraz poprawy sytuacji na otwartym rynku pracy.

Doprowadzenie do zatrudnienia w zaz nie stanowi zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Należy pamiętać, iż konkurs został ogłoszony w ramach I Osi PO WER Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

W wyniku szeroko przeprowadzonych konsultacji założeń konkursu, wz. z potrzebami osób z najcięższymi niesprawnościami, niezdolnych do samodzielnej egzystencji, dopuszczono przeznaczenie 10% budżetu konkursu na wsparcie dla zakładów aktywności zawodowej, których działania nakierowane będą na aktywizację i przygotowanie do wejścia na otwarty rynek pracy osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności niezdolnych do samodzielnej egzystencji i wymagających wsparcia także w czynnościach życia codziennego. Zatem tylko projekty zgodne z powyższymi założeniami konkursowymi wynikającymi z Regulaminu będą mogły otrzymać dofinansowanie.

Zaznaczamy, że konkurs docelowo nie dotyczy obszaru chronionego rynku pracy. Przedmiotem konkursu jest możliwość objęcia wsparciem osób z zaz ze znacznym stopniem niepełnosprawności celem ich aktywizacji i przygotowania do wejścia na otwarty rynek pracy w ramach 10% alokacji konkursu.

W przypadku grupy docelowej pracowników zaz, kryterium efektywności zawodowej będzie weryfikowane w oparciu o definicję z Regulaminu konkursu. Niemniej, należy pamiętać, iż przy rozliczeniu stawki jednostkowej dot. aktywizacji tych osób konieczne będzie przedłożenie IPD uczestników, które zawierać będą m.in. uzasadnienie zastosowanych form aktywizacji, w przypadku osób z zaz również w kontekście przygotowania ich do wejścia na otwarty rynek pracy.

14. Zgodnie z kryterium Wnioskodawca ponoszący wydatki w danym projekcie z EFS posiada łączny obrót za ostatni zatwierdzony rok obrotowy zgodnie z ustawą o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 351 z późn. zm.) (jeśli dotyczy) lub za ostatni zamknięty i zatwierdzony rok kalendarzowy równy lub wyższy od średnich rocznych wydatków w ocenianym projekcie.

Czy zatem podmiot posiadający obrót na poziomie 90 tys. zł może aplikować o dofinansowanie projektu o wartości 174 tys. zł, który będzie realizowany w okresie: V.2021-XI.2022?

Odpowiedź:

Potencjał wnioskodawcy wykazywany jest we wniosku w kontekście oceny zdolności do efektywnej realizacji projektu jako opis zasobów jakimi dysponuje i jakie zaangażuje w realizację projektu (pkt 4.3) oraz opis doświadczenia (pkt 4.4). Na podstawie informacji zamieszczonych w pkt 4.3 dokonywana jest (i) ocena spełnienia kryterium merytorycznego weryfikowanego w systemie 0-1 w zakresie wykazania zdolności do płynnej obsługi finansowej projektu (potencjał finansowy) oraz (ii) ocena merytoryczna potencjału jaki wnioskodawca planuje zaangażować w realizację projektu.

Możliwość zapewnienia płynnej obsługi finansowej weryfikowana jest w oparciu o kryterium wyboru weryfikowane w systemie 0-1 projektów obowiązujące w ramach PO WER, które weryfikuje, czy wnioskodawca ponoszący wydatki w danym projekcie z EFS, posiada łączny obrót za ostatni zatwierdzony rok obrotowy/kalendarzowy równy lub wyższy od średnich rocznych wydatków w ocenianym projekcie. Spełnienie kryterium jest weryfikowane na podstawie przedstawionych przez wnioskodawcę informacji potwierdzających jego potencjał finansowy.

W przykładzie, w którym wartość projektu w latach 2021-2022 wynosi 174 tys. zł, projektodawca musi wykazać obroty na poziomie nie niższym niż 87 tys. zł (174 tys. zł/2 lata).

15. Czy można zaplanować projekt o wartości niższej niż 100 tys. euro (np. 250 000,00 zł), który będzie rozliczany tylko stawkami jednostkowymi, a nie kwotami ryczałtowymi?

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami rozdziału 3.6 Regulaminu konkursu: projekty w konkursie są realizowane i rozliczane wyłącznie stawkami jednostkowymi zgodnie z Metodką wyliczenia stawki jednostkowej aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami oraz stawki jednostkowej wsparcia dla pracujących osób z niepełnosprawnościami w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 i/lub Metodką wyliczenia stawki jednostkowej na zatrudnienie wspomagane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Wyciąg z Metodyki wyliczenia stawek jednostkowych w projektach skierowanych do osób z niepełnosprawnościami w ramach Działania 1.5 PO WER stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.

Powyższe kryterium stanowi kryterium dostępu w konkursie. Będzie oceniane na etapie oceny merytorycznej. Oznacza to, że projekt niespełniający niniejszego kryterium, tj. nieuwzględniający sposobu rozliczania projektu przy pomocy stawek jednostkowych - zostanie odrzucony.