

# ZNACZENIE PRACY W WIĘZIENIU

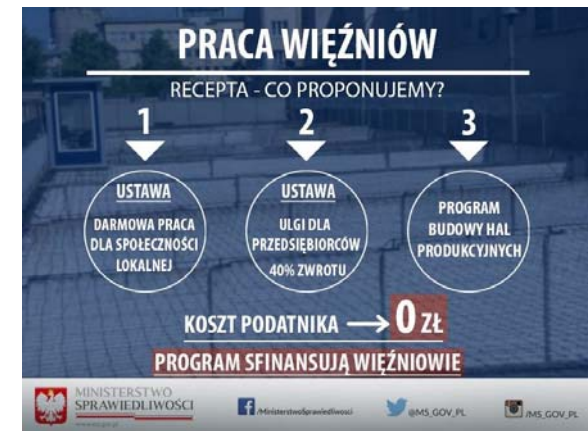
- rozwój kompetencji i kwalifikacji zawodowych, zdobycie szeregu umiejętności społecznych, np. współpracy, odpowiedzialności, wytrwałości, punktualności, gospodarowania własnymi finansami,
- budowanie poczucia własnej wartości, bezpieczeństwa i odpowiedzialności za własne życie, rozbudzanie zainteresowań, kształtowanie sprawności fizycznej i psychicznej,
- możliwość spłaty zobowiązań finansowych i wsparcia rodziny, spadek zadłużenia,
- zatrudnienie staje się „treningiem” przygotowującym do życia po opuszczeniu więzienia.



# PROGRAM „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

## 3 FILARY PROGRAMU:

- budowa 40 hal produkcyjnych,
- rozszerzenie zakresu możliwości nieodpłatnej pracy więźniów na rzecz samorządów,
- ulgi dla przedsiębiorców zatrudniających więźniów.

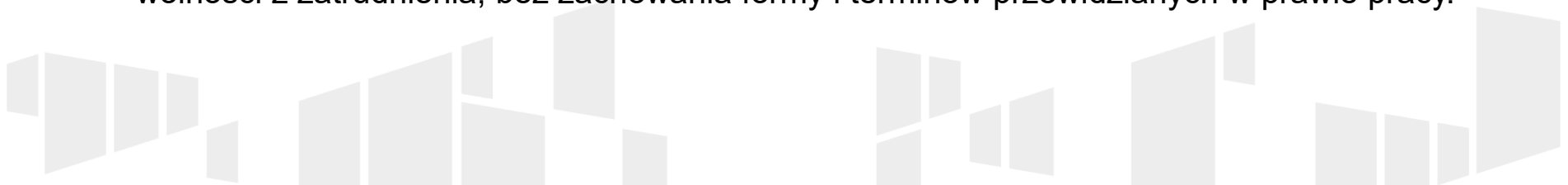




# PROGRAM „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

## Korzyści dla przedsiębiorców zatrudniających osoby pozbawione wolności

- Zwrot w formie ryczału w wysokości do 35% wynagrodzenia brutto.
- Przedsiębiorca zatrudniający skazanego odpłatnie, spełniający kryteria określone w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 30 maja 2017r. W sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywięziennych Zakładów Pracy, może uzyskać nieoprocentowaną pożyczkę bądź dotację.
- Pracodawca zwolniony jest z obowiązku stosowania przepisów prawa pracy(z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz BHP).
- Brak potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnieniu osób pozbawionych wolności.
- Prawo wnioskowania o zmianę miejsca i rodzaju pracy lub wycofania osoby pozbawionej wolności z zatrudnienia, bez zachowania formy i terminów przewidzianych w prawie pracy.





# PROGRAM „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

- **Korzyści dla przedsiębiorców zatrudniających osoby pozbawione wolności**
- Nie odprowadza się składki zdrowotnej, brak potrzeby wypłacania zasiłku chorobowego za okres przebywania skazanego na zwolnieniu lekarskim.
- Wynagrodzenie naliczane proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin bez względu na powody nieobecności w pracy.
- Urlop wypoczynkowy w wymiarze tylko 14 dni roboczych.
- Korzystanie z darmowej ochrony obiektów produkcyjnych z lokalizowanych na terenach ścisłych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej.
- Możliwość szkolenia skazanych w pożądanym przez przedsiębiorcę zawodach w ramach europejskiego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020–POWER.





## KTO JEST UPRAWNIONY DO ZATRUDNIENIA OSADZONYCH?

**W zakresie zatrudnienia nieodpłatnego (zgodnie z Kodeksem Karnym Wykonawczym):**

- Samorząd terytorialny
- Podmioty, dla których organ gminy, powiatu lub województwa jest organem założycielskim
- Państwowe lub samorządowe jednostki organizacyjne
- Spółki prawa handlowego z wyłącznym udziałem Skarbu Państwa lub gminy, powiatu lub województwa
- Organizacje pożytku publicznego
- Instytucje charytatywne



# KTO JEST UPRAWNIONY DO ZATRUDNIENIA OSADZONYCH?

## W zakresie zatrudnienia odpłatnego:

Osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą

Spółdzielnie

Spółki:

Osobowe

Spółka cywilna

Spółka jawna

Spółka komandytowa

Spółka komandytowo –akcyjna

Spółka partnerska

Kapitałowe

Spółka akcyjna

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Przedsiębiorstwa państwowe



## UZUPEŁNIENIE PROGRAMU „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”

- system szkolenia w ramach projektu pn. *„Podniesienie kwalifikacji zawodowych więźniów w celu ich powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności”* Działania 2.7 Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020
- system szkolnictwa przywięziennego oparty na Centrach Kształcenia Ustawicznego.





Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

**MJR SEBASTIAN  
MATUSZCZAK**

Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej  
w Szczecinie