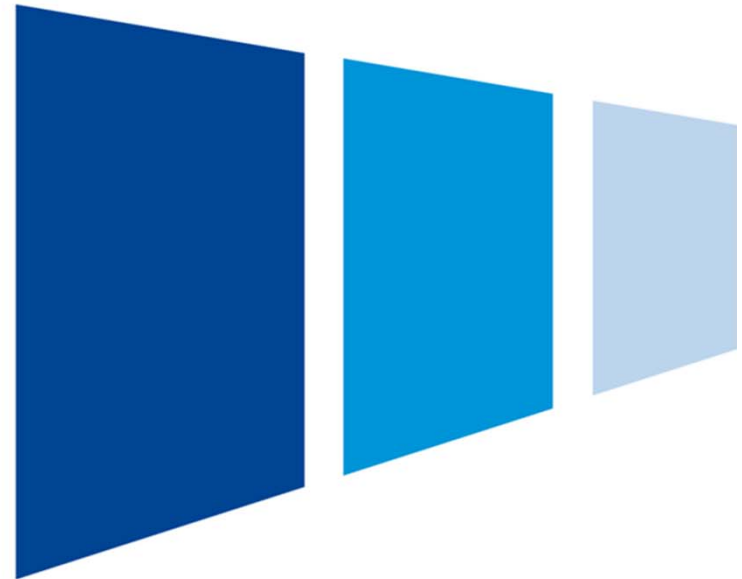


www.EFS.mrpips.gov.pl



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH

**Projekt „Podniesienie kwalifikacji zawodowych więźniów
w celu ich powrotu na rynek pracy
po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności”
jako uzupełnienie Programu „Praca dla więźniów”**



CELE WYKONANIA KARY POZBAWIENIA WOLNOŚCI

Art. 67 § 1 Kodeksu karnego wykonawczego

„Wykonywanie kary pozbawienia wolności ma na celu **wzbudzanie w skazanym woli współdziałania w kształtowaniu jego społecznie pożądanых postaw**, w szczególności poczucia odpowiedzialności oraz potrzeby przestrzegania porządku prawnego i tym samym powstrzymania się od powrotu do przestępstwa.”



CELE WYKONANIA KARY POZBAWIENIA WOLNOŚCI

Art. 2 ust. pkt 1 Ustawy o Służbie Więziennej:

„Do podstawowych zadań Służby Więziennej należy:

1) prowadzenie oddziaływań penitencjarnych

i resocjalizacyjnych wobec osób skazanych na karę pozbawienia wolności, przede wszystkim przez

organizowanie pracy sprzyjającej zdobywaniu kwalifikacji

zawodowych, nauczania, zajęć kulturalno-oświatowych,

zajęć z zakresu kultury fizycznej i sportu oraz

specjalistycznych oddziaływań terapeutycznych; (...)”



ŚRODKI ODDZIAŁYWANIA RESOCJALIZACYJNEGO

PRACA

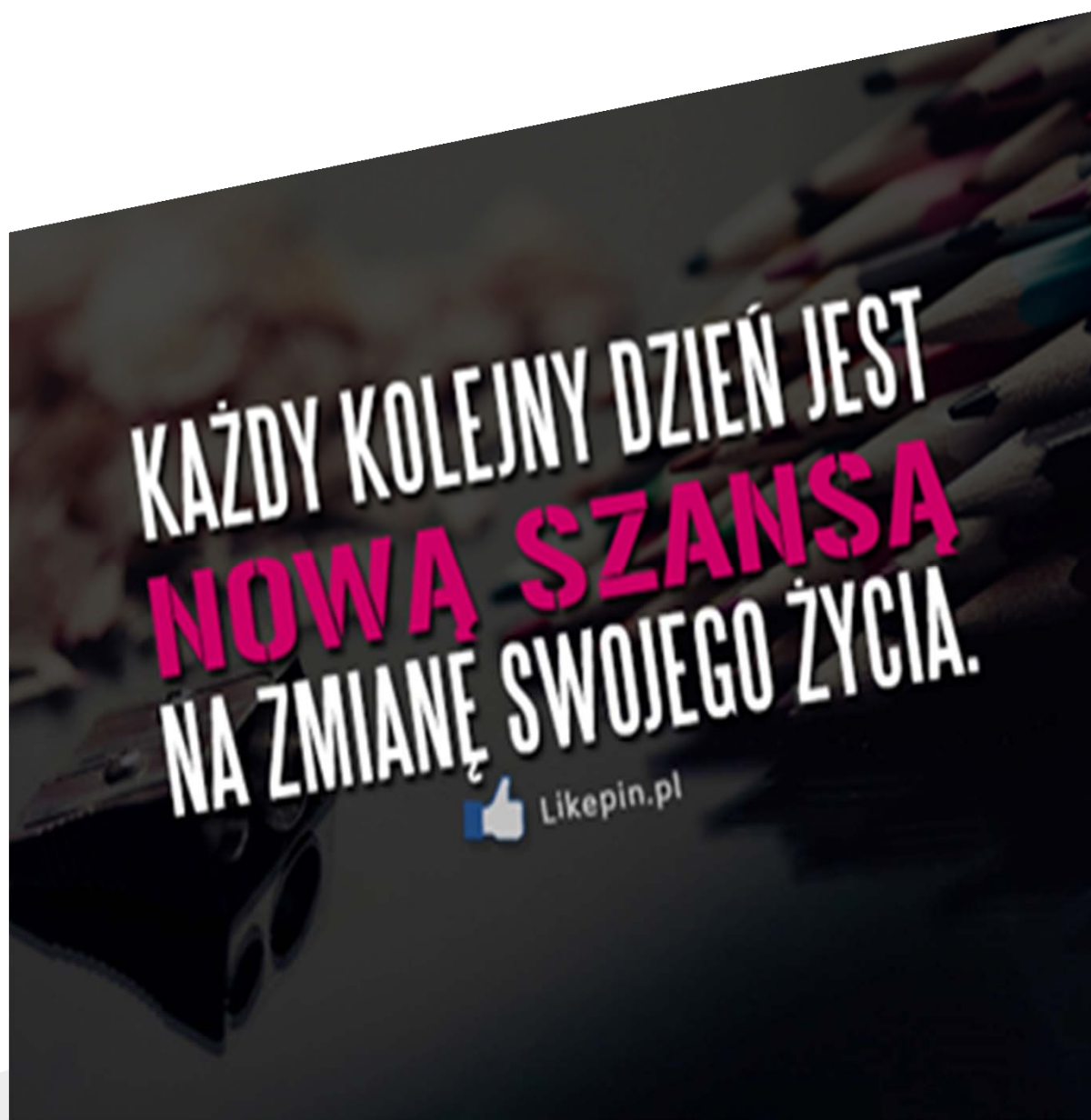
ŚRODKI
TERAPEUTYCZNE

ŚRODKI
ODDZIAŁYWANIA
RESOCJALIZACYJNEGO

NAUCZANIE

ZAJĘCIA
KULTURALNO
- OŚWIATOWE

Zatrudnienie
osób
pozbawionych
wolności
szansą na ich
zmianę



ZNACZENIE PRACY W WIĘZIENIU

- rozwój kompetencji i kwalifikacji zawodowych, zdobycie szeregu umiejętności społecznych, np. współpracy, odpowiedzialności, wytrwałości, punktualności, gospodarowania własnymi finansami,
- budowanie poczucia własnej wartości, bezpieczeństwa i odpowiedzialności za własne życie, rozbudzanie zainteresowań, kształtowanie sprawności fizycznej i psychicznej,
- możliwość spłaty zobowiązań finansowych i wsparcia rodziny, spadek zadłużenia,
- zatrudnienie staje się „treningiem” przygotowującym do życia po opuszczeniu więzienia.



PROGRAM „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

3 FILARY PROGRAMU:

- budowa 40 hal produkcyjnych,
- rozszerzenie zakresu możliwości nieodpłatnej pracy więźniów na rzecz samorządów,
- ulgi dla przedsiębiorców zatrudniających więźniów.



UZUPEŁNIENIE PROGRAMU „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

- system szkolenia w ramach projektu pn. „Podniesienie kwalifikacji zawodowych więźniów w celu ich powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności” Działania 2.7 Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020
- system szkolnictwa przywieziennego oparty na Centrach Kształcenia Ustawicznego.



EDUKACJA JAKO ATRAKCYJNA OFERTA

- Atrakcyjne kierunki szkoleń zawodowych
- Dodatkowe kwalifikacje i umiejętności
- Pomoc i wsparcie nauczycieli i funkcjonariuszy
- Dodatkowa oferta szkoleniowa kierowana do kobiet



DZIAŁANIE 2.7 POWER

Oś priorytetowa II:

„Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji”

Numer i nazwa Działania:

2.7 „Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w szczególnym stopniu zagrożonych wykluczeniem społecznym”



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



DZIAŁANIE 2.7 POWER – STRUKTURA ZARZĄDZANIA

Centralny Zarząd Służby Więziennej

Zastępca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej właściwy ds. penitencjarnych

- Zespół ds. Funduszy Europejskich w Biurze Penitencjarnym CZSW

15 okręgowych inspektoratów Służby Więziennej

135 jednostek penitencjarnych



DZIAŁANIE 2.7 POWER – STRUKTURA ZARZĄDZANIA

Centralny Zarząd Służby Więziennej

- zarządzanie systemowe i nadzór nad projektem (w tym m.in. czynności administracyjno-organizacyjne, planistyczne, sprawozdawcze i kontrolne)

okręgowy inspektorat Służby Więziennej

- nadzór nad projektem wg właściwości miejscowej (w tym m.in. czynności administracyjno-organizacyjne, sprawozdawcze i kontrolne)
- zakup usług szkoleniowych oraz sprzętu dla jednostek podległych

jednostka penitencjarna

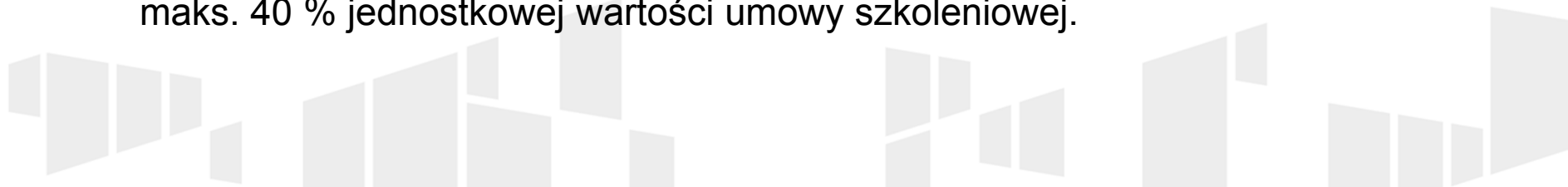
- identyfikacja potrzeb uczestników i lokalnego rynku pracy oraz zgłaszanie potrzeb do właściwego OISW
- realizacja projektu (w tym m.in. promocja projektu, nabór uczestników, nadzór nad realizacją szkoleń, zatrudnienie absolwentów)





DZIAŁANIE 2.7 POWER – ZASADY REALIZACJI

- realizacja cykli szkoleniowo-aktywizacyjnych składających się z dwóch części: kursu zawodowego oraz szkolenia miękkiego aktywizującego do podjęcia zatrudnienia,
- realizacja kursów zawodowych odbywa się zgodnie z rozporządzeniem, Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych, a także obowiązujących uregulowań Służby Więziennej
- okres realizacji cyklu szkoleniowo-aktywizacyjnego wynosi od 2 do 6 miesięcy,
- zatrudnienie min. 56 % absolwentów w dowolnej formie prawnej przez nielimitowany okres czasu jako praktyczna nauka zawodu,
- możliwość zakupu materiałów niezbędnych do praktycznej nauki zawodu do maks. 40 % jednostkowej wartości umowy szkoleniowej.



DZIAŁANIE 2.7 POWER – ZASADY REALIZACJI

- aktywne zaangażowanie i ścisła współpraca wszystkich pionów Służby Więziennej w realizację projektu,
- realizacja zadań projektowych zgodnie z funkcjonującymi zakresami działania pionów i działów służby,
- jakość szkoleń
- organizacja zamówień publicznych przez okręgowe inspektoraty Służb Więziennej na podstawie potrzeb zgłoszonych przez jednostki podległe opracowane na podstawie analizy potrzeb lokalnego rynku pracy i potrzeb uczestników projektu,
- uwzględnianie wśród wykonawców podmiotów zatrudniających osoby defaworyzowane (art. 22 ust. 2 pkt 2 ppkt 3 oraz ust 2a projektu UPZP)

DZIAŁANIE 2.7 POWER – PRIORYTETY

Określenie w ramach szkoleń rodzajów **zawodów priorytetowych**:

- ✓ operator obrabiarek i maszyn CNC,
- ✓ spawacz,
- ✓ monter sieci elektrycznych i gazowych,
- ✓ opiekun osób starszych,



POWER szansą dla skazanych kobiet - dodatkowa oferta dla kobiet

związana z możliwością wykonywania zawodów:

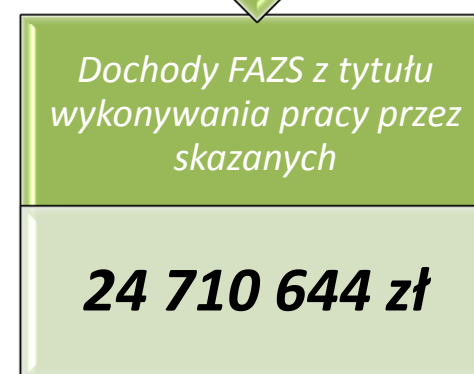
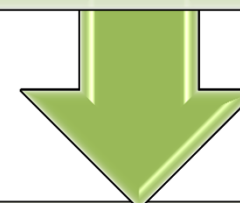
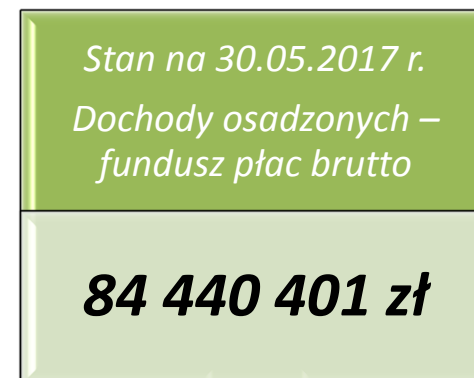
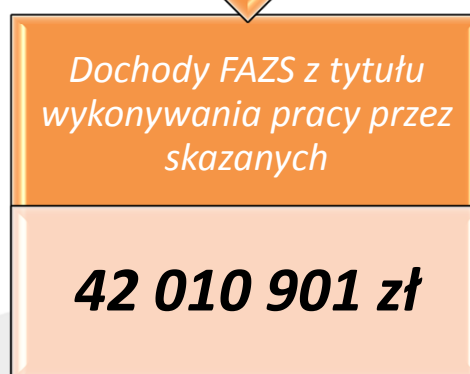
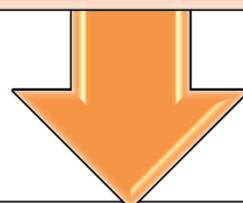
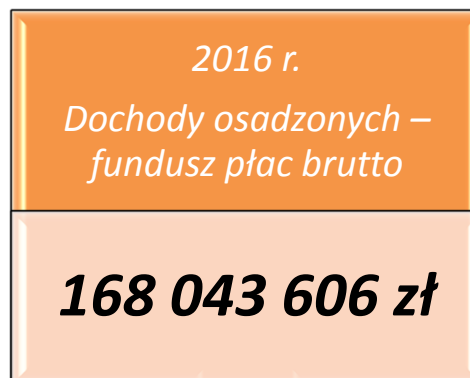
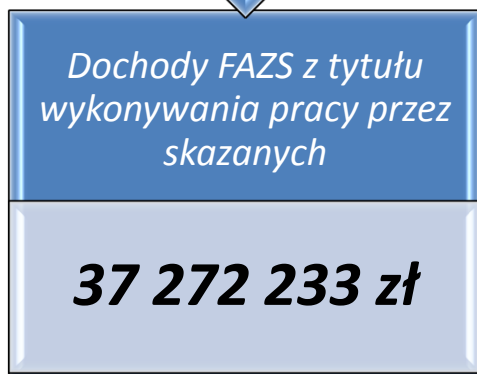
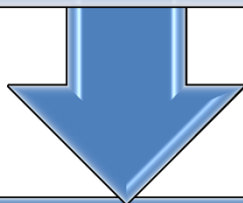
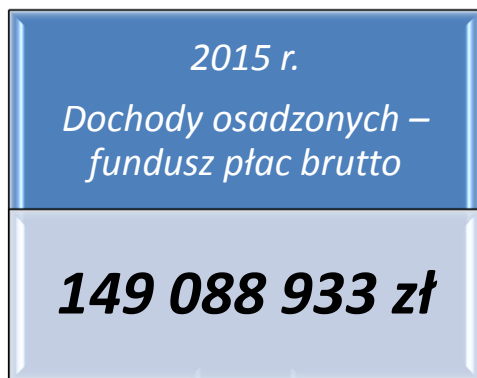
- ✓ florystki,
- ✓ opiekunki osób starszych i niepełnosprawnych,
- ✓ kucharz małej gastronomii.



ZATRUDNIENIE SKAZANYCH - OGÓŁEM

Zatrudnienie ogółem	2012	2013	2014	2015	2016	2017 średnia	2017 Stan na 30.09.2017r. POLSKA	2017 Stan na 30.09.2017r. DOLNY ŚLĄSK
Zatrudnienie <i>odpłatne i nieodpłatne</i>	23 630	24 442	25 182	24 762	26 850	33 248	35 302	2924
Powszechność zatrudnienia (procent liczby zatrudnionych do ogólnej liczby skazanych)	31%	32%	35%	36%	40%	49 %	53 %	51 %
Zatrudnieni poza terenem jednostek – % udział w ogólnej liczbie zatrudnionych	27%	27%	28%	25%	27%	27 %	29 %	26 %

WZROST DOCHODÓW SKAZANYCH ORAZ DOCHODY FUNDUSZU AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ SKAZANYCH



WSPÓŁPRACA Z POCZTĄ POLSKĄ





Założenia:
zatrudnienie odpłatne
500 więźniów
w 14 regionalnych centrach
dystrybucji Poczty Polskiej.



PROMOCJA ZATRUDNIENIA WIĘŹNIÓW

Więźniowie dostaną oferty pracy od Poczty Polskiej



Więźniowie pracują. To oszczędności dla miasta

Publikacja: 20 marca 2017, 17:20



Na więźniów mury i pracownicy, a dla miasta małe oszczędności. Program "Praca dla więźniów" przynosi dobre efekty. Dzięki spełnieniu wytyceń, za ich pracę nie otrzymują żadnej wypłaty. Program prac w zakładach karnych od 2010 r. i prace w 7 lat przyniósł oszczędności miastu zaszczytowało 100 pracowników w praktyce. W tym roku o 600 oszczędności. Na zewnątrz więźniowie pracują przy murach.



18:46 PANORAMA PRACA DLA WIĘŹNIÓW >> PANORAMA.GDA@TVP.PL >> SZTUTOWO: TRZY O



Rakowicka k. Białej Podlaskiej: Ruszyła budowa przedszkola z funkcją świetlicy wiejskiej

Ruszyła budowa przedszkola w Rakowicach w gminie Biała Podlaska. 10 maja odbyła się inauguracja inwestycji. Placówka docelowo ma pomieścić 90 dzieci. Do prac budowlanych zostanie zatrudnionych 6 więźniów z białego zakładu karnego.

Budynek uzbędzie się z funkcją świetlicy wiejskiej. Powierzchnia zabudowy wynosi 862 m², a kubatura budynku 4148 m³. Powierzchnia użytkowa powstałego budynku to 4148 m². Został wybudowany w ramach projektu "Praca dla więźniów" w ramach Programu Operacyjnego Wzrost Gospodki.

Wielki harmonogram prac mają zostać wypracowane w najbliższym czasie. W tym celu zostanie wyłoniony wykonawca inwestycji.

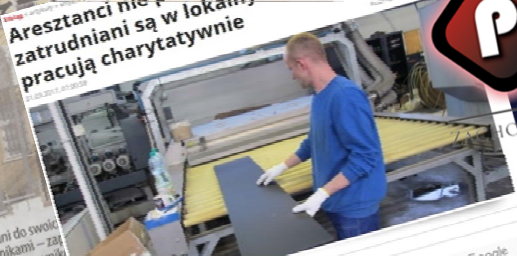
Wartość robót budowlanych to kwota 1000 tys. zł. Inwestycja jest realizowana w ramach Programu Operacyjnego Wzrost Gospodki.

Na terenie gminy Biała Podlaska do realizacji inwestycji dofinansowanej z budżetu państwa dofinansowania w ramach Programu Operacyjnego Wzrost Gospodki.

Gracyna Hager, kierownik projektu, poinformowała, że inwestycja jest realizowana w ramach Programu Operacyjnego Wzrost Gospodki.

W ramach projektu "Praca dla więźniów" w ramach Programu Operacyjnego Wzrost Gospodki.

WYDARZENIA
Pracownicy jak więźniowie
Aresztanci nie próżnią? W Elblągu zatrudniani są w lokalnych firmach i pracują charytatywnie



PRACUJĄCY MURAMI – Skazani do swoich czynów są cenionymi pracownikami – za czym coraz częściej brakuje pracownikom. W Elblągu aresztanci nie próżnią. W lokalnych firmach i pracują charytatywnie. W zakładzie karnym w Elblągu zatrudniono 100 pracowników. W tym celu zostanie wyłoniony wykonawca inwestycji. W ramach projektu "Praca dla więźniów" w ramach Programu Operacyjnego Wzrost Gospodki.

Z I G B
PIAST



18:48 PANORAMA płk Zbigniew Oliborski dyrektor Zakładu Karnego w Gdańsku - Przeróbce POMORSKIEGO >> GDAŃSK: RODZICE DZIECI, UCZĘSZCZAJĄ



Więźniowie wyszli na drogę. Sprzątają rowy i pobocza przy drogach w okolicach Opola Lubelskiego z dnia na dzień robi się coraz czystiej. Śmieci znikają za sprawą więźniów, którzy wykonują prace porządkowe na rzecz gminy.

BGI

PLANY I ZAMIERZENIA – 2017 R.

- kontynuacja realizacji działań szkoleniowych i zatrudniania więźniów w ramach projektu Działania 2.7 POWER,
- dostosowanie systemu nauczania w szkołach więziennych do obecnych i prognozowanych potrzeb rynku pracy
- tworzenie możliwości podjęcia zatrudnienia przez skazanych przebywających oddziałach terapeutycznych oraz uczących się w Centrach Kształcenia Ustawicznego,
- rozpoczęcie budowy 13 hal produkcyjnych i stworzenie ok. 1 530 miejsc pracy
- promocja zatrudniania skazanych, szczególnie **w jednostkach typu zamkniętego**, pozyskiwanie nowych kontrahentów i rozszerzanie dotychczasowej współpracy
- aktywne poszukiwanie możliwości zatrudnienia skazanych na terenie jednostek poprzez modernizację i adaptację istniejących zasobów /szczególnie w jednostkach typu zamkniętego/.



WSPÓŁPRACA WARUNKIEM POWODZENIA REALIZACJI PRZYJĘTYCH CELÓW



SŁUŻBA
WIĘZIENNA





Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

MJR KRZYSZTOF ANDERS

Specjalista
Okręgowego Inspektoratu
Służby Więziennej we Wrocławiu