

# ROCZNY PLAN DZIAŁANIA PO WER 2014-2020



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2015	
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	<b>Oś priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i></b>
Instytucja	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego
Adres korespondencyjny	ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa
Telefon	022 461 63 04
Faks	022 461 62 64
E-mail	Sekretariat.DWF@mpips.gov.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Daniel Kosiński tel. 022 461 63 41 Wioletta Olechno tel. 022 461 63 88  Daniel.Kosinski@mpips.gov.pl Wioletta.Olechno@mpips.gov.pl

FISZKA KONKURSU									
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE									
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).								
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.3 Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji Poddziałanie 1.3.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego								
Lp. konkursu	1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	x	III kw.		IV kw.
Planowana alokacja	50 mln PLN								
Wymagany wkład własny beneficjenta									
TAK	x	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu			5%		
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>I. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym szczególnie osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ol> </li> <li><b>instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li> </ol> </li> <li><b>instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li> <li>wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</li> </ol> </li> <li><b>instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</b></li> </ul>								

	<p>7) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</p> <p>8) wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</b></li> </ul> <p>9) niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</b></li> </ul> <p>10) wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</p>
--	---

**ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)**

**WSKAŹNIKI REZULTATU**

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu			<b>865</b>

**WSKAŹNIKI PRODUKTU**

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie			<b>99</b>
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie			<b>39</b>
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie objętych wsparciem w programie			<b>2783</b>
4. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie			<b>50</b>
5. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami			<b>144</b>

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji)			
nie dotyczy			
Uzasadnienie:	nie dotyczy		
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Okres realizacji projektu nie jest dłuższy niż 24 miesiące.			
Uzasadnienie:	Z uwagi na fakt, iż planowany konkurs jest pierwszym konkursem ogłaszanym w komponentie centralnym na wsparcie osób młodych - max. 24-miesięczny okres realizacji projektu pozwoli na wyciągnięcie wniosków przy projektowaniu a jednocześnie realizacji założeń wsparcia. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
2. Minimalna wartość projektu wynosi 500 tys. PLN, a maksymalna 2 mln PLN.			
Uzasadnienie:	Maksymalna wartość została ustalona przy uwzględnieniu maksymalnego okresu realizacji projektu. Przyjęto, że realizacja 24-miesięcznego projektu o budżecie większym niż 2 mln PLN wiąże się ze zbyt dużym obciążeniem organizacyjnym dla uprawnionych projektodawców, a tym samym również znacznie zwiększa ryzyko niepowodzenia projektu i niewydatkowania środków. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
3. Uczestnikami projektu są osoby młode, w tym niepełnosprawne w wieku 15-29 lat, bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET <sup>1</sup> z następujących grup docelowych:			
<ul style="list-style-type: none"> <li>– młodzież z pieczy zastępczej opuszczająca pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy) ze szczególnym uwzględnieniem: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wychowanków pieczy zastępczej powyżej 15 roku życia, którzy po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej powrócili do rodzin naturalnych,</li> <li>• wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy założyli własne gospodarstwo domowe,</li> <li>• wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy usamodzielniają się i mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej,</li> </ul> </li> <li>– matki opuszczające pieczę zastępczą (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy),</li> <li>– absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków socjoterapii (do roku po opuszczeniu),</li> <li>– absolwenci specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i specjalnych ośrodków wychowawczych (do roku po opuszczeniu),</li> </ul>			

<sup>1</sup> W ramach założeń konkursu za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

<ul style="list-style-type: none"> <li>– matki przebywające w domach samotnej matki,</li> <li>– osoby młode opuszczające zakłady karne lub areszty śledcze (do roku po opuszczeniu).</li> </ul>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Wymieniony katalog grup docelowych zgodny jest z zapisami SzOOP.</p> <p>Wprowadzenie katalogu grup docelowych wynika z konieczności zapewnienia linii demarkacyjnej pomiędzy konkursami centralnymi a regionalnymi ogłaszanymi w ramach PO WER.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
<p>4. Wnioskodawcą mogą być podmioty tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> <li>– publiczne służby zatrudnienia,</li> <li>– Ochotnicze Hufce Pracy,</li> <li>– agencje zatrudnienia,</li> <li>– instytucje szkoleniowe,</li> <li>– instytucje dialogu społecznego<sup>2</sup>,</li> <li>– instytucje partnerstwa lokalnego.</li> </ul> </li> <li>• Jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,</li> <li>• Młodzieżowe ośrodki wychowawcze,</li> <li>• Młodzieżowe ośrodki socjoterapii,</li> <li>• Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze,</li> <li>• Specjalne ośrodki wychowawcze,</li> <li>• Domy samotnej matki,</li> <li>• Centralny Zarząd Służby Więziennej.</li> </ul>			
Uzasadnienie:	<p>Katalog beneficjentów konkursu jest zgodny z zapisami z SzOOP.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
<p>5. Projekt dotyczy wsparcia indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na <u>co najmniej trzech elementach instrumentów indywidualnej i kompleksowej pomocy, wskazanych w instrumentach wsparcia - w części Podstawowe informacje o konkursie, Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu</u> (pierwsze dwa elementy instrumentu indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Elementy indywidualnej i kompleksowej pomocy, tj. instrumenty wsparcia przedstawiono w części <i>Podstawowe informacje o konkursie, Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu</i>.</p> <p>Kryterium wynika z zapisów SzOOP.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I

<sup>2</sup> Instytucjami dialogu społecznego na rynku pracy zgodnie z art. 6 ust. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są: związki zawodowe lub organizacje związków zawodowych, organizacje pracodawców, organizacje bezrobotnych, organizacje pozarządowe jeżeli wśród zadań statutowych znajduje się realizacja zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

6. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
Uzasadnienie:	Kryterium weryfikowane na podstawie zestawienia własnego IP nt. liczby wniosków, które wpłynęły w odpowiedzi na konkurs.	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
7. Wszyscy uczestnicy projektu otrzymają dobrej jakości ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od momentu utraty pracy lub zakończenia kształcenia formalnego lub innej formy pomocy prowadzącej do aktywizacji zawodowej. Wysoka jakość ofert wsparcia realizowanego w ramach konkursu w odniesieniu do każdej wspieranej osoby oznacza, iż wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej odpowiadać będzie na zidentyfikowane trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykają w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Obejmie ono usługi i instrumenty rynku pracy i opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy <sup>3</sup> .			
Uzasadnienie:	Zgodnie <i>Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i> , okres 4 miesięcy będzie liczony od dnia przystąpienia osoby do projektu. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
8. Projekt zakłada: a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników – na poziomie <b>co najmniej 43%</b> , b) w przypadku osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie <b>co najmniej 17%</b> , c) w przypadku osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie <b>co najmniej 35%</b> , d) w przypadku osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie <b>co najmniej 36%</b> .  Spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej będzie weryfikowane na podstawie następujących warunków: – w przypadku stosunku pracy - uczestnik projektu musi zostać zatrudniony na okres co najmniej trzech miesięcy, – w przypadku umowy cywilnoprawnej - uczestnik musi zostać zatrudniony na minimum trzy pełne miesiące i wartość umowy musi być równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia, – w przypadku umowy cywilnoprawnej zawartej na okres krótszy niż trzy miesiące – wartość umowy musi być równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia.  Wysokość minimalnego wynagrodzenia określana jest corocznie na podstawie ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. 2002 r. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).  Wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie.			
Uzasadnienie:	Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
9. Projekt zakłada realizację wskaźników określonych dla PO WER: 1) <b>liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w projekcie</b> – na poziomie min. <b>95% uczestników</b> , 2) <b>liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie</b> – <b>max. 5%</b> uczestników (w tym: liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie – na poziomie <b>min. 40%</b> osób bezrobotnych oraz liczba osób niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w projekcie – na poziomie <b>min.50%</b> osób bezrobotnych).			
Uzasadnienie:	Wskaźniki zgodne z zapisami PO WER. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
10. Jeżeli projekt jest realizowany w partnerstwie, to maksymalna liczba partnerów w projekcie wynosi 4 (Lider + 4 Partnerów).			

<sup>3</sup> Tak jak wskazano w kryterium nr 5 - wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na **co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy** (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie).

Uzasadnienie:	Z doświadczenia IP wynika, że partnerstwa większe niż 5 podmiotów nie sprawdzają się, występują problemy w komunikacji wewnętrznej i nie są one w stanie elastycznie dostosowywać się do zmian w projekcie. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
11. Wsparcie udzielane w ramach projektu jest zgodne z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku pracy.			
Uzasadnienie:	Beneficjent musi wykazać na jakiej podstawie będzie weryfikował zapotrzebowanie na dane kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy, na który trafi uczestnik projektu oraz w jaki sposób beneficjent zapewni wykonanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
12. Wsparcie szkoleniowo-edukacyjne w realizowanych projektach kończyć się będzie dla uczestników egzaminem i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje.			
Uzasadnienie:	Obowiązek przeprowadzenia egzaminu w formie adekwatnej do tematyki szkolenia, stanowiący element procedury szkoleniowej, zapewni podsumowanie udziału w szkoleniu i weryfikację nabytych umiejętności, a także ma na celu zagwarantowanie wyższego poziomu efektywności i skuteczności oferowanego wsparcia. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
<b>KRYTERIA PREMIUJĄCE</b>			
1. Projekt zapewnia wykorzystanie rozwiązań z projektów innowacyjnych (których rezultaty zostały już zwalidowane) i/lub współpracy ponadnarodowej, zrealizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 lub EQUAL.		WAGA	10
Uzasadnienie:	Projekty ponadnarodowe realizowane w ramach PO KL oraz innowacyjne, które przeszły pozytywne walidację - zamieszczone na stronie internetowej Krajowej Instytucji Wspomagającej <a href="http://kiw-pokl.org.pl">http://kiw-pokl.org.pl</a> .	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
2. Projekt jest realizowany w partnerstwie z co najmniej jednym podmiotem zajmującym się przez co najmniej rok edukacją i aktywizacją zawodową młodzieży.		WAGA	10
Uzasadnienie:	Konieczne jest dotarcie do młodych osób pochodzących z grup defaworyzowanych, w związku z tym premiowane będzie partnerstwo z instytucją statutowo zajmującą się edukacją i aktywizacją zawodową młodzieży. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie	Stosuje się do typu/typów (nr)	I

	projektu PO WER.		
3. Wsparcie o charakterze doradczo-szkoleniowym obejmujące podnoszenie i/lub uzupełnianie kwalifikacji i kompetencji zawodowych ma miejsce przede wszystkim w ramach zatrudnienia subsydiowanego/ praktyki zawodowej/stażu/wolontariatu dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy oferującego zatrudnienie uczestników projektu po zakończeniu udziału w projekcie.		WAGA	5
Uzasadnienie:	Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
4. Osoby niepełnosprawne będą stanowić min. 5% wszystkich uczestników projektu.		WAGA	10
Uzasadnienie:	Osoby niepełnosprawne znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji rynku pracy. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
<b>KRYTERIA STRATEGICZNE</b> (dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:	Nie dotyczy		
<b>ELEMENTY KONKURSU</b> (weryfikacja fiszki projektowej, preselekcja, ocena formalna, ocena merytoryczna, ocena formalno-merytoryczna, ocena strategiczna)			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			



<b>FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO</b>	
<b>PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE</b>	
Tytuł lub zakres projektu	<b>Pomysł na siebie – EFS</b>
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym <sup>4</sup>	Zgodnie z art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dn. 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 zastosowanie trybu pozakonkursowego uzasadnione jest realizacją projektu przez wnioskodawcę określonego przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu – na podstawie zapisów projektu Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Ochotnicze Hufce Pracy są beneficjentem poddziałania 1.3.1. Projekt dotyczy realizacji zadań publicznych i będzie realizowany zgodnie z zasadami określonymi dla EFS w podrozdziale 5.2.1 Umowy Partnerstwa z dn. 21 maja 2014 r. Bezpośrednie uzasadnienie możliwości zastosowania trybu pozakonkursowego zawarte w treści Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 zatwierdzonego przez Komisję Europejską w dn. 17 grudnia 2014 r. dotyczy realizacji zadań określonych w przepisach prawnych, które mają zastosowanie do danego podmiotu publicznego. Tym samym przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że Ochotnicze Hufce Pracy – zgodnie z art. 6 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – są państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz bezrobotnych do 25 roku życia oraz instytucją rynku pracy ustawowo przydzieloną do realizacji działań dla tej grupy docelowej.
Cel szczegółowy	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.3 Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji Poddziałanie 1.3.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (biernych zawodowo) poprzez: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> </li> <li>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> <li>– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.</li> </ul> </li> </ol>
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	<b>Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy</b>

<sup>4</sup> W szczególności w świetle odpowiednich przepisów ustawy o z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. poz. 1146) oraz zapisów Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą <sup>5</sup>	Zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy z dn. 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 projekt będzie realizowany przez podmiot określony przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu – na podstawie zapisów projektu Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Ochotnicze Hufce Pracy są beneficjentem poddziałania 1.3.1. Ochotnicze Hufce Pracy – zgodnie z art. 6 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – są państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz bezrobotnych do 25 roku życia i tym samym instytucją rynku pracy ustawowo przydzieloną do realizacji działań dla tej grupy docelowej. Ze względu na powyższe „Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce” wskazuje Ochotnicze Hufce Pracy jako jeden z kluczowych podmiotów instytucjonalnych w dziedzinie zatrudnienia młodzieży i NEET ustanawiając je jednym z filarów wdrażania programu w kraju. Projekt będzie realizowany zgodnie z zasadami określonymi dla EFS w podrozdziale 5.2.1 Umowy Partnerstwa z dn. 21 maja 2014 r.				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	<b>TAK</b>		<b>NIE</b>	<b>X</b>	
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (miesiąc oraz rok)	<b>Czerwiec 2014</b>				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	sierpień 2014	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	grudzień 2015	
<b>SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2017	ogółem
998 000 PLN	6 207 000 PLN	0 PLN	0 PLN	0 PLN	7 205 000 PLN
Szacowana całkowita wartość wydatków kwalifikowalnych w projekcie (PLN)					
7 205 000 (PLN)					
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
<b>TAK</b>	..... (PLN)		<b>NIE</b>	<b>X</b>	
Szacowany wkład UE (PLN)					
6 072 374 (PLN)					
<b>ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)</b>					
<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>					

<sup>5</sup> W szczególności w świetle odpowiednich przepisów ustawy o z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. poz. 1146) oraz zapisów Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na: <sup>6</sup>		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu			464
2. Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie			522
3. Liczba osób, które powróciły do nauki lub szkolenia lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			464
4. Liczba osób, które podniosły kompetencje w zakresie przedsiębiorczości			104
5. Liczba osób, które podniosły kompetencje w zakresie poruszania się po rynku pracy			342
<b>WSKAŹNIKI PRODUKTU</b>			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na: <sup>7</sup>		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu objętych wsparciem w programie			580
2. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie			12
3. Liczba osób poniżej 25 lat objętych wsparciem w programie			580
4. Liczba osób z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym objętych wsparciem w programie			580
<b>SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU</b>			
<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>			

<sup>6</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

<sup>7</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

	1. Uczestnikami projektu są osoby w wieku 15-17 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. kategoria NEET), w tym w szczególności osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium jest zgodne z charakterem grupy docelowej działań Ochotniczych Hufców Pracy w ramach realizacji <i>Gwarancji dla młodzieży</i> .
	2. Projekt realizowany na obszarze wszystkich 6 województw nieobjętych <i>Inicjatywą na rzecz zatrudnienia osób młodych</i> . Co najmniej połowa uczestników to osoby zamieszkałe na terenie powiatów, w których udział osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia w stosunku do łącznej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w danym powiecie jest na poziomie wyższym od średniego udziału osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia w stosunku do łącznej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w danym województwie.
Uzasadnienie:	Zgodnie z zasadą dystrybucji środków EFS działania projektowe skupiają się na województwach, w których stopa bezrobocia wśród młodzieży nie przekracza 25%. Powyższe ma na celu stworzenie jednolitej, spójnej oraz kompleksowej oferty wsparcia osób młodych we wszystkich województwach, nie tylko w 10 kwalifikujących się na podstawie kryteriów wskazanych przez <i>Inicjatywę</i> .
	3. Okres realizacji projektu wynosi nie więcej niż 24 miesiące.
Uzasadnienie:	Okres realizacji projektu nie przekraczający 24 miesięcy zapewni optymalny czas na realizację zaplanowanych działań projektowych.
	4. 90 osób w 6 miesięcy od podpisania umowy o dofinansowanie projektu ukończy udział w projekcie, a 342 osoby będą kontynuowały udział w projekcie.
Uzasadnienie:	Określenie kamieni milowych jako formy zakończenia kluczowych etapów harmonogramu projektu umożliwi bieżącą ocenę efektywności podejmowanych działań i pozwoli ustalić ewentualne kierunki zmian w koncepcji projektu. Terminowe osiągnięcie wskaźników wskazanych w ramach ww. kamienia milowego jest warunkiem niezbędnym do osiągnięcia zakładanych celów w projekcie.
	5. Projekt przewiduje udzielenie wsparcia w terminie najpóźniej do czterech miesięcy od dnia podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie każdemu uczestnikowi projektu. Formy wsparcia będą spełniały standardy jakości zapisane w <i>Gwarancjach dla młodzieży</i> oraz w <i>Europejskiej Ramie Jakości Staży i Praktyk</i> .
Uzasadnienie:	Wsparcie w ramach projektu udzielane będzie w terminie czterech miesięcy od dnia zgłoszenia przez zainteresowane osoby gotowości do wzięcia w nim udziału, tj. od dnia podpisania przez osobę młodą w wieku 15-17 lat deklaracji uczestnictwa w projekcie. Okres czterech miesięcy dotyczy przedstawienia oferty i rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia.
	6. Każdy z uczestników otrzyma pełną ofertę wsparcia, obejmującą wszystkie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u danej osoby jako niezbędne w celu poprawy jej sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.
Uzasadnienie:	Dobór poszczególnych form wsparcia zostanie poprzedzony badaniem potrzeb i predyspozycji zawodowych uczestnika. Określenie indywidualnej sytuacji życiowej i aktualnych potrzeb uczestnika oraz jego predyspozycji zawodowych umożliwi trafny dobór wszystkich koniecznych elementów wsparcia niezbędnych do zastosowania w ramach projektu.
	7. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 15-24 lata zarejestrowanych w danym województwie w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata.
Uzasadnienie:	Projekt skierowany jest do wszystkich osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym również do osób niepełnosprawnych.
	8. Projekt skierowany jest do osób z terenów wiejskich w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z terenów wiejskich w wieku 15-24 lata zarejestrowanych w danym województwie w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata.
Uzasadnienie:	Projekt skierowany jest do wszystkich osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku

	pracy, w tym również do osób z terenów wiejskich.
9.	Kwalifikacyjne kursy zawodowe będą kończyły się uzyskaniem przez uczestników świadectwa potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu potwierdzenie w drodze egzaminu zewnętrznego kwalifikacji nabytych przez uczestników projektu.
10.	Osoby objęte wsparciem w wyniku realizacji kursów językowych uzyskają poświadczenia kwalifikacji językowych określonych na poziomie podstawowym (A1) lub wyższym zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego. Weryfikacja poziomu osiągnięć językowych, uzyskanych w wyniku realizacji projektu, będzie przeprowadzona w sposób gwarantujący bezstronność wobec Projektodawcy.
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu potwierdzenie poziomu kwalifikacji nabytych przez uczestników projektu.
11.	Kursy i/lub szkolenia komputerowe będą kończyły się uzyskaniem przez uczestników certyfikatu potwierdzającego zdobycie kwalifikacji określonych na poziomie podstawowym lub wyższym, zgodnym ze standardem European Computer Driving Licence (ECDL).
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu potwierdzenie poziomu kwalifikacji nabytych przez uczestników projektu.

<b>FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO</b>	
<b>PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE</b>	
Tytuł lub zakres projektu	<b>Pomysł na siebie – YEI</b>
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym <sup>8</sup>	Zgodnie z art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dn. 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 zastosowanie trybu pozakonkursowego uzasadnione jest realizacją projektu przez wnioskodawcę określonego przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu – na podstawie zapisów projektu Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Ochotnicze Hufce Pracy są beneficjentem poddziałania 1.3.2. Projekt dotyczy realizacji zadań publicznych i będzie realizowany zgodnie z zasadami określonymi dla EFS w podrozdziale 5.2.1 Umowy Partnerstwa z dn. 21 maja 2014 r. Bezpośrednie uzasadnienie możliwości zastosowania trybu pozakonkursowego zawarte w treści Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 zatwierdzonego przez Komisję Europejską w dn. 17 grudnia 2014 r. dotyczy realizacji zadań określonych w przepisach prawnych, które mają zastosowanie do danego podmiotu publicznego. Tym samym przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że Ochotnicze Hufce Pracy – zgodnie z art. 6 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – są państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz bezrobotnych do 25 roku życia oraz instytucją rynku pracy ustawowo przydzieloną do realizacji działań dla tej grupy docelowej.
Cel szczegółowy	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.3 Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji Poddziałanie 1.3.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (biernych zawodowo) poprzez: 1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie

<sup>8</sup> W szczególności w świetle odpowiednich przepisów ustawy o z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. poz. 1146) oraz zapisów Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

projektu	<p>określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> <p>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.</li> </ul>				
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	<b>Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy</b>				
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą <sup>9</sup>	<p>Zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy z dn. 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 projekt będzie realizowany przez podmiot określony przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu – na podstawie zapisów projektu Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Ochotnicze Hufce Pracy są beneficjentem poddziałania 1.3.2. Ochotnicze Hufce Pracy – zgodnie z art. 6 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – są państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz bezrobotnych do 25 roku życia i tym samym instytucją rynku pracy ustawowo przydzieloną do realizacji działań dla tej grupy docelowej. Ze względu na powyższe „Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce” wskazuje Ochotnicze Hufce Pracy jako jeden z kluczowych podmiotów instytucjonalnych w dziedzinie zatrudnienia młodzieży i NEET ustanawiając je jednym z filarów wdrażania programu w kraju. Projekt będzie realizowany zgodnie z zasadami określonymi dla EFS w podrozdziale 5.2.1 Umowy Partnerstwa z dn. 21 maja 2014 r.</p>				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	<b>TAK</b>		<b>NIE</b>	<b>X</b>	
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (miesiąc oraz rok)	<b>Czerwiec 2014</b>				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	sierpień 2014	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	grudzień 2015	
<b>SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2017	ogółem
1 058 000 PLN	8 111 000 PLN	0 PLN	0 PLN	0 PLN	9 169 000 PLN

<sup>9</sup> W szczególności w świetle odpowiednich przepisów ustawy o z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. poz. 1146) oraz zapisów Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

Szacowana całkowita wartość wydatków kwalifikowalnych w projekcie (PLN)			
9 169 000 (PLN)			
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)			
TAK	..... (PLN)	NIE	X
Szacowany wkład UE (PLN)			
8 425 394,10 (PLN)			
<b>ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)</b>			
<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na: <sup>10</sup>		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			666
2. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			592
3. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			666
4. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu			592
5. Liczba osób, które podniosły kompetencje w zakresie przedsiębiorczości			133
6. Liczba osób, które podniosły kompetencje w zakresie poruszania się po rynku pracy			396

<sup>10</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na: <sup>11</sup>		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu objętych wsparciem w programie			740
2. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie			14
3. Liczba osób poniżej 25 lat objętych wsparciem w programie			740
4. Liczba osób z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym objętych wsparciem w programie			740
SZCZEGÓLWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby w wieku 15-17 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. kategoria NEET), w tym w szczególności osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium jest zgodne z charakterem grupy docelowej działań Ochotniczych Hufców Pracy w ramach realizacji <i>Gwarancji dla młodzieży</i> .		
2. Projekt realizowany na obszarze wszystkich 10 województw objętych <i>Inicjatywą na rzecz zatrudnienia osób młodych</i> . Co najmniej połowa uczestników to osoby zamieszkałe na terenie powiatów, w których udział osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia w stosunku do łącznej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w danym powiecie jest na poziomie wyższym od średniego udziału osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia w stosunku do łącznej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w danym województwie.			
Uzasadnienie:	Zgodnie z zasadą dystrybucji środków YEI działania projektowe skupiają się na województwach, w których stopa bezrobocia wśród młodzieży przekracza 25%.		
3. Okres realizacji projektu wynosi nie więcej niż 24 miesiące.			
Uzasadnienie:	Okres realizacji projektu nie przekraczający 24 miesięcy zapewni optymalny czas na realizację zaplanowanych działań projektowych.		
4. 135 osób w 6 miesięcy od podpisania umowy o dofinansowanie projektu ukończy udział w projekcie, a 396 osób będzie kontynuowało udział w projekcie.			
Uzasadnienie:	Określenie kamieni milowych jako formy zakończenia kluczowych etapów harmonogramu projektu umożliwi bieżącą ocenę efektywności podejmowanych działań i pozwoli ustalić ewentualne kierunki		

<sup>11</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.



	zmian w koncepcji projektu. Terminowe osiągnięcie wskaźników wskazanych w ramach ww. kamienia milowego jest warunkiem niezbędnym do osiągnięcia zakładanych celów w projekcie.
5.	Projekt przewiduje udzielenie wsparcia w terminie najpóźniej do czterech miesięcy od dnia podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie każdemu uczestnikowi projektu. Formy wsparcia będą spełniały standardy jakości zapisane w <i>Gwarancjach dla młodzieży</i> oraz w <i>Europejskiej Ramie Jakości Staży i Praktyk</i> .
Uzasadnienie:	Wsparcie w ramach projektu udzielane będzie w terminie czterech miesięcy od dnia zgłoszenia przez zainteresowane osoby gotowości do wzięcia w nim udziału, tj. od dnia podpisania przez osobę młodą w wieku 15-17 lat deklaracji uczestnictwa w projekcie. Okres czterech miesięcy dotyczy przedstawienia oferty i rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia.
6.	Każdy z uczestników otrzyma pełną ofertę wsparcia, obejmującą wszystkie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u danej osoby jako niezbędne w celu poprawy jej sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.
Uzasadnienie:	Dobór poszczególnych form wsparcia zostanie poprzedzony badaniem potrzeb i predyspozycji zawodowych uczestnika. Określenie indywidualnej sytuacji życiowej i aktualnych potrzeb uczestnika oraz jego predyspozycji zawodowych umożliwi trafny dobór wszystkich koniecznych elementów wsparcia niezbędnych do zastosowania w ramach projektu.
7.	Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 15-24 lata zarejestrowanych w danym województwie w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata.
Uzasadnienie:	Projekt skierowany jest do wszystkich osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym również do osób niepełnosprawnych.
8.	Projekt skierowany jest do osób z terenów wiejskich w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z terenów wiejskich w wieku 15-24 lata zarejestrowanych w danym województwie w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata.
Uzasadnienie:	Projekt skierowany jest do wszystkich osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym również do osób z terenów wiejskich.
9.	Kwalifikacyjne kursy zawodowe będą kończyły się uzyskaniem przez uczestników świadectwa potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu potwierdzenie w drodze egzaminu zewnętrznego kwalifikacji nabytych przez uczestników projektu.
10.	Osoby objęte wsparciem w wyniku realizacji kursów językowych uzyskają poświadczenia kwalifikacji językowych określonych na poziomie podstawowym (A1) lub wyższym zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego. Weryfikacja poziomu osiągnięć językowych, uzyskanych w wyniku realizacji projektu, będzie przeprowadzona w sposób gwarantujący bezstronność wobec Projektodawcy.
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu potwierdzenie poziomu kwalifikacji nabytych przez uczestników projektu.
11.	Kursy i/lub szkolenia komputerowe będą kończyły się uzyskaniem przez uczestników certyfikatu potwierdzającego zdobycie kwalifikacji określonych na poziomie podstawowym lub wyższym, zgodnym ze standardem European Computer Driving Licence (ECDL).
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu potwierdzenie poziomu kwalifikacji nabytych przez uczestników projektu.

## FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO

### PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE

Tytuł lub zakres projektu	Równi na rynku pracy – EFS
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym <sup>12</sup>	Zgodnie z art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dn. 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 zastosowanie trybu pozakonkursowego uzasadnione jest realizacją projektu przez wnioskodawcę określonego przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu – na podstawie zapisów projektu Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Ochotnicze Hufce Pracy są beneficjentem poddziałania 1.3.1. Projekt dotyczy realizacji zadań publicznych i będzie realizowany zgodnie z zasadami określonymi dla EFS w podrozdziale 5.2.1 Umowy Partnerstwa z dn. 21 maja 2014 r. Bezpośrednie uzasadnienie możliwości zastosowania trybu pozakonkursowego zawarte w treści Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 zatwierdzonego przez Komisję Europejską w dn. 17 grudnia 2014 r. dotyczy realizacji zadań określonych w przepisach prawnych, które mają zastosowanie do danego podmiotu publicznego. Tym samym przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że Ochotnicze Hufce Pracy – zgodnie z art. 6 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – są państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz bezrobotnych do 25 roku życia oraz instytucją rynku pracy ustawowo przydzieloną do realizacji działań dla tej grupy docelowej.
Cel szczegółowy	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.3 Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji Poddziałanie 1.3.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> </li> <li>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> <li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li> </ul> </li> <li>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> <li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li> <li>– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</li> </ul> </li> <li>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji</li> </ul> </li> </ol>

<sup>12</sup> W szczególności w świetle odpowiednich przepisów ustawy o z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. poz. 1146) oraz zapisów Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

	<p>lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</li> </ul> <p>5. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</li> </ul>				
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	<b>Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy</b>				
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą <sup>13</sup>	<p>Zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy z dn. 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 projekt będzie realizowany przez podmiot określony przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu – na podstawie projektu zapisów Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Ochotnicze Hufce Pracy są beneficjentem poddziałania 1.3.1. Ochotnicze Hufce Pracy – zgodnie z art. 6 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – są państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz bezrobotnych do 25 roku życia i tym samym instytucją rynku pracy ustawowo przydzieloną do realizacji działań dla tej grupy docelowej. Ze względu na powyższe „Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce” wskazuje Ochotnicze Hufce Pracy jako jeden z kluczowych podmiotów instytucjonalnych w dziedzinie zatrudnienia młodzieży i NEET ustanawiając je jednym z filarów wdrażania programu w kraju. Projekt będzie realizowany zgodnie z zasadami określonymi dla EFS w podrozdziale 5.2.1 Umowy Partnerstwa z dn. 21 maja 2014 r.</p>				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	<b>TAK</b>		<b>NIE</b>		<b>X</b>
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (miesiąc oraz rok)	<b>Czerwiec 2014</b>				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	sierpień 2014	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	grudzień 2015	
<b>SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2017	ogółem
3 050 000 PLN	36 181 900 PLN	0 PLN	0 PLN	0 PLN	39 231 900 PLN
Szacowana całkowita wartość wydatków kwalifikowalnych w projekcie (PLN)					
39 231 900 (PLN)					

<sup>13</sup> W szczególności w świetle odpowiednich przepisów ustawy o z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. poz. 1146) oraz zapisów Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)			
TAK	..... (PLN)	NIE	X
Szacowany wkład UE (PLN)			
33 064 645,32 (PLN)			
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na: <sup>14</sup>		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu			1936
2. Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie			2178
3. Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)			484
4. Liczba osób, które uzyskały i/lub podniosły kompetencje w zakresie poruszania się po rynku pracy			2178
5. Liczba osób, które ukończyły grupowe treningi umiejętności społecznych			581
6. Liczba osób, które ukończyły staż zawodowy u pracodawcy			1936
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na: <sup>15</sup>		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych			605

<sup>14</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

<sup>15</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

wsparciem w programie			
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie			60
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu objętych wsparciem w programie			1815
4. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie			48
5. Liczba osób poniżej 25 lat objętych wsparciem w programie			2420
<b>SZCZEGÓLNE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU</b>			
<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>			
1. Uczestnikami projektu są osoby w wieku 18-24 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. kategoria NEET), w tym w szczególności osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium jest zgodne z charakterem grupy docelowej działań OHP w ramach realizacji <i>Gwarancji dla Młodzieży</i> .		
2. Każdy z uczestników otrzyma pełną ofertę wsparcia, obejmującą wszystkie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u danej osoby jako niezbędne w celu poprawy jej sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.			
Uzasadnienie:	W celu uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników formy prowadzonych zajęć i zaproponowanego wsparcia zostaną uzgodnione z uczestnikami. Trafny dobór szkoleń zawodowych, które są podstawowym działaniem w projekcie umożliwi badanie predyspozycji zawodowych uczestników.		
3. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 15-24 lata zarejestrowanych w danym województwie w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata.			
Uzasadnienie:	Projekt skierowany jest do wszystkich osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym również do osób niepełnosprawnych.		
4. Projekt skierowany jest do osób z terenów wiejskich w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób z terenów wiejskich w wieku 15-24 lata zarejestrowanych w danym województwie w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata.			
Uzasadnienie:	Projekt skierowany jest do wszystkich osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, z czego dużą grupę stanowi młodzież pochodzenia wiejskiego.		
5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej zostanie określony w odniesieniu do poszczególnych grup wiekowych lub w odniesieniu do poziomu bezrobocia na danym obszarze, ale na poziomie nie niższym niż 20%.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu ukierunkowanie wsparcia realizowanego w ramach projektu na zwiększenie zatrudnienia wśród uczestników projektu, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Osoby te po zakończeniu projektu podejmą pracę, za którą otrzymają wynagrodzenie, z której będą czerpać zyski lub korzyści rodzinne lub rozpoczną własną działalność gospodarczą.		
6. Projekt przewiduje udzielenie wsparcia w terminie najpóźniej do czterech miesięcy od dnia podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie każdemu uczestnikowi projektu. Formy wsparcia będą spełniały standardy jakości zapisane w			

<i>Gwarancjach dla młodzieży oraz w Europejskiej Ramie Jakości Staży i Praktyk.</i>	
Uzasadnienie:	Wsparcie w ramach projektu udzielane będzie w terminie czterech miesięcy od dnia zgłoszenia przez zainteresowane osoby gotowości do wzięcia w nim udziału, tj. od dnia podpisania przez osobę w wieku 18-24 lat deklaracji uczestnictwa w projekcie.
7. Okres realizacji projektu powinien wynosić nie więcej niż 24 miesiące.	
Uzasadnienie:	Okres realizacji projektu nie przekraczający 24 miesięcy zapewni optymalny czas na realizację zaplanowanych działań projektowych.
8. 242 osoby w 6 miesięcy od podpisania umowy o dofinansowanie projektu uzyska kwalifikacje zawodowe, a 1452 osoby będą kontynuowały udział w projekcie.	
Uzasadnienie:	Określenie kamieni milowych jako formy zakończenia kluczowych etapów harmonogramu projektu umożliwi bieżącą ocenę efektywności podejmowanych działań i pozwoli ustalić ewentualne kierunki zmian w koncepcji projektu. Terminowe osiągnięcie wskaźnika wskazanego w ramach ww. kamienia milowego jest warunkiem niezbędnym do osiągnięcia zakładanych celów w projekcie.
9. Projekt realizowany na obszarze wszystkich 6 województw nieobjętych <i>Inicjatywą na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> . Co najmniej połowa uczestników to osoby zamieszkałe na terenie powiatów, w których udział osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia w stosunku do łącznej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w danym powiecie jest na poziomie wyższym od średniego udziału osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia w stosunku do łącznej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w danym województwie.	
Uzasadnienie:	W ramach projektu wsparciem objęte zostaną osoby z 6 województw nie kwalifikujących się do wsparcia na podstawie kryteriów wskazanych w <i>Inicjatywie na rzecz zatrudnienia osób młodych</i> .

<b>FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO</b>	
<b>PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE</b>	
Tytuł lub zakres projektu	Równi na rynku pracy – YEI
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym <sup>16</sup>	Zgodnie z art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dn. 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 zastosowanie trybu pozakonkursowego uzasadnione jest realizacją projektu przez wnioskodawcę określonego przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu – na podstawie projektu zapisów Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Ochotnicze Hufce Pracy są beneficjentem poddziałania 1.3.2. Projekt dotyczy realizacji zadań publicznych i będzie realizowany zgodnie z zasadami określonymi dla EFS w podrozdziale 5.2.1 Umowy Partnerstwa z dn. 21 maja 2014 r. Bezpośrednie uzasadnienie możliwości zastosowania trybu pozakonkursowego zawarte w treści Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 zatwierdzonego przez Komisję Europejską w dn. 17 grudnia 2014 r. dotyczy realizacji zadań określonych w przepisach prawnych, które mają zastosowanie do danego podmiotu publicznego. Tym samym przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że Ochotnicze Hufce Pracy – zgodnie z art. 6 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – są państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz bezrobotnych do 25 roku życia oraz instytucją rynku pracy ustawowo przydzieloną do realizacji działań dla tej grupy docelowej.
Cel szczegółowy	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)

<sup>16</sup> W szczególności w świetle odpowiednich przepisów ustawy o z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. poz. 1146) oraz zapisów Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.3 Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji Poddziałanie 1.3.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> </li> <li>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> <li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li> </ul> </li> <li>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> <li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li> <li>– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</li> </ul> </li> <li>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li> <li>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</li> </ul> </li> <li>5. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia: <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</li> </ul> </li> </ol>
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	<b>Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy</b>
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą <sup>17</sup>	<b>Zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy z dn. 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 projekt będzie realizowany przez podmiot określony przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu – na podstawie zapisów projektu Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Ochotnicze Hufce Pracy są beneficjentem poddziałania 1.3.2. Ochotnicze Hufce Pracy – zgodnie z art. 6 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – są państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz bezrobotnych do 25 roku życia i tym samym instytucją rynku pracy ustawowo</b>

<sup>17</sup> W szczególności w świetle odpowiednich przepisów ustawy o z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. poz. 1146) oraz zapisów Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

	przydzieloną do realizacji działań dla tej grupy docelowej. Ze względu na powyższe „Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce” wskazuje Ochotnicze Hufce Pracy jako jeden z kluczowych podmiotów instytucjonalnych w dziedzinie zatrudnienia młodzieży i NEET ustanawiając je jednym z filarów wdrażania programu w kraju. Projekt będzie realizowany zgodnie z zasadami określonymi dla EFS w podrozdziale 5.2.1 Umowy Partnerstwa z dn. 21 maja 2014 r.				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	<b>TAK</b>		<b>NIE</b>	<b>X</b>	
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (miesiąc oraz rok)	<b>Czerwiec 2014</b>				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	sierpień 2014	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	grudzień 2015	
<b>SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2017	ogółem
4 424 000 PLN	55 930 000 PLN	0 PLN	0 PLN	0 PLN	60 354 000 PLN
Szacowana całkowita wartość wydatków kwalifikowalnych w projekcie (PLN)					
60 354 000 (PLN)					
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
<b>TAK</b>	..... (PLN)		<b>NIE</b>	<b>X</b>	
Szacowany wkład UE (PLN)					
55 459 290,60 (PLN)					
<b>ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)</b>					
<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				
	W podziale na: <sup>18</sup>			Ogółem w projekcie	
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy				846	

<sup>18</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.



na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			
2. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			846
3. Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			846
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			84
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			84
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			84
7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			2538
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			2538
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			2538
10. Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)			752
11. Liczba osób, które uzyskały i/lub podniosły kompetencje w zakresie poruszania się po rynku pracy			3384
12. Liczba osób, które ukończyły kursy umiejętności podstawowych (kurs komputerowy, kurs językowy)			1504

13. Liczba osób, które ukończyły grupowe treningi umiejętności społecznych			902
14. Liczba osób, które uzyskały prawo jazdy kat. B			602
15. Liczba osób, które ukończyły staż zawodowy u pracodawcy			3008
<b>WSKAŹNIKI PRODUKTU</b>			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na: <sup>19</sup>		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie			940
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie			93
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu objętych wsparciem w programie			2820
4. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie			71
5. Liczba osób poniżej 25 lat objętych wsparciem w programie			3760
<b>SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU</b>			
<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>			
1. Uczestnikami projektu są osoby w wieku 18-24 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. kategoria NEET), w tym w szczególności osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium jest zgodne z charakterem grupy docelowej działań OHP w ramach realizacji <i>Gwarancji dla Młodzieży</i> .		
2. Każdy z uczestników otrzyma pełną ofertę wsparcia, obejmującą wszystkie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u danej osoby jako niezbędne w celu poprawy jej sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.			
Uzasadnienie:	W celu uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników formy prowadzonych zajęć i zaproponowanego wsparcia zostaną uzgodnione z uczestnikami. Trafny dobór szkoleń zawodowych, które są podstawowym działaniem w projekcie umożliwi badanie predyspozycji zawodowych uczestników.		

<sup>19</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

3. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 15-24 lata zarejestrowanych w danym województwie w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata.	
Uzasadnienie:	Projekt skierowany jest do wszystkich osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym również do osób niepełnosprawnych.
4. Projekt skierowany jest do osób z terenów wiejskich w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób z terenów wiejskich w wieku 15-24 lata zarejestrowanych w danym województwie w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata.	
Uzasadnienie:	Projekt skierowany jest do wszystkich osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, z czego duża grupę stanowi młodzież pochodzenia wiejskiego.
5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej zostanie określony w odniesieniu do poszczególnych grup wiekowych lub w odniesieniu do poziomu bezrobocia na danym obszarze, ale na poziomie nie niższym niż 20%.	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu ukierunkowanie wsparcia realizowanego w ramach projektu na zwiększenie zatrudnienia wśród uczestników projektu, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Osoby te po zakończeniu projektu podejmą pracę, za którą otrzymają wynagrodzenie, z której będą czerpać zyski lub korzyści rodzinne lub rozpoczną własną działalność gospodarczą.
6. Projekt realizowany na obszarze wszystkich 10 województw objętych <i>Inicjatywą na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> . Co najmniej połowa uczestników to osoby zamieszkałe na terenie powiatów, w których udział osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia w stosunku do łącznej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w danym powiecie jest na poziomie wyższym od średniego udziału osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia w stosunku do łącznej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w danym województwie.	
Uzasadnienie:	W ramach projektu wsparciem objęte zostaną osoby z 10 województw kwalifikujących się do wsparcia na podstawie kryteriów wskazanych w Inicjatywie na rzecz zatrudnienia osób młodych.
7. Projekt przewiduje udzielenie wsparcia w terminie najpóźniej do czterech miesięcy od dnia podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie każdemu uczestnikowi projektu. Formy wsparcia będą spełniały standardy jakości zapisane w <i>Gwarancjach dla młodzieży</i> oraz w <i>Europejskiej Ramie Jakości Staży i Praktyk</i> .	
Uzasadnienie:	Wsparcie w ramach projektu udzielane będzie w terminie czterech miesięcy od dnia zgłoszenia przez zainteresowane osoby gotowości do wzięcia w nim udziału, tj. od dnia podpisania przez osobę w wieku 18-24 lat deklaracji uczestnictwa w projekcie.
8. Okres realizacji projektu powinien wynosić nie więcej niż 24 miesiące.	
Uzasadnienie:	Okres realizacji projektu nie przekraczający 24 miesięcy zapewni optymalny czas na realizację zaplanowanych działań projektowych.
9. 376 osób w 6 miesięcy od podpisania umowy o dofinansowanie projektu uzyska kwalifikacje zawodowe, a 2256 osób będzie kontynuowało udział w projekcie.	
Uzasadnienie:	Określenie kamieni milowych jako formy zakończenia kluczowych etapów harmonogramu projektu umożliwi bieżącą ocenę efektywności podejmowanych działań i pozwoli ustalić ewentualne kierunki zmian w koncepcji projektu. Terminowe osiągnięcie wskaźnika wskazanego w ramach ww. kamienia milowego jest warunkiem niezbędnym do osiągnięcia zakładanych celów w projekcie.

<b>PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA</b>			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
<b>DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA ALBO FISZKI PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA</b> <i>(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Plan działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)</i>			